



TURMAS RECURSAIS		
CARGOS EM COMISSÃO	QUANT.	SIMBOLOGIA
ASSISTENTE DE UNIDADE JUDICIÁRIA □ ENTRÂNCIA FINAL	9	DAE-4
ASSISTENTE DE APOIO JUDICIÁRIO	9	DAJ-4
GERÊNCIA EXECUTIVA		
GERENTE	1	DAJ-1
COORDENADORIA DE DISTRIBUIÇÃO E PROTOCOLO		
COORDENADOR(A)	1	DAJ-2
SUBTOTAL		20

SECRETARIA JUDICIÁRIA DAS TURMAS RECURSAIS		
CARGOS EM COMISSÃO	QUANT.	SIMBOLOGIA
SECRETARIA JUDICIÁRIA DAS TURMAS RECURSAIS		
GERENTE	1	DAJ-1
COORDENADORIA DE SESSÕES DE JULGAMENTO		
COORDENADOR(A)	1	DAJ-2
COORDENADORIA DE CUMPRIMENTO		
COORDENADOR(A)	1	DAJ-2
COORDENADORIA DE ACOMPANHAMENTO		
COORDENADOR(A)	1	DAJ-2
SUBTOTAL		4

RESOLUÇÃO DO ÓRGÃO ESPECIAL Nº 05/2023

Institui as Comissões de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação (CPEAMASDs), no âmbito do primeiro e do segundo grau de jurisdição do Poder Judiciário do Estado do Ceará, e dá outras providências.

O ÓRGÃO ESPECIAL DO TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO CEARÁ (TJCE), no uso de suas competências legais e regimentais, por decisão unânime de seus componentes, em sessão realizada em 13 de abril de 2023,

CONSIDERANDO o princípio da dignidade da pessoa humana, o valor social do trabalho, a proibição de todas as formas de discriminação e o direito à saúde e à segurança no trabalho, previstos nos arts. 1º, incisos III e IV; 3º, inciso IV; 6º; 7º, inciso XXII; 39, § 3º; e 170, *caput*, todos da Constituição da República Federativa do Brasil de 1988;

CONSIDERANDO os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030, particularmente os seguintes: alcançar a igualdade de gênero e empoderar todas as mulheres e meninas (Objetivo 5); promover o crescimento econômico inclusivo e sustentável, o emprego pleno e produtivo e o trabalho digno para todos (Objetivo 8); reduzir a desigualdade dentro dos países e entre eles (Objetivo 10); e promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis (Objetivo 16);

CONSIDERANDO que o assédio e a discriminação podem configurar violação à Lei Federal nº 8.112/1990;

CONSIDERANDO que a Resolução do Conselho Nacional de Justiça (CNJ) nº 351, de 28 de outubro de 2020, instituiu a Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação e determinou, em seu art. 15, a instituição, em cada tribunal de justiça, de Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e do Assédio Sexual;

CONSIDERANDO que a Resolução do Conselho Nacional de Justiça (CNJ) nº 413, de 23 de agosto de 2021, alterou o art. 15, da Resolução do Conselho Nacional de Justiça (CNJ) nº 351/2020, fixando que haverá um colegiado respectivo em cada grau de jurisdição;

CONSIDERANDO a necessidade de adequar e aprimorar a disciplina instituída pela Portaria nº 321/2021, de 17 de fevereiro de 2021, que instituiu, originalmente, a Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e do Assédio Sexual no âmbito do Tribunal de Justiça do Estado do Ceará;

RESOLVE:

Art. 1º Ficam instituídas, no âmbito do Poder Judiciário do Estado do Ceará, em primeiro e em segundo grau de jurisdição, as Comissões de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação – CPEAMASDs, vinculadas à Presidência do Tribunal de Justiça.

Art. 2º Adota-se integralmente o conteúdo da Resolução CNJ nº 351, de 28 de outubro de 2020, especialmente quanto à finalidade, definições, princípios, diretrizes gerais, gestão e organização do trabalho, acolhimento, suporte e acompanhamento, notícia de assédio ou discriminação, infrações, procedimentos disciplinares e penalidades, sem prejuízo da aplicação das normas internas do Tribunal de Justiça do Estado do Ceará.

