



Programa de Fortalecimento de **Lideranças Femininas**



Programa de Fortalecimento de
Lideranças Femininas

Desembargador Antônio Abelardo Benevides Moraes

Presidente do Tribunal de Justiça do Estado do Ceará

Desembargador Heráclito Vieira de Sousa Neto

Vice-Presidente do Tribunal de Justiça do Estado do Ceará

Desembargadora Maria Edna Martins

Corregedora-Geral da Justiça do Ceará

Ana Cristina de Pontes Lima Esmeraldo

Juíza de direito e Cogestora do Programa de Fortalecimento de Lideranças Femininas

Roger Maciel

Assessor de Projetos do Programa de Fortalecimento de Lideranças Femininas

Camila Alencar de Freitas Carvalho

Líder Técnica do Programa de Fortalecimento de Lideranças Femininas

Por que ter mais mulheres líderes?

52% da população brasileira
é composta de **mulheres**

Dados: IBGE

As **mulheres** foram
eleitas melhores
líderes durante
a crise da pandemia

Dados: Harvard Business Review

As **mulheres** têm
maior índice de
escolaridade

(em comparação aos homens)

e ainda assim

ocupam apenas

37% dos cargos
gerenciais
no Brasil

Classificadas de
forma mais positiva
em 13 das 19
competências de
liderança avaliadas

Quais são as oportunidades e desafios? Como enfrentá-los?

Promover um ambiente onde as mulheres sintam inclusão, encontrem possibilidades e sejam reconhecidas por seu talento em condições de igualdade;

Fortalecer estratégias que visam diminuir a desigualdade e contribuir com iniciativas diversas, compreendendo as necessidades e desenvolvendo as competências necessárias para exercerem seus papéis de mulheres e líderes;

Ultrapassar o discurso e potencializar o compromisso da liderança inclusiva em todos os níveis da organização.

Programa de Modernização do Poder Judiciário | Promojud

Objetivo Geral

Avançar na implementação da transformação digital do Poder Judiciário do Ceará para incrementar sua eficiência e a satisfação dos usuários.

Objetivos específicos

Melhorar a produtividade na prestação de serviços do TJCE;
Melhorar a efetividade na gestão do TJCE.

O processo de transformação digital é complexo e vai além da incorporação de tecnologia propriamente dita. É preciso preparar os(as) colaboradores(as) para assimilarem um novo modelo de organização; onde aprendizagem contínua, liderança e assertividade são competências primordiais.

Lideranças femininas e a transformação digital

Através do Programa de Fortalecimento de Lideranças Femininas, o Poder Judiciário do Estado do Ceará poderá se beneficiar de uma liderança diversificada e preparada para enfrentar os desafios e aproveitar as oportunidades proporcionadas pelo ambiente digital. Essas líderes podem impulsionar a modernização dos processos, promover a inovação e ajudar a instituição a se adaptar e prosperar em um mundo digital em constante evolução. Aqui estão alguns dos impactos do Programa para a modernização e a transformação digital do Poder Judiciário:

Promoção da diversidade e inclusão

A diversidade de gênero estimula a inovação, pois diferentes visões de mundo e experiências podem levar a soluções mais criativas e eficazes.

Desenvolvimento de habilidades digitais

Capacitação das mulheres com conhecimentos e competências necessárias para liderar projetos de transformação digital.

Fomento à inovação

Estímulo à criatividade e ao pensamento inovador das líderes femininas.

Liderança ágil e adaptável

Treinamentos em habilidades de liderança ágil, como gestão de mudanças, resolução de problemas complexos, tomada de decisão rápida e flexibilidade.

Empoderamento e confiança

Promoção do empoderamento e da construção da confiança das mulheres em suas habilidades e capacidades, encorajando-as a assumir desafios.

Um programa de lideranças femininas na transformação digital não apenas promove a igualdade de gênero, mas também enriquece o ambiente de trabalho, impulsiona a inovação e contribui para a construção de uma sociedade mais inclusiva e equitativa no contexto da era digital.

