



<b>Objeto da Contratação</b>	<b>Empresa Especializada para Realizar Mapeamento de Competências e Trilhas de Aprendizagem</b>
<b>Item do P.A.</b>	<b>4.6</b>
<b>Componente</b>	<b>Componente 2 - Transformação digital para fortalecer a governança e a gestão</b>
<b>Produto</b>	<b>2.5 - Capital humano aprimorado</b>
<b>Projeto</b>	<b>2.5.3 - Programa de desenvolvimento de pessoas</b>
<b>Unidade Cogestora</b>	<b>Secretaria de Gestão de Pessoas – SGP</b>
<b>Unidade Orçamentária</b>	<b>Secretaria de Gestão de Pessoas – SGP</b>

## **CRITÉRIOS PARA ESCOLHA DA CONSULTORIA**

### **Empresa Especializada para Realizar Mapeamento de Competências, Trilhas de Aprendizagem e Modelo de Gestão do Desempenho**

#### **Programa de Modernização do Poder Judiciário do Estado do Ceará - PROMOJUD**

GN- 2350-15 Método Seleção Baseada na Qualificação do Consultor (SQC)

EMPRÉSTIMO N °: 5248/OC- BR

BANCO INTERAMERICANO DE DESENVOLVIMNETO – BID

Março/2023



## CRITÉRIOS PARA ESCOLHA DA CONSULTORA

Para fins de qualificação das consultoras que manifestaram interesse, considerando a complexidade, o volume e a criticidade dos serviços a serem prestados ao TJCE, conforme item abaixo:

Experiência na prestação, a pleno contento, de serviços especializados de consultoria em mapeamento de competências, trilhas de aprendizagem e gestão de desempenho, tendo sido prestados com as seguintes características:

A. Qualificação da Empresa (total de 100,0 pontos)		
Critérios	Pontuação Mínima	Pontuação Máxima
A1. <b>Tempo de atuação de mercado:</b> 1 ponto para empresas com 8 anos de atuação acrescido de 0,5 ponto por ano de atuação no mercado até o limite de 30 anos	1,0	12,0
A2. Experiências realizadas nos últimos 10 anos para Entidades <b>Privadas</b> com 2.000 funcionários ou mais na prestação de serviços de levantamento do <b>mapeamento de competências</b> . - 0,5 ponto por projeto até o limite de 4 projetos - acrescenta-se 0,5 ponto por projeto se a experiência considerar a <b>Transformação Digital</b> no seu desenvolvimento	0,5	4,0
A3. Experiências realizadas nos últimos 10 anos para Entidades <b>Privadas</b> com 2.000 funcionários ou mais na prestação de serviços de definição de <b>trilhas de aprendizagem</b> . - 0,5 ponto por projeto até o limite de 4 projetos - acrescenta-se 0,5 ponto por projeto se a experiência considerar a <b>Transformação Digital</b> no seu desenvolvimento	0,5	4,0
A4. Experiências realizadas nos últimos 10 anos para Entidades <b>Privadas</b> com 2.000 funcionários ou mais na prestação de serviços de desenvolvimento de modelos de <b>gestão de desempenho</b> . - 0,5 ponto por projeto até o limite de 4 projetos - acrescenta-se 0,5 ponto por projeto se a experiência considerar a <b>Transformação Digital</b> no seu desenvolvimento	0,5	4,0
A5. Experiências realizadas nos últimos 15 anos para Entidades <b>Públicas</b> com 2.000 funcionários ou mais na prestação de serviços de elaboração de <b>perfil dos postos de trabalho</b> . - 0,8 ponto por projeto até o limite de 5 projetos - acrescenta-se 0,5 ponto por projeto se a experiência	0,0	9,0




