

**ESTADO DO CEARÁ  
PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL DE JUSTIÇA  
SECRETARIA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO**

Processo: 8508605-30.2019.8.06.0000

Fortaleza 23 de julho de 2019

À Comissão de Licitação

**Assunto: Resultado da Prova De Conceito (POC) realizada entre os dias 16 a 19 de julho de 2019 com a empresa Vobys Gestão De Pessoas Ltda. que foi a 1ª colocada no Pregão Eletrônico N° 18/2019**

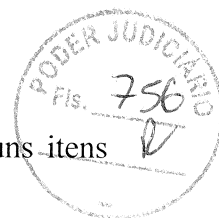
Com o objetivo de avaliar a capacidade e o conhecimento mínimo do fornecedor Vobys Gestão de Pessoas Ltda. para construir uma Solução completa, demonstrando-se a possibilidade, viabilidade, restrições e potencialidades, foi realizada uma Prova de Conceito (POC) na Sala de Reuniões Jericoacoara, nos dias 16, 17, 18 e 19 de julho de 2019.

Conforme registrado em Ata, durante toda a apresentação, antes de iniciar uma demonstração, o fornecedor informava o item da POC que seria apresentado. Seguindo as regras do Termo de Referência, para validação de cada item, foi solicitado além da execução da rotina referente ao item, a demonstração de efetivação da mesma pela própria aplicação. Em alguns momentos houve reapresentação de itens, a pedido do fornecedor. Apesar das interrupções, tanto do lado da contratante como da licitante (fornecedor), o cronograma de apresentação da POC não foi prejudicado, permitindo a verificação de todos os itens exigidos na POC.

**De acordo com a avaliação dos itens apresentados, a empresa não atende o percentual mínimo exigido em 11 (onze) módulos.**

Segue abaixo um quadro com o resultado da homologação, por módulo, dos itens presentes na POC. A licitante estaria apta na POC se atendesse, no mínimo, as proporções de cada módulo exigidas na planilha, sob pena de ser desclassificada no certame. Foi realizado o arredondamento da porcentagem, conforme previsto no edital.

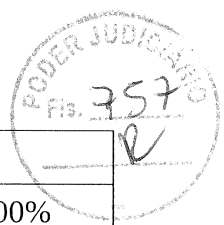
<b>Descrição (Módulos)</b>	<b>Porcentagem Mínima</b>	<b>Porcentagem Alcançada (arredondamento)</b>	<b>Resultado</b>
Cadastro	90	100	Ok
Ocorrências funcionais	90	70	Reprovado
Rotinas de folha de pagamento	90	90	Ok
Simulação de folha de pagamento	50	50	Ok
E-Social	70	90	Ok
Portal da Transparência	70	100	Ok
Auditoria	80	90	Ok
Ponto e controle de frequência eletrônico	60	40	Reprovado
Afastamento voluntário	40	80	Ok
Controle de cargos efetivos e em comissão	60	50	Reprovado
Averbação de tempo de serviço, aposentadoria e abono de permanência	90	30	Reprovado
Cessão de entrada e saída de servidores	80	70	Reprovado
Gerenciamento e solicitação de férias	90	60	Reprovado
Portal do servidor/magistrado	80	100	Ok
Diárias	60	40	Reprovado
Relatórios	60	80	Ok
Solicitação de substituição de cargo comissionado	60	50	Reprovado
Movimentação e controle de servidores e magistrados	60	50	Reprovado
Atualização cadastral	80	80	Ok
Área de saúde	75	100	Ok
Licença prêmio	80	40	Reprovado
Adicional de qualificação	80	100	Ok
Consignações	70	50	Reprovado
Desenvolvimento por competência	75	100	Ok
Treinamento e desenvolvimento	80	100	Ok
Homologação do estágio probatório	80	100	Ok
<b>RESULTADO GERAL</b>	<b>REPROVADO</b>		



Segue abaixo a relação completa com todos os itens avaliados. Abaixo de alguns itens consta uma observação.

