

OBJETIVOS	AÇÕES	DATA INÍCIO	DATA FIM	UNIDADE(S) RESPONSÁVEL(IS)	FORMA DE COMPROVAÇÃO	PREVISÃO DE RECURSO	STATUS DA EXECUÇÃO
1. Atender aos requisitos do Ranking da Transparência (RT)	Atuar para garantir o atendimento, integral e no tempo hábil, dos requisitos do RANKING DA TRANSPARÊNCIA (<u>EDIÇÃO 2025</u>), de responsabilidade da Comissão.	JAN/25	MAR/25	Comissão de Acessibilidade e Inclusão c/ apoio das unidades operacionais competentes.	Disponibilizar, à SEGOV, até 31/03/25: 1 - o Plano de Ação de Acessibilidade (item 85); e 2 - o Relatório Anual de Ações de Acessibilidade (item 86).	Não	Em andamento
	Atuar para garantir o atendimento, integral e no tempo hábil, dos requisitos do RANKING DA TRANSPARÊNCIA (<u>EDIÇÃO 2026</u>), de responsabilidade da Comissão.	JAN/26	MAR/26	Comissão de Acessibilidade e Inclusão c/ apoio das unidades operacionais competentes.	A DEFINIR após conhecida a portaria do CNJ que estabelecerá os requisitos da edição 2026 do RT	Não	A iniciar
	Atuar para garantir o atendimento, integral e no tempo hábil, dos requisitos do RANKING DA TRANSPARÊNCIA (<u>EDIÇÃO 2027</u>), de responsabilidade da Comissão.	JAN/27	MAR/27	Comissão de Acessibilidade e Inclusão c/ apoio das unidades operacionais competentes.	A DEFINIR após conhecida a portaria do CNJ que estabelecerá os requisitos da edição 2027 do RT	Não	A iniciar
2. Atender aos requisitos do Prêmio CNJ de Qualidade (PCNJQ)	Atuar para garantir o atendimento, integral e no tempo hábil, dos requisitos do PCNJQ (<u>EDIÇÃO 2025</u>) relacionados à Acessibilidade e Inclusão.	JAN/25	JUL/25	Comissão de Acessibilidade e Inclusão c/ apoio das unidades operacionais competentes.	1 - Plano de Ação Específico para atendimento do PCNJQ 2025; 2 - Relatório Anual de Ações de Acessibilidade; 3 - Dados de indicadores anuais enviados ao CNJ, via Sistema PLS-JUD, até 28.02.2025; e 4. Capacitações de acessibilidade e inclusão realizadas no TJCE	Não	Em andamento
	Atuar para garantir o atendimento, integral e no tempo hábil, dos requisitos do PCNJQ (<u>EDIÇÃO 2026</u>) relacionados à Acessibilidade e Inclusão.	AGO/25	JUL/26	Comissão de Acessibilidade e Inclusão c/ apoio das unidades operacionais competentes.	A DEFINIR após conhecida a portaria do CNJ que estabelecerá os requisitos da edição 2026 do PCNJQ	Não	A iniciar
	Atuar para garantir o atendimento, integral e no tempo hábil, dos requisitos do PCNJQ (<u>EDIÇÃO 2027</u>) relacionados à Acessibilidade e Inclusão.	AGO/26	JUL/27	Comissão de Acessibilidade e Inclusão c/ apoio das unidades operacionais competentes.	A DEFINIR após conhecida a portaria do CNJ que estabelecerá os requisitos da edição 2027 do PCNJQ	Não	A iniciar
	Propor e articular junto às unidades competentes (ESMEC/SGP/SECAP) a realização de capacitações nas temáticas de ACESSIBILIDADE, INCLUSÃO, EQUIDADE e DIVERSIDADE. - <u>ANO 2025</u>	AGO/24	JUL/25	Comissão de Acessibilidade e Inclusão	Ofícios, atas, relatórios ou qualquer outro documento que permita evidenciar a proposição ou articulação para viabilizar capacitações	Não	Em andamento

OBJETIVOS	AÇÕES	DATA INÍCIO	DATA FIM	UNIDADE(S) RESPONSÁVEL(IS)	FORMA DE COMPROVAÇÃO	PREVISÃO DE RECURSO	STATUS DA EXECUÇÃO
3. Garantir e apoiar a realização de capacitações nas temáticas de ACESSIBILIDADE, INCLUSÃO, EQUIDADE E DIVERSIDADE para servidores(as), magistrados(as), bem como para os(as) integrantes da Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão.	Propor e articular junto às unidades competentes (ESMEC/SGP/SECAP) a realização de capacitações nas temáticas de ACESSIBILIDADE, INCLUSÃO, EQUIDADE e DIVERSIDADE. - <u>ANO 2026</u>	AGO/25	JUL/26	Comissão de Acessibilidade e Inclusão	Ofícios, atas, relatórios ou qualquer outro documento que permita evidenciar a proposição ou articulação para viabilizar capacitações	Não	A iniciar
