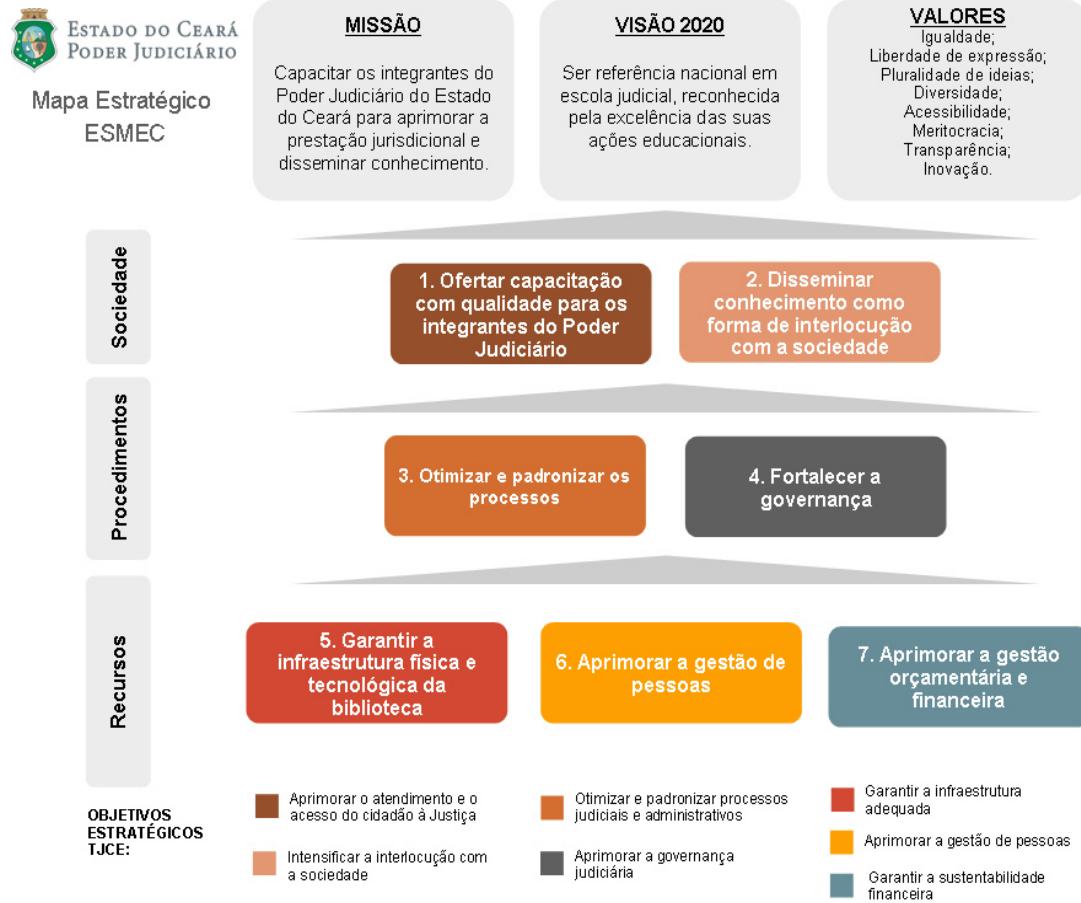


ANEXO I

MAPA ESTRATÉGICO
DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DA ESMEC 2018-2020

ANEXO II

FICHA DE INDICADORES DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DA ESMEC 2018-2020

Indicador 1: Quantidade de cursos ofertados na modalidade EAD			
Objetivo Estratégico	Ofertar capacitação com qualidade para os integrantes do Poder Judiciário.		
Descrição do indicador	Mede a quantidade de cursos ofertados na modalidade EAD.		
Frequência de medição	Mensal		
Como medir	Somatório do número de cursos na modalidade EAD ofertados.		
Responsável pelos dados	Serviço de Históricos e Serviços Acadêmicos		
Linha de base	5		
Descrição da Meta	Ofertar 16 cursos EAD em 2020, sendo produzidos pela Esmec 4 em 2018, 6 em 2019 e 8 em 2020.		
Metas anuais	2018	2019	2020
	12	14	16
Gestor das Metas	Supervisor Operacional de Serviço de Históricos e Serviços Acadêmicos		