Ordem	Requisitos analisados	Atende		Percentual de atendimento
		Sim	Não	
<b>REQUISITOS MÍNIMOS DA SOLUÇÃO</b>				
001	A Solução deverá permitir que os usuários recebam diferentes permissões de acesso, configuradas pelo administrador da solução, cujo acesso se dará por meio de login único, sem necessidade de realizar novo login em mais de um módulo, caracterizando o conceito de sistema integrado	X		100%
002	A Solução deverá ser implementada em ambiente web compatível com os padrões do World Wide Web Consortium (W3C), devendo suportar a utilização de todas as suas funcionalidades em qualquer um dos navegadores atuais (Firefox, Chrome e Internet Explore / Edge), sempre nas suas versões mais recentes	X		100%
003	Será fornecido manual eletrônico (PDF), contemplando os requisitos e procedimentos de instalação, parametrização e configuração da solução	X		100%
004	Possibilitar a configuração de uma ou mais bases LDAP para autenticação dos usuários.	X		100%
005	Permitir que seja definido, por usuário, se será utilizado login LDAP, e- CPF/e-CNPJ ou login provido pelo sistema	X		100%
006	Permitir o cadastro de bloqueios temporários do acesso do usuário ao sistema, com data de início e fim	X		100%
<b>MÓDULO CADASTRO</b>				
007	Possibilitar o cadastro das informações pessoais/cadastrais dos estagiários, terceirizados, servidores (efetivos, exclusivamente comissionados, cedidos e à disposição), magistrados, serventuários, pensionistas, voluntários, juízes leigos e demais pessoas com vínculo no TJCE	X		100%
008	Permitir o cadastro de biometrias		X	0%
	<i>O sistema não possui a funcionalidade para cadastrar biometrias.</i>			
009	Permitir o registro de deficiências de uma pessoa	X		100%
010	Permitir o cadastro de endereço, mantendo o histórico	X		100%
011	Permitir o cadastro de telefones e e-mail`s	X		100%

012	Possibilitar o cadastro de filhos/dependentes informando (quando for o caso) o tipo de dependência considerando os existentes na declaração de IRPF. Permitir selecionar uma pessoa já cadastrada ou realizar o cadastro simplificado	X		100%
013	Possibilitar o cadastro de um representante legal de uma pessoa. Permitir selecionar uma pessoa já cadastrada ou realizar o cadastro simplificado	X		100%
014	Possibilitar o cadastro do histórico acadêmico/cursos	X		100%
015	Possibilitar o cadastro de documentos pessoais, com opção de anexar o documento digitalizado	X		100%
016	Possibilitar o cadastro de dados bancários de uma pessoa, mantendo o histórico de contas anteriores. Permitir utilizar os dados de uma conta para duas ou mais pessoas, mas garantindo que foi utilizado o mesmo CPF do titular	X		70%
<i>O sistema não permite vincular a conta bancária de uma pessoa com outra pessoa do cadastro. CPF é informado somente na pessoa e não na conta bancária.</i>				
017	Possibilitar o cadastro de anotações/observações para uma pessoa, guardando o histórico e podendo relacionar com documentos ou publicações (portaria, resolução, CPA, etc.)	X		100%
018	Possibilitar o registro de mudança de nome, com a devida justificativa, guardando o histórico.	X		100%
019	Possibilitar o cadastro de Grupo/Comissão, incluindo os membros que a compõe e o histórico de entrada e saída de cada membro	X		100%
020	Possibilitar o cadastro de anotações/observações para um Grupo/Comissão, guardando o histórico e podendo relacionar com documentos ou publicações (portaria, resolução, CPA, etc.)	X		100%
021	Possibilitar o cadastro de anotações/observações para um membro de Grupo/Comissão, guardando o histórico e podendo relacionar com documentos ou publicações (portaria, resolução, CPA, etc.)	X		100%
022	Possibilitar o cadastro de unidades administrativas/judiciais	X		100%
023	Permitir vincular unidades administrativas/judiciais a instalações prediais	X		100%
024	Possibilitar o cadastro de zonas e a vinculação de Comarcas	X		100%
025	Possibilitar o cadastro de núcleos e a vinculação de Comarcas	X		100%
026	Possibilitar registrar a evolução de uma unidade (ex: elevação de entrância), guardando as informações históricas	X		100%
027	Permitir o cadastro das informações da lotação paradigma das unidades	X		100%
<b>MÓDULO OCORRÊNCIAS FUNCIONAIS</b>				
028	Permitir o cadastro de ocorrências funcionais de uma pessoa,	X		100%