Eixos do Programa

Políticas e Práticas inclusivas

- Política de incentivo à participação feminina (Resolução TJCE nº 19/2022)
- Diagnóstico inicial das principais dificuldades enfrentadas pelas mulheres líderes do TJCE
- Diagnóstico situacional amplo

Visibilidade e construção de relacionamentos

- Lançamento da 1ª versão do repositório de mulheres juristas
- Criação do repositório de mulheres gestoras
- Aperfeiçoamento do repositório de mulheres juristas
- Formação de Rede Colaborativa
- Criação de página institucional do Programa

Desenvolvimento de habilidades

- Pesquisa de interesse com magistradas e servidoras sobre ações educacionais relacionadas com o tema do Programa
- Planejamento e execução de ações educacionais
- Clube de leitura "Esperança Garcia"

Mentoria e aconselhamento

- Orientação e aconselhamento para as líderes femininas, oferecendo suporte em situações desafiadoras e ajudando-as a lidar com questões éticas, responsabilidades e dilemas de carreira



Políticas e práticas inclusivas

Política de incentivo à participação feminina (Resolução TJCE nº 19/2022)

De acordo com a Resolução, as unidades do Poder Judiciário cearense devem adotar medidas para assegurar a igualdade de gênero no ambiente institucional, propondo diretrizes e mecanismos para incentivar a participação de mulheres nos cargos de chefia e assessoramento, em bancas de concurso e como palestrantes, conferencistas, debatedoras e congêneres em eventos institucionais. Ainda de acordo com a Resolução, o TJCE criará e manterá repositório online para cadastramento de dados de mulheres juristas para ser utilizado nas ações relativas à Política de que trata a norma.

Diagnóstico inicial das principais dificuldades enfrentadas pelas mulheres líderes do TJCE

A Escola Superior da Magistratura do Ceará, por meio de sua linha de pesquisa Jurimetria e Poder Judiciário, realizou investigação científica em duas fases: coleta e tratamento de dados oriundos dos 27 Tribunais de Justiça brasileiros, para a análise comparativa do objeto de estudo; e aplicação de questionário para identificação das percepções, sob a perspectiva das próprias mulheres, das razões que desmotivam a ocupação de cargos de gestão no Poder Judiciário do Ceará.

Diagnóstico situacional amplo

Tendo em vista o Programa de Fortalecimento de Lideranças Femininas abordar um assunto novo dentro do TJCE e, por isso, exigir como um de seus resultados uma mudança de paradigma sobre questões de gênero em cargos de gestão, entende-se que é necessário compreender a visão de ambos os gêneros. Ressaltar a análise feminina sobre os fatores que impactam em sua ascensão e permanência em cargos de gestão ao mesmo tempo em que se busca entender o universo masculino neste contexto de liderança feminina (seu entendimento sobre diversidade, inclusão e equidade), trará a completude de discussão e visão mais realista do cenário atual, podendo provocar maior adesão às etapas posteriores do Programa.



Visibilidade e construção de relacionamentos

Lançamento da 1ª versão do repositório de mulheres juristas

O repositório online para cadastramento de dados de mulheres juristas com expertise nas diferentes áreas do Direito, no âmbito no TJCE, foi criado para os fins de utilização nas ações concernentes à Política Nacional de Incentivo à Participação Institucional Feminina no Poder Judiciário. Os dados servirão, sempre que possível, como base de consulta a fim de identificar nomes de mulheres juristas, viabilizando a participação destas em eventos e ações institucionais, a promoção de citações em obras jurídicas e participação em comissões de concurso e bancas examinadoras, com vistas a efetivar a paridade de gênero no Judiciário.

Criação do repositório de mulheres gestoras

Criação de repositório online para cadastramento de mulheres profissionais de áreas de gestão com, no mínimo, 4 (quatro) anos de experiência em cargos de liderança no sistema de Justiça, em diferentes áreas de conhecimento, a exemplo de Psicologia, Administração, Comunicação, Direito, Engenharia, bem como outras áreas.

Aperfeiçoamento do repositório de mulheres juristas

Aperfeiçoamento da primeira versão do repositório de mulheres juristas.

Formação de Rede Colaborativa

Formação de grupo de magistradas e servidoras, que será responsável por disseminar a Política Institucional de Participação Feminina e suas experiências e, ao mesmo tempo, estimular o senso de pertencimento de todas as mulheres que fazem parte do Poder Judiciário cearense. Esta Rede vai estimular o desenvolvimento de competências e propiciar a integração das mulheres, além de desenvolver uma cultura de compartilhamento entre magistradas e servidoras.

