



**ESTADO DO CEARÁ  
PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO CEARÁ**

**TERMO DE REFERÊNCIA**

**OBJETO:** *CONTRATAÇÃO EMERGENCIAL DE PESSOA JURÍDICA PARA FORNECIMENTO DE MÃO DE OBRA COM DEDICAÇÃO EXCLUSIVA PARA DESEMPENHO DE ATIVIDADES CONTINUADAS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO*

FORTALEZA-CE

**2022**

## 1. Objeto

**1.1.** O objeto deste Termo consiste na contratação emergencial de pessoa jurídica especializada para a prestação de serviços de natureza continuada com emprego de mão de obra exclusiva **para auxiliar de serviços gerais (CBO 5143-20), copeiro (CBO 5134-25), cozinheiro (CBO 5132-05), jardineiro (CBO 6220-10), chefe de equipe (CBO 4101-05), garçom (CBO 5134-05), supervisor (CBO 4101-05) e técnico em manutenção de equipamentos médico-hospitalares (CBO 9153-05)** que compreenderá o fornecimento de mão de obra, bem como material de limpeza e equipamentos necessários.

**1.2.** O quantitativo a ser contratado é o mínimo necessário para manutenção dos serviços de asseio e conservação, nos termos da TABELA 1.

Lote único	ITE M	ESPECIFICAÇÃO	UNIDADE DE REFERÊNCI A	VALOR MÁXIMO UNITÁRIO MENSAL	VALOR MÁXIMO MENSAL	QUANTIDADE
	1	Auxiliar de serviços gerais (CBO 5143-20)	POSTO	R\$ 3.563,42	R\$ 776.825,56	218
	2	Jardineiro (CBO 6220-10)	POSTO	R\$ 3.644,00	R\$ 43.728,00	12
	3	Copeiro (CBO 5134-25)	POSTO	R\$ 3.562,23	R\$ 42.746,76	12
	4	Cozinheiro (CBO 5132-05)	POSTO	R\$ 4.262,67	R\$ 8.525,34	2
	5	Garçon (CBO 5134-05)	POSTO	R\$ 5.849,54	R\$ 64.344,94	11
	6	Chefe de equipe (CBO 4101-05)	POSTO	R\$ 5.988,24	R\$ 59.882,40	10
	7	Supervisor (CBO 4101-05)	POSTO	R\$ 7.629,56	R\$ 61.036,48	8
	8	Técnico em manutenção de equip. hospitalares (9153-05)	POSTO	R\$ 6.210,94	R\$ 6.210,94	1
	Total mensal relativo à mão de obra (A)					R\$ 1.063.300,42
Provisão mensal para diárias de viagem (5% do valor mensal da mão de obra) (B)					R\$ 53.165,02	
Custo mensal com a depreciação das ferramentas e equipamentos (C)					R\$ 14.719,10	

	Custo mensal com material de consumo (D)	R\$ 172.126,80
	<b>Total global mensal (A+B+C+D)</b>	<b>R\$ 1.303.311,34</b>

Tabela 1

## 2. Fundamentação Legal

- 2.1. Lei nº. 14.133/2021 e suas atualizações;
- 2.2. IN SEGES/MPDG nº. 05/2017, no que couber;
- 2.3. Resolução do CNJ 169/2013;

## 3. Regime de execução

3.1. A execução dar-se-á de forma indireta. Ademais, por se tratar de contratação de serviços por preço certo de unidades determinadas, o regime de execução adotado será a empreitada por **preço unitário**.

## 4. Critério de Julgamento

4.1. Este objeto será contratado por dispensa de licitação, com fulcro no inciso VIII, do art. 75, da Lei nº. 14.133/2021;

4.2. A fim de mitigar possíveis prejuízos ao princípio da vantajosidade, em decorrência da dispensa da licitação, serão convidadas a apresentar propostas **5 (cinco)** empresas, todas de reconhecida capacidade no mercado de fornecimento de mão de obra com dedicação exclusiva, selecionando-se a que apresentar o **menor valor global para o período de 01 (um) ano**, cumpridas as demais exigências;

4.3. O Anexo I demonstra, baseado em estudos internos, o valor máximo que o Poder Judiciário está disposto a pagar pelos serviços objeto. Em outras palavras, a composição dos custos elaborada para a contratação em tela segue o mesmo padrão aplicado para as demais contratações que seguem o rito ordinário.

## 5. Justificativa

5.1. O Tribunal de Justiça do Estado do Ceará, cuja visão institucional é a de “ser

referência em gestão judiciária, reconhecida como instituição confiável e célere na promoção da justiça”, busca alinhar-se às diretrizes do seu Plano Estratégico por meio dos objetivos de “Aprimorar o atendimento e o acesso do cidadão à Justiça”, e de “Aprimorar a Gestão de Pessoas”.

**5.2.** Dessa forma, para que o Poder Judiciário cearense possa cumprir o seu papel institucional é necessário melhorar e aperfeiçoar sua força de trabalho, a fim de que seja possível acolher as necessidades de atendimento ao público interno e externo.

**5.3.** Assim, o serviço acessório e complementar ora pleiteado é indispensável ao Poder Judiciário cearense em face da inexistência em seu quadro de pessoal de cargos efetivos que possam se dedicar, sem prejudicar o desempenho de ações finalísticas, ao exercício de atividades voltadas a asseio e conservação nas unidades judiciárias e administrativas.

**5.4.** As atribuições previstas para esses postos de trabalho também não encontram previsão no conjunto de cargos integrantes do plano de cargos do Poder Judiciário cearense, otimizando a performance funcional e o melhor direcionamento do quadro efetivo para o desempenho de atividades em sua área-fim.

**5.5.** A presente demanda está em consonância com os programas estratégicos do Tribunal de Justiça do Estado do Ceará, onde consta a excelência no desempenho e na celeridade da prestação jurisdicional.

**5.6.** Os salários para as funções de **chefe de equipe (CBO 4101-05), garçom (CBO 5134-05), supervisor (CBO 4101-05) e técnico em manutenção de equipamentos médico-hospitalares (CBO 9153-05)**, apresentados na planilha de custos (ANEXO I), foram calculados a partir de pesquisa no mercado de trabalho (ANEXO VII). Tal procedimento encontra justificativa na necessidade de atração e manutenção de profissionais mais experientes, além de comprometidos com as atividades a serem desempenhadas. As demais funções seguem as faixas salariais estabelecidas na convenção coletiva de trabalho de regência;

**5.7.** No caso particular das funções de garçom e técnico em manutenção de equipamentos médico-hospitalares, não abrangidas por convenção, foram estendidos os benefícios previstos para as demais categorias, a fim de



resguardar a isonomia remuneratória entre os profissionais, prática que já é adotada no Contrato n. 13/2016;

**5.8.** O objeto desta contratação não será parcelado, tendo em vista se tratar de itens com similaridade entre si, aptos a serem ofertados pela mesma pessoa jurídica. Assim, o parcelamento ensejaria prejuízos à Administração por perdas de economia de escala, já que haveria o fracionamento do preço. Tal entendimento encontra fundamento no entendimento do Tribunal de Contas da União na decisão 1.214/2013;

**5.9.** Considerando a complexidade do objeto a ser adquirido, a fim de garantir a plena execução do futuro contrato, mitigando-se os riscos de interrupção dos serviços, será exigido, para comprovação de capacidade técnico-operacional, **experiência mínima de 03 (três) anos**, na forma do **item 18.1.2.**

## **6. Do caráter emergencial**

**6.1.** O serviço de asseio e conservação é atualmente prestado por meio do Contrato nº 13/2016, celebrado entre o Tribunal de Justiça do Ceará e a empresa Criart Serviços de Terceirização de Mão de Obra Ltda. Tal contratação foi resultado da Licitação realizada sob a modalidade Pregão Eletrônico, sob o nº 30/2015, devidamente homologada pela Exma. Desembargadora Presidente do Tribunal de Justiça do Estado do Ceará, tudo em conformidade com as disposições das Leis Federais números 10.520/2002 e 8.666/93, com suas atualizações, e o processo administrativo nº 8516069-47.2015.8.06.0000;

**6.2.** No entanto, o contrato nº. 13/2016 terá vigência encerrada no dia 03.06.2022, sem possibilidade de prorrogação, o que exigiu a deflagração de um novo processo de contratação, que está atualmente em trâmite junto à Assessoria em Processo Licitatório (nº 8502356-58.2022.8.06.0000);

**6.3.** Na data de 28.01.2021, nos autos do processo 8501519-37.2021.8.06.0000, esta Secretaria de Gestão de Pessoas provocou a Secretaria de Administração e Infraestrutura, enquanto unidade provedora dos serviços, para o início do planejamento da contratação referente às atividades de Asseio e Conservação, sobretudo por deter o conhecimento técnico acerca do levantamento da necessidade. Contudo, como é sabido, o incêndio ocorrido em meados do ano de 2021 alterou substancialmente as atividades de toda a Corte, em especial da Secretaria de Administração e Infraestrutura. O novo cenário decorrente do

sinistro impôs um redesenho ao funcionamento do Tribunal, gerando também sobrecarga às unidades e levando à necessidade de novas definições sobre os serviços objeto desta contratação, o que ocasionou um tempo de planejamento maior que o usual para a contratação que tramita junto à Assessoria em Processo Licitatório. Por tais razões, na data atual, ainda não houve publicação do edital do pregão eletrônico nos autos em trâmite, impondo-se a necessidade emergencial de garantia da continuidade dos serviços, isso porque as atividades de asseio e conservação são essenciais e básicas para a garantia da prestação dos serviços primordiais ofertados por esta Corte, podendo a eventual descontinuidade das atividades gerar prejuízos para a rotina mantida pelo Tribunal e colocar em risco o seu bom funcionamento;

**6.4.** Diante da necessidade relatada, opta-se pela contratação direta por dispensa de licitação, com fulcro no artigo 75, inciso VIII, da Lei 14.133/2020, a fim de garantir a continuidade dos serviços públicos de asseio e conservação até que seja concluída o procedimento licitatório em trâmite;

**6.5.** Ressalta-se que tais atividades não são relacionadas às atividades presentes no Plano de Cargos e Carreiras dos Servidores do Poder Judiciário do Estado do Ceará estabelecido pela Lei nº 14.786, de 13 de agosto de 2010. Além disso, a prestação dos referidos serviços no âmbito do Poder Judiciário cearense constitui uma atividade-meio.

**6.6.** Tal pretensão está também alinhada à diretriz fornecida pela Instrução Normativa 5/2017 do Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão do Governo Federal que dispõe que a execução de atividades-meio deverá ser realizada por execução indireta, quando os órgãos não possuírem em seu quadro permanente servidores efetivos com atribuições que atendam à demanda.

## **7. Vigência**

**7.1.** O contrato terá **vigência de até 1 (um) ano**, contados da data da sua assinatura, **podendo ser rescindindo a qualquer momento**, conforme a conveniência do CONTRATANTE e em razão da conclusão do procedimento licitatório em trâmite. Possibilita-se o prazo máximo permitido pela legislação vigente uma vez que a presente contratação possui certo grau de complexidade, podendo a tramitação da licitação para

o objeto demandar maior prazo de conclusão, afastando-se, assim, o risco de descontinuidade do serviço.

## **8. Local e condições da prestação dos serviços**

**8.1.** Os serviços deverão estar disponíveis nas dependências do Poder Judiciário cearense, durante todo o expediente forense, podendo estender-se, excepcionalmente, até às 22h;

**8.2.** A distribuição do efetivo de pessoal nos locais da prestação de serviços poderá ser alterada de acordo com as necessidades administrativas do contratante, e será determinada pela Secretaria de Gestão de Pessoas, ficando qualquer outra alteração sujeita à prévia análise e aprovação dessa unidade;

**8.3.** As funções de **auxiliar de serviços gerais (CBO 5143-20), copeiro (CBO 5134-25), cozinheiro (CBO 5132-05), jardineiro (CBO 6220-10), chefe de equipe (CBO 4101-05) e supervisor (CBO 4101-05)** objeto desta contratação estão amparadas por convenção coletiva de trabalho, embora estas duas últimas tenham seus salários definidos por pesquisa de mercado conforme justificativa do item 6.6. Já as funções de garçom e **técnico em manutenção de equipamentos médico-hospitalares não estão amparadas por acordo ou convenção coletiva de trabalho;**

**8.4.** A jornada de trabalho será de **44 (quarenta e quatro) horas** semanais, à exceção da função de técnico em manutenção de equipamentos hospitalares, que **será de 20 (vinte) horas** semanais;

**8.5.** Para melhor atendimento às necessidades dos serviços ou por determinação legal, o Poder Judiciário cearense poderá, a seu critério, interesse e conveniência, alterar os horários de prestação de serviços, respeitada a carga horária semanal estipulada, excepcionalmente, quando necessário, em suas dependências ou fora delas, em exclusivo objeto do serviço;

**8.6.** A critério da Administração, os serviços previstos para serem executados em horários fora do expediente normal serão compensados de segunda a sexta-feira, não podendo haver execução entre 22 horas de um dia e 5 horas do dia seguinte;

**8.7.** Não será tolerada a realização de horas extras, com observância, em todo caso, ao previsto **no item 8.5 e 8.6.**

**8.8.** A gestão do contrato caberá à **Secretaria de Gestão de Pessoas**, por meio

do Serviço de Apoio à Gestão de Contratos (SGP), cabendo a **fiscalização em sede de primeiro grau à Seção de Manutenção e Zeladoria vinculada ao Fórum Clóvis Beviláqua e, em sede de segundo grau, à Secretaria de Administração e Infraestrutura, por meio sua Seção de Zeladoria;**

**8.9.** A CONTRATANTE se reserva no direito de suspender, total ou parcialmente, a prestação dos serviços durante o período de recesso forense, hipótese na qual serão glosados da fatura os dias de não prestação dos serviços;

**8.10.** As decisões e providências que ultrapassarem a competência do Gestor do Contrato deverão ser solicitadas à Administração do TJCE, em tempo hábil, para adoção das medidas convenientes e necessárias ao caso;

## **9. Especificações dos Serviços**

### **9.1. Categoria: Auxiliar de Serviços Gerais**

#### **9.1.1. Exigências**

- a) Ensino Fundamental completo;
- b) Apresentar-se nas dependências do Poder Judiciário sempre uniformizado e identificado (crachá) observando a disciplina e o bom costume no local de trabalho, usando os equipamentos de proteção individual;
- c) Ter senso de organização, disciplina, discrição, cortesia e facilidade de compreensão;
- d) Demonstrar desenvoltura, destreza, responsabilidade na execução das atividades;
- e) Ter conhecimentos técnicos quanto a utilização dos materiais de limpeza e higienização para a melhor prestação dos serviços solicitados.