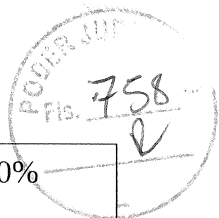


	iniciando o vínculo e gerando matrícula quando necessário			
029	Permitir a manutenção de dados referente às ocorrências históricas migradas do sistema legado	X		100%
030	Permitir o cadastro de serventuário, criando o vínculo de aposentado	X		100%
031	Permitir o cadastro de nomeação em cargo comissionado para um servidor efetivo	X		100%
032	Permitir o cadastro de nomeação em cargo comissionado para uma pessoa que se tornará servidor exclusivamente comissionado	X		100%
033	Impedir o registro de uma ocorrência de mudança de lotação, quando houver a mudança de órgão/comarca (ex: saindo de uma vara da comarca de Aracati e indo para uma vara da comarca de beberibe)	X		100%
034	Permitir o registro de um enquadramento, realizando alteração no cargo/especialidade e referência	X		100%
035	Possibilitar o cadastro de anotações/observações para uma ocorrência de uma pessoa, guardando o histórico e podendo relacionar com documentos ou publicações (portaria, resolução, CPA, etc.)	X		100%
036	Permitir vincular novos documentos de uma pessoa a uma ocorrência funcional		X	0%
	<i>Apresentado a possibilidade de anexar arquivos digitalizados, mas sem relação com a lista de documentos do cadastro básico.</i>			
037	Permitir parametrizar quais documentos deverão ser registrados na ocorrência, de acordo com o tipo de ocorrência		X	0%
	<i>Não houve parametrização dos documentos necessários. Apresentada uma lista de itens com texto livre (sem relação com a estrutura de documentos).</i>			
038	Permitir o cadastro de uma ocorrência de ascensão, validando a referência informada, para confirmar se está compatível com o plano de cargos e carreiras do servidor	X		100%
039	Permitir cadastrar uma ocorrência de remoção, verificando se o órgão/comarca de origem realmente é diferente do órgão/comarca da unidade de destino. Não impedindo a remoção caso a lotação atual seja a mesma unidade de destino, pois a unidade de origem é que deverá ser considerada na regra	X		50%
	<i>Apresentado o registro de remoção de um servidor, mas sobre o controle de remoção de pessoas com lotações temporárias, não foi apresentado. Foi pedido que registrassem a remoção de uma pessoa com cargo comissionado, mas foi dito que o sistema não teria o comportamento esperado.</i>			
040	Gerar lista de antiguidade de magistrados		X	0%
	<i>Apresentada uma lista somente com alguns nomes e um sequencial, mas não possui informações fundamentais para compor a Lista de Antiguidade de Magistrados.</i>			
041	Gerar lista com tempo de serviço de servidores, calculado até uma data informada		X	0%

	<i>Apresentado somente certidão de tempo de serviço (de forma individual)</i>			
042	Permitir o cadastro de uma ocorrência de vitaliciedade	X		50%
	<i>Feito, mas não houve impacto na ficha funcional do magistrado. Informação adicionada na ocorrência de entrada.</i>			
043	Permitir o cadastro de declarações de IRPF ou a autorização de acesso a declaração de IRPF e exibir relatórios com as pessoas que estão com atraso	X		100%
<b>MÓDULO ROTINAS DE FOLHA DE PAGAMENTO</b>				
044	Permitir a geração de arquivos para crédito bancário	X		100%
045	Permitir a importação de arquivos oriundos de convênios para consignação em folha	X		100%
046	Realizar o cálculo de vantagens e descontos proporcionais para nomeações com exercício no mês anterior e no mês atual (antes do fechamento) respectivamente	X		100%
047	Permitir a abertura e fechamento de uma folha complementar	X		80%
	<i>Nos testes de abertura de folha, o usuário que estava apresentando sempre alterava a aba do navegador antes da finalização do processo de abertura. Na última abertura apresentada, foi solicitado que não alterasse a aba do navegador, para verificação do processo inteiro, e percebemos uma mensagem de erro gerada pelo sistema.</i>			
048	Exibir um fechamento de folha com múltiplas matrículas para uma pessoa (ex: estagiário finalizando contrato no mesmo mês que virou servidor exclusivamente comissionado)	X		50%
	<i>Demonstração feita com uma pessoa em que a situação funcional não estava coerente com dados financeiros registrados.</i>			
<b>MÓDULO SIMULAÇÃO DE FOLHA DE PAGAMENTO</b>				
049	Permitir a simulação detalhada (por rubrica/item contábil/pessoa/unidade/classificação da unidade) da folha de pagamento, caso haja, um percentual de ajuste para toda a remuneração e/ou cargo comissionado e/ou gratificação e/ou auxílio ou benefício, com a simulação do impacto financeiro e orçamentário, por mês e ano, inclusive para anos seguintes, já levando em consideração no transcorrer do tempo, as progressões, promoções, encargos, férias, licença especial, dos vencimentos/subsídios etc, com a geração de gráficos, para fins de tomada de decisões e elaboração da programação orçamentária anual	X		80%
	<i>Não possui detalhamento por Classificação da Unidade. Não apresentada a simulação por ano. Arquivos recolhidos para análise detalhada</i>			
050	Permitir a simulação dos valores de proventos de aposentadoria pela média aritmética simples das maiores remunerações utilizadas como base para as contribuições correspondentes a 80% de todo período contributivo	X		100%
	<i>Arquivos recolhidos para análise detalhada</i>			