<p>considerar a <b>Transformação Digital</b> no seu desenvolvimento</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– acrescenta-se 0,5 ponto por projeto se a experiência foi concluída nos últimos 5 anos</li></ul>		
<p>A6. Experiências realizadas nos últimos 15 anos para Entidades <b>Públicas</b> com 2.000 funcionários ou mais na prestação de serviços de levantamento do <b>mapeamento de competências</b>.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– 0,8 ponto por projeto até o limite de 5 projetos</li><li>– acrescenta-se 0,5 ponto por projeto se a experiência considerar a <b>Transformação Digital</b> no seu desenvolvimento</li><li>– acrescenta-se 0,5 ponto por projeto se a experiência foi concluída nos últimos 5 anos</li></ul>	0,8	9,0
<p>A7. Experiências realizadas nos últimos 15 anos para Entidades <b>Públicas</b> com 2.000 funcionários ou mais na prestação de serviços de definição de <b>trilhas de aprendizagem</b>.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– 0,8 ponto por projeto até o limite de 5 projetos</li><li>– acrescenta-se 0,5 ponto por projeto se a experiência considerar a <b>Transformação Digital</b> no seu desenvolvimento</li><li>– acrescenta-se 0,5 ponto por projeto se a experiência foi concluída nos últimos 5 anos</li></ul>	0,8	9,0
<p>A8. Experiências realizadas nos últimos 15 anos para Entidades <b>Públicas</b> com 2.000 funcionários ou mais na prestação de serviços de desenvolvimento de modelos de <b>gestão de desempenho</b>.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– 0,8 ponto por projeto até o limite de 5 projetos</li><li>– acrescenta-se 0,5 ponto por projeto se a experiência considerar a <b>Transformação Digital</b> no seu desenvolvimento</li><li>– acrescenta-se 0,5 ponto por projeto se a experiência foi concluída nos últimos 5 anos</li></ul>	0,8	9,0
<p>A9. Experiências realizadas nos últimos 15 anos para Entidades do <b>Judiciário Estadual ou Justiça Federal</b> na prestação de serviços de elaboração de <b>perfil dos postos de trabalho</b>.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– 1,5 ponto por projeto até o limite de 4 projetos</li><li>– acrescenta-se 0,5 ponto por projeto se a experiência considerar a <b>Transformação Digital</b> no seu desenvolvimento</li><li>– acrescenta-se 0,5 ponto por projeto se a experiência foi concluída nos últimos 5 anos</li></ul>	0,0	10,0



<p>A10. Experiências realizadas nos últimos 15 anos para Entidades do <b>Judiciário Estadual ou Justiça Federal</b> na prestação de serviços de levantamento do <b>mapeamento de competências</b>.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– 1,5 ponto por projeto até o limite de 4 projetos</li><li>– acrescenta-se 0,5 ponto por projeto se a experiência considerar a <b>Transformação Digital</b> no seu desenvolvimento</li><li>– acrescenta-se 0,5 ponto por projeto se a experiência foi concluída nos últimos 5 anos</li></ul>	0,0	10,0
<p>A11. Experiências realizadas nos últimos 15 anos para Entidades do <b>Judiciário Estadual ou Justiça Federal</b> na prestação de serviços de definição de <b>trilhas de aprendizagem</b>.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– 1,5 ponto por projeto até o limite de 4 projetos</li><li>– acrescenta-se 0,5 ponto por projeto se a experiência considerar a <b>Transformação Digital</b> no seu desenvolvimento</li><li>– acrescenta-se 0,5 ponto por projeto se a experiência foi concluída nos últimos 5 anos</li></ul>	0,0	10,0
<p>A12. Experiências realizadas nos últimos 15 anos para Entidades do <b>Judiciário Estadual ou Justiça Federal</b> na prestação de serviços de desenvolvimento de modelos de <b>gestão de desempenho</b>.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– 1,5 ponto por projeto até o limite de 4 projetos</li><li>– acrescenta-se 0,5 ponto por projeto se a experiência considerar a <b>Transformação Digital</b> no seu desenvolvimento</li><li>– acrescenta-se 0,5 ponto por projeto se a experiência foi concluída nos últimos 5 anos</li></ul>	0,0	10,0
<p>NOTA: No caso de atestados emitidos por empresa da iniciativa privada, não serão considerados aqueles emitidos por empresas pertencentes ao mesmo grupo empresarial da empresa proponente.</p>		

Fortaleza, data da assinatura digital.

  
**Vandalina Julião Coutinho de Alencar**  
Coordenadora de Educação Corporativa  
Líder Técnica

**Felipe de Albuquerque Mourão**  
Gestor do Projeto  
Secretário de Gestão de Pessoas