Indicador 2: Quantidade de cursos presenciais ofertados na sede			
Objetivo Estratégico	Ofertar capacitação com qualidade para os integrantes do Poder Judiciário.		
Descrição do indicador	Mede a quantidade de cursos presenciais ofertados na sede, com no mínimo 10 horas.		
Frequência de medição	Mensal		
Como medir	Somatório do número de cursos ofertados na sede.		
Responsável pelos dados	Coordenadoria de Formação e Aperfeiçoamento		
Linha de base	14		
Descrição da Meta	Ofertar 24 cursos presenciais na sede em 2020.		
Metas anuais	2018	2019	2020
	20	22	24
Gestor das Metas	Coordenador de Formação e Aperfeiçoamento		

Indicador 3: Quantidade de cursos presenciais ofertados nos polos			
Objetivo Estratégico	Ofertar capacitação com qualidade para os integrantes do Poder Judiciário.		
Descrição do indicador	Mede a quantidade de cursos presenciais ofertados nos polos, com no mínimo 10 horas.		
Frequência de medição	Mensal		
Como medir	Somatório do número de cursos ofertados nos polos.		
Responsável pelos dados	Coordenação Geral		
Linha de base	5		
Descrição da Meta	Ofertar 15 cursos presenciais nos polos em 2020.		
Metas anuais	2018	2019	2020
	9	12	15
Gestor das Metas	Coordenador Geral		

Indicador 4: Índice de satisfação com os cursos			
Objetivo Estratégico	Ofertar capacitação com qualidade para os integrantes do Poder Judiciário.		
Descrição do indicador	Mede o percentual de satisfação com os cursos utilizando a avaliação de reação.		
Frequência de medição	Mensal		
Como medir	Média da satisfação obtida em cada curso.		
Responsável pelos dados	Coordenadoria de Formação e Aperfeiçoamento		
Linha de base	Não disponível		
Descrição da Meta	Obter 90% de satisfação a cada ano.		
Metas anuais	2018 90%	2019 90%	2020 90%
Gestor das Metas	Coordenador de Formação e Aperfeiçoamento		
Indicador 5: Quantidade de eventos abertos ao público externo			
Objetivo Estratégico	Disseminar conhecimento como forma de interlocução com a sociedade.		
Descrição do indicador	Mede a quantidade de eventos abertos ao público externo realizados no ano.		
Frequência de medição	Mensal		
Como medir	Somatório do número de eventos abertos realizados.		
Responsável pelos dados	Coordenação Geral		
Linha de base	Não disponível		
Descrição da Meta	Realizar 24 eventos abertos por ano.		
Metas anuais	2018 24	2019 24	2020 24
Gestor das Metas	Coordenador Geral		

Indicador 6: Quantidade de eventos/aulas disponibilizados na web			
Objetivo Estratégico	Disseminar conhecimento como forma de interlocução com a sociedade.		
Descrição do indicador	Mede a quantidade de eventos/aulas disponibilizados na web (transmitidos ao vivo ou disponibilizados no canal Esmec).		
Frequência de medição	Mensal		
Como medir	Somatório do número de eventos/aulas disponibilizados na web.		
Responsável pelos dados	Serviço de Históricos e Serviços Acadêmicos		
Linha de base	17		
Descrição da Meta	Disponibilizar, no mínimo, 20 eventos/aulas na web por ano.		
Metas anuais	2018 20	2019 20	2020 20
Gestor das Metas	Supervisor Operacional de Serviço de Históricos e Serviços Acadêmicos		

Indicador 7: Índice de incremento de visualização da revista Themis na plataforma SEER			
Objetivo Estratégico	Disseminar conhecimento como forma de interlocução com a sociedade.		
Descrição do indicador	Mede o percentual de aumento no número de visualizações da revista Themis no Sistema de Editoração Eletrônica de Revistas (SEER).		
Frequência de medição	Mensal		
Como medir	$[(n^{\circ} \text{ de visualizações no ano} - n^{\circ} \text{ de visualizações no ano base}) / n^{\circ} \text{ de visualizações no ano base}] \times 100$		
Responsável pelos dados	Organizadora da Revista Themis		
Linha de base	Não disponível		
Descrição da Meta	Metas a definir.		
Metas anuais	2018	2019	2020
	-	-	-
Gestor das Metas	Organizadora da Revista Themis		

(-) Não disponível.