Y

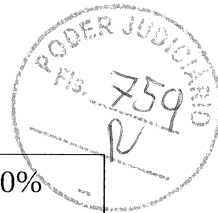
4



051	Permitir a consulta dos resultados de uma projeção orçamentária através de relatórios		X	0%
	<i>Sistema não calcula projeção. Somente Simulação</i>			
052	Permitir a consulta dos resultados de uma projeção orçamentária através de gráficos		X	0%
	<i>Sistema não calcula projeção. Somente Simulação</i>			
<b>MÓDULO eSOCIAL</b>				
053	Permitir a validação dos dados cadastrais (através do eSocial), apresentando o resultado com as informações retornadas das inconsistências	X		50%
	<i>Sistema não apresentou o resultado com as informações retornadas.</i>			
054	Permitir a transmissão eletrônica dos dados cadastrais	X		100%
055	Permitir a transmissão da folha de pagamento de estagiários, serventuários, servidores/magistrados (ativos e inativos) e pensionistas, simplificando a prestação das informações referentes às obrigações fiscais, previdenciárias e trabalhistas	X		100%
056	Permitir a importação dos dados referentes ao ressarcimento dos Atos Gratuitos praticados pelos Cartórios, para integração com EFD-Reinf (utilizando o CNPJ do FERMOJU)	X		100%
	<i>Apresentada funcionalidade de importação de planilhas para EFD-Reinf</i>			
057	Permitir a transmissão (EFD-Reinf) dos dados referentes ao ressarcimento dos Atos Gratuitos praticados pelos Cartórios (Sistema do TJCE SIGUIAS Extrajudicial On-Line).	X		100%
	<i>Apresentada funcionalidade de importação de planilhas para EFD-Reinf</i>			
058	Permitir o controle de ocorrências de diferentes CNPJ's (Ex: Gratificações referentes as diligências dos oficiais de justiça é paga por um fundo próprio com CNPJ diferente do TJCE).		X	0%
	<i>Não foi demonstrada a possibilidade de trabalhar com diferentes CNPJ's. Foi dito que o sistema pode trabalhar com multiempresas, mas não foi demonstrado.</i>			
059	Disponibilizar a consulta ao resultado do processamento realizado pelo eSocial, bem como, mostrar as ocorrências de erro de cada evento informado pelo eSocial	X		100%
060	Gerar log do Protocolo de Envio, que representa a confirmação da recepção do lote de arquivos pelo sistema eSocial. Permitir a consulta desse log	X		100%
061	Disponibilizar de forma amigável quais são os eventos pendentes de envio e histórico de eventos enviados	X		100%
<b>MÓDULO PORTAL DA TRANSPARÊNCIA</b>				
062	Permitir que, em tempo real (full time), os cidadãos acessem as informações do quadro de pessoal e respectiva estrutura remuneratória do Tribunal de Justiça do Estado do Ceará, em	X		100%

