



<b>Objeto da Contratação</b>	<b>Consultoria individual especializada em Arquitetura Corporativa</b>
<b>Item do P.A.</b>	<b>5.16 - ex post</b>
<b>Componente</b>	<b>Componente 1 - Transformação digital no aprimoramento dos serviços à população</b>
<b>Produto</b>	<b>1.1 - Processos otimizados e automatizados 1.5 - Processo judiciário e célere e cognitivo</b>
<b>Projeto</b>	<b>1.4.3 - Identificação de tecnologias para aprimoramento da prestação jurisdicional</b>
<b>Unidade Cogestora</b>	<b>Secretaria de Planejamento e Gestão - SEPLAG</b>
<b>Unidade Orçamentária</b>	<b>Secretaria de Tecnologia da Informação - SETIN</b>

## **RELATÓRIO PARA ESCOLHA DO CONSULTOR INDIVIDUAL**

**Programa de Modernização do Poder Judiciário do Estado do Ceará - PROMOJUD**

**GN- 2350-15 - Seleção de Consultor Individual - Comparação de Qualificações (3 CVs)**

**EMPRÉSTIMO N °: 5248/OC- BR  
BANCO INTERAMERICANO DE DESENVOLVIMENTO – BID**

Junho/2023

# RELATÓRIO PARA ESCOLHA DO CONSULTOR INDIVIDUAL

## 1. Serviços a Serem Executados

O objetivo da consultoria é a contratação de consultor individual especializado em Arquitetura Corporativa, para:

- a) Estudar os requisitos técnicos dos termos de referência do contrato para absorver esclarecimentos, dúvidas e observações da documentação apresentada pelos concorrentes durante o estudo de mercado e processo de seleção;
- b) Avaliar as propostas técnicas recebidas;
- c) Apresentar ao TJCE as características de cada proponente apresentadas na proposta técnica e de preços;
- d) Recomendar a melhor proposta ao TJCE;
- e) Supervisionar a execução da consultoria, através da elaboração e validação das Ordens de Serviço e dos entregáveis, de acordo com o procedimento estabelecido nos termos de referência;
- f) Elaborar Termo de Referência para contratação de ferramenta de gestão da arquitetura corporativa;
- g) Transferir conhecimentos para as equipes técnicas envolvidas nas atividades relacionadas a este processo

## 2. Manifestações de Interesse em participar do processo de seleção com o envio de CV

Foram apresentados 03 (três) CVs de consultores individuais, conforme o Quadro 1, a seguir.

**QUADRO 1 - CONSULTORES INDIVIDUAIS PARTICIPANTES**

<b>N.º</b>	<b>CONSULTOR INDIVIDUAL (CI)</b>	<b>NACIONALIDADE/ ELEGIBILIDADE</b>
1	Adriano Taveira Campos	Brasil
2	Alfonso Garcia Tomé	Espanha
3	Miguel Pinheiro Galbarino	Brasil

Todos os consultores individuais participantes são de países-membros do Banco. Em consulta realizada por esta unidade à Lista de Empresas e Pessoas Sancionadas pelo Grupo BID, disponível em <<https://www.iadb.org/pt/transparency/empresas-e-pessoas-sancionadas>>, verificamos que nenhum individuo participante desta seleção encontra-se declarado inelegível pelo Banco.

### 3. Metodologia

Essa seleção baseou-se na comparação das qualificações de 03 consultores individuais que manifestaram interesse enviando currículo para a execução dos serviços.

Os profissionais cujas qualificações serão consideradas para a comparação deverão preencher os requisitos relevantes mínimos de qualificações indicados a seguir:

- a) Nível superior na área de Tecnologia da Informação ou nível superior em outras áreas com pós-graduação em Tecnologia da Informação;
- b) Experiência obrigatória de cinco anos nos itens indicados abaixo:
  - b.1) Arquitetura corporativa
  - b.2) Transformação Digital
  - b.3) Estratégia de TI e/ou inovação
  - b.4) Elaboração de especificações técnicas de produtos e serviços de tecnologia da informação
  - b.5) Supervisão de contratos de tecnologia da informação
- c) Desejável possuir conhecimentos nos itens indicados abaixo:
  - c.1) Certificação TOGAF Certified, Open Group Certified Architect (Open CA) nível Certified e outras certificações correlatas, emitidas emitida pelo The Open Group ou outra entidade congênere
  - c.2) Certificação ou curso em PMP ou similar
  - c.3) Formação e em seminários ou conferências relacionadas com Arquitetura Corporativa
  - c.4) Mestrado em áreas Tecnologia da Informação

