



**ESTADO DO CEARÁ
PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL DE JUSTIÇA
COMITÊ GESTOR DE EQUIDADE DE GÊNERO**

Ata de reunião Nº 03

1. Informações gerais

Data: 20/03/2026

Horário: 9h15min às 10h57min

Local: Plataforma Teams

Pauta: Planejamento do evento alusivo ao Mês da Mulher no FCB e trilha Masculinidades

Ata elaborada por: Valesca Rodrigues Cavalcante, Secretária CGEG.

2. Participantes

Nome	Cargo/Unidade
Ana Cristina de Pontes Lima Esmeraldo	Juíza de Direito
Kássia Lanelly Lima Alves	Técnica Judiciária, Núcleo Permanente de Apoio às Comarcas do Interior – NUPACI (Coordenadoria 1 - Crateús)
Débora Pinho Arruda	Psicóloga, servidora da Vara de Execução de Penas e Medidas Alternativas
Valesca Rodrigues Cavalcante	Terceirizada, Secretária do Comitê

3. Principais assuntos abordados/Deliberações

- Dra. Ana Cristina iniciou a reunião destacando a necessidade de objetividade e ressaltando a urgência das pautas, especialmente sobre a trilha de masculinidades. Débora manifestou preocupação com o tempo disponível para tratar todos os assuntos;
- **Programações e Articulações Pendentes**

- **Evento do dia 27/03 no FCB:** Dra. Ana Cristina informou a necessidade de contato com a dra. Daniela, juíza diretora do FCB, em substituição, em razão da provável ausência da dra. Solange, por motivo de licença médica. Ressaltou a necessidade de consolidação das providências adotadas pelo Comitê e repasse das responsabilidades da Diretoria do Fórum, bem como a importância de alinhamento com a palestra dra. Simone Nassif;
- **Avaliação do evento do dia 13/03 - pontos positivos:** Evento elogiado por todas as membras presentes na reunião. Dra. Ana Cristina informou que o evento foi perfeito e que o funcionamento ocorreu sem recorrências, participação assertiva das autoridades convidadas e a programação cumprida dentro do horário previsto;
- **Pontos a melhorar:** Débora tratou de alguns imprevistos que ocorreram, como a entrega da lembrança para a palestrante dra. Raquel Dodge, problemas de comunicação e divergência de artes entre setores, bem como a falta de alinhamento prévio com a Presidência sobre a temática geral;
- **Propostas para melhorias estruturais:** Débora sugeriu maior integração com a Ascom na comunicação, que o Comitê seja consultado previamente sobre eventos relacionados à temática de gênero. Dra. Ana Cristina reforçou sobre a necessidade de organização com prazos internos, semelhante ao modelo da Justiça Eleitoral e importância de antecipar ações para evitar sobrecarga e imprevistos próximos às datas dos eventos;
- **Clube de Leitura Esperança Garcia:** Foi discutido o atraso na contratação da professora mediadora junto ao setor competente, bem como a preocupação com a proximidade do início do Clube, previsto para o mês de junho. Débora sugeriu um evento de abertura no mês de maio. Na sequência, dra. Ana Cristina propôs a criação de vídeo institucional com a apresentação do Clube de Leitura. Kássia apresentou proposta de um vídeo institucional em alusão ao Dia Mundial do Livro, que ocorrerá no dia 23 de abril, com falas dos participantes, com leitura dos trechos dos livros que foram ou serão lidos, trocas de livros, a fim de divulgar as obras que serão trabalhadas, e também ficará responsável por encaminhar um e-mail para a Ascom solicitando apoio para a campanha de divulgação do Clube;
- Kássia sugeriu um encontro do clube na BECE, em alusão ao Dia Mundial do Livro, para que os participantes possam confraternizar, trocar experiências, e também para ser feita uma comunicação interinstitucional entre órgãos estaduais;
- **Articulações futuras com a Ascom para Datas Comemorativas:**
 - Abril: Dia Mundial do Livro;
 - Maio: Dia das Mães e ações preparatórias para o Clube de Leitura;
 - Julho: Dia Internacional da Mulher Negra Afro-latino-americana e Caribenha e Dia Nacional de Tereza de Benguela e da Mulher Negra;

- Setembro: Dia Internacional da Mulher Indígena (possível articulação com comunidades Pitaguari e Defensoria Pública);
- Agosto e Novembro: Trilha de Masculinidades; e
- Outubro e Novembro: Ações complementares da trilha.

Dra. Ana Cristina acha importante envolver o NUPEMEC nas ações mencionadas acima e Débora sugeriu equipes de planejamento nessas ações;

- **Trilha de Masculinidades:** Débora apresentou uma planilha com os nomes dos palestrantes que enviaram suas propostas comerciais para condução das palestras da Trilha ao e-mail do Comitê. Analisadas as propostas, deliberou-se pelas contratações profissionais de Frederico Mattos, Benedito Medrado e Fernando Lino;
- **Planejamento das ações da trilha:** propostas temáticas de agosto (masculinidades e cuidado) e novembro (masculinidades e saúde mental), bem como definição de estratégias de engajamento do público masculino;
- **Tema de Agosto – Masculinidades e Cuidado:** Foi ratificada a temática “Masculinidades e Cuidado”, destacando-se a importância de ampliar a compreensão do cuidado como uma postura ética também masculina, indo além da associação tradicional com o feminino. Discutiu-se a relevância de abordar o cuidado nos diversos papéis exercidos pelos homens (pais, colegas, gestores, etc.), especialmente no contexto de ressignificação da paternidade. Débora sugeriu possíveis títulos, com destaque para abordagens que envolvam o conceito de compromisso coletivo, são eles:

1. Tema Masculinidades e Cuidado (mês de agosto):

- Masculinidades e cuidado: reinventando o papel dos homens;
- Masculinidades e cuidado: uma ponte para relações mais justas e inclusivas/uma ponte para a equidade;
- Masculinidades e cuidado: um compromisso coletivo; e
- Masculinidades e cuidado: caminhos para a equidade/caminhos para uma cultura de equidade.