Indicador 8: Índice de incremento de visualizações ao site da Esmec			
Objetivo Estratégico	Disseminar conhecimento como forma de interlocução com a sociedade.		
Descrição do indicador	Mede o percentual de aumento no número de visualizações ao site da Esmec.		
Frequência de medição	Mensal		
Como medir	$[(n^{\circ} \text{ de visualizações no ano} - n^{\circ} \text{ de visualizações no ano base}) / n^{\circ} \text{ de visualizações no ano base}] \times 100$		
Responsável pelos dados	Serviço de Históricos e Serviços Acadêmicos		
Linha de base	120.000		
Descrição da Meta	Elevar em 50% o número de visualizações até 2020.		
Metas anuais	2018	2019	2020
	20%	35%	50%
Gestor das Metas	Supervisor Operacional de Serviço de Históricos e Serviços Acadêmicos		

Indicador 9: Quantidade de produções acadêmicas publicadas			
Objetivo Estratégico	Disseminar conhecimento como forma de interlocução com a sociedade.		
Descrição do indicador	Mede a quantidade de produções acadêmicas publicadas pelo Grupo de Pesquisa.		
Frequência de medição	Bimestral		
Como medir	Somatório do número de produções acadêmicas publicadas.		
Responsável pelos dados	Vice-líder do Grupo de Pesquisa		
Linha de base	0		
Descrição da Meta	Publicar, no mínimo, 5 produções acadêmicas por ano.		
Metas anuais	2018	2019	2020
	5	5	5
Gestor das Metas	Líder do Grupo de Pesquisa		

Indicador 10: Índice de otimização e manualização de processos			
Objetivo Estratégico	Otimizar e padronizar os processos.		
Descrição do indicador	Mede o percentual de processos otimizados e/ou manualizados.		
Frequência de medição	Mensal		
Como medir	(nº de processos otimizados e/ou manualizados / total de otimizações e/ou manualizações previstas) x 100		
Responsável pelos dados	Coordenadoria Administrativa e Financeira		
Linha de base	Não disponível		
Descrição da Meta	Executar 100% das otimizações e/ou manualizações previstas no ano.		
Metas anuais	2018	2019	2020
	100%	100%	100%
Gestor das Metas	Coordenadora Administrativa e Financeira		
Indicador 11: Quantidade de reuniões de análise da estratégia realizadas			
Objetivo Estratégico	Fortalecer a governança.		
Descrição do indicador	Mede a quantidade de reuniões de análise da estratégia realizadas.		
Frequência de medição	Mensal		
Como medir	Somatório do número de reuniões realizadas.		
Responsável pelos dados	Coordenação Geral		
Linha de base	Não disponível		
Descrição da Meta	Realizar 20 reuniões de análise da estratégia por ano.		
Metas anuais	2018	2019	2020
	20	20	20
Gestor das Metas	Coordenador Geral		

Indicador 12: Índice de execução da estratégia			
Objetivo Estratégico	Fortalecer a governança.		
Descrição do indicador	Mede o percentual de execução da estratégia.		
Frequência de medição	Mensal		
Como medir	Média dos percentuais de cumprimento de todas as metas.		
Responsável pelos dados	Coordenação Geral		
Linha de base	Não disponível		
Descrição da Meta	Executar 100% da estratégia em 2020.		
Metas anuais	2018	2019	2020
	80%	90%	100%
Gestor das Metas	Coordenador Geral		

Indicador 13: Quantidade de reuniões da CPAI							
Objetivo Estratégico	Fortalecer a governança.						
Descrição do indicador	Mede a quantidade de reuniões da CPAI (Comissão Permanente de Avaliação Institucional) realizadas.						
Frequência de medição	Trimestral						
Como medir	Somatório do número de reuniões realizadas.						
Responsável pelos dados	Diretoria Pedagógica						
Linha de base	Não disponível						
Descrição da Meta	Realizar, no mínimo, 4 reuniões por ano.						
Metas anuais	<table border="1"> <tr> <td>2018</td> <td>2019</td> <td>2020</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>4</td> <td>4</td> </tr> </table>	2018	2019	2020	4	4	4
2018	2019	2020					
4	4	4					
Gestor das Metas	Diretor Pedagógico						

