



ESTADO DO CEARÁ
PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL DE JUSTIÇA
Comissão Permanente de Licitação

ADENDO 01 À TOMADA DE PREÇOS N.º 04/2012

A CPL do Tribunal de Justiça do Estado do Ceará comunica aos interessados que o Edital da Tomada de Preços N.º 04/2012 - **“Contratação de empresa especializada na prestação de serviços de consultoria para desenvolver solução integrada e plano de implementação dos projetos de Mapeamento de Competências, Avaliação e Gestão por Desempenho, inclusive Estágio Probatório, Sistemática de Ascensão Funcional e Plano de Capacitação Funcional, visando à reorientação da política de gestão de pessoas, alinhando-a aos objetivos estratégicos institucionais, à integração dos subsistemas de recursos humanos e ao aprimoramento dos servidores e gestores do Poder Judiciário cearense”**, sofreu as seguintes alterações:

1) No item 3.1 do Anexo 01 do Edital:

Onde se lê:

3.1. mapear todas as competências estratégicas, técnicas e gerenciais dos 28 (vinte e oito) cargos efetivos e dos 181 (cento e oitenta e um) cargos em comissão do Poder Judiciário cearense.

LEIA-SE:

3.1. mapear todas as competências estratégicas, técnicas e gerenciais dos 28 (vinte e oito) cargos efetivos e dos 181 (cento e oitenta e um) cargos em comissão do Poder Judiciário cearense, envolvendo, aproximadamente, 3.000 (três mil) servidores efetivos e 830 (oitocentos e trinta) servidores em cargo comissionado.

2) No item 1.3.2.1 do Anexo 02 do Edital:

Onde se lê:

1.3.2.1. 1 (um) consultor sênior, para exercer a coordenação, que será o responsável tecnicamente pelos serviços prestados e pelas definições estratégicas em todas as etapas do projeto;

LEIA-SE:

1.3.2.1. 1 (um) consultor sênior, para exercer a coordenação, que será o responsável tecnicamente pelos serviços prestados e pelas definições estratégicas em todas as etapas dos projetos, com experiência em projetos de mapeamento de competências, de avaliação e gestão por desempenho, de sistemática de ascensão funcional e de plano de capacitação;

3) No item 1.3.8.1 – Experiência do Consultor Sênior do Anexo 02 do Edital:

Onde se lê:

Grupo	Quesitos Experiência do coordenador	Pontos por atestado	Máximo de ocorrências
1	Concepção e/ou implantação de mapeamento de competências, avaliação e gestão por desempenho, sistemática de ascensão funcional e plano de capacitação, em órgão e entidades nacionais da administração pública direta ou indireta.	10	5
2	Concepção e/ou implantação de mapeamento de competências, avaliação e gestão por desempenho, sistemática de ascensão funcional e plano de capacitação, em empresas nacionais privadas.	5	4



ESTADO DO CEARÁ
PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL DE JUSTIÇA
Comissão Permanente de Licitação

3	Concepção e/ou implantação de mapeamento de competências, avaliação e gestão por desempenho, sistemática de ascensão funcional e plano de capacitação, em instituições públicas ou privadas no exterior abrangendo, em pelo menos, dois dos projetos já descritos.	5	2
---	--	---	---

LEIA-SE:

Grupo	Quesitos Experiência do Coordenador	PROJETO							
		Mapeamento de Competências		Avaliação e Gestão por Desempenho		Sistemática de Ascensão Funcional		Plano de Capacitação	
		Pontos por atestado	Máximo de ocorrências	Pontos por atestado	Máximo de ocorrências	Pontos por atestado	Máximo de ocorrências	Pontos por atestado	Máximo de ocorrências
1	Concepção e/ou implantação de projeto em órgão e entidades nacionais da administração pública direta ou indireta.	5	4	6	4	3	2	3	2
2	Concepção e/ou implantação de projeto em empresas nacionais privadas.	3	2	4	2	2	1	2	1
3	Concepção e/ou implantação de projeto em instituições públicas ou privadas no exterior.	1	1	3	1	1	1	1	1

4) No item 1.3.8.2 – Experiência dos Técnicos do Anexo 02 do Edital:

Onde se lê:

Grupo	Quesitos Experiência do técnico	Pontos por atestado	Máximo de ocorrências
1	Concepção e/ou implantação de mapeamento de competências, avaliação e gestão por desempenho, sistemática de ascensão funcional e plano de capacitação, em órgão e entidades nacionais da administração pública direta ou indireta abrangendo, pelo menos, três dos projetos já descritos.	12	5
2	Concepção e/ou implantação de mapeamento de competências, avaliação e gestão por desempenho, sistemática de ascensão funcional e plano de capacitação, em empresas nacionais privadas, abrangendo, pelo menos, três dos projetos já descritos.	10	4
3	Concepção e/ou implantação de mapeamento de competências, avaliação e gestão por desempenho, sistemática de ascensão funcional e plano de capacitação, em instituições públicas ou privadas no exterior abrangendo, pelo menos, dois dos projetos já descritos.	5	4



ESTADO DO CEARÁ
PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL DE JUSTIÇA
Comissão Permanente de Licitação

LEIA-SE:

Grupo	Quesitos Experiência dos Técnicos	PROJETO							
		Mapeamento de Competências		Avaliação e Gestão por Desempenho		Sistemática de Ascensão Funcional		Plano de Capacitação	
		Pontos por atestado	Máximo de ocorrências	Pontos por atestado	Máximo de ocorrências	Pontos por atestado	Máximo de ocorrências	Pontos por atestado	Máximo de ocorrências
1	Concepção e/ou implantação de projeto em órgão e entidades nacionais da administração pública direta ou indireta.	8	4	9	4	4	2	4	2
2	Concepção e/ou implantação de projeto em empresas nacionais privadas.	4	2	5	2	2	2	2	2
3	Concepção e/ou implantação de projeto em instituições públicas ou privadas no exterior.	2	2	2	2	1	1	1	1

5) No item 1.4.5.4 – Experiência do LICITANTE do Anexo 02 do Edital:

Onde se lê:

Grupo	Quesitos pontuáveis Consultorias/Assessorias para:	Pontuação por Atestado						Ocorrências Máximas
		Instituição com até 200 servidores	6	Contrato com até 180 dias de duração	6	Trabalho realizado até 31/12/2000	6	
1	Concepção e/ou implantação de mapeamento de competências, avaliação e gestão por desempenho, sistemática de ascensão funcional e plano de capacitação, em órgão e entidades nacionais da administração pública direta ou indireta.	Instituição com até 200 servidores	6	Contrato com até 180 dias de duração	6	Trabalho realizado até 31/12/2000	6	5
		Instituição com 201 a 1000 servidores	12	Contrato com 181 a 365 dias de duração	12	Trabalho realizado entre 01/01/2001 a 31/12/2005	12	
		Instituição com nº de servidores acima de 1000	24	Contrato acima de 365 dias de duração	24	Trabalho realizado a partir de 01/01/2006	24	
2	Concepção e/ou implantação de mapeamento de competências, avaliação e gestão por desempenho, sistemática de ascensão funcional e plano de capacitação, em empresas nacionais privadas, abrangendo, pelo menos, três dos projetos já descritos.	Instituição com até 200 funcionários	5	Contrato com até 180 dias de duração	5	Trabalho realizado até 31/12/2000	5	3
		Instituição com 201 a 1000 funcionários	10	Contrato com 181 a 365 dias de duração	10	Trabalho realizado entre 01/01/2001 a 31/12/2005	10	
		Instituição com nº de funcionários acima de 1000	20	Contrato acima de 365 dias de duração	20	Trabalho realizado a partir de 01/01/2006	20	
3	Concepção e/ou	Instituição com	3	Contrato com	3	Trabalho realizado	3	2



**ESTADO DO CEARÁ
PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL DE JUSTIÇA
Comissão Permanente de Licitação**

implantação de mapeamento de competências, avaliação e gestão por desempenho, sistemática de ascensão funcional e plano de capacitação, em instituições públicas ou privadas no exterior abrangendo, pelo menos, dois dos projetos já descritos.	até 200 colaboradores		até 180 dias de duração		até 31/12/2000	
	Instituição com 201 a 1000 colaboradores	5	Contrato com 181 a 365 dias de duração	5	Trabalho realizado entre 01/01/2001 a 31/12/2005	5
	Instituição com nº de colaboradores acima de 1000	10	Instituição com nº de colaboradores acima de 1000	10	Contrato acima de 365 dias de duração	10