#### **9.1.2. Resumo das atividades**

Executar atividades auxiliares em trabalhos de infraestrutura, realizando tarefas de serviços gerais, bem como executando tarefas específicas que requeiram repetição, em sua área de atuação, tais como:

- a) Realizar a limpeza e a conservação das instalações e equipamentos dos prédios onde funcionam as unidades do Poder Judiciário;
- b) Executar tarefas manuais simples que exijam esforço físico, certos conhecimentos e habilidades elementares;
- c) Retirar os detritos dos cestos no mínimo 02 (duas) vezes ao dia, removendo-os para local indicado pelo contratante;

- d) Efetuar a coleta de lixo, remover o pó das mesas, telefones, armários, arquivos, prateleiras, peitoris, caixilhos das janelas, bem como dos demais móveis existentes, inclusive aparelhos elétricos, extintores de incêndio, etc.;
- e) Limpar/lavar, espelhos, bacias, assentos, pias e pisos dos sanitários com produtos saneantes e desinfetantes no início e final do expediente;
- f) Varrer pisos removendo os detritos acondicionando-os apropriadamente e retirando-os para local indicado pela contratante;
- g) Remover manchas e lustrar os pisos, passar pano úmido e polir os pisos, executar demais serviços considerados necessários à frequência diária;
- h) Limpar atrás dos móveis, armários e arquivos, limpar divisórias, portas, barras e batentes com produto adequado, limpar/remover mancha de forros, paredes e rodapés, remover o pó de cortinas e persianas, com equipamentos e acessórios adequados
- i) Zelar pela organização e manutenção do ambiente de trabalho e dos serviços sob sua responsabilidade;
- j) Executar outras atividades correlatas.

## **9.2. Categoria: Garçon**

### **9.2.1. Exigências**

- a) Ensino Médio Completo;
- b) Apresentar-se nas dependências do Poder Judiciário sempre uniformizado e identificado (crachá) observando a disciplina e o bom costume no local de trabalho;
- c) Demonstrar desenvoltura, destreza, discrição, responsabilidade na execução das atividades, ser pontual e assíduo;
- d) Tratar com urbanidade, cortesia e polidez o público interno e externo de modo a evitar constrangimentos e o conseqüente tratamento indevido;
- e) zelar pelo uso adequado da linguagem, evitando gírias, palavrões ou expressões não apropriados ao tipo de relacionamento formal que o trabalho impõe.

### **9.2.2. Resumo das atividades**

Servir e manusear alimentos e bebidas mantendo sempre um padrão de qualidade, tais como:

- a) Servir café, água, chá ou suco, nos horários determinados pela Administração e nas ocasiões solicitadas pelas unidades do TJCE;

- b) Preparar mesa com jarras de suco, bandejas com biscoitos, salgadinhos, doces e outros, quando for solicitado para atender evento do TJCE;
- c) Recolher após cada atendimento, os copos, xícaras e talheres, levando-os para a copa para serem lavados;
- d) Manter perfeita integração com os serviços da copa, para o bom andamento dos trabalhos;
- e) Manter-se no setor de atendimento (copinha), não devendo afastar-se de suas atividades, principalmente durante as Sessões Plenárias, presença de autoridades na sede do TJCE ou para atender chamadas ou cumprir tarefas solicitadas por terceiros não autorizados;
- f) Permanecer no posto de trabalho durante o período determinado, ausentando-se apenas quando substituído(a) por outro(a) profissional ou quando autorizado pela fiscalização da Empresa contratada;
- g) Manter devidamente acondicionado o material utilizado;
- h) Manter no posto as normas da Administração concernentes ao serviço;
- i) Zelar pela organização e manutenção do ambiente de trabalho e dos serviços sob sua responsabilidade;
- j) Executar outras atividades correlatas.

### **9.3. Categoria: Copeiro**

#### **9.3.1. Exigências**

- a) Nível fundamental completo;
- b) Dominar técnicas de preparação e conservação de alimentos;
- c) Ser pontual, assíduo, devidamente uniformizado e identificado (crachá), manter a higiene e o asseio pessoal.
- d) Ter senso de organização, disciplina, discrição, cortesia e facilidade de compreensão;
- e) Demonstrar desenvoltura, destreza, responsabilidade na execução das atividades.

#### **9.3.2. Resumo das atividades**

- a) Fazer e servir café ou chá em rotinas planejadas ou em atendimento a solicitações especiais, bem como manter os utensílios de copa e cozinha limpos e organizados, tais como:
- b) Preparar chá, café, sucos e tarefas correlatas quando necessário;
- c) Atende o público interno e distribuindo alimentos e bebidas;

- d) Recolher utensílios e equipamentos utilizados, promovendo a limpeza, higienização e conservação da copa e da cozinha;
- e) Zelar pela ordem, pela disciplina, pela higiene, limpeza e pela segurança do local;
- f) Ter comprometimento com o serviço;
- g) Executar outras tarefas correlatas.

#### **9.4. Categoria: Cozinheiro**

##### **9.4.1. Exigências**

- a) Nível médio completo;
- b) Dominar técnicas de higienização, preparação e conservação de alimentos;
- c) Ser pontual, assíduo, apresentando-se uniformizado e identificado (crachá), manter a higiene e o asseio pessoal;
- d) Ter senso de organização, disciplina, discrição, cortesia e facilidade de compreensão;
- e) Demonstrar desenvoltura, destreza, responsabilidade na execução das atividades.

##### **9.4.2. Resumo das atividades**

Providenciar o pré-preparo, o preparo e a finalização de alimentos, observando métodos de cocção e padrões de qualidade de alimentos, tais como:

- a) Preparar chá, café, sucos e tarefas correlatas quando necessário;
- b) Controlar a qualidade, a conservação e o estoque dos alimentos;
- c) Controlar a quantidade usada na preparação de uma refeição;
- d) Fazer a higienização e o pré-preparo de frutas e hortaliças de acordo com determinação do cardápio diário;
- e) Cuidar da higienização, da conservação de utensílios e dos equipamentos utilizados;
- f) Zelar pela ordem, pela disciplina, pela higiene, limpeza e pela segurança do local;
- g) Ter comprometimento com o serviço;
- h) Utilizar técnicas de cozinha e auxiliar o profissional de nutrição;
- i) Executar outras tarefas correlatas.

#### **9.5. Categoria: Supervisor**

##### **9.5.1. Exigências**

- a) Ensino Médio Completo;
- b) Experiência de 06 (seis) meses na função, comprovada pela CTPS;
- c) Apresentar-se nas dependências do Poder Judiciário sempre uniformizado e identificado (crachá) observando a disciplina e o bom costume no local de trabalho.
- d) Ter senso de organização, disciplina, discrição, cortesia e facilidade de compreensão;
- e) Demonstrar desenvoltura, destreza, responsabilidade na execução das atividades.

#### **9.5.2. Resumo das Atividades**

Executar atividades auxiliares supervisionando e controlando a equipe na manutenção predial e serviços gerais, visando garantir o estado de conservação da infraestrutura física das instalações e a qualidade dos serviços, tais como:

- a) Orientar os chefes de equipes a acompanhar os serviços essenciais de limpeza, conservação, copeiragem, manutenção e jardinagem;
- b) Apresentar ao fiscal do contrato relatórios diários do serviço prestado;
- c) Ter comprometimento com o serviço;
- d) Zelar pela organização e manutenção do ambiente de trabalho e dos serviços sob sua responsabilidade;
- e) Executar outras atividades correlatas.

### **9.6. Categoria – Jardineiro**

#### **9.6.1. Exigências**

- a) Ensino Fundamental completo;
- b) Ter senso de organização, disciplina, discrição, cortesia e facilidade de compreensão;
- c) Demonstrar desenvoltura, destreza, responsabilidade na execução das atividades.

#### **9.6.2. Resumo das Atividades**

Executar atividades relacionadas com serviços de jardinagem nos locais definidos pelo Poder Judiciário, tais como:

- a) Auxiliar em trabalhos de jardinagem, relacionados ao plantio, conservação e manutenção;



- b) Efetuar periodicamente o corte da grama;
- c) Cuidar da conservação das folhagens;
- d) Podar constantemente as árvores em redor do prédio;
- e) Efetuar limpeza das lajotas em redor do prédio;
- f) Efetuar limpeza dos sumidouros de água a partir de rotinas previamente definidas e sob orientação;
- g) Ter comprometimento com o serviço;
- h) Zelar pela organização e manutenção do ambiente de trabalho e dos serviços sob sua responsabilidade;
- i) Executar outras atividades correlatas.

## **9.7. Categoria – Chefe de Equipe:**

### **9.7.1. Exigências**

- a) Ensino Médio completo;
- b) Experiência de 06 (seis) meses na função, comprovada pela CTPS;
- c) Apresentar-se nas dependências do Poder Judiciário sempre uniformizado e identificado (crachá) observando a disciplina e o bom costume no local de trabalho;
- d) Ter senso de organização, disciplina, discrição, cortesia e facilidade de compreensão;
- e) Demonstrar desenvoltura, destreza, responsabilidade na execução das atividades.

### **9.7.2. Resumo das Atividades**

Executar atividades auxiliares do supervisor acompanhando o trabalho dos terceirizados de limpeza, manutenção, jardinagem, copeiragem entre outras funções, visando garantir o estado de conservação da infraestrutura física das instalações e a qualidade dos serviços, tais como:

- a) Acompanhar os serviços essenciais de limpeza, conservação, copeiragem, manutenção e jardinagem;
- b) Organizar a escala de folgas, cobertura de postos, requisição de uniformes, materiais e equipamentos, acompanhamento de faltas e atrasos;
- c) Fazer relatório diário para o supervisor;
- d) Orientar para o bom uso dos uniformes e equipamentos dos terceirizados;
- e) Executar outras tarefas correlatas, conforme necessidade ou a critério de seu superior;

- f) Ter comprometimento com o serviço;
- g) Executar outras atividades correlatas.

## **9.8. Categoria – Técnico em manutenção de equipamentos médico-hospitalares:**

### **9.8.1. Exigências**

- a) Ensino Médio completo;
- b) Ter conhecimentos específicos e experiência comprovada por CTPS ou declaração, expedida por ex-empregador, que comprove a aptidão técnica;
- c) Apresentar-se nas dependências do Poder Judiciário sempre uniformizado e identificado (crachá) observando a disciplina e o bom costume no local de trabalho;
- d) Ter senso de organização, disciplina, discrição, cortesia e facilidade de compreensão;
- e) Demonstrar desenvoltura, destreza, responsabilidade na execução das atividades.

### **9.8.2. Resumo das atividades**

- a) Realizar manutenção, testes e ensaios em equipamentos e instrumentos médico-odonto-hospitalares;
- b) Instalar equipamentos e instrumentos médico-odonto-hospitalares;
- c) elaborar documentação técnica relativa às atividades;
- d) treinar equipe técnica e usuários;
- e) trabalhar em conformidade com normas técnicas, de qualidade, de segurança e higiene.