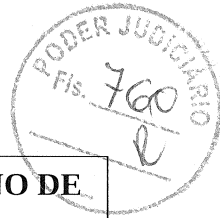
	atendimento a Lei da Transparência e de Acesso à Informação; bem como às exigências do Conselho Nacional de Justiça: Lei n. 12.527/2011; Resolução n. 102/2009-CNJ; Resolução N. 0010/2012-PR TJCE, regulamentada pela Resolução N. 017/2017-PR; Resolução n. 195/2014-CNJ, Resolução n. 215/2015-CNJ e Resolução 34/2007-CNJ			
<i>Arquivos recolhidos para análise detalhada</i>				
063	Permitir a geração de relatórios em diversos formatos eletrônicos, abertos e não proprietários, tais como planilhas e texto, de modo a facilitar a análise das informações	X		100%
064	Disponibilizar web-service para a consulta de todos os dados do Portal da transparência	X		100%
065	Garantir a acessibilidade de conteúdo para pessoas com deficiência, nos termos do art. 17 da Lei nº 10.098, de 19 de dezembro de 2000, do art. 9º da Convenção sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência, aprovada pelo Decreto Legislativo nº 186, de 9 de julho de 2008 e demais normas técnicas oficiais e legais aplicáveis	X		100%
<b>MÓDULO AUDITORIA</b>				
066	Manter registro e histórico das ações dos usuários, permitindo auditoria de todas as operações realizadas pelos usuários (contendo identificação do usuário, IP da máquina utilizada, data e hora da operação, tipo de operação realizada e os dados após a operação)	X		100%
067	Permitir o controle sobre o horário de entrada e saída do usuário no sistema	X		50%
<i>Não registra a saída do usuário no sistema.</i>				
068	Permitir identificar as manutenções efetuadas nas bases de dados, especificando a estação, data, hora, operador, e função utilizada	X		100%
069	Permitir o rastreamento de acessos de qualquer usuário, exibindo os dados modificados	X		100%
070	A consulta aos dados de auditoria poderá ser realizada a partir dos dados do usuário responsável (login/matrícula, nome, CPF) pela operação ou a partir dos dados do registro (matrícula, nome, CPF, grupo funcional, unidade judiciária, etc.) afetado na operação, filtrando o período desejado e/ou tipos de operações	X		100%
<b>MÓDULO PONTO E CONTROLE DE FREQUÊNCIA ELETRÔNICO</b>				
071	Permitir o registro de ponto através do leitor biométrico. Simulando uma unidade com 300 pessoas lotadas		X	0%
<i>Sistema não possui controle de ponto por biometria</i>				





072	Permitir o registro de ponto através do Portal, sem o uso do leitor biométrico, somente para pessoas autorizadas	X		100%
073	Importar os registros de ponto dos relógios e exibir as batidas nas mesmas telas de controle de frequência	X		100%
074	Permitir parametrizar quais computadores estão liberados para o registro do ponto de pessoas lotadas em uma determinada unidade (associando máquinas, através do nome ou faixa de IP, as lotações). Impedir o registro do ponto em uma máquina não liberada		X	0%
<i>Funcionalidade não disponível</i>				
075	Permitir parametrizar, com definição de prazo (data inicial e final), computadores liberados para uma determinada pessoa poder realizar o registro do seu ponto		X	0%
<i>Funcionalidade não disponível</i>				
076	Permitir o registro da frequência especial, onde as pessoas que possuem escala desse tipo, não registram o ponto, porém, o chefe imediato confirma a presença ou ausência diária		X	0%
<i>Apresentada somente a possibilidade do gestor registrar faltas. Não atende a solicitação, que espera o registro da confirmação da presença/ausência diária.</i>				
077	Possibilitar gerar uma planilha com a frequência diária, agrupada por mês (de um determinado período) de grupo de pessoas		X	0%
<i>Funcionalidade não disponível</i>				
078	Permitir o envio de documentos para justificativa (online). E possibilitar a visualização desses documentos, pelo gestor ou pelo setor responsável;		X	0%
<i>Funcionalidade não disponível</i>				
079	Permitir o cadastro de feriados específicos para um determinado município	X		100%
080	Permitir o cadastro e uso de Banco de Horas, com o armazenamento dos registros das horas positivas e/ou negativas acumuladas pelo servidor dia a dia, com aceite do gestor da unidade	X		50%
<i>Não foi possível registrar Horas. Sistema trabalha somente com dias inteiros.</i>				
081	Permitir o cadastro simplificado de expediente reduzido ou expediente único, para todos ou para unidades específicas		X	0%
<i>Tentaram demonstrar uma solução, não simplificada para esse requisito, mas não funcionou.</i>				
<b>MÓDULO AFASTAMENTO VOLUNTÁRIO</b>				
082	Permitir o cadastro da escala de Plantões Judiciais, informando, no mínimo: Unidade, data/hora início e data/hora fim	X		100%
083	Permitir o cadastro de trabalhos extraordinários que dão	X		100%