2. Tema Masculinidades e Saúde Mental (mês de novembro):

- Masculinidades e Saúde Emocional/saúde mental: O impacto da cultura masculina na saúde psicológica;
- Masculinidades e Saúde Emocional/saúde mental: Caminhos para promover equilíbrio, acolhimento e inclusão;
- Masculinidades e Saúde Emocional/saúde mental: Desconstruindo o mito da autossuficiência masculina;

- Masculinidades e Saúde Emocional/saúde mental: Por que homens ainda sofrem calados?;
- Masculinidades e Saúde Emocional/saúde mental: A socialização masculina e seus impactos invisíveis;
- Masculinidades e Saúde Emocional/saúde mental: Como expectativas de gênero moldam sofrimento e resistência;
- Masculinidades e Saúde Emocional/saúde mental: novos caminhos para o sentir masculino; e
- Do silêncio à expressão: novos caminhos para o sentir masculino.

- **Formato das Ações:** Deliberou-se pela manutenção de dois grandes eventos principais (agosto e novembro), complementados por ações contínuas, a fim de promover maior impacto estrutural. Nesse sentido, foram discutidas as seguintes propostas:

1. Realização de **roda de conversa/palestra principal** nos meses temáticos;
2. Criação de um grupo reflexivo (com nomenclatura mais atrativa) voltado ao público masculino, com encontros periódicos entre agosto e novembro;
3. Possibilidade de ações complementares, como cine-debate e campanhas informativas.

Destacou-se a necessidade de evitar ações exclusivamente pontuais, priorizando iniciativas continuadas que favoreçam mudanças mais profundas.

- **Grupo reflexivo para homens:** Dra. Ana Cristina sugeriu a criação de um grupo com encontros regulares (preferencialmente mensais), com duração aproximada de 2 horas cada, podendo totalizar carga horária certificada. Kássia propôs grupo de homens como mediadores em ação conjunta com a SGP, intitulada “selo parceiros da equidade”;
- **Discutiram-se dois modelos:** Dra. Ana Cristina sugeriu um curso de capacitação para homens e Débora sugeriu um servidor como facilitador. Ficou deliberado que será realizada escuta prévia com participantes homens para definição do formato mais adequado. Dra. Ana Cristina propôs um curso de 20 (vinte) h/a oferecido pela Esmec, com 4 (quatro) encontros. Kássia sugeriu 2 (dois) dias presenciais e 2 (dois) dias online. Já Débora sugeriu 1 (um) curso por mês, de 20 h/a;
- **Parcerias e Engajamento Masculino:** foi enfatizada a importância de envolver homens como protagonistas na mobilização, atuando como “embaixadores” dos eventos. Foram sugeridos nomes de possíveis parceiros internos, a serem convidados para reunião de alinhamento e construção conjunta das ações;
- **Proposta de formação estruturada:** Débora sugeriu a realização de uma trilha formativa com apoio de profissional especializada, contemplando:

1. Encontro inicial de abertura;
2. Encontros subsequentes com foco reflexivo e prático; e
3. Possibilidade de certificação.

Dra. Ana Cristina definiu que será solicitado à profissional indicada (Adriana) a apresentação de proposta metodológica.

- **Protocolo de Julgamento com Perspectiva de Gênero:** Foi realizada discussão sobre proposta de curso relacionado ao referido protocolo, com possibilidade de viabilização por meio institucional. Relatou-se experiência positiva na aplicação prática do instrumento, com destaque para os impactos na atuação profissional. Kássia manifestou interesse na elaboração de artigo sobre o tema em epígrafe. Deliberou-se, ainda, sobre a oferta de curso acerca do protocolo, com enfoque em seus fundamentos teóricos, a ser ministrado pela profa. Ana Rita, bem como sobre possível articulação com a Esmec para sua realização.

4. Compromissos gerados

Compromisso	Prazo	Responsável
Contato com a Dra. Daniela, Diretora do FCB, em substituição	23/03/26	Dra. Ana Cristina
Encaminhar e-mail para a Ascom solicitando apoio para a campanha de divulgação do Clube de Leitura	24/03/26	Kássia
Enviar Calendário 2026 das Datas Comemorativas para a Ascom	30/03/26	Valesca
Convidar participantes (servidores homens) para reunião de escuta e planejamento para construção colaborativa das ações acerca de curso na Esmec	10/04/26	Valesca
Iniciar SEI para viabilização das contratações	15/04/26	Débora

5. Aprovações

A análise e as considerações dos participantes, bem como suas manifestações de

acréscimos ou correções, deverão ser enviadas até o dia 17/04/2026. Aqueles que não emitirem pronunciamento no período estabelecido estarão, conseqüentemente, aprovando a ata.