

ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR

INFORMAÇÕES BÁSICAS

Número do processo: 8506382-28.2024.8.06.0001

Área da Demanda: Núcleo de Cultura e Engajamento da SGP

O Estudo Técnico Preliminar tem por objetivo identificar e analisar os cenários para o atendimento da demanda que consta no DFD, bem como demonstrar a viabilidade técnica e econômica das soluções identificadas, fornecendo as informações necessárias para subsidiar a decisão de atendimento.

1. DESCRIÇÃO DA NECESSIDADE:

1.1 A contratação é necessária para atendimento às demandas de formação e aperfeiçoamento dos Servidores do TJCE. Conforme dispõe a Política Nacional de Formação e Aperfeiçoamento dos Servidores do Poder Judiciário, instituída na Resolução n° 192 de 08/05/2014 pelo Conselho Nacional de Justiça – Art. 20 “*Os órgãos do Poder Judiciário deverão destinar recursos orçamentários para realização das ações de formação e aperfeiçoamento de servidores, compatíveis com as suas necessidades, considerando o seu planejamento anual*”.

1.2 Para que o TJCE consiga o prestar serviços jurisdicionais de qualidade, os servidores públicos devem manter-se atualizados e recorrer aos profissionais de referência e de renome em diferentes áreas do conhecimento, incluindo aquelas que dizem respeito ao bem-estar e impactam direta e individualmente a qualidade de vida do servidor.

1.3 Importante ressaltar que, com as constantes transformações da sociedade e com toda a complexidade do mundo jurídico (permanente criação ou atualização de leis, jurisprudência, doutrina, sistemas tecnológicos, mudança no comportamento da sociedade civil etc.) o Tribunal de Justiça do Estado do Ceará *não* pode prescindir de cumprir as suas atribuições institucionais e oferecer eventos de qualidade, que sejam condizentes às necessidades de aprendizagem dos servidores.

1.4 Considerando o evento "Horizontes Humanos: Novas Perspetivas no Atendimento do TJCE", (parte da programação de comemoração dos 150 anos do TJCE), toma-se imprescindível a realização de evento que visa atingir a harmonia, produtividade e

sucesso coletivo no tribunal. Acredita-se que a abordagem através de palestra em torno de tema sensível aos servidores será inestimável para a alcançar esses objetivos, tomando sua participação uma escolha apropriada para a formalização desta solicitação.

1.5 Para que todo esse processo seja concretizado, é fundamental que a Administração preze por contratar pessoas físicas ou pessoas jurídicas com condições de excelência na matéria, e que contem com profissionais com expertise na área almejada, que deverão ter reconhecido todo o seu esforço para planejar os temas, organizar os conteúdos e disseminar os saberes que dominam e que o fazem ser uma referência em sua área de conhecimento, além de vivência própria. Sendo assim, a disposição de palestras que contemplem:

- 1.5.1 Relações interpessoais;
- 1.5.2 Vivência coletiva;
- 1.5.3 Práticas que tornem os relacionamentos mais humanos;
- 1.5.4 Papel do indivíduo em sociedade;

1.6 Além disso, a necessidade em estudo apresenta os seguintes aspectos:

16.1 Periodicidade da necessidade: incerta tanto em momentos, quanto em quantidades ao longo do ano.

16.1.1 A necessidade deverá ser suprida no dia 20 de maio de 2024, considerando a efetiva implantação de todos os quesitos da Lei n. 14. 133/2021 no âmbito do Tribunal de Justiça do Estado do Ceará.

1.6.1 Locais da execução: Será realizado na Esmec – Escola Superior de Magistratura do Estado do Ceará - Rua Ramires Maranhão do Vale, 70 – Fortaleza - Ceará.

1.6.3. Quantidade do serviço: A quantidade de horas é apenas estimada, não havendo certeza das reais necessidades da contratação ao longo do ano, nem no exato momento em que se apresenta. Contudo, estes estudos permitem identificar que haverão de ser consumidos pelo menos 1 hora e meia de palestra para os participantes envolvidos.

1.7. Havendo a contratação que atenda essa demanda, o TJCE contará com o melhor aperfeiçoamento e atualização de seus servidores.