	direito ao afastamento voluntário, através do Portal do Servidor/Magistrado, com, no mínimo, os campos: pessoa, tipo, data, horário (quando for o caso), unidade			
084	Permitir o cadastro de afastamentos por uso de folgas de Plantões Judiciários	X		100%
085	Possibilitar a emissão de relatório para conferência dos trabalhos extraordinários com as escalas		X	0%
<i>Funcionalidade não disponível</i>				
086	Permitir a solicitação de usufruto de afastamentos voluntários com validações de afastamento, saldo de dias/horas e aceites do gestor da unidade, via Portal do Servidor/Magistrado, utilizando as mesmas funcionalidades de Autorizador e Gestão de Pessoas, nos moldes do módulo de férias	X		60%
<i>Além de não ter o controle do fluxo de situações possíveis (exibindo sempre todas as situações). Não foi possível demonstrar a etapa de Autorização.</i>				
<b>MÓDULO CONTROLE DE CARGOS EFETIVOS E EM COMISSÃO</b>				
087	Permitir o cadastro de cargos efetivos e das referências salariais válidas (por carreira) e suas respectivas vantagens	X		50%
<i>Não permite o cadastro de carreiras. No sistema apresentado, um cargo não pode pertencer a mais de uma carreira.</i>				
088	Exibir o quadro de vagas dos servidores e magistrados na forma criado / provido / vago, permitindo a consulta de quem está ocupando cada vaga (dos cargos providos)	X		100%
089	Exibir o histórico das ocupações dos cargos de provimentos efetivos vigentes e extintos, exibindo a procedência da vaga, a forma de provimento e a vacância	X		50%
<i>Não exibe no histórico a forma de provimento e as datas.</i>				
090	Permitir a vinculação de vagas de cada cargo por unidade. Essa vinculação poderá ser feita em lote, considerando a lotação paradigma		X	0%
<i>O sistema não vincula vaga x unidade. O vínculo existente é cargo x unidade (modelo incompatível com o TJCE). Não foi possível a carga em lote.</i>				
091	Permitir o controle dos cargos por entrância em razão da promoção, remoção (constando a data da vacância, critério: merecimento e antiguidade, remoção, origem, comarca/vara, o promovido, o ato, a data do ato, o número do edital e a data do DJE)		X	0%
092	Permitir a vinculação de vagas de cada cargo por unidade		X	0%
<i>O sistema não vincula vaga x unidade. O vínculo existente é cargo x unidade (modelo incompatível com o TJCE).</i>				
093	Exibir o histórico de ocupação dos cargos em comissão, por cargo e/ou por unidade	X		100%