Criação de página institucional do Programa

Visando promover ambiente organizacional mais favorável para a atuação das mulheres do Poder Judiciário cearense enquanto líderes e desenvolver suas competências de liderança e gestão, será necessário fortalecer e expandir os canais de comunicação com esse público. A página institucional concentrará o compartilhamento de conteúdos relacionados ao tema do Programa, tais como: publicações científicas, depoimentos de mulheres, dicas culturais, capacitações, entre outros.



Desenvolvimento de habilidades

Pesquisa de interesse com magistradas e servidoras sobre ações educacionais relacionadas com o tema do Programa

A fim de manter a qualidade dos conteúdos oferecidos e, ainda, estar em consonância com os anseios das magistradas e servidoras do Judiciário estadual, a equipe gestora do Programa realizou uma pesquisa de intenção online com objetivo de obter informações sobre ações educacionais que atendam as necessidades apresentadas pelas mulheres que integram o Poder Judiciário do Estado do Ceará.

Planejamento e execução de ações educacionais

Oferta de ações educacionais que objetivem a sensibilização institucional para o tema lideranças femininas, bem como o aperfeiçoamento das competências gerenciais das mulheres líderes.

Clube de leitura "Esperança Garcia"

O Clube convida as mulheres do Poder Judiciário do Ceará a conhecerem ou relerem obras de literatura de ficção e de não-ficção, que discutam o papel da mulher no mundo. Explorando o universo literário, a proposta é a reflexão sobre a construção da sociedade, como as mulheres estão inseridas e como lidam com questões que lhe afetam ou limitam, tanto no âmbito privado quanto público. Serão temas de diálogo no clube o texto em si, bem como aspectos que o cercam, relativos ao momento em que foram escritos, sua recepção e impacto na sociedade e seu interesse nos dias atuais.

Mentoria e aconselhamento

Orientação e aconselhamento para as líderes femininas, oferecendo suporte em situações desafiadoras e ajudando-as a lidar com questões éticas, responsabilidades e dilemas de carreira

A mentoria tem como objetivo capacitar as líderes femininas, oferecendo suporte específico para lidar com os desafios e as barreiras que podem enfrentar no ambiente de trabalho. Durante as sessões, as mentoras compartilharão suas experiências, conhecimentos e conselhos sobre questões relacionadas ao fortalecimento das lideranças femininas. As participantes terão a oportunidade de fazer perguntas, compartilhar desafios, discutir estratégias e receber feedback das mentoras e de suas colegas de grupo. Essas sessões podem ser estruturadas em torno de tópicos específicos ou podem ser mais abertas, dependendo das necessidades do grupo. Além das sessões de mentoria em grupo, serão realizadas atividades de desenvolvimento adicionais para complementar a experiência. Isso pode incluir workshops, palestras, leituras recomendadas, exercícios de reflexão ou tarefas práticas relacionadas ao fortalecimento das habilidades de liderança e empoderamento feminino.