## **10. Das obrigações do CONTRATANTE**

**10.1.** O CONTRATANTE obrigar-se-á a fiscalizar, durante a execução do contrato, periodicamente, o cumprimento das obrigações trabalhistas e previdenciárias, de todos os empregados terceirizados, titulares e substitutos, em especial:

**10.1.1.** O cumprimento da legislação trabalhista vigente e jurisprudência sumulada do Tribunal Superior do Trabalho;

**10.1.2.** As anotações na carteira de trabalho dos empregados alocados na prestação de serviço, durante a vigência do contrato, para comprovar o

registro profissional, o valor do salário e o cumprimento de obrigações trabalhistas;

**10.1.3.** O pagamento de todas as verbas de natureza salarial - salário mensal, férias e 13º salário e todas as verbas rescisórias;

**10.1.4.** A realização de exames médicos obrigatórios, a exemplo dos exames admissionais e demissionais;

**10.1.5.** Mensalmente e por amostragem, comprovantes individuais de depósito do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço (FGTS) e recolhimento das contribuições previdenciárias;

**10.2.** Indicar os locais onde deverão ser prestados os serviços;

**10.3.** Permitir acesso dos empregados da CONTRATADA as suas dependências para execução das atividades referentes ao objeto deste Termo;

**10.4.** Fornecer acesso aos sistemas informatizados a serem utilizados, exclusivamente, para o desempenho dos serviços a serem contratados;

**10.5.** Solicitar a imediata retirada do local e ou a substituição de profissional da CONTRATADA que estiver sem o crachá, que embaraçar ou dificultar a sua fiscalização, ou cuja permanência na área, a seu exclusivo critério, julgar inconveniente;

**10.6.** Notificar a empresa CONTRATADA sobre qualquer irregularidade encontrada na execução dos serviços;

**10.7.** Efetuar os pagamentos devidos de acordo com as condições estabelecidas em Contrato;

**10.8.** Fiscalizar a realização dos serviços, através de sua unidade competente, podendo em decorrência, solicitar à CONTRATADA a substituição de quaisquer dos profissionais que estiver prestando os serviços objeto deste Termo, a seu critério;

**10.9.** Provocar a aplicação das penalidades previstas em Contrato, na hipótese de inadimplência da empresa contratada não cumprir suas obrigações, mantidas as situações normais de disponibilidade e volume dos serviços, arcando a referida empresa com quaisquer prejuízos que tal ato acarretar ao Poder Judiciário cearense;

**10.10.** Estabelecer reuniões, quando solicitadas pelo CONTRATANTE, de modo a garantir a qualidade da execução e o domínio dos resultados e processos já desenvolvidos por parte do gestor e fiscal do contrato;

**10.11.** Glosar da fatura, em caso de não substituição dos profissionais quando de suas ausências, os custos relativos a estes, no período de seu afastamento, assim como aplicar as devidas sanções conforme estabelecido no **item 13** deste Termo;

**10.12.** Empreender todos os esforços para efetuar o pagamento das faturas da CONTRATADA até o 30º dia útil após a apresentação da Nota Fiscal dos serviços, assim como realizar o ressarcimento de diárias no mesmo prazo a partir da solicitação;

**10.13.** Solicitar retificação de faturamento/nota fiscal que apresente incorreções à CONTRATADA para as devidas correções. Nesse caso, o prazo de que trata o subitem anterior começará a fluir a partir da data de apresentação da nota fiscal/fatura corrigida;

**10.14.** Devolver em até 15 dias úteis a escala de férias à CONTRATADA que poderá solicitar explicações formais das alterações processadas, sendo obrigatória a aceitação, por parte da contratada, de todas aquelas que estejam fundamentadas com o plano de trabalho da área onde o funcionário estiver lotado e que visem a evitar que as atividades do TJCE sofram solução de continuidade;

**10.15.** Em caso de necessidade de realização das atividades fora de suas cidades de lotação, será devido o pagamento de diárias, observadas as seguintes condições:

**10.15.1.** O valor da diária será equivalente a **R\$ 100,34 (cem reais e trinta e quatro centavos)**, a fim de atender as necessidades de transporte, alimentação, hospedagem e locomoção urbana;

**10.15.2.** O pagamento das diárias deverá ser repassado aos terceirizados até **48 (quarenta e oito) horas** após a solicitação formal do Poder Judiciário à empresa;

**10.15.3.** Em viagem no território nacional, o valor da diária será reduzido à metade:

- a) Quando o afastamento não exigir pernoite fora da localidade de exercício;
- b) Na data de retorno à localidade de exercício;
- c) Quando fornecido alojamento ou outra forma de hospedagem por particular, órgão ou entidade da administração pública.

**10.15.4.** Para fazer jus a diárias, é necessário que o deslocamento seja **superior a 100 km (cem quilômetros)** da sede do Tribunal de Justiça do Ceará ou entre unidades do Poder Judiciário cearense, devendo haver comprovação de pernoite, por meio de recibo de hospedagem, para o pagamento integral.

## **11. Das obrigações da CONTRATADA**

**11.1.** Manter, durante todo o período de duração do contrato, **uma base de apoio na cidade de Fortaleza**, Estado do Ceará, com toda a infraestrutura adequada, para atender às necessidades da CONTRATANTE no intercâmbio financeiro e de recursos humanos, devendo demonstrar essa condição em **até 10 (dez) dias** após a assinatura do contrato, através de comprovantes de endereço usuais (contas de água, energia etc.).

**11.2.** Manter e disponibilizar para atendimento dos serviços ora contratados os profissionais em número e nas condições estabelecidas neste Termo, a critério das necessidades do CONTRATANTE.

**11.3.** Apresentar, sempre que houver admissão de novos empregados pela CONTRATADA, a documentação exigida neste Termo;

**11.4.** Recrutar em seu nome e sob sua inteira responsabilidade os profissionais necessários à perfeita execução dos serviços, em número suficiente para que não haja interrupção dos mesmos, seja por motivo de férias, licença, falta ao serviço, demissão e outros análogos, cabendo-lhe todos os pagamentos, inclusive dos encargos sociais previstos na legislação vigente, atendendo os requisitos da função a ser exercida conforme descrito em contrato, certificando-os através de carta de apresentação com timbre da empresa, contendo no mínimo nome, CPF e data de início do exercício, conforme modelo no **Anexo IV**;

**11.5.** Os profissionais substitutos deverão ser empregados da contratada, regidos por relação jurídica instrumentalizada em contrato de trabalho, com registro em carteira ou instrumento equivalente legalmente admissível;

**11.6.** Para apresentação dos colaboradores, se faz necessária a carta de apresentação conforme descrito acima, bem como a declaração negativa de acumulação de cargos (**Anexo V**) e a declaração negativa de parentesco (**Anexo VI**);

**11.7.** Realizar o pagamento dos profissionais até o quinto dia útil do mês subsequente, na forma da legislação trabalhista;

**11.8.** Entregar até o último dia útil do mês anterior da prestação dos serviços, todos os vales-transporte referentes ao mês subsequente.

**11.9.** Assumir inteira responsabilidade por despesas diretas ou indiretas, tais como: salários, vales-transportes, taxas, seguro acidente de trabalho, auxílio-alimentação, plano de saúde, encargos sociais, fiscais, trabalhistas, previdenciários e de classe,

indenizações civis e quaisquer outras que forem devidas a seus empregados no desempenho dos serviços objeto desta licitação, isentando o CONTRATANTE de qualquer vínculo empregatício com eles.

**11.10.** Durante a vigência contratual, a CONTRATADA obrigará-se a apresentar, até o último dia útil do mês subsequente ao encerramento do contrato, o termo de quitação de obrigações trabalhistas, firmado perante o sindicato dos empregados terceirizados, nos termos do artigo 507-B da Consolidação das Leis do Trabalho;

**11.11.** As rubricas referentes às verbas de férias, 1/3 constitucional de férias, 13º salário, multa do FGTS por dispensa sem justa causa, incidência dos encargos previdenciários e FGTS sobre férias, 1/3 constitucional e 13º salário, e percentual de lucro incidente sobre os encargos retidos serão retidas em conta vinculada, conforme a Resolução nº 169/2013, com alterações realizadas pela Resolução nº 183/2013 do Conselho Nacional de Justiça;

**11.12.** Creditar o pagamento referente às férias dos empregados terceirizados **até 2 (dois) dias** antes do início do seu gozo, conforme as normas previstas na CLT;

**11.13.** Providenciar, **na conveniência da Administração**, a substituição de profissionais e do preposto, assim como a imediata correção das deficiências apontadas pelo CONTRATANTE, quanto à prestação dos serviços contratados; apresentar, através de relatório mensal, parte integrante do processo de solicitação de pagamento, as ausências ocorridas por motivo de atraso, faltas, licenças ou férias, sem as devidas substituições, a fim de que sejam glosadas do faturamento.

**11.14.** Manter durante a vigência do contrato, todas as condições de habilitação e qualificação legalmente exigidas, em compatibilidade com as obrigações assumidas;

**11.15.** Prestar os serviços nas instalações designadas pelo Poder Judiciário cearense; executar os serviços através de pessoas idôneas, assumindo total responsabilidade por quaisquer danos ou faltas que venham a ser cometidas no desempenho de suas funções, podendo o Poder Judiciário cearense solicitar a substituição daquelas cujas condutas, a seu critério, sejam julgadas inconvenientes, ou não atendam às necessidades dos serviços.

**11.16.** O empregado dispensado não poderá cumprir aviso prévio trabalhando nas unidades do Poder Judiciário cearense, **salvo por decisão da Administração**.

**11.17.** Assumir total responsabilidade pelos encargos administrativos, tais como: controle de frequência, ausências permitidas, licenças autorizadas, férias, punições, admissões, demissões, transferências, obrigações trabalhistas, fiscais e

previdenciárias, encargos com acidentes, indenizações e seguros, como também responder por danos e prejuízos que, por acaso, forem causados ao Poder Judiciário cearense.

**11.18.** Manter equipamentos eletrônicos para aferição de frequência em efetivo funcionamento e em quantidade adequada à força de trabalho empregada nas unidades do Poder Judiciário cearense.

**11.19.** Solicitar o reajuste do contrato, quando da repactuação salarial das categorias e somente por motivo de acordo, convenção coletiva de trabalho, vigência de lei ou qualquer motivo legal que modifique a equação contratual, mediante demonstração analítica da variação dos custos, conforme previsto no art. 135, § 6º, da Lei 14.133/2021;

**11.20.** Disponibilizar, no prazo de 10 dias, crachá de identificação aos profissionais, confeccionado em PVC, de uso obrigatório durante a prestação dos serviços, contendo, no mínimo, foto, nome, função e unidade de lotação;

**11.21.** Fornecer fardamento conforme especificações do **Anexo VIII**. Havendo desgastes ou perecimento do fardamento por razões extraordinárias, fica a contratada obrigada a substituir as peças inservíveis às suas expensas;

**11.22.** Controlar a frequência de seus colaboradores, sendo que:

**11.22.1.** Todas as despesas dos controles de frequência também serão de responsabilidade da CONTRATADA;

**11.22.2.** Para efeitos de abono da frequência só serão consideradas as informações da empresa que justifiquem a impossibilidade de registro do ponto pelo colaborador terceirizado, sendo qualquer outra falta ao serviço glosada da fatura conforme levantamento mensal.

**11.23.** Nomear encarregado responsável pelos serviços, com a missão de garantir o bom andamento deles, fiscalizando e ministrando a orientação necessária aos executantes dos serviços, com jornada de, **no mínimo, 20 horas semanais**. Este encarregado terá a obrigação de se reportar, quando houver necessidade, ao Gestor do Contrato e tomar as providências pertinentes para que sejam corrigidas todas as falhas detectadas. A administração poderá requerer a substituição do encarregado, não podendo haver recusa por parte da contratada;

**11.24.** Responsabilizar-se pelos danos causados diretamente à Administração ou a terceiros, decorrentes da sua culpa ou dolo quando da execução do contrato, objeto desta licitação, não podendo ser arguido, para efeito de exclusão de sua

responsabilidade, o fato de a Administração proceder à fiscalização ou acompanhamento de execução dos referidos serviços;

**11.25.** Assumir as responsabilidades de pagamentos de todos os impostos, taxas e quaisquer ônus de origem Federal, Estadual e Municipal, ou que vierem a ser criados, bem como quaisquer encargos Judiciais ou Extrajudiciais que lhes sejam imputáveis, inclusive com relação a terceiros, em decorrência de celebração do contrato e da execução dos serviços previstos;

**11.26.** Apresentar mensalmente ao CONTRATANTE, a documentação referente ao pagamento, conforme **item 12.**;

**11.27.** Responsabilizar-se pelo cumprimento, por parte de seus profissionais, das normas disciplinares determinadas pelo Poder Judiciário cearense;

**11.28.** Assumir todas as responsabilidades e tomar as medidas necessárias ao atendimento dos seus profissionais, acidentados ou com mal súbito, por meio de seus encarregados;

**11.29.** Cumprir, além dos postulados legais vigentes de âmbito federal, estadual ou municipal, as normas de segurança do Poder Judiciário cearense;

**11.30.** Instruir os seus profissionais, quanto à prevenção de incêndios nas áreas do Poder Judiciário cearense;

**11.31.** Promover, quando necessário e em comum acordo com o Poder Judiciário cearense, oportunidades de cursos e treinamentos para os profissionais;

**11.32.** Adotar boas práticas de otimização de recursos e redução de desperdícios;

**11.33.** Não subcontratar os serviços;

**11.34.** Utilizar, na execução dos serviços, empregados com condições físicas e de saúde compatíveis com as exigências das atividades, bem como com formação escolar mínima explicitada nos pré-requisitos de cada serviço, tendo a devida comprovação, quando for o caso, através de certificado de conclusão fornecido por órgão reconhecido pelo MEC;

**11.35.** Apresentar, na contratação, exames médicos admissionais, de todos os empregados, que atestem o bom estado físico e mental para o exercício das funções;

**11.36.** Entregar a documentação abaixo relacionada, quando da extinção ou rescisão do contrato, após o último mês de prestação dos serviços, no prazo de 60 (sessenta) dias corridos a contar de sua extinção ou rescisão:



- 11.36.1.** guias de recolhimento da contribuição previdenciária e do FGTS, referentes às rescisões contratuais;
- 11.36.2.** extratos dos depósitos efetuados nas contas vinculadas individuais do FGTS de cada empregado dispensado;
- 11.36.3.** exames médicos demissionais dos empregados dispensados;
- 11.36.4.** quando da apresentação do último faturamento mensal, a CONTRATADA obrigar-se-á a apresentar, além de toda a documentação prevista no item anteriores, quitação de todas as obrigações trabalhistas, incluídos os encargos fundiários (FGTS) e previdenciários, relativas às competências compreendidas na vigência contratual. Ademais, o termo de quitação anual de obrigações trabalhistas, firmado perante o sindicato dos empregados terceirizados, nos termos do artigo 507-B da Consolidação das Leis do Trabalho.
- 11.37.** Manter absoluto sigilo quanto às informações contidas nos documentos gerais de administração a que tenha acesso direta ou indiretamente por meio de seus empregados.
- 11.38.** Constituir CIPA na forma da NR nº 5 da Secretaria Especial de Previdência e Trabalho do Ministério da Economia no C-33.
- 11.39.** Observar o disposto no Art. 93 da Lei nº 8.213/91, que trata sobre a obrigatoriedade de contratação de pessoas reabilitadas ou portadoras de deficiência habilitadas.
- 11.40.** O terceirizado reabilitado ou deficiente dispensado deverá ser substituído por outro de condição semelhante;
- 11.41.** No que se refere a terceirizados, a CONTRATADA obrigar-se-á ao cumprimento da Resolução n. 401, de 16 junho de 2021, do Conselho Nacional de Justiça – CNJ;
- 11.42.** A CONTRATADA obrigar-se-á ao cumprimento da Resolução n. 169, de 31 de janeiro de 2013, do Conselho Nacional de Justiça, que dispõe sobre a retenção, em conta-depósito vinculada, de provisões de encargos trabalhistas, previdenciários e outros a serem pagos às empresas contratadas para prestar serviços, com mão de obra residente nas dependências de unidades jurisdicionadas ao Conselho Nacional de Justiça - CNJ.
- 11.43.** Providenciar a assinatura dos documentos relativos à abertura e movimentação da conta-depósito vinculada - bloqueada para movimentação, em até **20 (vinte) dias** a

contar da notificação feita pela Secretaria de Finanças, em conformidade com a Resolução CNJ n. 169/2013.