2. ANÁLISE DE SOLUÇÕES ANTERIORES

2.1. Considerando a relevância e abrangência dos temas a serem abordados, esta demanda não é inédita, visto que abordagem semelhante se deu no ano de 2023, como se mostra no processo 8508364-17.2023.8.06.0000. A análise de contratação já executada implica na convicção da equipe de planejamento de que não há inconsistências relevantes na implementação do mesmo tipo de solução.

3. FORMAS DE ATENDIMENTO DA NECESSIDADE

3.1. Diante das particularidades da necessidade identificada, além de informações técnicas obtidas, foram consideradas, para a solução da necessidade identificada, os seguintes meios:

3.1.1 Apresentação de projeto com os temas suscitados por servidores internos.

3.1.2. Credenciamento de profissional;

3.1.3 Contratação de empresa especializada a pessoa física no mercado de contratações públicas, que oferecesse palestra para evento promovido pelo TJCE.

3.2. Ao final da análise identificou-se que a melhor alternativa é a contratação de pessoa jurídica especializada em realizar palestra com tema pertinente e que se alinhasse com o propósito do evento promovido pelo TJCE.

4. DESCRIÇÃO DA SOLUÇÃO COMO UM TODO

4.1. O serviço em foco neste estudo tem o condão de combinar-se à estratégia do Tribunal de Justiça do Estado do Ceará em oferecer aos servidores e magistrados novas formas de fortalecer as relações entre si e encontrar visões diferentes sobre a realidade que se impõe com os desafios enfrentados pelo Poder Judiciário.

4.2. Desta forma, a solução identificada para suprir a necessidade objeto deste estudo se relaciona indiretamente com a atividade fim do TJCE, no que diz respeito ao impacto das relações humanas e no atendimento à prestação jurisdicional.

5. PREVISÃO DE CONTRATAÇÃO NO PLANO DE CONTRATAÇÃO ANUAL

5.1 A contratação ora pretendida está em consonância com os objetivos estratégicos deste TICE (conforme Planejamento Estratégico 2030), visto que este PE2030 prevê meta de “Aprimorar a gestão de pessoas”, estabelecida no objetivo relativo a “Recursos, aprendizado e crescimento”, o que é imprescindível para o funcionamento do TJCE no desempenho de suas atividades institucionais.

5.2 O objeto em comento está previsto no Plano Anual de Contratações 2024.

5.3 A contratação está registrada no PAC 2024 sob o código TJCESGP_2024_0039.

6. REQUISITOS DA CONTRATAÇÃO

6.3 A pessoa jurídica deve possuir experiência em atividades compatíveis com o serviço objeto deste estudo;

6.2. A pessoa jurídica deverá utilizar somente as formas juridicamente válidas para a vinculação dos para os profissionais e promover sua gestão de modo responsável, com atendimento pleno das normas e direitos trabalhistas e prevenção de riscos e acidentes de trabalho;

- 6.3. Nos casos de atividades, ou parte delas, controladas ou de exercício mediante autorização prévia, caberá a empresa a regularização e obtenção de respectiva(s) licença(s) ou registro(s):
- 6.4. Comprovar, como condição prévia à contratação por parte do TJCE, o atendimento das seguintes condições:
- 6.4.1. Não possuir inscrição no cadastro de empregadores flagrados explorando trabalhadores em condições análogas às de escravo, instituído pela Portaria Interministerial MTPS/MMIRDH N° 4 DE 11/05/2016;
- 6.4.2. Não ter sido condenada, a PRESTADORA DE SERVIÇOS ou seus dirigentes, por infringir as leis de combate à discriminação de raça ou de gênero, ao trabalho infantil e ao trabalho escravo, em afronta a previsão aos artigos 1º e 170 da Constituição Federal de 1988; do artigo 149 do Código Penal Brasileiro; do Decreto nº 5.017, de 12 de março de 2004 (promulga o Protocolo de Palermo) e das Convenções da OIT nos 29 e 105;
- 6.5. Caso seja contratada pessoa jurídica exigir-se-á, no momento da contratação, que a empresa apresente relação de integrantes de seu corpo técnico, obrigando-a garantir que os referidos integrantes realizem pessoal e diretamente os serviços objeto do contrato.
- 6.6 É essencial que se compreenda que, mesmo havendo um calendário de eventos, pode haver alterações ao longo dos meses, isto em face de desistências, incompatibilidade de agenda, dificuldades de tráfego ou mesmo em decorrência de eventos que precisam ser agendados com urgência, quando se trata, por exemplo, da implantação de um novo sistema ou de uma atualização legislativa.