### 4. Avaliação Detalhada (Critérios)

Foram avaliados os currículos dos Consultores Individuais interessados, verificando se eles estão qualificados para a execução dos serviços, por meio da verificação do atendimento, na documentação apresentada, dos seguintes temas:

- (i) Formação Acadêmica (Tecnologia da Informação ou nível superior em outras áreas com pós-graduação em Tecnologia da Informação, mestrado em Tecnologia da Informação);
- (ii) Experiência em Arquitetura Corporativa
- (iii) Experiência em Transformação Digital
- (iv) Experiência em Estratégia de TI e/ou inovação
- (v) Experiência na Elaboração de especificações técnicas de produtos e serviços de tecnologia da informação e supervisão de contratos de tecnologia da informação
- (vi) Apresentação de certificação TOGAF Certified e outras correlatas no tema arquitetura corporativa
- (vii) Apresentação de certificação PMP, formação e em seminários ou conferências relacionadas com Arquitetura Corporativa

## 5. Pontuação

Os itens abordados receberam a seguinte pontuação:

0. Tema não Abordado (sem demonstrar experiência ou porte);
1. Abordagem Fraca (demonstra pouca experiência ou porte);
2. Abordagem Razoável (demonstra alguma experiência ou porte);
3. Abordagem Boa (demonstra maior experiência ou porte); e
4. Abordagem Excelente (demonstra grande experiência ou porte).

Foram avaliados os Consultores Individuais por meio da verificação da existência, na documentação apresentada, de trabalhos nos quais se verificou a abordagem específica de temas importantes conforme o escopo dos serviços a serem desenvolvidos.

A seguir, no Quadro 2, são apresentadas as pontuações obtidas pelos Consultores Individuais:

TEMAS ABORDADOS	PONTUAÇÃO OBTIDA		
	Consultor 1	Consultor 2	Consultor 3
Formação Acadêmica	3	3	3
Experiência em Arquitetura Corporativa	3	3	2
Experiência em Transformação Digital	4	4	3
Experiência em Estratégia de TI e/ou inovação	4	4	2
Experiência na Elaboração de especificações técnicas de produtos e serviços de tecnologia da informação e supervisão de contratos de tecnologia da informação	3	3	3
Apresentação de certificação TOGAF Certified e outras correlatas no tema arquitetura corporativa	1	0	0
Apresentação de certificação PMP, formação e em seminários ou conferências relacionadas com Arquitetura Corporativa	2	2	3
<b>TOTAL DE PONTOS</b>	<b>20</b>	<b>19</b>	<b>16</b>

## 6. Classificação e Escolha do Consultor Individual

O Quadro 3, a seguir, mostra a classificação obtida pelos Consultores Individuais.

**QUADRO 3 - CLASSIFICAÇÃO FINAL**

N.º	CONSULTOR	PONTUAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
1	Adriano Taveira Campos	20	1
2	Alfonso Garcia Tomé	19	2
3	Miguel Pinheiro Galbarino	16	3

Fortaleza, 12 de junho de 2023

Nomes, cargos e assinaturas da Comissão de Avaliação:

\_\_\_\_\_  
Francisco Moacir da Silva Medeiros Júnior (Presidente)

\_\_\_\_\_  
Rafael Garcia Barbosa (Membro)

\_\_\_\_\_  
Rafaella Lopes Ferreira (Membro)

<b>Objeto da Contratação</b>	<b>Consultoria individual especializada em Arquitetura Corporativa</b>
<b>Item do P.A.</b>	<b>5.16 - ex post</b>
<b>Componente</b>	<b>Componente 1 - Transformação digital no aprimoramento dos serviços à população</b>
<b>Produto</b>	<b>1.1 - Processos otimizados e automatizados 1.5 - Processo judiciário e célere e cognitivo</b>
<b>Projeto</b>	<b>1.4.3 - Identificação de tecnologias para aprimoramento da prestação jurisdicional</b>
<b>Unidade Cogestora</b>	<b>Secretaria de Planejamento e Gestão - SEPLAG</b>
<b>Unidade Orçamentária</b>	<b>Secretaria de Tecnologia da Informação - SETIN</b>

## **RELATÓRIO PARA ESCOLHA DO CONSULTOR INDIVIDUAL**

**Programa de Modernização do Poder Judiciário do Estado do Ceará - PROMOJUD**

GN-2350-15 - Seleção de Consultor Individual - Comparação de Qualificações

EMPRÉSTIMO 5248/OC- BR  
BANCO INTERAMERICANO DE DESENVOLVIMENTO – BID

Junho/2023