Art. 3º As CPEAMASDs terão as seguintes composições:

I – para atuação no segundo grau de jurisdição:

a) 1 (um/uma) desembargador(a), que presidirá a comissão, indicado(a) pela Presidência do TJCE;



- b) 1 (um/uma) juiz(íza) de direito, indicado(a) pela Presidência do TJCE;
 - c) 1 (um/uma) servidor(a), lotado(a) no Tribunal, indicado(a) pela Presidência do TJCE;
 - d) 1 (um/uma) servidor(a), lotado(a) no Tribunal, indicado(a) pela Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão do TJCE, criada pelo Provimento da Presidência do TJCE nº 54, de 16 de agosto de 2016;
 - e) 1 (um/uma) desembargador(a) indicado(a) pela Associação Cearense dos Magistrados (ACM);
 - f) 1 (um/uma) servidor(a), lotado(a) no Tribunal, indicado(a) pelo Sindicato dos Servidores do Poder Judiciário do Estado do Ceará (SindJustiça Ceará);
 - g) 1 (um/uma) servidor(a), lotado(a) no Tribunal, indicado(a) pelo Sindicato dos Oficiais de Justiça do Ceará (Sindojus Ceará);
 - h) 1 (um/uma) colaborador(a) terceirizado(a), lotado(a) no Tribunal, eleito(a)/indicado(a) pela entidade de classe da categoria; e
 - i) 1 (um/uma) estagiário(a), lotado(a) no Tribunal, indicado(a) pela Secretaria de Gestão de Pessoas;
- II – para atuação no primeiro grau de jurisdição:
- a) 1 (um/uma) juiz(íza) de direito, que presidirá a comissão, indicado(a) pela Presidência;
 - b) 1 (um/uma) servidor(a), lotado(a) na comarca da capital, indicado(a) pela Diretoria do Fórum Clóvis Beviláqua;
 - c) 1 (um/uma) servidor(a), lotado(a) em comarca do interior, indicado(a) pela Corregedoria-Geral da Justiça;
 - d) 1 (um/uma) servidor(a), lotado(a) em unidade de 1º grau, indicado(a) pela Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão do TJCE, criada pelo Provimento da Presidência do TJCE nº 54, de 16 de agosto de 2016;
 - e) 1 (um/uma) juiz(íza) indicado(a) pela Associação Cearense dos Magistrados (ACM);
 - f) 1 (um/uma) servidor(a), lotado(a) em unidade de 1º grau, indicado(a) pelo Sindicato dos Servidores do Poder Judiciário do Estado do Ceará (SindJustiça Ceará);
 - g) 1 (um/uma) servidor(a), lotado(a) em unidade de 1º grau, indicado(a) pelo Sindicato dos Oficiais de Justiça do Ceará (Sindojus Ceará);
 - h) 1 (um/uma) colaborador(a) terceirizado(a), lotado(a) em unidade de 1º grau, eleito/indicado(a) pela entidade de classe da categoria; e
 - i) 1 (um/uma) estagiário(a), lotado(a) em unidade de 1º grau, indicado(a) pela Secretaria de Gestão de Pessoas.

§ 1º Na composição das comissões mencionadas neste artigo, deve-se considerar a diversidade de gênero existente no Poder Judiciário cearense devendo, ainda, caso necessário, a Presidência, ao realizar as indicações a seu encargo, privilegiar mulheres ou pessoas da população LGBTQIA+, bem como pessoas de diversas etnias.

§ 2º Incumbe ao(à) Presidente de cada CPEAMASD indicar um(a) dos(as) integrantes para secretariar os trabalhos, o(a) qual se encarregará de, entre outras atividades, lavrar as atas de reuniões, dar efetividade às deliberações e confeccionar e encaminhar os expedientes necessários.

Art. 4º Os integrantes das CPEAMASDs desempenharão suas atribuições sem prejuízo do exercício de seus respectivos cargos, e não farão jus à percepção da Gratificação por Execução de Trabalho Relevante, Técnico ou Científico (GTR).

Art. 5º O prazo de designação dos integrantes das CPEAMASDs será de 2 (dois) anos, coincidindo com o período de cada gestão administrativa do TJCE, facultada a possibilidade de recondução por igual período.

§ 1º Em até 90 (noventa) dias do início de cada nova gestão do TJCE, deverá ocorrer a indicação e designação dos integrantes das CPEAMASDs, observando-se, no interregno, que as CPEAMASDs se manterão em funcionamento com os integrantes anteriormente designados, evitando a descontinuidade dos trabalhos e garantindo a adequada transição para os novos integrantes.