7. ESTIMATIVAS DE QUANTIDADE

- 7.1. Na observância do volume da necessidade e seu detalhamento, foram considerados:
- 7.1.1. Os planos de desenvolvimento dos trabalhos vinculados à macro cadeia de contratações do TJCE;
- 7.1.2. As entregas do workshop humanização e diversidade Cultural, por meio do qual será proporcionada a construção de caminhos para um Serviço Público inclusivo e eficiente, no desenvolvimento humano dos servidores públicos que necessitam dos ensinamentos vinculados à solução proposta por este Estudo.

- 7.2. Diante dos levantamentos realizados, foi possível identificar a quantidade mínima necessária de 1 (um) profissional treinado, correspondendo a, execução de palestra a ser proferida pelo Professor Doutor Dante Gallian, aberta aos servidores e magistrados para desenvolvimento da compreensão da humanização e seus pilares, sobretudo acerca da valorização da diversidade cultural, essencial para a construção de um serviço público mais inclusivo e eficiente. O tema é de suma importância para a ampliação da capacidade, geração de ideias e soluções, enriquecendo a tomada de decisões e a formulação de políticas públicas.

8. LEVANTAMENTO DE MERCADO

- 8.1. Para a contratação em tela, foram pesquisados processos similares anteriores, feitos pelo TJCE e por outros órgãos e entidades, assim como pesquisa de oferta de soluções do mercado, com objetivo de identificar as diversas possibilidades e a existência de novas metodologias, tecnologias ou inovações que melhor supririam as necessidades do TJCE, utilizando horizonte temporal de abril de 2024, como linha de corte, considerando a necessidade de atender ao objeto em tempo para a realização de eventos promovido pelo TJCE.

- 8.1.1. Solução A: Realização de projeto para execução da palestra em evento por servidor interno do TJCE;

8.1.1.1 . Descrição da solução. A: Contatar servidor que já atue como formador interno a fim de solicitar o desenvolvimento de projeto que contemple temas sugeridos a fim de realizar a apresentação em evento promovido pelo TJCE. Entretanto, não se encontrou servidor com a experiência e vivência necessária e com os temas relatados, bem como com projeto feito em tempo hábil voltado aos assuntos a serem discutidos.

- 8.1.2. Solução B: Credenciamento;

8.1.2. 1. Descrição da solução B: A solução B foi outra opção considerada e trata do chamamento de profissionais ou empresas que já estejam credenciadas em banco previamente estabelecido pelo TJCE, através de licitação pública. No entanto, atualmente não há banco composto disponibilizado por este Tribunal.

8.1 .3. Solução C: Contratação de pessoa jurídica especializada, com experiência no mercado de contratações públicas, que oferecesse profissional que atendesse à necessidade de palestra aos servidores do TJCE no evento realizado.

8.1.3.1 Descrição da solução C: Contratação do palestrante Dante Gallian, através da pessoa jurídica Paideia Desenvolvimento em Educação, Cultura e Humanização LTDA, CNPJ 12.433.985/0001-28, para executar a Palestra “Humanização e Diversidade Cultural: Caminhos para um Serviço Público Inclusivo e Eficiente”, sendo o valor unitário da palestra de R\$ 17.000,00 (dezesete mil reais).

8.1.3.2. A solução C ainda se compatibiliza com o limite temporal imposto pela realização do evento " Horizontes Humanos: Novas Perspetivas no Atendimento do TJCE", como parte em 2024, das comemorações pelos 150 anos do Tribunal de Justiça do Ceará, visto que havia espaço na agenda do palestrante na data estipulada.

9. ESTIMATIVA DE VALOR

9.1. Considerando as diversas formas para atender a necessidade descrita neste documento, foram considerados os serviços abaixo listados, que indicam como razoável a estimativa em torno de **RS 17.000.00 (dezesete mil reais)**, pois:

9.1 .1 . A empresa apresentou notas que comprovam que o valor cobrado ao TJCE está dentro do praticado no mercado e já realizado junto a outras entidades. Conforme e- mail a composição do preço se deu da seguinte forma: Cachê 17 mil + despesas (aéreo, hospedagem e alimentação).