	Propor e articular junto às unidades competentes (ESMEC/SGP/SECAP) a realização de capacitações nas temáticas de ACESSIBILIDADE, INCLUSÃO, EQUIDADE e DIVERSIDADE. - <u>ANO 2027</u>	AGO/26	JUL/27	Comissão de Acessibilidade e Inclusão	Ofícios, atas, relatórios ou qualquer outro documento que permita evidenciar a proposição ou articulação para viabilizar capacitações	Não	A iniciar
	Atuar como facilitador(a) dos cursos de formações de novos servidores e magistrados, <u>quando houver</u> , com foco na temática de Acessibilidade e Inclusão e atuação da Comissão do TJCE	JAN/25	JAN/27	Comissão de Acessibilidade e Inclusão	1. Certificado de atuação como facilitador(a) emitido pela unidade de capacitação competente; e/ou 2. Fotos e notícias publicadas da capacitação realizada	Não	A iniciar
	Monitorar/acompanhar, junto às unidades de capacitação competentes, as capacitações realizadas, bem como as pessoas capacitadas.	JAN/25	JAN/27	Comissão de Acessibilidade e Inclusão	1. Dados de indicadores anuais enviados ao CNJ, via Sistema PLS-JUD;; e/ou 2. Painel BI de Capacitações; e/ou 3. Ofícios, atas, relatórios ou qualquer outro documento que permita evidenciar as capacitações realizadas e pessoas capacitadas.	Não	Em andamento
4. Sensibilizar e conscientizar magistrados, gestores e servidores sobre a temática de acessibilidade e inclusão, bem como divulgar a atuação da Comissão	Manter o site da Comissão de Acessibilidade e Inclusão atualizado	JAN/25	JAN/27	Comissão de Acessibilidade e Inclusão c/ apoio do Núcleo de Apoio às Comissões	1. Link do site da Comissão com a informação atualizada da composição, normativos, atas e relatórios.	Não	Em andamento
	Realizar a cada 02 meses, no mínimo, 01 ação de comunicação para conscientizar e sensibilizar servidores(as) e magistrados(as) sobre a temática da acessibilidade e inclusão e/ou para divulgar ações efetivas implementadas pelo TJCE na temática.	JAN/25	JAN/27	Comissão de Acessibilidade e Inclusão c/ apoio da Assessoria de Comunicação	1. Link de notícias publicadas (em sites ou redes sociais), e-mails, imagens/fotos ou outras formas de comprovação que permita evidenciar a realização da ação.	Não	Em andamento

OBJETIVOS	AÇÕES	DATA INÍCIO	DATA FIM	UNIDADE(S) RESPONSÁVEL(IS)	FORMA DE COMPROVAÇÃO	PREVISÃO DE RECURSO	STATUS DA EXECUÇÃO
5. Apoiar a Administração do TJCE na proposição de políticas voltadas à promoção de Acessibilidade e Inclusão de servidores(as) e magistrados(as), amparando-se em dados.	Desenvolver/disponibilizar Painel(éis) BI com dados que permitam traçar o <u>panorama do quadro de pessoal do TJCE</u> , no contexto da Acessibilidade e Inclusão, em conformidade com os indicadores definidos pela Res. CNJ nº 401/2021 e 400/2021 e outros normativos relacionados.	JAN/25	JUN/25	Comissão de Acessibilidade e Inclusão c/ apoio da Secretaria de Gestão de Pessoas (SGP) e da Secretaria de Governança Institucional (SEGOV)	1. Painel BI disponibilizado	Não	Em andamento
	Promover campanha para atualização cadastral dos dados do quadro de pessoal com deficiência (servidores, magistrados e quadro auxiliar)	ABR/25	AGO/25	Comissão de Acessibilidade e Inclusão c/ Apoio da SGP e Assessoria de Comunicação	1. Estatísticas dos dados atualizados; e/ou 2. Links de notícias e/ou outros documentos que evidenciem a realização da atualização cadastral.	Não	A iniciar
	Solicitar, às unidades administrativas competentes, evidências que comprovem adequação do TJCE às determinações contidas na Res. CNJ 401/2021.	SET/25	DEZ/25	Comissão de Acessibilidade e Inclusão	1. Relatório com evidências que comprovem a adequação do TJCE às determinações contidas na Res. CNJ 401/2021 e, na hipótese de não adequação, apresente a proposição de ações necessárias ou em andamento a fim de conseguir atender a regulamentação.	Não	A iniciar
	Elaborar relatório com diagnóstico de aderência do TJCE à Res. CNJ 401/2021 e normas correlatas com indicação sobre o que falta atender e proposição de providências para adequação.	JAN/26	ABR/26	Comissão de Acessibilidade e Inclusão	1. Diagnóstico elaborado	Não	A iniciar