§ 2º Na hipótese de vacância durante o período de vigência definido no *caput* do art. 5º, deve-se providenciar a indicação para uma nova designação em até 60 (sessenta) dias da notificação do surgimento da vaga.

Art. 6º As CPEAMASDs terão as atribuições previstas no art. 16 da Resolução CNJ nº 351, de 28 de outubro de 2020, devendo, para o melhor desempenho de suas atribuições, elaborar e acompanhar plano de trabalho e relatório final de atividades, podendo demandar a contribuição da Secretaria de Planejamento e Gestão (SEPLAG).

§ 1º O plano de trabalho deve ser elaborado de forma conjunta entre as CPEAMASDs, no início da vigência dos trabalhos, podendo ser alterado ou reformulado a qualquer momento, conforme a necessidade, devendo constar ações que atendam aos objetivos e diretrizes da Resolução CNJ nº 351/2020 com a indicação também do prazo de execução e do responsável por cada ação.

§ 2º A cada 2 (dois) anos, no final dos trabalhos das CPEAMASDs, deve-se elaborar relatório consolidado das atividades desenvolvidas e resultados atingidos por ambas as comissões, conforme modelo estabelecido no art. 6º da Portaria nº 2071, de 14 de dezembro de 2021.

Art. 7º Quadrimestralmente, as CPEAMASDs devem se reunir de forma ordinária para acompanhar e avaliar a execução do plano elaborado, replanejando ou propondo novas ações conforme a necessidade verificada, bem como para deliberar sobre outros assuntos pertinentes às suas atribuições.

§ 1º As reuniões para planejamento, acompanhamento e avaliação do plano de trabalho devem ser realizadas com a participação conjunta dos integrantes de ambas as comissões.

§ 2º É facultada a realização de reuniões extraordinárias, a qualquer momento, de forma conjunta ou não, a critério do(a) Presidente de cada Comissão.

§ 3º As reuniões para planejamento e acompanhamento do plano de trabalho devem ser registradas em ata, conforme modelo constante do Anexo I da Portaria nº 2070, de 14 de dezembro de 2021, a qual será publicada no Portal da Transparência do TJCE, observando-se, quanto às demais, a necessidade de preservar o sigilo e a confidencialidade.

§ 4º Caberá ao(à) Desembargador(a) Presidente da Comissão do 2º Grau a presidência da reunião conjunta das CPEAMASDs e, na sua ausência, do(a) magistrado(a) Presidente da Comissão de 1º Grau.

§ 5º A convocação para realização das reuniões conjuntas das comissões pode ser feita pelo Presidente de quaisquer das comissões.

§ 6º No caso do parágrafo anterior, em não sendo possível a participação de ao menos um dos presidentes das CPEAMASDs a reunião deve ser redesignada.

Art. 8º As Comissões de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação do Poder Judiciário do Estado do Ceará, criadas por esta Resolução, não substituem a Comissão Permanente de Ética e Disciplina ou outros órgãos de sindicância e processo administrativo disciplinar.

Art. 9º Os casos omissos serão dirimidos pela Presidência do TJCE.

Art. 10. Esta Resolução entra em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário, de modo especial a Portaria nº 321, de 17 de fevereiro de 2021.

**REGISTRE-SE, PUBLIQUE-SE E CUMPRA-SE.****ÓRGÃO ESPECIAL DO TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO CEARÁ**, em Fortaleza, aos 13 de abril de 2023.

Des. Antônio Abelardo Benevides Moraes – Presidente
Des. Fernando Luiz Ximenes Rocha
Desa. Maria Nailde Pinheiro Nogueira
Des. Emanuel Leite Albuquerque
Des. Paulo Francisco Banhos Ponte
Des. Durval Aires Filho
Des. Francisco Darival Beserra Primo
Des. Francisco Bezerra Cavalcante
Desa. Maria Edna Martins
Desa. Lígia Andrade de Alencar Magalhães
Des. Francisco Carneiro Lima
Des. Francisco Mauro Ferreira Liberato
Des. Francisco Luciano Lima Rodrigues
Des. José Ricardo Vidal Patrocínio
Desa. Andréa Mendes Bezerra Delfino
Des. Francisco Eduardo Torquato Scorsafava

RESOLUÇÃO DO ÓRGÃO ESPECIAL Nº 06/2023

Altera a Resolução do Órgão Especial nº 12/2021, para incluir os gabinetes de magistrados(as) dentre as unidades que realizarão atendimento por meio do Balcão Virtual.