## **12. Dos prazos, custo e forma de pagamentos**

**12.1.** A contratada deverá observar, quanto aos prazos, custo e forma de pagamento, as seguintes diretrizes:

**12.1.1.** Protocolar, no Tribunal de Justiça do Estado do Ceará – TJCE, os processos de faturamento até o 5º (quinto) dia útil do mês posterior ao da prestação dos serviços;

**12.1.2.** Efetuar o pagamento de seus empregados vinculados até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente ao mês da prestação de serviço;

**12.1.3.** Creditar o pagamento referente às férias dos empregados terceirizados **até 2 (dois) dias** antes do início do gozo das férias, conforme as normas previstas na CLT. O requerimento realizado pela contratada para pagamento direto na conta dos empregados a partir do resgate da conta-vinculada, regulado pela Resolução nº. 169/2013 do CNJ, não transfere ao contratante a responsabilidade pelo cumprimento do prazo previsto neste item;

**12.1.4.** Observar as obrigações trabalhistas decorrentes da contratação de mão de obra terceirizada, conforme as disposições contidas na Resolução nº 169, de 31 de janeiro de 2013, alterada pela Resolução nº 183, de 24 de outubro de 2013, do Conselho Nacional de Justiça.

- a) As provisões de encargos trabalhistas relativas a férias, 1/3 constitucional, 13º salário e multa do FGTS por dispensa sem justa causa, bem como a incidência dos encargos previdenciários e FGTS (INSS/SESI/SESC/SENAI/SENAC/INCRA/SALÁRIOEDUCAÇÃO/FGTS/RAT+FAT/SEBRAE etc.) sobre férias, 1/3 constitucional e 13º salário, a serem pagos pelo TJCE à CONTRATADA, serão glosadas do valor mensal do contrato e depositadas exclusivamente em banco público oficial.
- b) O montante do depósito vinculado será igual ao somatório dos valores das seguintes provisões previstas para o período de contratação: férias e 1/3 constitucional, 13º salário; multa do FGTS por dispensa sem justa causa; e incidência dos encargos previdenciários e FGTS sobre férias, 1/3 constitucional e 13º salário.

- c) Os valores provisionados para o atendimento do item anterior serão obtidos pela aplicação de percentuais e valores constantes da proposta.
- d) Os valores referentes às provisões de encargos trabalhistas mencionados neste item, a serem depositados em conta-corrente vinculada – bloqueada para movimentação – deixarão de compor o valor do pagamento mensal à CONTRATADA.
- e) Os saldos da conta vinculada – bloqueada para movimentação – serão remunerados pelo índice da poupança ou outro definido em acordo de cooperação, sempre escolhido o de maior rentabilidade.
- f) Para resgatar os recursos da conta depósito vinculada – bloqueada para movimentação – a empresa contratada, após pagamento das verbas trabalhistas e previdenciárias, deverá apresentar os documentos comprobatórios de que efetivamente pagou a cada empregado as rubricas objeto de retenção.
- g) O saldo remanescente dos recursos depositados na Conta-Depósito Vinculada – bloqueada para movimentação –, será liberado à empresa no momento do encerramento do contrato, na presença do sindicato da categoria correspondente aos serviços contratados, após a comprovação da quitação de todos os encargos trabalhistas e previdenciários relativos ao serviço contratado, nos termos do art. 14 da Resolução 169/2013 do CNJ;
- h) Deverão ser emitidas faturas de encerramento ao findar os vínculos do contrato, por esgotamento do objeto, por final do prazo ou rescisão contratual.
- i) Se, após os pagamentos das verbas trabalhistas, inclusive as rescisórias, restar valor na conta-depósito, o montante deverá ser transferido para a CONTRATADA na forma prevista pela Resolução que rege este pacto; nos casos em que não houver desligamento e, portanto, não houver a extinção do respectivo contrato de trabalho, deve ser observado o procedimento e comprovações exigidas no artigo 7º, c/c os artigos 12 e 14, todos da Resolução CNJ 169/2013.

**12.1.5. A CONTRATADA não poderá condicionar**, em nenhuma hipótese, e sob qualquer pretexto, os pagamentos de sua responsabilidade, inclusive os devidos a seus empregados – salários, vales-alimentação, repactuação

salarial ou das diferenças retroativas, quando houver – ao recebimento de suas faturas junto ao TJCE.

**12.1.6.** A solicitação do resgate dos recursos da conta depósito vinculada – bloqueada para movimentação – ao TJCE deve abranger os pagamentos de verbas trabalhistas e previdenciárias ocorridas no período de apenas 1 (um) mês.

**12.1.7.** Os pagamentos serão efetuados mensalmente, até 30 (trinta) dias úteis após a apresentação da Nota Fiscal/Fatura de Serviços, relativa aos serviços efetivamente executados, acompanhada dos documentos abaixo indicados:

- a) Folha de pagamento do mês anterior ao da fatura;
- b) Comprovante de entrega de vale-transporte, cesta básica e vale-alimentação dos empregados envolvidos na execução dos serviços, referentes ao mês posterior ao da fatura, a que estiver obrigada por força de lei ou de Convenção/Dissídio Coletivo de Trabalho;
- c) Comprovante do recolhimento das contribuições devidas ao INSS (parte do empregado, de forma individualizada, e do empregador), relativo aos empregados envolvidos na execução do objeto do Contrato, referente ao mês anterior ao da fatura;
- d) Recolhimento devido ao Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS), de forma individualizada, do pessoal envolvido no Contrato, relativo ao mês anterior ao da fatura;
- e) GFIP/SEFIP correspondentes as guias de recolhimento do INSS e FGTS, discriminando o nome de cada um dos empregados beneficiados, que conste como tomador o Tribunal de Justiça do Estado do Ceará;
- f) Comprovante de recolhimento do Imposto de Renda Retido na Fonte (IRRF), dos empregados colocados à disposição deste Órgão, se houver, relativo ao mês anterior ao da fatura;
- g) Certidão de Regularidade do FGTS, atualizada;
- h) Certidão Conjunta Negativa de Débitos Relativos aos Tributos Federais e Dívida Ativa da União, atualizada;
- i) Certidões Negativas de Débitos Estaduais e Municipais do domicílio ou sede da CONTRATADA, atualizadas;

- j) Certidão Negativa de Débitos Trabalhistas (CNDT), atualizada; outros documentos que comprovem a regularidade trabalhista e fiscal da CONTRATADA;
- k) Crítica de retorno bancário, ou comprovante de depósito, discriminando o nome de cada um dos empregados e o respectivo valor do salário;
- l) Atesto emitido pelo fiscal do contrato acerca dos serviços prestados do mês anterior ao da fatura, que no presente caso será, **em sede de primeiro grau, a Seção de Manutenção e Zeladoria vinculada ao Fórum Clóvis Beviláqua e, em sede de segundo grau, a Secretaria de Administração e Infraestrutura, por meio sua Seção de Zeladoria;** e planilha demonstrando os valores a serem pagos, com os respectivos valores dos impostos (INSS, ISS e IR), assim como as retenções a serem realizadas em conta vinculada.

### 13. Das sanções administrativas e penalidades

**13.1.** Independente das sanções civis e penais previstas na Lei 14.133/2021 e suas alterações, serão aplicadas à CONTRATADA multas no valor percentual correspondente ao grau de infração, conforme descrito na TABELA 2, a seguir:

GRAU	CORRESPONDÊNCIA
1	0,5% por dia sobre o valor mensal do contrato
2	0,8% por dia sobre o valor mensal do contrato
3	1,1% por dia sobre o valor mensal do contrato
4	2% por dia sobre o valor mensal do contrato
5	3% por dia sobre o valor mensal do contrato
6	10% por dia sobre o valor mensal do contrato

*Tabela 2*

#### 13.2. Das penalidades

**13.2.1.** Para efeito de aplicação das multas, às infrações são atribuídos graus, cujos percentuais de correspondência encontram-se informados na Tabela 2.

**13.2.2.** Evidenciando-se as infrações abaixo, caberá intimação à CONTRATADA para que apresente defesa, nos termos da Lei 14.133/2021 e, caso não seja deferida, aplicar-se-á multa, de acordo com a Tabela 3:

ITEM	DESCRIÇÃO DA INFRAÇÃO	GRAU
1	Não controlar, diariamente, a assiduidade e a pontualidade de seu pessoal, por funcionário.	1
2	Permitir a presença de empregado sem crachá, por funcionário.	1
3	Não fornecer o crachá de identificação, por funcionário.	2
4	Não zelar pelas instalações, equipamentos e materiais do Poder Judiciário, por item.	2
5	Não cumprir determinação formal ou instrução complementar do órgão fiscalizador, por ocorrência.	3
6	Não substituir o empregado que se conduza de modo impróprio ou não atenda às necessidades do CONTRATANTE, por funcionário.	3
8	Não efetuar a reposição de funcionários faltosos quando solicitado pelo CONTRATANTE, por funcionário.	4
9	Não efetuar o repasse de diárias de viagem no prazo estabelecido neste Termo, por funcionário e por ocorrência.	4
10	Não entregar vale-transporte e/ou vale-alimentação nas datas avençadas, por funcionário e por ocorrência.	5
11	Não efetuar o pagamento de seguros, encargos fiscais e sociais, bem assim quaisquer despesas diretas e/ou indiretas relacionadas à execução do Contrato, por funcionário e por ocorrência	5
12	Não efetuar o pagamento dos salários nas datas avençadas, por funcionário e por ocorrência.	5
13	Não cumprir quaisquer dos itens do Edital e seus Anexos não mencionados nesta tabela de infrações/multas.	5
14	Caso a LICITANTE adjudicatária se recuse a assinar o Contrato ou convidada a fazê-lo não atenda no prazo fixado, garantida prévia e fundamentada defesa.	6
15	Caso a LICITANTE adjudicatária deixe de cumprir o prazo previsto no inciso II, do art. 6º, da Resolução 169/2013, alterada pela Resolução nº 183/2013, do CNJ	6

Tabela 3

## 14. Da garantia contratual

**14.1.** A Adjudicatária deverá oferecer, a título de garantia do contrato, no ato da assinatura, e conforme o Art. 98, da Lei nº 14.133/2021 e suas alterações, **5% (cinco por cento) do valor global a ser contratado**, atualizado;

**14.2.** A garantia prestada será restituída e/ou liberada após o cumprimento integral de todas as obrigações contratuais, **decorridos 90 dias após o término da vigência contratual**, e quando em dinheiro, será atualizada monetariamente, conforme dispõe art. 100, da Lei nº. 14.133/2021;

**14.3.** Poderá o contratado optar por caução em dinheiro ou títulos da dívida pública, seguro-garantia ou fiança bancária, nos termos do art. 96, § 1º, da Lei 14.133/2021

**14.4.** A inobservância do prazo fixado para apresentação da garantia acarretará a aplicação de **multa de 0,07%** (sete centésimos por cento) por dia sobre o valor mensal do contrato, por dia de atraso, até o máximo de 2% (dois por cento);

**14.5.** A validade da garantia, qualquer que seja a modalidade escolhida, deverá abranger um período de 90 dias após o término da vigência contratual, conforme item 3.1 do Anexo VII-F da IN SEGES/MP nº 5/2017;

**14.6.** A garantia assegurará, qualquer que seja a modalidade escolhida, o pagamento de:

**14.6.1.** prejuízos advindos do não cumprimento do objeto do contrato e do não adimplemento das demais obrigações nele previstas;

**14.6.2.** prejuízos diretos causados à Administração, decorrentes de culpa ou dolo durante a execução do contrato;

**14.6.3.** multas moratórias e punitivas aplicadas pela Administração à contratada; e

**14.6.4.** obrigações trabalhistas e previdenciárias de qualquer natureza e para com o FGTS, não adimplidas pela contratada, quando couber.

**14.7.** No caso de alteração do valor do contrato, ou prorrogação de sua vigência, a garantia deverá ser ajustada à nova situação ou renovada, seguindo os mesmos parâmetros utilizados quando da contratação.