<b>MÓDULO AVERBAÇÃO DE TEMPO DE SERVIÇO, APOSENTADORIA E ABONO DE PERMANÊNCIA</b>				
094	Permitir a averbação de tempo de serviço		X	0%
	<i>Embora solicitado, não foi possível demonstrar o impacto da averbação cadastrada na certidão de tempo de serviço.</i>			
095	Permitir a averbação de contribuição		X	0%
	<i>Embora solicitado, não foi possível demonstrar o impacto da averbação cadastrada na certidão de tempo de serviço.</i>			
096	Permitir o cadastramento dos diversos tipos de averbação de tempo de serviços anteriores ao vínculo exercido atualmente com os respectivos reflexos funcionais e financeiros na concessão de vantagens, devidamente parametrizados, tais como: licença prêmio, tempo de serviço, adicional por tempo de serviço (progressão horizontal), aposentadoria, adicional de incentivo e quintos.		X	0%
	<i>Embora solicitado, não foi possível demonstrar o impacto da averbação cadastrada na certidão de tempo de serviço. Não possui tela para parametrização dos tipos de averbação</i>			
097	Permitir o registro da contagem em dobro de férias/licenças especiais não gozadas até 1998		X	0%
	<i>Houve um cadastro mas não foi possível demonstrar o impacto no tempo de serviço</i>			
098	Permitir a simulação do cálculo de aposentadoria e abono de permanência para servidores/magistrados: o sistema deverá ser capaz de contar o tempo de serviço averbado e aquele construído no TJCE, para permitir o acompanhamento da expectativa de aposentadoria e abono de permanência	X		100%
	<i>Arquivos recolhidos para análise detalhada</i>			
099	Permitir o cálculo dos proventos para aposentadoria proporcional, com paridade, para servidores/magistrados, bem como as vantagens a serem incorporadas, estando diretamente relacionado com o tipo de aposentadoria do servidor/magistrado	X		100%
	<i>Arquivos recolhidos para análise detalhada</i>			
100	Possibilitar gerar a projeção de aposentadorias de servidores/magistrados, levando em consideração a legislação vigente		X	0%
	<i>Não realiza projeção</i>			
101	Possibilitar gerar a relação de servidores/magistrados e o período em que cada um poderá se aposentar		X	0%
102	Possibilitar a emissão de Certidão de Tempo de Serviço/Contribuição, com numeração única e Relação das Remunerações de Contribuições – RRC, nos termos da Portaria nº 154/2008 do Ministério da Previdência Social ou legislação vigente	X		100%
	<i>Arquivos recolhidos para análise detalhada</i>			
103	Possibilitar a lista de antiguidade dos magistrados		X	0%

X

U

<i>Apresentada uma lista somente com alguns nomes e um sequencial, mas não possui informações fundamentais para compor a Lista de Antiquidade de Magistrados.</i>				
<b>MÓDULO CESSÃO DE ENTRADA E SAÍDA DE SERVIDORES</b>				
104	Permitir o cadastro de uma cessão de entrada de um servidor cedido por outro órgão	X		100%
105	Permitir a nomeação em cargo comissionado de um servidor com cessão de entrada	X		100%
106	Possibilitar o cadastro de anotações/observações para uma cessão de recebimento, guardando o histórico e podendo relacionar com documentos ou publicações (portaria, resolução, CPA, etc.)		X	0%
<i>Funcionalidade não disponível</i>				
107	Permitir o cadastro de uma cessão de saída de um servidor à disposição de outro órgão	X		100%
108	Permitir prorrogar, em lote, várias cessões de recebimento	X		50%
<i>Opção de prorrogar somente de forma individual</i>				
<b>MÓDULO GERENCIAMENTO E SOLICITAÇÃO DE FÉRIAS</b>				
109	Permitir que os dias de gozo de férias possam sempre ser cadastrados de forma referenciada ao período concessivo (ou seja, o período concessivo deve ter sido gerado anteriormente ao registro das férias)	X		100%
110	Permitir a quebra do direito de gozo em vários períodos (parametrizado de acordo com as regras vigentes), totalizando o número de dias de direito adquiridos		X	0%
<i>Sistema não fez o controle do saldo. Permitiu criar vários períodos independentes do saldo. Não houve parcelamento</i>				
111	Permitir que um usuário, previamente autorizado, interrompa as férias de um servidor, voltando os dias não gozados ao saldo do período concessivo, como saldo remanescente		X	0%
<i>Não conseguiram salvar a interrupção. Sistema apresentou erro.</i>				
112	Permitir a solicitação de férias, através do Portal do Servidor/Magistrado	X		100%
113	Permitir que o chefe imediato autorize uma solicitação de férias realizada por um servidor	X		100%
114	Permitir que um usuário, com perfil de gestor de férias, valide uma solicitação de férias previamente autorizada pelo gestor da unidade	X		100%
115	Possibilitar que, através do Portal do Servidor/Magistrado, um gestor de unidade, gere um relatório, da sua equipe, com todas as férias marcadas para um determinado período, destacando as concomitâncias		X	0%