



# TRIBUNAL DE JUSTIÇA

## PORTARIAS, PROVIMENTOS E OUTROS ATOS DA PRESIDÊNCIA

### PORTARIA Nº 964/2020

Dispõe sobre Gratificação de Representação de Gabinete para Militar

O Presidente do Tribunal de Justiça do Estado do Ceará, no uso de suas atribuições legais,

CONSIDERANDO o que consta no Processo Administrativo nº 8507201-07.2020.8.06.0000,

RESOLVE conceder, a partir de 16 de março de 2020, ao Subtenente PM EDSON MESQUITA DOS SANTOS, matrícula nº 43973, a Gratificação de Representação de Gabinete para Militar, prevista na Resolução nº 14, de 05 de novembro de 2009, republicada no Diário da Justiça de 11 de novembro de 2009.

REGISTRE-SE, PUBLIQUE-SE E CUMPRA-SE.

GABINETE DA PRESIDÊNCIA DO TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO CEARÁ, Fortaleza, aos 27 do mês de abril de 2020.

**Desembargador Washington Luís Bezerra de Araújo**  
**Presidente do Tribunal de Justiça do Estado do Ceará**

### PORTARIA Nº 963/2020

Dispõe sobre as orientações para execução da Avaliação Especial de Desempenho por Competências - AEDC, dos servidores em estágio probatório.

O Presidente do Tribunal de Justiça do Estado do Ceará, no uso das atribuições que lhe confere o art. 6º, inciso IX, da Lei estadual nº 16.208, de 03 de abril de 2017,

**CONSIDERANDO** as normas contidas no art. 41, §4º, da Constituição Federal, no art. 172, §4º, da Constituição do Estado do Ceará, e no art. 27, §1º, da Lei estadual nº 9.826 de 14 de maio de 1974, que tratam da avaliação especial de desempenho como requisito para a aquisição de estabilidade pelo servidor público;

**CONSIDERANDO** as disposições da Portaria nº 1.545, de 12 de setembro de 2017, que instituiu o Modelo de Avaliação e Gestão do Desempenho, incluindo a Avaliação Especial de Desempenho do Estágio Probatório;

**RESOLVE:**

#### **Das Disposições Gerais**

Art. 1º As orientações presentes nesta Portaria aplicam-se somente à Avaliação Especial de Desempenho por Competências - AEDC dos servidores constantes do Anexo I e II desta Portaria.

§1º Os servidores elencados no Anexo I realizarão as etapas da AEDC no Sistema de Avaliação de Desempenho – SADJUS e os constantes no Anexo II realizarão no SAJADM – CPA.

§2º Os servidores e gestores citados nos anexos mencionados no caput receberão em seu e-mail institucional as instruções para realizar a AEDC.

Art. 2º Para efeito do cômputo do estágio probatório, serão aplicadas as hipóteses de suspensão da contagem dispostas no §10 do art. 27, da Lei estadual nº 9.826, de 14 de maio de 1974, com as alterações da Lei nº 15.744, de 29 de dezembro de 2014.

#### **Das Competências Avaliadas**

Art. 3º O servidor será avaliado nas competências previstas nos incisos I, II e III do art. 26, da Portaria nº 1.545/2017, que estão dispostas no modelo de Acordo de Desempenho constante do Anexo III desta Portaria.

Parágrafo único. A avaliação ocorrerá mediante atribuição de notas de 1 a 10 vinculadas a critérios qualitativos de atendimento das competências, em conformidade com a escala de avaliação prevista no modelo de Acordo de Desempenho.

#### **Do Cronograma da AEDC**

Art. 4º A AEDC observará o seguinte cronograma de execução:

ETAPA	PERÍODO
I - Definição de competências no Acordo de Desempenho	17/07/2020 a 24/08/2020
II - Acompanhamento das atividades	Todo o período avaliativo do servidor
III - Registro de <i>feedbacks</i> e <i>Preenchimento da avaliação</i>	17/07/2020 a 24/08/2020
IV - Conhecimento do resultado preliminar e apresentação de recurso	Até 5 (cinco) dias após conhecimento do resultado preliminar
V - Manifestação do gestor avaliador	Até 5 (cinco) dias após recebimento do recurso do avaliado
VI – Ciência e recurso contra a decisão da CEAD	Até 3 (três) dias após conhecimento da decisão da CEAD
VII - Atos declaratórios de estabilidade	Ao final do período do estágio probatório

Parágrafo único. É de responsabilidade do gestor avaliador e do servidor avaliado cumprir as etapas dispostas no caput, sob pena de responsabilidade administrativa.

Art. 5º No ato de atribuição das notas, o superior imediato deverá solicitar a presença do servidor avaliado por meios digitais, possibilitando mais um debate para formação do posicionamento.