## **15. Do reajustamento do preço**

**15.1.** O preço ofertado em função da taxa de administração será irreajustável;

**15.2.** O Reajuste de vale-transporte acontecerá de acordo com as alterações legais, sendo o padrão tarifário aquele praticado no transporte público regular de passageiros gerido pelo Município de Fortaleza;

**15.3.** Não poderão ser repassados aos custos do contrato os reajustes salariais espontâneos ou aqueles decorrentes de acordos coletivos de trabalho ou convenções coletivas realizadas fora da data base da categoria;

**15.4.** As repactuações serão precedidas de solicitação da CONTRATADA, acompanhada da **demonstração analítica de alteração dos custos**, por meio de apresentação de planilha de custos e formação de preços e da nova

convenção, acordo, dissídio coletivo ou **pesquisa de mercado** que fundamente as repactuações. Em todo caso, o CONTRATANTE poderá realizar diligências para conferir a variação de custos alegada pela CONTRATADA;

**15.5.** A variação de custos decorrente do mercado somente será concedida mediante a comprovação pelo contratado de aumento dos custos, considerando-se os preços praticados no mercado ou em outros órgãos e contratos da Administração e a nova planilha com variação dos custos apresentada;

**15.6.** A repactuação de preços, como espécie de reajuste contratual, deverá ser utilizada nas contratações de serviços continuados com regime de dedicação exclusiva de mão de obra, desde que seja observado o **interregno mínimo de um ano** das datas dos orçamentos aos quais a proposta se referir;

**15.7.** Os reajustes dos itens envolvendo a folha de salários serão efetuados com base em convenção, acordo coletivo ou em decorrência de lei.

## **16. Da fiscalização e gerenciamento do contrato**

**16.1.** A execução do contrato será acompanhada por um representante da Administração, definido como Gestor do Contrato, que, no presente caso, será a Secretaria de Gestão de Pessoas do Tribunal de Justiça do Estado do Ceará, por meio de seu Serviço de Apoio à Gestão de Contratos (SGP);

**16.2.** A fiscalização do contrato caberá, **em sede de primeiro grau, à Seção de Manutenção e Zeladoria vinculada ao Fórum Clóvis Beviláqua e, em sede de segundo grau, à Secretaria de Administração e Infraestrutura, por meio sua Seção de Zeladoria**, devendo zelar pela boa prestação dos serviços, comunicando ao setor competente qualquer ocorrência que possa prejudicar o regular andamento do contrato;

**16.3.** O contrato será acompanhado pelo Gestor do Contrato e sua execução fiscalizada pelos fiscais do contrato, conforme o estabelecido no modelo de Avaliação dos Serviços da CONTRATADA, constantes no Anexo III deste Termo, dentro dos seguintes critérios:

**16.3.1.** Desempenho excelente: quando a contratada obtiver, ao final de 04 meses, conceito final acumulado entre 90% e 100%; Desempenho ótimo: quando a contratada obtiver, ao final de 04 meses, conceito final acumulado entre 70% e 89%;



**16.3.2.** Desempenho bom: quando a contratada obtiver, ao final de 04 meses, conceito final acumulado entre 50% e 69%;

**16.3.3.** Desempenho regular: quando a contratada obtiver, ao final de 04 meses, conceito final acumulado entre 30% e 49%;

**16.3.4.** Desempenho crítico ou ruim: quando a contratada obtiver conceito final acumulado menor que 30%.

**16.4.** O representante anotar em registro próprio todas as ocorrências relacionadas com a execução deste instrumento, determinando o que for necessário à regularização das faltas ou defeitos observados.

## **17. Das sanções para o caso de inadimplemento**

**1.1.** O resultado da Avaliação dos Serviços será informado à CONTRATADA mensalmente.

**1.2.** Após a Avaliação dos Serviços da CONTRATADA, na forma do Anexo III deste Termo, caso alguma das condições abaixo seja verificada, o contrato poderá ser rescindido a critério do Poder Judiciário cearense:

**1.2.1.** Quando o resultado da avaliação da CONTRATADA apresentar desempenho final acumulado em 04 (quatro meses) menor ou igual a 30%.

**1.2.2.** Quando o resultado da avaliação da CONTRATADA apresentar desempenho menor ou igual a 40%, em duas avaliações consecutivas ou três intercaladas.

**1.2.3.** Quando o resultado da avaliação da CONTRATADA apresentar conceito “Não Atendido” ou “Raramente Atendido” no mesmo quesito, em duas avaliações consecutivas ou três intercaladas, sem uma justificativa aceitável ou ação corretiva em andamento.

**1.3.** À CONTRATADA é assegurado o direito de defesa no prazo de 15 (quinze) dias da ciência da avaliação insatisfatória que ensejar rescisão.

## **18. Da qualificação técnica**

**18.1.** Para comprovar qualificação técnica, a CONTRATADA deverá:

**18.1.1.** Apresentar atestado fornecido por pessoa jurídica de direito público ou privado, o qual comprove que a licitante prestou ou está prestando, de

forma satisfatória a execução de serviços terceirizados correspondente a, pelo menos, **50% do número de postos** equivalentes ao da contratação;

**18.1.2.** O(s) atestado(s) de capacidade técnico-operacional deverá(ão) referir-se à comprovação de aptidão para desempenho de atividade pertinente a compatível em características, quantidades e prazos com o objeto da licitação, por período **não inferior a 03 (três) anos**;

**18.1.3.** Para a comprovação da experiência mínima de 03 (três) anos será aceito o somatório de atestados, sendo que eles deverão contemplar execuções em períodos distintos (períodos concomitantes serão computados uma única vez) e terem sido expedidos após a conclusão dos contratos ou decorrido, pelo menos, um ano do início de sua execução, exceto se firmado para ser executado em prazo inferior;

## **19. Da qualificação econômico-financeira**

**19.1.** Para comprovar qualificação econômico-financeira, a CONTRATADA deverá:

**19.1.1.** Apresentar Balanço Patrimonial e Demonstrações Contábeis do último exercício, já exigível, e apresentado na forma da lei, devidamente registrado na Junta Comercial, que comprove a boa situação financeira da empresa, vedada a sua substituição por balancetes ou balanços provisórios, podendo ser atualizado por índices oficiais quando encerrado a mais de três meses da data da apresentação da proposta, comprovando índices de Liquidez Geral – LG, Liquidez Corrente – LC, e Solvência Geral – SG superiores a 1 (um);

**19.1.2.** Capital Circulante Líquido ou Capital de Giro (Ativo Circulante – Passivo Circulante) de, no mínimo, 16,66% (dezesseis inteiros e sessenta e seis centésimos por cento) do valor estimado da contratação, tendo por base o Balanço Patrimonial e as Demonstrações Contábeis do último exercício social;

**19.1.3.** Comprovação de Patrimônio Líquido de 10% (dez por cento) do valor estimado da contratação, por meio da apresentação do Balanço Patrimonial e Demonstrações Contábeis do último exercício social, apresentados na forma da lei, vedada a substituição por balancetes ou balanços provisórios, podendo ser atualizados por índices oficiais, quando encerrados há mais de 3 (três) meses da data da apresentação da proposta;

**19.1.4.** Declaração do licitante, acompanhada da relação de compromissos assumidos, de que um doze avos dos contratos firmados com a Administração Pública e com a iniciativa privada vigentes na data apresentação da proposta não é superior ao Patrimônio Líquido do licitante que poderá ser atualizado na forma descrita no item “19.1.3”, observados os seguintes requisitos:

- a) A declaração deve ser acompanhada da Demonstração do Resultado do Exercício – DRE, relativa ao último exercício social; e
- b) Caso a diferença entre a declaração e a receita bruta discriminada na Demonstração do Resultado do Exercício – DRE apresentada seja superior a 10% (dez por cento), para mais ou para menos, o licitante deverá apresentar justificativas.

## **20. Anexos**

**20.1.** ANEXO I – Composição do Custo Máximo Mensal;

**20.2.** ANEXO II – Demonstrativo de Encargos Sociais e Tributos Utilizados na Composição do Custo Mensal;

**20.3.** ANEXO III – Avaliação da CONTRATADA;

**20.4.** ANEXO IV – Modelo de Carta de Apresentação;

**20.5.** ANEXO V – Declaração Negativa de Acumulação de Cargos;

**20.6.** ANEXO VI – Declaração Negativa de Parentesco;

**20.7.** ANEXO VII - Pesquisa de salários no mercado;

**20.8.** ANEXO VIII - Pesquisa de mercado e especificação do fardamento;

**20.9.** ANEXO IX – Convenção Coletiva de Trabalho CE000092/2022;

**20.10.** ANEXO X – Especificação e orçamento das ferramentas e equipamentos;

**20.11.** ANEXO XI – Especificação e orçamento do material de consumo.

Fortaleza, data registrada pelo sistema.

**Vlândia Santos Teixeira**  
Secretária de Gestão de Pessoas

**Sérgio Mendes de Oliveira Filho**  
Superintendente da Área Administrativa

# ANEXO I E II

ANEXO I

ESTIMATIVA DO CUSTO - ASSEIO E CONSERVAÇÃO - EMERGENCIAL

															Dias Úteis		22	
IND.	CATEGORIA	QUANT.	C.H.	SALÁRIO BASE	ENCARGOS SOCIAIS	MONTANTE A	VALE - TRANSPORTE	VALE - ALIMENTAÇÃO	CESTA BÁSICA	PLANO DE SAÚDE	FARDAMENTO	TAXA ADM.	MONTANTE B	ENCARGOS FISCAIS	CUSTO UNITÁRIO	SUBTOTAL		
					73,41 %		R\$ 3,90	R\$ 23,11	R\$ 88,04	R\$ 41,00		5,00 %		14,25 %				
1	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	218	44	R\$ 1.262,14	R\$ 926,48	R\$ 2.188,62	R\$ 95,87	R\$ 503,34	R\$ 88,04	R\$ 41,00	R\$ 29,33	R\$ 109,43	R\$ 3.055,63	R\$ 507,79	R\$ 3.563,42	R\$ 776.825,56		
2	JARDINEIRO	12	44	R\$ 1.290,75	R\$ 947,48	R\$ 2.238,23	R\$ 94,16	R\$ 503,34	R\$ 88,04	R\$ 41,00	R\$ 48,05	R\$ 111,91	R\$ 3.124,73	R\$ 519,27	R\$ 3.644,00	R\$ 43.728,00		
3	COPEIRO	12	44	R\$ 1.262,14	R\$ 926,48	R\$ 2.188,62	R\$ 95,87	R\$ 503,34	R\$ 88,04	R\$ 41,00	R\$ 28,31	R\$ 109,43	R\$ 3.054,61	R\$ 507,62	R\$ 3.562,23	R\$ 42.746,76		
4	COZINHEIRO	2	44	R\$ 1.605,99	R\$ 1.178,89	R\$ 2.784,88	R\$ 75,24	R\$ 503,34	R\$ 88,04	R\$ 41,00	R\$ 23,50	R\$ 139,24	R\$ 3.655,24	R\$ 607,43	R\$ 4.262,67	R\$ 8.525,34		
5	GARÇON	11	44	R\$ 2.329,23	R\$ 1.709,79	R\$ 4.039,02	R\$ 31,85	R\$ 503,34	R\$ 88,04	R\$ 41,00	R\$ 110,78	R\$ 201,95	R\$ 5.015,98	R\$ 833,56	R\$ 5.849,54	R\$ 64.344,94		
6	CHEFE DE EQUIPE	10	44	R\$ 2.428,33	R\$ 1.782,53	R\$ 4.210,86	R\$ 25,90	R\$ 503,34	R\$ 88,04	R\$ 41,00	R\$ 55,24	R\$ 210,54	R\$ 5.134,92	R\$ 853,32	R\$ 5.988,24	R\$ 59.882,40		
7	SUPERVISOR	8	44	R\$ 3.215,54	R\$ 2.360,39	R\$ 5.575,93	R\$ -	R\$ 503,34	R\$ 88,04	R\$ 41,00	R\$ 55,24	R\$ 278,80	R\$ 6.542,35	R\$ 1.087,21	R\$ 7.629,56	R\$ 61.036,48		
8	TÉC. EM EQUIP. HOSPITALARES	1	20	R\$ 2.540,86	R\$ 1.865,14	R\$ 4.406,00	R\$ 19,15	R\$ 503,34	R\$ 88,04	R\$ 41,00	R\$ 48,05	R\$ 220,30	R\$ 5.325,88	R\$ 885,06	R\$ 6.210,94	R\$ 6.210,94		
TOTAL DE POSTOS										274						CUSTO TOTAL MENSAL DA MÃO DE OBRA		R\$ 1.063.300,42
																RESERVA MENSAL P/ DIÁRIAS DE VIAGEM (5,00% DA MÃO DE OBRA)		R\$ 53.165,02
																CUSTO MENSAL COM A DEPRECIAÇÃO DAS FERRAMENTAS E EQUIPAMENTOS		R\$ 14.719,10
																CUSTO MENSAL COM MATERIAL DE CONSUMO		R\$ 172.126,80
																CUSTO TOTAL MENSAL		R\$ 1.303.311,34

MEMÓRIA DE CÁLCULO

**CATEGORIA:** Denominação genérica que identifica o profissional, vinculando-o a um conjunto de atribuições;

**QUANT.:** Quantidade de empregados por categoria a serem contratados;

**C.H.:** Carga horária semanal que cada profissional deverá cumprir;

**SALÁRIO BASE:** Valor bruto invariável, correspondente ao valor fixado em função de pesquisa de mercado;

**ENCARGOS SOCIAIS:** Percentual invariável de 73,41%, estimado a partir de estudos internos, incidente sobre SALÁRIO BASE;

**MONTANTE A:** Resultado do somatório dos itens SALÁRIO BASE + INSALUBRIDADE + ENCARGOS SOCIAIS

**VALE TRANSPORTE:** [(Valor do vale transporte “A” X n.º de dias úteis) X 2] - 6% do SALÁRIO BASE;

**VALE ALIMENTAÇÃO:** N.º dias úteis X valor do VALE ALIMENTAÇÃO – 1% do valor do VALE ALIMENTAÇÃO. Benefício adicional previsto em Convenção Coletiva (CE000092/2022);

