



ESTADO DO CEARÁ  
PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL DE JUSTIÇA  
CENTRO DE FORMAÇÃO DE SERVIDORES

**DOCUMENTO DE FORMALIZAÇÃO DE DEMANDA – DFD**  
**DOCUMENTO DE OFICIALIZAÇÃO DE DEMANDA – DOD**  
**(DFD/DOD)**

**Síntese do Tipo de Demanda:** Prover solução para reconhecimento das equipes vencedoras do Programa de Desenvolvimento de Gestores – PDG 2025.

**IDENTIFICAÇÃO DA ORIGEM DA DEMANDA**

**Área da Demanda:** Centro de Formação de Servidores

**Solicitante:** Ticiania Mota Sales

**Matrícula:** 54255

**E-mail:** 54255@tjce.jus.br

**OBJETIVO DESTE DOCUMENTO**

Este documento tem como finalidade registrar específica necessidade detectada e os elementos característicos, para identificação de melhor forma de atendimento e, se for o caso, elaboração dos demais artefatos necessários à contratação.

**IDENTIFICAÇÃO DA NECESSIDADE**

Tendo em vista a necessidade de fortalecer o engajamento institucional e fomentar a cultura de inovação no âmbito do Tribunal de Justiça do Estado do Ceará, identificou-se a oportunidade de valorizar os(as) servidores(as) integrantes das equipes vencedoras ao final dos dois ciclos do Programa de Desenvolvimento de Gestores – PDG 2025.

O PDG tem como propósito promover a capacitação e o desenvolvimento de gestores do TJCE, com foco no aprimoramento das competências necessárias à condução eficiente das unidades organizacionais da instituição. Ao término de cada ciclo, abre-se espaço para o reconhecimento público dos projetos mais relevantes desenvolvidos no âmbito do programa, especialmente aqueles que demonstram maior potencial de aplicação prática e imediata no contexto do Tribunal.

Nesse cenário, vislumbra-se a possibilidade de premiação dos(as) servidores(as) que se destacarem, como forma de incentivo à excelência, à criatividade e ao comprometimento com a melhoria contínua da gestão pública. A realização dessas premiações reforça o compromisso institucional com a valorização de seus profissionais, reconhecendo publicamente iniciativas que impulsionam a liderança, o engajamento e a inovação no serviço judiciário.

A não implementação de medidas de reconhecimento aos(as) servidores(as) participantes do PDG 2025 pode comprometer significativamente o engajamento institucional, enfraquecer a cultura de valorização profissional e reduzir o estímulo à participação em futuras ações formativas. Além disso, a ausência de iniciativas que evidenciem o reconhecimento público dos projetos desenvolvidos pode gerar desmotivação entre os(as) gestores(as), impactando negativamente a percepção de valorização interna e a imagem do TJCE como instituição promotora de inovação, excelência e desenvolvimento de pessoas.

**DESCRIÇÃO SUSCINTA DA SOLUÇÃO**

Para atendimento desta necessidade, em princípio, é imprescindível encontrar opções viáveis que garantam que os itens concedidos sejam apropriados ao contexto institucional, tenham real valor para os(as) servidores(as) participantes e cumpram o objetivo de incentivar o engajamento, reconhecendo as equipes vencedoras do Programa de Desenvolvimento de Gestores – PDG 2025 de forma justa e significativa. A proposta deverá contemplar itens com valor simbólico e utilitário, que reforcem o vínculo com a cultura organizacional e incentivem o engajamento dos(as) servidores(as).

Entre os itens que poderão compor o prêmio, a depender dos estudos técnicos preliminares, incluem-se possibilidades como mochilas executivas, agendas personalizadas, garrafas térmicas, squeeze, canetas, insígnias, certificados, troféus ou outros materiais similares que atendam aos critérios de relevância,

funcionalidade e alinhamento com os objetivos da ação formativa.

A definição da composição final ficará condicionada aos estudos técnicos a serem realizados, que irão avaliar a viabilidade de atendimento por meio de recursos internos ou mediante contratação, considerando aspectos como custo, aplicabilidade e impacto institucional.

## MOTIVAÇÃO E RESULTADOS ESPERADOS

A construção de uma cultura organizacional que valorize a criatividade, o talento e o conhecimento dos(as) servidores(as) do TJCE demanda iniciativas que reconheçam de forma efetiva os esforços e as contribuições individuais dos(as) colaboradores(as). Essa valorização vem sendo promovida por meio de diversas ações internas, voltadas ao desenvolvimento profissional e ao estímulo à inovação.

No entanto, identifica-se a necessidade de reforçar esse compromisso institucional, especialmente no contexto do Programa de Desenvolvimento de Gestores – PDG 2025, cuja proposta estimula a elaboração de projetos voltados à melhoria da gestão pública. A ausência de mecanismos de reconhecimento pode comprometer o engajamento e a motivação dos(as) participantes. Nesse sentido, a entrega de premiações aos projetos que se destacarem no âmbito do PDG representa uma estratégia eficaz para valorizar o desempenho dos(as) servidores(as), fortalecer a cultura organizacional e promover maior alinhamento com os objetivos institucionais.

O atendimento dessa demanda contribui para a construção de um ambiente de trabalho mais motivador e engajado, além de gerar impacto positivo na imagem institucional do TJCE. Ao reconhecer publicamente iniciativas que promovem a excelência na gestão e o protagonismo dos(as) servidores(as), o Tribunal consolida sua posição como referência em responsabilidade social, inovação e qualidade no serviço público.

<b>ENCAMINHAMENTO</b>
Encaminho ao Secretário de Administração e Infraestrutura do Tribunal de Justiça do Estado do Ceará, para análise e providências, especialmente para definir a pertinência e forma de atendimento e, caso decidido pela contratação, encaminhamento à equipe de planejamento para providências seguintes.
<b>Ticiania Mota Sales</b> Autoridade Competente da Área Demandante
Fortaleza, na data da assinatura digital.

.....*Continuação do DFD/DOD*.....

Ciente da demanda apresentada, passo a complementar a avaliação da mesma e indicação de providências.

## ALINHAMENTO ENTRE A DEMANDA E O PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL E DESDOBRAMENTO ESTRATÉGICO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Esta demanda se relaciona à busca por solução com o propósito de atender aos objetivos educacionais visando o reconhecimento dos(as) gestores(as) que participarem do Programa de Desenvolvimento de Gestores – PDG 2025, por meio da entrega de premiações aos melhores projetos desenvolvidos no âmbito do programa. Tal iniciativa mostra-se aderente ao Planejamento Estratégico do Tribunal de Justiça do Ceará 2030, especialmente aos objetivos de “aprimorar a gestão de pessoas” e “fortalecer a cultura de inovação e suas competências”, ambos inseridos na dimensão “recursos, aprendizado e conhecimento”.

## ALINHAMENTO AO PLANO ANUAL DE CONTRATAÇÕES 2025

Trata-se de demanda prevista no PAC 2025, conforme abaixo identificado:





Documento assinado eletronicamente por **TICIANA MOTA SALES**, Gestor de Unidade, em 12/11/2025, às 09:46, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).

---



Documento assinado eletronicamente por **PEDRO ITALO SAMPAIO GIRÃO**, Gestor de Unidade, em 13/11/2025, às 12:00, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).

---



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site [https://sei-adm.tjce.jus.br/sei/controlador\\_externo.php?acao=documento\\_conferir&id\\_orgao\\_acesso\\_externo=0](https://sei-adm.tjce.jus.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0), informando o código verificador **0417656** e o código CRC **BF489626**.

---