10. SOLUÇÃO ESCOLHIDA

10.1. Após as análises das particularidades da necessidade e das possibilidades de ATENDIMENTO, identificou-se como a melhor opção para solução da necessidade a contratação por inexigibilidade, pois se enquadra na hipótese de inexigibilidade de licitação prevista na alínea f do inciso III do artigo 74 da Lei supramencionada. Observe-se:

Dt. 74. É inexigível a licitação quando inviável a competição, em especial nos casos de:

III - contratação dos seguintes serviços técnicos especializados de natureza predominantemente intelectual com profissionais ou empresas de notória especialização, vedada a inexigibilidade para serviços de publicidade e divulgação:

f) treinamento e aperfeiçoamento de pessoal;

§ 3º Para fins do disposto no inciso III do caput deste artigo, considera-se de notória especialização o profissional ou a empresa cujo conceito no campo de sua especialidade, decorrente de desempenho anterior, estudos, experiência, publicações, organização, aparelhamento, equipe técnica ou outros requisitos relacionados com suas atividades, permita inferir que o seu trabalho é essencial e reconhecidamente adequado à plena satisfação do objeto do contrato.

Na presente contratação, tem-se a inexigibilidade de licitação em razão da inviabilidade de competição por “*notória especialização*” da contratada na área de Humanização e Diversidade Cultural.

Sabe-se, consoante a doutrina, que um notório especialista é o profissional (ou empresa) que nutre entre seus pares, ou seja, “...*no campo de sua especialidade...*” a partir do histórico de suas realizações, elevado grau de respeitabilidade e admiração no ramo, de modo que se...“*permita inferir que o seu trabalho é essencial e indiscutivelmente o mais adequado à plena satisfação do objeto do contrato*”

Nessa toada, o destaque de qualquer profissional (ou empresa) na sua respectiva área, que pode caracterizá-lo como especialista, configura suas peculiaridades, bem como seu desempenho anterior, estudos, experiências, publicações, organização, aparelhamento, equipe técnica etc. Atendendo, assim, às necessidades da Administração Pública e à plena satisfação do objeto.

Desse modo, convém salientar que o objeto evidenciado para contratação, referente à capacitação de servidores deste Tribunal - que contempla serviços técnicos especializados de natureza notadamente intelectual quanto a elaboração de palestras com temas relevantes e criteriosamente desenvolvidos, é salutar para formação, treinamento, desenvolvimento e aperfeiçoamento do corpo de profissionais do TJCE.

No presente caso, a solução escolhida tomou principalmente como base os aspectos de serviço técnico especializado, singularidade do objeto vinculada à exclusividade do serviço e notoriedade do especialista a contratar, a empresa Paideia Desenvolvimento em Educação, Cultura e Humanização LTDA, que promoverá a palestra, e terá como facilitador o Prof Dr Dante Gallian, em que se evidencia a clara experiência e renome do contratado, além da atuação na prestação de serviços à Administração Pública.

Assim, restando demonstrada a essencialidade e a adequabilidade do trabalho técnico de qualidade da contratada com o objeto, toma-se inviável a competição e, conseqüentemente, inexigível a licitação nos termos da lei mencionada, sendo necessária a via de contratação direta.

11. JUSTIFICATIVA DO PARCELAMENTO OU NÃO

11.1. Avaliando a possibilidade e a pertinência do parcelamento do objeto para atendimento da necessidade, considerou-se o tipo de objeto pretendido, assim como os aspectos técnicos, operacionais e econômicos, de modo que resultou na identificação de melhor opção em contratar lote único, pois importa em:

11.1.1. serviço único e com características especiais de heterogeneidade ou complexidade;

11.1.2. menor preço do objeto;

11.1.3. pertinência de concentração de responsabilidade técnica pela solução;

12. DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS PRETENDIDOS

A solução indicada permitirá o suprimento das necessidades, de modo a garantir, ao menos em relação a este insumo:

12.1.A palestra: “Humanização e Diversidade Cultural: Caminhos para um Serviço Público Inclusivo e Eficiente”, ministrada pelo renomado palestrante Dante Gallian é uma experiência envolvente que aborda de maneira única e esclarecedora sobre os elementos fundamentais para a construção de um serviço público mais inclusivo e eficaz. Ao abordar temas como a compreensão da humanização tanto de uma perspectiva técnica quanto humanística, a importância da diversidade cultural, a formação humanística como catalisadora desse processo, o papel da literatura na promoção da diversidade e autoconhecimento, e a relação entre autoconhecimento e autorrealização, a palestra oferece insights valiosos e práticos para promover uma cultura organizacional mais inclusiva e eficiente, capacitando os participantes a implementarem mudanças significativas em suas respectivas áreas de atuação no serviço público.