LEIA-SE:

Grupo	Quesitos pontuáveis Consultorias/Assessorias para:	Pontuação por Atestado						Ocorrências Máximas
1	Concepção e/ou implantação de mapeamento de competências, sistemática de ascensão funcional e plano de capacitação, em órgão e entidades nacionais da administração pública direta ou indireta, abrangendo, pelo menos, um dos três projetos citados.	Instituição com até 200 servidores	6	Contrato com até 180 dias de duração	6	Trabalho realizado até 31/12/2000	6	5
		Instituição com 201 a 1000 servidores	12	Contrato com 181 a 365 dias de duração	12	Trabalho realizado entre 01/01/2001 a 31/12/2005	12	
		Instituição com nº de servidores acima de 1000	16	Contrato acima de 365 dias de duração	16	Trabalho realizado a partir de 01/01/2006	16	
2	Concepção e/ou implantação de avaliação e gestão por desempenho, em órgão e entidades nacionais da administração pública direta ou indireta.	Instituição com até 200 funcionários	6	Contrato com até 180 dias de duração	6	Trabalho realizado até 31/12/2000	6	5
		Instituição com 201 a 1000 funcionários	12	Contrato com 181 a 365 dias de duração	12	Trabalho realizado entre 01/01/2001 a 31/12/2005	12	
		Instituição com nº de funcionários acima de 1000	20	Contrato acima de 365 dias de duração	20	Trabalho realizado a partir de 01/01/2006	20	
3	Concepção e/ou implantação de mapeamento de competências, sistemática de ascensão funcional e plano de capacitação, em empresas nacionais privadas e/ou	Instituição com até 200 servidores	1	Contrato com até 180 dias de duração	1	Trabalho realizado até 31/12/2000	1	2
		Instituição com 201 a	3	Contrato com 181 a 365	3	Trabalho realizado entre	3	



ESTADO DO CEARÁ
PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL DE JUSTIÇA
Comissão Permanente de Licitação

	instituições públicas ou privadas no exterior abrangendo, pelo menos, um dos três projetos citados	1000 servidores		dias de duração		01/01/2001 a 31/12/2005	
		Instituição com nº de servidores acima de 1000	4	Contrato acima de 365 dias de duração	4	Trabalho realizado a partir de 01/01/2006	4
4	Concepção e/ou implantação de avaliação e gestão por desempenho em empresas nacionais privadas ou instituições públicas ou privadas no exterior.	Instituição com até 200 servidores	2	Contrato com até 180 dias de duração	2	Trabalho realizado até 31/12/2000	2
		Instituição com 201 a 1000 servidores	3	Contrato com 181 a 365 dias de duração	3	Trabalho realizado entre 01/01/2001 a 31/12/2005	3
		Instituição com nº de servidores acima de 1000	4	Contrato acima de 365 dias de duração	4	Trabalho realizado a partir de 01/01/2006	4
							3

6) No Anexo 04 do Edital, relativo ao modelo de currículo exigido no subitem 1.3.5.3 do Anexo 02 do Edital de Tomada de Preços nº 04/2012:

Onde se lê:

- Quantidade de projetos em Gestão por Competências, destacando:

Nome do projeto
Nome da Instituição
Período de execução

LEIA-SE:

- Quantidade de projetos mapeamento de competências, avaliação e gestão por desempenho, sistemática de ascensão funcional e plano de capacitação, destacando:

Nome do projeto
Nome da Instituição
Período de execução

OBSERVAÇÃO: A nova data para a abertura do certame será 19/09/2012 às 10:00horas (Horário de Brasília).

Permanecem inalteradas as demais cláusulas e condições do Referido Edital e Anexos.

Fortaleza – CE, aos 14 de agosto de 2012.


Márcia Maria Magalhães Chrisóstomo
PRESIDENTE DA COMISSÃO PERMANENTE DE LICITAÇÃO

Adendo 01 – Tomada de Preços nº 04/2012