**CESTA BÁSICA:** Benefício adicional previsto em Convenção Coletiva (CE000092/2022);

**PLANO DE SAÚDE:** Benefício adicional previsto em Convenção Coletiva (CE000092/2022) ;

**FARDAMENTO:** Valor máximo mensal por colaborador a título de fardamento, obtido por de meio de pesquisa no mercado. A proponente poderá cotar valor inferior, respeitando as especificações e quantitativos expostos no ANEXO VIII;

**TAXA DE ADMINISTRAÇÃO:** Percentual variável resultante do somatório do custo da administração, cujo resultado será de, no máximo, 5% incidente sobre o MONTANTE A ;

**MONTANTE B:** Somatório do MONTANTE A + VALE TRANSPORTE + VALE ALIMENTAÇÃO + TAXA DE ADMINISTRAÇÃO;

**ENCARGOS FISCAIS:** ENCARGOS FISCAIS: Valor obtido aplicando-se o Percentual de Tributos X ((MONTANTE “B”) ÷ (1 - PERCENTUAL DE TRIBUTOS). O percentual invariável de encargos fiscais para empresas optantes pela tributação baseada no lucro real é de 14,25% (quatorze vírgula vinte e cinco por cento), resultante do somatório dos seguintes tributos: ISS (5%) + COFINS (7,6%) + PIS (1,65%); Para empresas optantes pela sistemática da tributação pelo lucro presumido, o percentual invariável será de 8,65% (oito vírgula sessenta e cinco por cento), composto pelo somatório dos seguintes tributos: ISS (5%) + COFINS (3%) + PIS (0,65%);

**CUSTO UNITÁRIO:** Somatório MONTANTE. B + ENCARGOS FISCAIS;

**CUSTO TOTAL:** CUSTO UNITÁRIO X QTDE;

**DIÁRIAS DE VIAGEM:** Valor mensal máximo, obtido a partir de estudos internos, reservado para ressarcimento de despesas com diárias de viagem, de acordo com a necessidade do Poder Judiciário cearense, correspondente a 5% (cinco por cento) do valor mensal do total da mão de obra, estabelecido a partir de estudos internos. O quantitativo de diárias por colaborador será limitado ao número de 10 (dez) por mês, salvo em situações excepcionais devidamente justificadas e expressamente autorizadas Pelo Presidente do Tribunal de Justiça ou a quem for delegada a competência para concessão e pagamento.

**CUSTO MENSAL COM A DEPRECIAÇÃO DAS FERRAMENTAS E EQUIPAMENTOS:** Valor máximo orçado dos equipamentos e ferramentas, distribuido ao longo de 12 (doze), prazo estimado de duração do contrato. A proponente poderá cotar valor inferior, respeitando a especificação e o quantitativo expostos no ANEXO X;

**CUSTO MENSAL COM MATERIAL DE CONSUMO:** Valor máximo mensal orçado dos materias de consumo a serem empregados no serviço. **A proponente poderá cotar valor inferior, respeitando os quantitativos e especificações estabelecidos no ANEXO XI.**

OBSERVAÇÕES:

- 1) Para efeito da estimativa de custos foram consideradas as alíquotas de uma empresa para prestação de serviço em Fortaleza e sob regime de tributação Lucro Real. Para efeito de contratação, as alíquotas dos Tributos aplicadas serão aquelas em que o regime de tributação ao qual a empresa se enquadra.
- 2) Considerando os Acórdãos emanados pelo Tribunal de Contas da União (TCU), na esteira da Súmula nº 222/TCU, que dispõe que “As decisões do Tribunal de Contas da União, relativas à aplicação de normas gerais de licitação, sobre as quais cabe privativamente à União legislar, devem ser acatadas pelos administradores dos Poderes da União, dos Estados, do Distrito federal e dos Municípios”, os percentuais referentes à CSLL e IRPJ não serão considerados para efeito do cálculo dos custos dos serviços.
- 3) A Planilha acima está cotada com TAXA DE ADMINISTRAÇÃO máxima ( 5%). A licitante terá que seguir a sequência do modelo da Planilha acima, mantendo INVARIÁVEIS os percentuais dos encargos FISCAIS e SOCIAIS, sendo que, em relação ao percentual de ENCARGOS SOCIAIS, poderá haver alteração em virtude do percentual do Seguro de Acidente de Trabalho, modificado por força do valor do FAP da licitante, a ser comprovado, na assinatura do contrato, pela empresa interessada e nos conforme dos normativos expedidos pela SRF – Secretaria da Receita Federal e à Legislação pertinente. Será desclassificada a licitante que apresentar a planilha em desacordo com essas exigências, exceto nos casos cabíveis de diligências determinadas pelo pregoeiro, nos termos da Resolução do Órgão Especial do TJCE n. 10/2020.
- 4) O preço deste orçamento para o período de 12 meses importa no valor de: 

R\$ 15.639.736,08

 (quinze milhões, seiscentos e trinta e nove mil, setecentos e trinta e seis reais e oito centavos)
- 5) O percentual ofertado em função da taxa de administração não será reajustável;
- 6) Os reajustes salariais das categorias, através de convenção coletiva de trabalho,serão feitos por Aditivo.



**ANEXO II**  
**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL DE JUSTIÇA**  
**SECRETARIA DE GESTÃO DE PESSOAS**

**PERCENTUAL ENCARGOS SOCIAIS - SAT 6%**

<b>TÍTULO</b>	<b>%</b>
<b>GRUPO A</b>	
Previdência Social	20,00%
FGTS	8,00%
Salário Educação	2,50%
SESI/SENAC	1,50%
SENAI/SENAC	1,00%
SAT – Seguro Acidente de Trabalho	6,00%
INCRA	0,20%
SEBRAE	0,60%
<b>TOTAL GRUPO A</b>	<b>39,80%</b>
<b>GRUPO B</b>	<b>%</b>
13º Salário	8,33%
Férias	8,33%
Abono de Férias (1/3 Constitucional)	2,78%
Auxílio Doença	1,40%
Licença Paternidade	0,02%
Faltas (legais e/ou abonadas)	0,28%
Acidente de Trabalho	0,03%
<b>TOTAL GRUPO B</b>	<b>21,17%</b>
<b>GRUPO C</b>	<b>%</b>
CESTA BÁSICA: Benefício adicional previsto	0,33%
PLANO DE SAÚDE: Benefício adicional previsto	0,08%
FGTS Rescisões sem Justa Causa	3,60%
<b>TOTAL GRUPO C</b>	<b>4,01%</b>
<b>GRUPO D</b>	<b>%</b>
Incidência Acumulativa Grupo A/Grupo B	8,43%
<b>TOTAL GRUPO D</b>	<b>8,43%</b>
<b>TOTAL ENCARGOS</b>	<b>73,41%</b>

**Aviso Prévio ao término do contrato 23,33% da remuneração mensal = (7/30)\*100**

**(\*) Variação das alíquotas de 0,5% a 6% de RAT, devido a incidência do FAP.**

**O percentual do Seguro Acidente de Trabalho só será alterado em consideração ao valor do FAP do licitante, a ser comprovado no envio da proposta, mediante apresentação da GFIP atualizada ou outro documento apto a fazê-lo.**

**PERCENTUAL ENCARGOS FISCAIS**  
**(LUCRO REAL)**

<b>TÍTULO</b>	<b>%</b>
ISS	5,00%
COFINS	7,60%
PIS	1,65%
<b>TOTAL</b>	<b>14,25%</b>

**PERCENTUAL ENCARGOS FISCAIS**  
**(LUCRO PRESUMIDO)**

<b>TÍTULO</b>	<b>%</b>
ISS	5,00%
COFINS	3,00%
PIS	0,65%
<b>TOTAL</b>	<b>8,65%</b>

**TAXA DE ADMINISTRAÇÃO**

<b>TÍTULO</b>	<b>%</b>
Custo Administrativo	(*)
Lucro	(*)
Percentual Máximo	5,00%
Percentual Mínimo	0,00%

(\*) Informar Percentual

# ANEXO III





ESTADO DO CEARÁ  
PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL DE JUSTIÇA

ANEXO III  
MODELO DE AVALIAÇÃO DA CONTRATADA

DATA		AVALIAÇÃO DOS SERVIÇOS DA CONTRATADA		PERÍODO	
GERÊNCIA AVALIADORA					
Nome		Gestor Responsável		Matrículas	
CONTRATADA					
NOME DA EMPRESA					
CT Nº XX/20XX					
Indicador	Peso	Descrição	Conceito	Pontuação Obtida	
Obrigações Contratuais	60%	Efetuar o pagamento dos salários nas datas avençadas (*)		0,00%	
		Fornecer os vales-alimentação sem atraso (*)		0,00%	
		Realizar o recolhimento dos impostos, previdência social, FGTS e todas as certidões legais exigidas no contrato (*)		0,00%	
		Entregar os vales-transporte em dia (*)		0,00%	
		Protocolizar, no Tribunal de Justiça do Estado do Ceará - TJCE, os processos de faturamento até o 5º (quinto) dia útil do mês posterior ao da prestação dos serviços;		0,00%	
		Creditar o pagamento referente às férias dos empregados terceirizados até 2 (dois) dias antes do início do seu gozo, conforme as normas previstas na CLT.		0,00%	
		Fornecer o crachá na data avençada		0,00%	
		O Preposto atua de forma proativa e resolutiva, responsabiliza-se pela direção dos serviços contratados, assiduidade e pontualidade dos funcionários nos postos de trabalho, contabilização de horas extras e diárias, envio de medições, entrega de vale-transporte, vale-alimentação, dentre outras atividades inerentes ao bom desempenho dos serviços.		0,00%	
Supervisão	10%	Atua com autonomia, segurança, iniciativa, criatividade, liderança e outras qualidades inerentes à boa supervisão. (*)		0,00%	
Competência	10%	Utiliza profissionais com aceitável nível de capacidade técnica, habilidades, atitudes, apresentação pessoal e pontualidade necessária à realização dos serviços prestados (*)		0,00%	
Comunicação	10%	Demonstra nível aceitável de relacionamento e comunicação entre seus profissionais, bem como com os da contratante (*)		0,00%	
Planejamento, Organização e Controle	10%	Apresenta capacidade de planejamento e controle na execução dos serviços solicitados (*)		0,00%	
			Resultado	0,00%	

**Conceitos:**

Atendido (**A**) = peso individual total

Parcialmente Atendido (**PA**) = peso individual total / 2

Raramente Atendido (**RA**) = peso individual total / 3

Não atendido (**NA**) = 0

**Notas explicativas sobre a Avaliação dos Serviços da Contratada:**

1- Os itens com (\*) são obrigatórios.

2- O item sobre fornecimento de crachá será avaliado no primeiro mês do contrato ou até a data da entrega dos mesmos.

3- Definições:

Atendido (**A**) = quando a contratada atende na íntegra as cláusulas contratuais dentro do prazo previsto;

Parcialmente Atendido (**PA**) = quando a contratada atende as cláusulas contratuais fora do prazo previsto e após recebimento de notificação por parte do gestor do contrato;

Raramente Atendido (**RA**) = quando a contratada atende as cláusulas contratuais fora do prazo previsto e após o recebimento de reiteradas notificações por parte do gestor do contrato;

Não atendido (**NA**) = quando a contratada não atende as cláusulas contratuais dentro do prazo previsto mesmo após vários recebimentos de notificações por parte do gestor do contrato.

# ANEXO IV



ESTADO DO CEARÁ  
PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL DE JUSTIÇA

**ANEXO IV-**  
**MODELO DE CARTA DE APRESENTAÇÃO**

Ao Tribunal de Justiça do Estado do Ceará

Assunto: Admissão de colaborador(a) terceirizado(a)

Fortaleza, XX de MÊS de 20XX.

A empresa NOME DA EMPRESA, inscrita no CNPJ Nº 00.000.000/0000-00, informa que o Sr.(a) NOME DO COLABORADOR(A), CPF Nº 000.000.000-00, está contratado(a) para a função de NOME DA FUNÇÃO e desempenhará suas atividades no(a) LOCAL DA LOTAÇÃO, com início a partir de XX de MÊS de 20XX.

Informamos também que o(a) colaborador(a) possui os requisitos necessários para desempenhar as respectivas atividades, conforme descrito contratualmente, e que seguem em anexo a descrição das atividades inerentes a sua função, Certidão de negativa de Parentesco de Certidão de Não Acumulação de Cargos.

Atenciosamente,

---

NOME DO PREPOSTO  
FUNÇÃO DO PREPOSTO

# ANEXO V



**ESTADO DO CEARÁ  
PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL DE JUSTIÇA**

**ANEXO V**

**COLOCAR BRASÃO E/OU TIMBRE COM RESPECTIVO NOME DA EMPRESA POR  
EXTENSO**

**DECLARAÇÃO NEGATIVA DE ACUMULAÇÃO DE CARGOS**

Pelo presente documento, eu, **NOME DO COLABORADOR TERCEIRIZADO**, **NACIONALIDADE**, portador da cédula de identidade nº **00000000000**, órgão expedidor **NOME DO ÓRGÃO**, CPF nº **000.000.000-00**, a ser contratado pela empresa **NOME DA EMPRESA** para exercer o emprego de **NOME DA FUNÇÃO**, DECLARO, para os devidos fins de direito junto ao Tribunal de Justiça do Estado do Ceará, e sob as penas da Lei, que **NÃO** exerço nenhum cargo, emprego ou função pública, inacumulável nos termos do Art. 37, incisos XVI e XVII da Constituição Federal, em virtude de estar sendo contratado(a) nesta data para a função supracitada.