12.2 Desta forma, ao contratar a empresa que promoverá a palestra "Horizontes Humanos: Novas Perspectivas no Atendimento do TJCE", fica evidente a relevância de seus serviços. O objetivo do evento é sensibilizar sobre a importância da humanização, colaboração e harmonia entre as diversas áreas envolvidas. Nesse cenário, a participação do palestrante se torna ainda mais significativa para aprimorar o entendimento e fomentar um ambiente de trabalho mais coeso.

13. PROVIDENCIAS A SEREM ADOTADAS PELA ADMINISTRAÇÃO

13.1 Para a execução e viabilidade da solução, será disponibilizado ambiente e materiais de trabalho para a realização da palestra tais como sala, projeção para apresentação de material gráfico, sistema de áudio e vídeo etc. Pertencentes a Administração Pública, tendo em vista que a capacitação proposta será realizada nas instalações próprias da contratante.

13.2 Quanto a fiscalização e gestão, a solução escolhida exige qualificação específica para sua promoção, sendo necessário:

13.2.1 Notória vivência e publicação de material vasto em temas importantes para a sociedade;

13.2.2. Prestação de serviços em realização de eventos públicos;

14. CONTRATAÇÕES CORRELATAS E/OU INTERDEPENDENTES

14.1 Não se aplica

15. DESCRIÇÕES DE POSSÍVEIS IMPACTOS AMBIENTAIS

15. 1. O Plano de Logística Sustentável do Poder Judiciário do Estado do Ceará – PLS-TJCE 2021-2026 – é um normativo de planejamento que permite a institucionalização de práticas de sustentabilidade, visando, dentre outros objetivos, a racionalização de gastos e de consumo por meio da construção e análise de indicadores e metas voltadas à prática da sustentabilidade na Instituição.

15.2 Conforme o objeto e a natureza do evento, não há impactos ambientais significativos a serem relatados.

15.3 A prestação de serviços deve observar os critérios de sustentabilidade ambiental decorrentes de sua execução, nos termos da legislação de regência e suas eventuais alterações;

16. CLASSIFICAÇÃO DOS ESTUDOS TÉCNICOS PRELIMINARES

16.1 Não há necessidade de classificar estes Estudos Preliminares como sigilosos, nos termos da Lei nº 12.527, de 2011 (Lei de Acesso à Informação).

17. POSICIONAMENTO CONCLUSIVO

17.1 Com base nas informações levantadas ao longo deste Estudo Técnico Preliminar, foi identificada solução viável de prosseguir e ser concretizada para atendimento da necessidade, na medida em que:

17.1.1 A necessidade apontada é clara e adequadamente justificada;

17.1.2 O atendimento está alinhado com os objetivos estratégicos do órgão e com os programas/atividades inerentes ao TJCE;

17.1.3 As quantidades estão coerentes com os requisitos quantitativos e qualitativos que precisam ser atendidos para resolução da necessidade identificada;

17.1.4 A análise de opções demonstra haver forma de atender ao demandado.

17.2 Os resultados pretendidos com a solução escolhida atendem aos requisitos apresentados e agregam ganhos de eficiência administrativa;

17.3 Foram realizadas estimativas expeditas de preços de mercado, a fim de que se permita avaliar, aprovar e programar o provimento dos recursos necessários ao longo de todo o período de implantação da solução e os valores estimados mostram-se razoáveis e coerentes ao que a solução abrange.

17.4 Diante do exposto, indica-se como viável e recomendado promover-se a contratação da palestra em específico, por meio da empresa Paideia Desenvolvimento em Educação, cultura e humanização Ltda, de tema “Humanização e Diversidade Cultural: Caminhos para um Serviço Público Inclusivo e Eficiente”

Fortaleza, de de 2024

Equipe de Planejamento:

Vandalina Julião Coutinho de Alencar
Coordenadora de Educação Corporativa

Victor Alves Dias
Secretário de Gestão de Pessoas em Substituição