6. Monitorar e controlar indicadores de desempenho de Acessibilidade e Inclusão definidos pela Res. CNJ 401/2021	Monitorar, periodicamente, os dados dos indicadores de desempenho determinados pela Res. CNJ 401/2021	JAN/25	JAN/27	Comissão de Acessibilidade e Inclusão	1. Dados disponíveis em Painéis BI; 2. Planilha de controle dos dados; 3. Ofícios, atas, relatórios ou qualquer outro documento que permita evidenciar o controle/monitoramento	Não	Em andamento
	Informar no prazo, ao CNJ, via sistema PLS-JUD, os resultados dos indicadores de desempenho determinados pela Res. CNJ 401/2021, referente ao <u>ano de 2024</u>	JAN/25	FEV/25	Comissão de Acessibilidade e Inclusão	1. Comprovante de envio dos dados, emitido pelo sistema PLS-JUD	Não	Realizada
	Informar no prazo, ao CNJ, via sistema PLS-JUD, os resultados dos indicadores de desempenho determinados pela Res. CNJ 401/2021, referente ao <u>ano de 2025</u>	JAN/26	FEV/26	Comissão de Acessibilidade e Inclusão	1. Comprovante de envio dos dados, emitido pelo sistema PLS-JUD	Não	A iniciar

OBJETIVOS	AÇÕES	DATA INÍCIO	DATA FIM	UNIDADE(S) RESPONSÁVEL(IS)	FORMA DE COMPROVAÇÃO	PREVISÃO DE RECURSO	STATUS DA EXECUÇÃO
	Informar no prazo, ao CNJ, via sistema PLS-JUD, os resultados dos indicadores de desempenho determinados pela Res. CNJ 401/2021, referente ao <u>ano de 2027</u> .	JAN/27	FEV/27	Comissão de Acessibilidade e Inclusão	1. Comprovante de envio dos dados, emitido pelo sistema PLS-JUD	Não	A iniciar
7. Viabilizar instituição de Unidade de Acessibilidade e Inclusão <i>OBS: art. 22, 23 e 24 da Res. CNJ 401/2021.</i>	Realizar estudo com proposta de criação de Unidade de Acessibilidade e inclusão.	MAI/25	SET/25	Comissão de Acessibilidade e Inclusão	1. Relatório com o resultado do estudo; 2. Minuta de normativo com a proposta da instituição e funcionamento da unidade.	Não	A iniciar
	Apresentar, para Presidência do TJCE, proposta de criação da unidade de acessibilidade e inclusão e condições para viabilizar a sua implementação;	NOV/25	NOV/25	Comissão de Acessibilidade e Inclusão	1. Ata da reunião, nº do processo administrativo de formalização da proposta ou outro documento de comprovação.	Não	A iniciar
8. Fomentar parcerias internas e externas de cooperação para ações de promoção à inclusão e acessibilidade	Parcerias Internas - Promover a articulação e a realização de ações conjuntas com representantes de outras Comissões do TJCE, bem como com gestores de unidades administrativas e/ou judiciárias.	JAN/25	JAN/27	Comissão de Acessibilidade e Inclusão	1. Ata de reuniões, termos de cooperação, link de notícias, participação em eventos e/ou qualquer outro tipo de documento que permita evidenciar a atuação da Comissão	Não	Em andamento
	Parcerias externas: Firmar/ampliar parcerias com instituições externas e/ou representar a Comissão em fóruns institucionais de âmbito municipal, estadual ou nacional.	JAN/25	JAN/27	Comissão de Acessibilidade e Inclusão	1. Ata de reuniões, termos de cooperação, link de notícias, participação em eventos e/ou qualquer outro tipo de documento que permita evidenciar a atuação da Comissão	Não	Em andamento
9. Prestar contas sobre o desempenho do TJCE na temática da Acessibilidade e Inclusão	Elaborar relatório anual de desempenho/atividades para atendimento do art.23 da Res. CNJ 401/2021, ref. ao <u>ano de 2024</u>	JAN/25	MAR/25	Comissão de Acessibilidade e Inclusão	1. Relatório elaborado	Não	Realizada
	Elaborar relatório anual de desempenho/atividades para atendimento do art.23 da Res. CNJ 401/2021, ref. ao <u>ano de 2025</u>	JAN/26	MAR/26	Comissão de Acessibilidade e Inclusão	1. Relatório elaborado	Não	A iniciar
	Elaborar relatório anual de desempenho/atividades para atendimento do art.23 da Res. CNJ 401/2021, ref. ao <u>ano de 2026</u>	JAN/27	MAR/27	Comissão de Acessibilidade e Inclusão	1. Relatório elaborado	Não	A iniciar