**Fortaleza, 00 de MÊS de 20XX.**

---

**NOME DO COLABORADOR**

**ENDEREÇO  
TELEFONE  
EMAIL  
HOME PAGE**

# ANEXO VI



**ESTADO DO CEARÁ  
PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL DE JUSTIÇA**

**ANEXO VI**

**COLOCAR BRASÃO E/OU TIMBRE COM RESPECTIVO NOME DA EMPRESA POR  
EXTENSO**

**DECLARAÇÃO NEGATIVA DE PARENTESCO**

Pelo presente documento, eu, **NOME DO COLABORADOR TERCEIRIZADO, NACIONALIDADE**, portador da cédula de identidade nº **0000000000**, órgão expedidor **NOME DO ÓRGÃO**, CPF nº **000.000.000-00**, a ser contratado pela empresa **NOME DA EMPRESA** para exercer o emprego de **NOME DA FUNÇÃO**, DECLARO, para os devidos fins de direito junto ao Tribunal de Justiça do Estado do Ceará, e sob as penas da Lei, **NÃO** possuir incompatibilidade decorrente de relação familiar, casamento, união estável ou parentesco, em linha reta ou colateral, ou por afinidade, até o 3º grau, inclusive, de ocupantes de cargos de direção e de assessoramento, de membros ou juízes vinculados ao Poder Judiciário do Estado do Ceará que importe prática vedada pela Resolução nº 07/2005, bem como pelo Enunciado Administrativo nº 01/2005, ambos do Conselho Nacional de Justiça (CNJ), e, ainda, pelo art. 512 da Lei estadual nº 12.342/1994 (Código de Organização Judiciária do Estado do Ceará).

**Fortaleza, 00 de MÊS de 20XX.**

**ENDEREÇO  
TELEFONE  
EMAIL  
HOME PAGE**

# ANEXO VII



**PESQUISA SALARIAL PARA AS FUNÇÕES DE SUPERVISOR, CHEFE DE EQUIPE, GARÇOM E TÉCNICO EM MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTO E INSTRUMENTOS MÉDICO-HOSPITALARES**

Função	CBO	CH/SEM	Salário.com.br	CNJ	TJ/RJ	Média
Supervisor	4101-05	40	R\$ 3.097,46	R\$ 3.285,67	R\$ 3.263,48	<b>R\$ 3.215,54</b>

Função	CBO	CH/SEM	Vagas.com	Indeed.com	InfoJobs.com	Média
Chefe de Equipe	-	40	R\$ 2.330,00	R\$ 2.447,00	R\$ 2.508,00	<b>R\$ 2.428,33</b>

Função	CBO	CH/SEM	Salário.com.br	TCE/CE (CT N. 13/2017)	CNJ (CT N. 04/2021)	Média
GARÇOM	5134-05	40	R\$ 2.285,17	R\$ 2.027,25	R\$ 2.675,27	<b>R\$ 2.329,23</b>

Função	CBO	CH/SEM	Cargos.com.br	Vagas.com.br	Salário.com.br	Média
Técnico em manutenção de equipamentos e instrumentos médico-hospitalares	9153-05	40	R\$ 2.331,23	R\$ 2.909,00	R\$ 2.382,36	<b>R\$ 2.540,86</b>

ANEXO "A-III" DO CONTRATO Nº 04/2021, DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE APOIO ADMINISTRATIVO NA ÁREA DE COPEIRAGEM, QUE CELEBRAM A UNIÃO, POR INTERMÉDIO DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, E A EMPRESA J MACEDO PEREIRA-ME (PREGÃO ELETRÔNICO Nº 09/2021 - PROCESSO ADMINISTRATIVO N. 01877/2021).

## COPEIRAGEM

## PLANILHA RESUMO (LUCRO PRESUMIDO) - VIGENTE A PARTIR DE 03 DE MAIO DE 2021

POSTO DE TRABALHO	QHS	QPT	MOD1	MOD2	MOD3	MOD4	MOD5	VUM	VUG	VHS(1)	VTM	VTG
						85.9031	80.11%					
GARÇOM	40	12	2.879,27	806,40	48,85	1.783,06	835,09	5.827,78	118.555,60	35,2664	69.933,36	1.398.887,20
COPEIRO	40	10	1.888,50	652,69	38,39	1.244,58	405,94	4.431,00	88.820,00	28,8139	44.311,00	888.200,00
SUPERVISOR	40	1	3.265,87	788,88	80,30	2.165,35	853,01	8.804,08	138.081,80	41,7767	8.804,08	138.081,80
<b>TOTAL</b>		<b>23</b>									<b>121.147,45</b>	<b>2.622.140,98</b>

LEGENDA	
QHS:	Trabalho
QPT	Quantidade de Postos de Trabalho
MOD1	Remuneração
MOD2	Benefícios Mensais e Diários
MOD3	Insumos Diversos
MOD4	Encargos Sociais e Trabalhistas
MOD5	Custos Indiretos
VUM	Valor Unitário Mensal
VUG	Valor Unitário Global
VHS	Valor da Hora de Serviço
VTM	Valor Total Mensal
VTG	Valor Total Global

(***) Valor estimado para ressarcimento de assist. Odontológica	4.889,80
(***) Valor estimado para ressarcimento de plano de saúde	73.632,20
(***) Previsão para ressarcimento de auxílio funeral	1.050,00
<b>VALOR GLOBAL ESTIMADO</b>	<b>2.592.520,98</b>

(\*) Valor da Hora de Serviço resultante da divisão do valor unitário global dos postos de trabalho pelo total de horas úteis, considerando os valores estimados atuais e o período de 03 de maio de 2021 a 02 de janeiro de 2023. O valor a ser praticado no primeiro período de vigência do contrato será o resultante dos valores da proposta vencedora e o período de 20 (vinte) meses contados a partir do dia da assinatura do contrato.

(\*\*\*) O valor estimado para ressarcimento de benefícios indiretos Assistência Odontológica, Plano de Saúde e Seguro Saúde e Auxílio Funeral corresponde ao valor do benefício previsto na convenção coletiva de trabalho, multiplicado pela quantidade de postos de trabalho e pelo número de meses de vigência do contrato.

## INSTRUÇÕES PARA ELABORAÇÃO DA PLANILHA

1) Preencher os dados somente na MEMÓRIA DE CÁLCULO, pois está vinculada com a PLANILHA ESTIMATIVA DE CUSTO;

ANEXO "B" DO CONTRATO N. 04/2021, DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE APOIO ADMINISTRATIVO NA ÁREA DE COPEIRAGEM, POR MEIO DE POSTOS DE TRABALHO, QUE ENTRE SI CELEBRAM A UNIÃO, POR INTERMÉDIO DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, E A EMPRESA J MACEDO PEREIRA-ME (Pregão Eletrônico CNJ n. 09/2021 - Processo n. 01877/2021).

### TERMO DE RESPONSABILIDADE E COMPROMISSO COM O CÓDIGO DE CONDUTA PARA FORNECEDORES DE BENS E SERVIÇOS DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA

Eu, **Joilma Macedo Pereira**, inscrita no CPF sob nº 949.064.671-72, neste ato representando a **J MACEDO PEREIRA-ME**, inscrita no CNPJ nº 10.653.264/0001-06, declaro:

Ter recebido cópia do "Código de Conduta para Fornecedores de Bens e de Serviços do Conselho Nacional de Justiça";

Ter conhecimento do inteiro teor do referido Código e estar de pleno acordo com o seu conteúdo, que li e entendi, comprometendo-me a cumpri-lo fielmente durante toda a vigência de meu contrato e, após, no que for cabível;

Ter conhecimento de que para fornecer serviços, bens e produtos ou estabelecer qualquer tipo de parceria com o Conselho Nacional de Justiça é necessário respeitar fielmente o presente Código, cujas avaliações quanto ao cumprimento serão objeto de cláusula(s) contratual(ais).

Ter conhecimento de que as infrações a este Código, às políticas e normas do Conselho Nacional de Justiça serão analisadas, mediante a apresentação de relatórios, documentos, disponibilização de acesso a sistemas informatizados, vistorias, na forma que forem estabelecidas nas cláusulas contratuais, estando sujeitas à não prorrogação dos contratos administrativos e às ações aplicáveis, sem prejuízo de encaminhamento aos órgãos responsáveis pela apuração dos fatos e aplicação das penalidades cabíveis.

**Joilma Macedo Pereira**

Representante Legal



# Garçom - Salário 2022 e Mercado de Trabalho

**CBO: 5134-05**

Um **Garçom** ganha em média **R\$ 1.395,29** no mercado de trabalho brasileiro para uma jornada de trabalho de 43 horas semanais de acordo com pesquisa do **Salario.com.br** junto a dados oficiais do **Novo CAGED, eSocial e Empregador Web** com um total de **167.678 salários** de profissionais admitidos e desligados pelas empresas no **período de Janeiro a Dezembro de 2021**.

Anúncio fechado

Denuncia  
anúnc

Ad choic

A **faixa salarial** do Garçom fica entre **R\$ 1.273,47** (média do piso salarial 2022 de acordos coletivos), **R\$ 1.291,65** (salário mediana da pesquisa) e o teto salarial de **R\$ 2.285,17**, levando em conta o salário base de profissionais em regime CLT de todo o Brasil.

O **perfil profissional** mais recorrente é o de um trabalhador com **22 anos**, **ensino médio completo**, do *sexo masculino* que *trabalha 44h semanais* em empresas do segmento de *Restaurantes e similares*.

A cidade com mais ocorrências de contratações e por consequência **com mais vagas de emprego para Garçom é São Paulo - SP**.

Lembrando que os salários aqui informados não contém adicionais salariais de nenhum tipo, como bônus, comissões, insalubridade, periculosidade, acúmulo de função, hora intervalar, nem nada do tipo. Somente o salário base mensal informado na demissão ou admissão em contrato de trabalho e/ou CTPS.

**Tópicos da pesquisa salarial:**

TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DO CEARÁ  
COMISSÃO PERMANENTE DE LICITAÇÃO  
PROCESSO N.º 02110/2017-6  
EDITAL DO PREGÃO ELETRÔNICO N.º 7/2017

**QUADRO I DO TERMO DE REFERÊNCIA**

**ÁREA: ADMINISTRATIVA**

Categoria	CH/SEM	QTDE	Valor Simples (R\$)	Encargos Sociais 73,63%	TOTAL A	Vale Transp. R\$ 3,20	Vale-alimentação R\$ 16,00 R\$ 14,80	Plano de Saúde R\$ 32,89 R\$ 29,55	Cesta Básica R\$ 60,00 R\$ 55,00	Farda (R\$)	Tx. Adm 0,57%	Tributos 14,25%	TOTAL B (R\$)	Valor Unitário (R\$)	Valor Mensal (R\$)
Assistente de apoio à gestão	40	10	R\$ 1.311,44	965,61	2.277,05	62,11	348,48	32,89	60,00	35,62	16,05	470,66	1.025,81	3.302,87	33.028,68
Encarregado de manutenção veicular	40	1	R\$ 2.874,00	2.116,13	4.990,13	-	348,48	32,89	60,00	35,62	31,16	913,71	1.421,86	6.411,99	6.411,99
Copeira	40	14	R\$ 1.133,29	834,44	1.967,73	72,80	348,48	32,89	60,00	23,67	14,28	418,75	970,88	2.938,61	41.140,50
Garagista	40	1	R\$ 1.158,98	853,36	2.012,34	71,26	348,48	32,89	60,00	34,31	14,59	427,73	989,26	3.001,59	3.001,59
Zelador	*	28	R\$ 1.133,29	834,44	1.967,73	79,20	348,48	32,89	60,00	31,68	14,36	421,16	987,78	2.955,51	82.754,22
Motorista I	40	11	R\$ 2.925,77	2.154,25	5.080,02	-	322,34	29,55	76,88	34,31	31,60	926,41	1.421,09	6.501,11	71.512,20
Motorista II	40	10	R\$ 3.142,50	2.313,82	5.456,32	-	322,34	29,55	76,88	34,31	33,74	989,30	1.486,12	6.942,44	69.424,42
Garçom	40	4	R\$ 2.027,25	1.492,66	3.519,91	19,17	348,48	-	-	54,93	22,47	658,90	1.103,95	4.623,86	18.495,44
Diárias para motorista (5%)															7.046,83
<b>TOTAL</b>		<b>79</b>													<b>332.815,87</b>

\*zelador: h/sem + 4h Sábado = 164h/mês 40

(<https://www.vagas.com.br>)

ENTRAR([https://www.vagas.com.br/login-candidatos?redirect\\_to=https://www.vagas.com.br/car](https://www.vagas.com.br/login-candidatos?redirect_to=https://www.vagas.com.br/car))

# Líder de Equipe

Conheça mais sobre o cargo Líder de Equipe. Veja quanto ganha, o que faz e a trajetória de carreira.



Hoje quem trabalha como **Líder de Equipe** ganha em média um **salário de R\$ 2.330,00**. E antes de se tornar Líder de Equipe, 7% foi Auxiliar Administrativo e depois 4% se tornou Assistente Administrativo.