Indicador 14: Índice de atendimento aos critérios técnicos da Resolução nº 459/2017 do Conselho Estadual de Educação							
Objetivo Estratégico	Garantir a infraestrutura física e tecnológica da biblioteca.						
Descrição do indicador	Mede o percentual de atendimento aos critérios técnicos de infraestrutura física e tecnológica da biblioteca com base no normativo do Conselho Estadual (espaço físico, serviços e atividades, acervo e pessoal).						
Frequência de medição	Semestral						
Como medir	Média dos percentuais de atendimento de cada item no normativo do Conselho Estadual (Resolução nº 459/2017).						
Responsável pelos dados	Biblioteca						
Linha de base	41%						
Descrição da Meta	Atender 88% dos critérios estipulados no normativo do Conselho de Educação até 2020.						
Metas anuais	<table border="1"> <tr> <td>2018</td> <td>2019</td> <td>2020</td> </tr> <tr> <td>55%</td> <td>59%</td> <td>88%</td> </tr> </table>	2018	2019	2020	55%	59%	88%
2018	2019	2020					
55%	59%	88%					
Gestor das Metas	Bibliotecário						

Indicador 15: Índice de quantidade adequada de servidores							
Objetivo Estratégico	Aprimorar a gestão de pessoas.						
Descrição do indicador	Mede a quantidade de servidores em efetivo exercício nos setores da Esmec em relação à quantidade necessária.						
Frequência de medição	Trimestral						
Como medir	(nº de servidores atual / nº de servidores ideal) x 100						
Responsável pelos dados	Coordenação Geral						
Linha de base	57%						
Descrição da Meta	Alcançar 86% da quantidade de servidores adequada até 2020.						
Metas anuais	<table border="1"> <tr> <td>2018</td> <td>2019</td> <td>2020</td> </tr> <tr> <td>71%</td> <td>78%</td> <td>86%</td> </tr> </table>	2018	2019	2020	71%	78%	86%
2018	2019	2020					
71%	78%	86%					
Gestor das Metas	Coordenador Geral						

Indicador 16: Índice de servidores capacitados nas competências profissionais		
Objetivo Estratégico	Aprimorar a gestão de pessoas.	
Descrição do indicador	Mede o percentual de servidores capacitados em cursos relacionados às atividades profissionais incentivados pelas Esmec, somando 20h por servidor.	
Frequência de medição	Trimestral	
Como medir	$(n^{\circ} \text{ de servidores capacitados nas competências profissionais} / n^{\circ} \text{ total de servidores}) \times 100$	
Responsável pelos dados	Diretoria Pedagógica	
Linha de base	Não disponível	
Descrição da Meta	Capacitar 100% dos servidores a cada ano.	
Metas anuais	2018	2019
	100%	100%
2020	100%	
Gestor das Metas	Diretor Pedagógico	

Indicador 17: Quantidade de eventos motivacionais e/ou voltados à saúde e qualidade de vida		
Objetivo Estratégico	Aprimorar a gestão de pessoas.	
Descrição do indicador	Mede o número de eventos motivacionais e/ou voltados à saúde e qualidade de vida ofertados.	
Frequência de medição	Bimestral	
Como medir	Somatório do número de eventos realizados.	
Responsável pelos dados	Coordenadoria de Formação e Aperfeiçoamento	
Linha de base	Não disponível	
Descrição da Meta	Realizar 3 eventos por ano até 2020.	
Metas anuais	2018	2019
	3	3
2020	3	
Gestor das Metas	Coordenador de Formação e Aperfeiçoamento	

Indicador 18: Índice de clima organizacional		
Objetivo Estratégico	Aprimorar a gestão de pessoas.	
Descrição do indicador	Mede o resultado obtido na pesquisa de clima organizacional.	
Frequência de medição	Semestral	
Como medir	Média das respostas positivas obtidas na pesquisa de clima organizacional.	
Responsável pelos dados	Coordenadoria Administrativa e Financeira	
Linha de base	75%	
Descrição da Meta	Alcançar 90% de satisfação em 2020.	
Metas anuais	2018	2019
	80%	85%
2020	90%	
Gestor das Metas	Supervisor Operacional de Serviço de Históricos e Serviços Acadêmicos	

Indicador 19: Índice de execução do orçamento		
Objetivo Estratégico	Aprimorar a gestão orçamentária e financeira.	
Descrição do indicador	Mede o percentual de execução do orçamento em relação ao planejado.	
Frequência de medição	Trimestral	
Como medir	$(\text{valor executado} / \text{valor planejado no orçamento}) \times 100$	
Responsável pelos dados	Coordenadoria Administrativa e Financeira	
Linha de base	23%	
Descrição da Meta	Executar 100% do orçamento planejado em 2020.	
Metas anuais	2018	2019
	50%	75%
		100%
Gestor das Metas	Coordenador Administrativo e Financeiro	