Impacto social

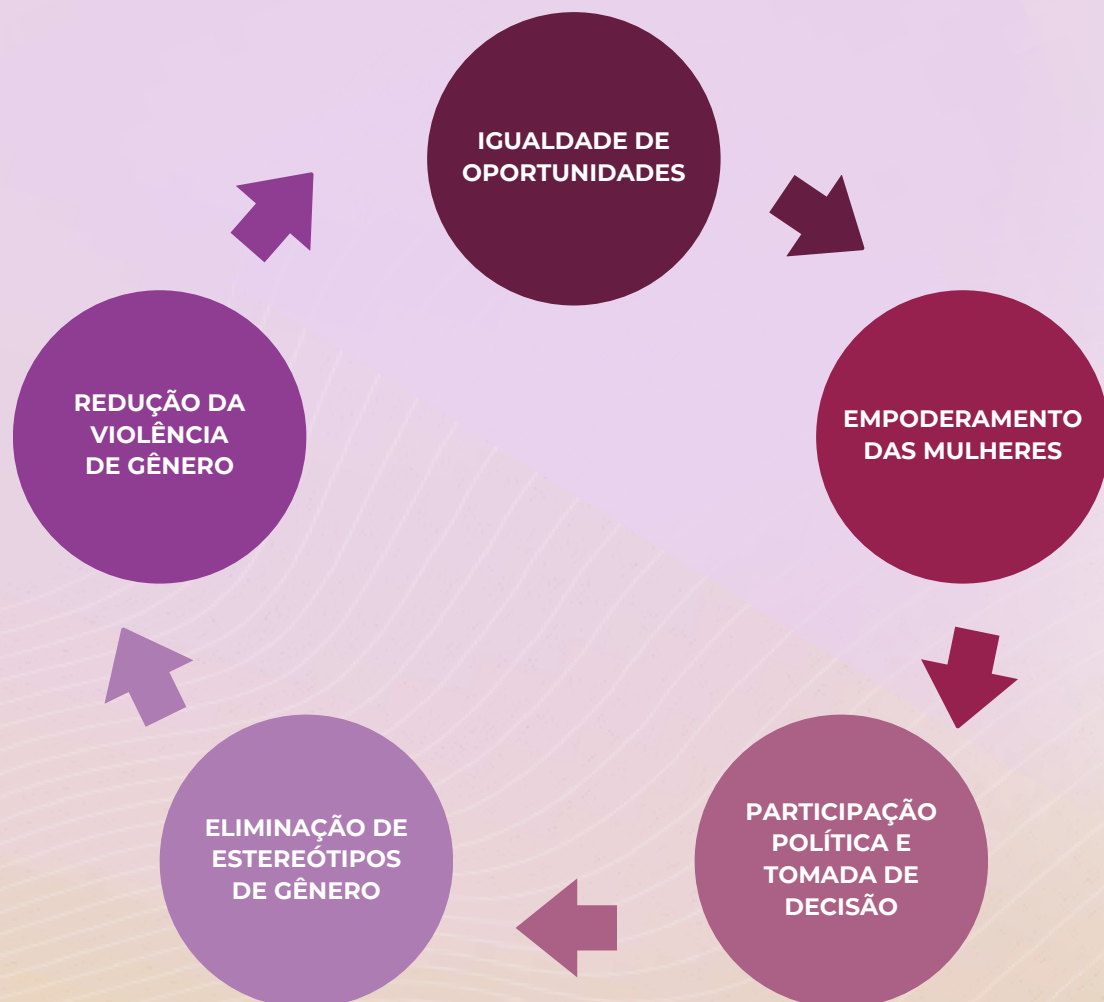
Objetivo de Desenvolvimento Sustentável (Agenda 2030 ONU)



A ONU e seus parceiros no Brasil estão trabalhando para atingir os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). São 17 objetivos ambiciosos e interconectados que abordam os principais desafios de desenvolvimento enfrentados por pessoas no Brasil e no mundo.

Entre os objetivos para os quais as Nações Unidas estão contribuindo a fim de que possamos atingir a Agenda 2030 no Brasil, destaca-se o **ODS 5 “Alcançar a igualdade de gênero e empoderar todas as mulheres e meninas”**. As nove metas nas quais o ODS 5 se desdobra procuram envolver as dimensões mais relevantes desta questão, sendo uma delas “Garantir a participação plena e efetiva das mulheres e a igualdade de oportunidades para a liderança”.

O Programa de Fortalecimento de Lideranças Femininas do Poder Judiciário do Estado do Ceará contribui diretamente para o ODS 5 ao promover a igualdade de gênero, empoderar as mulheres, aumentar sua participação na tomada de decisões e combater a violência de gênero. Essas ações são fundamentais para alcançar um desenvolvimento sustentável e uma sociedade mais justa e igualitária para todos.



Interlocução com a sociedade

Acesso à justiça

Sistema judiciário mais inclusivo e sensível às questões de gênero, garantindo que as mulheres exerçam poder decisório e sejam compreendidas e atendidas adequadamente nos processos legais.

Educação e conscientização

Através de campanhas de sensibilização, eventos públicos e parcerias com organizações da sociedade civil, as líderes femininas do Tribunal podem compartilhar seu conhecimento e experiência, promovendo uma maior compreensão dos desafios enfrentados pelas mulheres na busca por justiça e igualdade.

Desenvolvimento de políticas e projetos

As lideranças femininas fortalecidas no Tribunal têm a oportunidade de influenciar a formulação de políticas relacionadas à igualdade de gênero e direitos das mulheres. Suas contribuições podem levar a iniciativas mais inclusivas, sensíveis ao gênero e socialmente responsáveis.

Transparência e confiança

Ao envolver mais mulheres em posições de liderança, o Programa ajuda a construir uma imagem de imparcialidade e equidade, aumentando a confiança da sociedade na justiça e no sistema judicial como um todo.





Programa de Fortalecimento de
Lideranças Femininas