O ÓRGÃO ESPECIAL DO TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO CEARÁ (TJCE), no uso de suas competências legais e regimentais, por decisão unânime de seus componentes, em sessão realizada em 13 de abril de 2023,

CONSIDERANDO a necessidade de aperfeiçoar os mecanismos de atendimento às partes e advogados(as) nas unidades judiciárias do Estado do Ceará, estendendo a gabinetes de magistrados(as), no primeiro e segundo graus, a utilização da plataforma de videoconferência denominada Balcão Virtual, regulamentada pela Resolução nº 372, de 12 de fevereiro de 2021, do Conselho Nacional de Justiça e, em âmbito local, pela Resolução do Órgão Especial nº 12, de 22 de abril de 2021;

CONSIDERANDO que a utilização do Balcão Virtual em unidades administrativas e judiciárias tem se revelado prática exitosa e que deve ser ampliada para os gabinetes de magistrados(as);

CONSIDERANDO o objetivo de garantir o atendimento acessível, acolhedor e resolutivo, delineado no Plano Estratégico TJCE 2030, e as ações empreendidas no projeto estratégico Soluções tecnológicas e humanização do atendimento

RESOLVE:

Art. 1º O art. 3º da Resolução do Órgão Especial nº 12, de 22 de abril de 2021, passa a vigorar com a seguinte redação:

Art. 3º O Balcão Virtual abrangerá os gabinetes de juizes(as) de Direito e de desembargadores(as), sem prejuízo dos demais canais de contato da respectiva unidade.

Parágrafo único. O atendimento previsto no *caput* deste artigo ocorrerá mediante prévio agendamento, observadas datas e horários disponibilizados pelos(as) magistrados(as), e será realizado por meio da ferramenta Microsoft Teams. (NR)

Art. 2º A Secretaria de Tecnologia da Informação adotará as medidas necessárias para disponibilizar o uso da ferramenta a todos os gabinetes de magistrados(as), providenciando a divulgação dos respectivos links de acesso através do Portal do TJCE, na seção denominada Canais de Atendimento.

Art. 3º Esta Resolução entra em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

REGISTRE-SE, PUBLIQUE-SE E CUMPRA-SE.**ÓRGÃO ESPECIAL DO TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO CEARÁ**, em Fortaleza, aos 13 de abril de 2023.

Des. Antônio Abelardo Benevides Moraes Presidente
Des. Fernando Luiz Ximenes Rocha
Desa. Maria Nailde Pinheiro Nogueira
Des. Emanuel Leite Albuquerque
Des. Paulo Francisco Banhos Ponte
Des. Durval Aires Filho
Des. Francisco Darival Beserra Primo
Des. Francisco Bezerra Cavalcante
Desa. Maria Edna Martins
Desa. Lígia Andrade de Alencar Magalhães
Des. Francisco Carneiro Lima
Des. Francisco Mauro Ferreira Liberato
Des. Francisco Luciano Lima Rodrigues
Des. José Ricardo Vidal Patrocínio
Desa. Andréa Mendes Bezerra Delfino
Des. Francisco Eduardo Torquato Scorsafava

ASSENTO REGIMENTAL Nº 17, DE 13 DE ABRIL DE 2023

Promove alterações no Regimento do egrégio Tribunal de Justiça do Estado do Ceará para criar o pedido de vista coletivo e alterar os horários das sessões de órgãos julgadores colegiados do Tribunal de Justiça

O EGRÉGIO TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO CEARÁ, por sua composição plenária, no uso de suas competências legais e regimentais, por maioria, durante sessão realizada em 13 de abril de 2023;

CONSIDERANDO a competência dos tribunais de justiça para regular sua estrutura e competências internas, nos termos do artigo 96, I, "a", da Constituição da República;

CONSIDERANDO que, nos termos do artigo 6º, III, do Regimento do egrégio Tribunal de Justiça do Estado do Ceará, cabe ao Pleno aprovar o Regimento do Tribunal e suas respectivas emendas, mediante assentos;