- 10%

- 15%

- 45%

- 34%



## O que faz um líder de equipe?

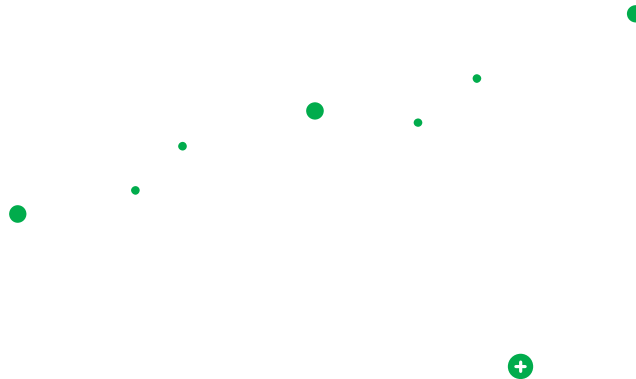
As palavras-chave que mais se repetem na descrição das vagas publicadas aqui são:

(<https://www.vagas.com.br>)  
CONTROLE DE ESTOQUE  
ENTRAR([https://www.vagas.com.br/login-candidatos?redirect\\_to=https://www.vagas.com.br/car](https://www.vagas.com.br/login-candidatos?redirect_to=https://www.vagas.com.br/car)  
ELABORAÇÃO DE RELATÓRIOS  
MANUTENÇÃO  
METAS  
DESENVOLVIMENTO



## Quanto ganha um líder de equipe?

Os salários foram calculados com base nos valores informados pelos candidatos do VAGAS.com.



(<https://www.vagas.com.br>) - 15% - 45% ENTRAR([https://www.vagas.com.br/login-candidatos?redirect\\_to=https://www.vagas.com.br/car](https://www.vagas.com.br/login-candidatos?redirect_to=https://www.vagas.com.br/car)) - 20% - 35% - 50%



## Quer saber como ser um Líder de equipe?

Veja as áreas de formação mais cursadas por pessoas dessa área

- 1° Graduação em Administração    2° Graduação em Administração de Empresas
- 3° Graduação em Sistemas de Informação (Análise de Sistemas)
- 4° Graduação em Ciência da Computação    5° Ensino Médio (2° Grau)



## Conheça as trajetórias profissionais mais comuns desse cargo

Líder de  
Equipe  
(<https://www.vagas.com.br>)

ENTRAR([https://www.vagas.com.br/login-candidatos?redirect\\_to=https://www.vagas.com.br/car](https://www.vagas.com.br/login-candidatos?redirect_to=https://www.vagas.com.br/car))

ANTERIORES

PRÓXIMOS

## Vagas para este cargo

VER TODAS AS VAGAS (<https://www.vagas.com.br/vagas-de-líder-de-equipe>)

DESENVOLVIDO POR



(<https://www.vagas.com.br>)

PORTUGUÊS ▼



## Construa uma carreira que você ame

**Chefe de equipe**

📍 Brasil

Salários

Vagas

[Página inicial](#) [Navegador de carreiras](#) [Chefe de Equipe](#) [Salários](#)

## Quanto ganha um/uma Chefe de Equipe no Brasil?

Por mês ▼

### Salário base médio

39 salários informados. Atualizado em 13 de outubro de 2021

**R\$ 2.447**

por mês

A média salarial de a chefe de equipe é de R\$ 2.447 por mês para Brasil.

A informação em visão geral dos salários foi útil?



Talvez



## Principais empresas para o cargo de Chefe de Equipe para Brasil

**Prosegur**

4.0

**R\$ 2.429** por mês

5747 avaliações 7 salários informados



Essa informação foi útil?



Talvez



## Cidades com os maiores salários para o cargo de Chefe de Equipe no Brasil

31/01/2022 16:36

Salário de Chefe de Equipe para Brasil

<div>São Paulo, SP</div> <div>8 salários informados</div>	<div>R\$ 3.006</div> <div>por mês</div> <div>&gt;</div>
<div>Rio de Janeiro, RJ</div> <div>6 salários informados</div>	<div>R\$ 2.152</div> <div>por mês</div> <div>&gt;</div>

Essa informação foi útil?

Talvez

### Onde um/uma Chefe de Equipe pode ganhar mais?

Compare salários para o cargo de Chefe de Equipe em diferentes locais

Insira um local

X

Insira um local

Comparar

[Ver vagas para Chefe de Equipe](#)

### Isso foi útil?

Não foi útil

Muito útil

### Carreiras mais buscadas

- Técnico de Enfermagem
- Jovem Aprendiz
- Cuidador de Idosos
- Enfermeiro
- Auxiliar de Serviços Gerais
- Babá
- Motorista
- Empregado Doméstico
- Vigilante Patrimonial
- Professor

Achar Vagas

Publicar Vagas

Avaliações de Empresas

Achar Cursos

Ver Notícias

Anunciar Vaga

Login

Cadastrar CV

Salários de um(a) Líder de Equipe ⓘ

Filtrar

R\$ 2.508

/ao mês

É o salário médio aproximado de um(a) Líder de Equipe no Brasil

Distribuição dos salários de um(a) Líder de Equipe no Brasil

7 Empresas com informação de salários para um(a) Líder de Equipe

Empresa	Salário médio	Distribuição dos Salários
<div><b>Verisure Brasil</b></div> <div>Ver vagas - Ver Avaliações - Ver Salários</div>	<div>R\$ 6.050 /ao mês</div> <div>22 Salários</div>	
<div><b>Kuhlmann</b></div> <div>Ver vagas - Ver Avaliações - Ver Salários</div>	<div>R\$ 2.461 /ao mês</div> <div>12 Salários</div>	
<div><b>Jequiti Cosméticos</b></div> <div>Ver vagas - Ver Avaliações - Ver Salários</div>	<div>R\$ 1.710 /ao mês</div> <div>9 Salários</div>	
<div><b>CDF</b></div> <div>Ver vagas - Ver Avaliações - Ver Salários</div>	<div>R\$ 3.309 /ao mês</div> <div>7 Salários</div>	
<div><b>Lojas Riachuelo</b></div> <div>Ver vagas - Ver Avaliações - Ver Salários</div>	<div>R\$ 2.394 /ao mês</div> <div>7 Salários</div>	
<div><b>CBSI - Companhia Brasileira de Serviços de Infraestrutura</b></div> <div>Ver vagas - Ver Avaliações - Ver Salários</div>	<div>R\$ 2.058 /ao mês</div> <div>7 Salários</div>	
<div><b>Credit Cash</b></div> <div>Ver vagas - Ver Avaliações - Ver Salários</div>	<div>R\$ 2.156 /ao mês</div> <div>5 Salários</div>	

O original deste documento é eletrônico e foi assinado digitalmente por tjce.jus.br e VLADIA SANTOS TEIXEIRA. Data da última assinatura: 28/04/2022 às 14:22:35. Para verificar a autenticidade desta cópia impressa, acesse o site http://portaladmin.tjce.jus.br/atendimento e informe o processo 8507379-82.2022.8.06.0000 e o código 8N9R7Q6N.

ANEXO "A-III" DO CONTRATO Nº 04/2021, DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE APOIO ADMINISTRATIVO NA ÁREA DE COPEIRAGEM, QUE CELEBRAM A UNIÃO, POR INTERMÉDIO DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, E A EMPRESA J MACEDO PEREIRA-ME (PREGÃO ELETRÔNICO Nº 09/2021 - PROCESSO ADMINISTRATIVO N. 01877/2021).

## COPEIRAGEM

## PLANILHA RESUMO (LUCRO PRESUMIDO) - VIGENTE A PARTIR DE 03 DE MAIO DE 2021

POSTO DE TRABALHO	QHS	QPT	MOD1	MOD2	MOD3	MOD4	MOD5	VUM	VUG	VHS(1)	VTM	VTG
						85.9031	80.11%					
GARÇOM	40	12	2.878,27	805,40	48,85	1.783,08	835,09	5.827,78	118.555,80	35,2684	89.933,38	1.398.887,20
COPEIRO	40	10	1.888,50	852,89	38,39	1.244,58	405,94	4.431,00	88.820,00	28,8139	44.311,00	888.200,00
SUPERVISOR	40	1	3.285,87	788,88	80,30	2.185,35	853,01	8.804,08	138.081,80	41,7767	8.804,08	138.081,80
<b>TOTAL</b>		<b>23</b>									<b>121.147,45</b>	<b>2.422.148,98</b>

LEGENDA	
QHS:	trabalho
QPT	Quantidade de Postos de Trabalho
MOD1	Remuneração
MOD2	Benefícios Mensais e Diários
MOD3	Insumos Diversos
MOD4	Encargos Sociais e Trabalhistas
MOD5	Custos Indiretos
VUM	Valor Unitário Mensal
VUG	Valor Unitário Global
VHS	Valor da Hora de Serviço
VTM	Valor Total Mensal
VTG	Valor Total Global

(***) Valor estimado para ressarcimento de assist. Odontológica	4.889,80
(***) Valor estimado para ressarcimento de plano de saúde	73.632,20
(***) Previsão para ressarcimento de auxílio funeral	1.050,00
<b>VALOR GLOBAL ESTIMADO</b>	<b>2.592.520,08</b>

(\*) Valor da Hora de Serviço resultante da divisão do valor unitário global dos postos de trabalho pelo total de horas úteis, considerando os valores estimados atuais e o período de 03 de maio de 2021 a 02 de janeiro de 2023. O valor a ser praticado no primeiro período de vigência do contrato será o resultante dos valores da proposta vencedora e o período de 20 (vinte) meses contados a partir do dia da assinatura do contrato.

(\*\*\*) O valor estimado para ressarcimento de benefícios indiretos Assistência Odontológica, Plano de Saúde e Seguro Saúde e Auxílio Funeral corresponde ao valor do benefício previsto na convenção coletiva de trabalho, multiplicado pela quantidade de postos de trabalho e pelo número de meses de vigência do contrato.

## INSTRUÇÕES PARA ELABORAÇÃO DA PLANILHA

1) Preencher os dados somente na MEMÓRIA DE CÁLCULO, pois está vinculada com a PLANILHA ESTIMATIVA DE CUSTO;

ANEXO "B" DO CONTRATO N. 04/2021, DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE APOIO ADMINISTRATIVO NA ÁREA DE COPEIRAGEM, POR MEIO DE POSTOS DE TRABALHO, QUE ENTRE SI CELEBRAM A UNIÃO, POR INTERMÉDIO DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA, E A EMPRESA J MACEDO PEREIRA-ME (Pregão Eletrônico CNJ n. 09/2021 - Processo n. 01877/2021).

### TERMO DE RESPONSABILIDADE E COMPROMISSO COM O CÓDIGO DE CONDUTA PARA FORNECEDORES DE BENS E SERVIÇOS DO CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA

Eu, **Joilma Macedo Pereira**, inscrita no CPF sob nº 949.064.671-72, neste ato representando a **J MACEDO PEREIRA-ME**, inscrita no CNPJ nº 10.653.264/0001-06, declaro:

Ter recebido cópia do "Código de Conduta para Fornecedores de Bens e de Serviços do Conselho Nacional de Justiça";

Ter conhecimento do inteiro teor do referido Código e estar de pleno acordo com o seu conteúdo, que li e entendi, comprometendo-me a cumpri-lo fielmente durante toda a vigência de meu contrato e, após, no que for cabível;

Ter conhecimento de que para fornecer serviços, bens e produtos ou estabelecer qualquer tipo de parceria com o Conselho Nacional de Justiça é necessário respeitar fielmente o presente Código, cujas avaliações quanto ao cumprimento serão objeto de cláusula(s) contratual(ais).

Ter conhecimento de que as infrações a este Código, às políticas e normas do Conselho Nacional de Justiça serão analisadas, mediante a apresentação de relatórios, documentos, disponibilização de acesso a sistemas informatizados, vistorias, na forma que forem estabelecidas nas cláusulas contratuais, estando sujeitas à não prorrogação dos contratos administrativos e às ações aplicáveis, sem prejuízo de encaminhamento aos órgãos responsáveis pela apuração dos fatos e aplicação das penalidades cabíveis.

**Joilma Macedo Pereira**

Representante Legal

[BUSCA SALARIAL](#) [CARGOS E SALÁRIOS](#) [COMERCIAL](#) [TRABALHISTA](#) [CARREIRA](#) [CURSOS](#)

# Supervisor Administrativo - Salario 2022 e Mercado de Trabalho

**CBO: 4101-05**

Um **Supervisor Administrativo** ganha em média **R\$ 3.097,46** no mercado de trabalho brasileiro para uma jornada de trabalho de 43 horas semanais de acordo com pesquisa do **Salario.com.br** junto a dados oficiais do **Novo CAGED, eSocial e Empregador Web** com um total de **138.954 salários** de profissionais admitidos e desligados pelas empresas no **período de Dezembro de 2020 a Novembro de 2021**.

Anúncio fechado

Denuncia  
anúnc

Ad choic

A **faixa salarial** do Supervisor Administrativo fica entre **R\$ 2.203,85** salário mediana da pesquisa e o teto salarial de **R\$ 7.282,43**, sendo que **R\$ 2.827,02** é a média do piso salarial 2022 de acordos coletivos levando em conta profissionais em regime CLT de todo o Brasil.

O **perfil profissional** mais recorrente é o de um trabalhador com *39 anos*, **ensino médio completo**, do *sexo masculino* que *trabalha 44h semanais* em empresas do segmento de *Limpeza em prédios e em domicílios*.

A cidade com mais ocorrências de contratações e por consequência **com mais vagas de emprego para Supervisor Administrativo é São Paulo - SP**.

Lembrando que os salários aqui informados não contém adicionais salariais de nenhum tipo, como bônus, comissões, insalubridade, periculosidade, acúmulo de função, hora intervalar, nem nada do tipo. Somente o salário base mensal informado na demissão ou admissão em contrato de trabalho e/ou CTPS.

### **Tópicos da pesquisa salarial:**

- O que faz
- Cálculo salarial por períodos
- Demanda no mercado de trabalho
- Salário por cidade
- Salário por estado
- Setores que mais contratam
- Concursados
- Jornada de trabalho
- Nível profissional e porte da empresa
- Piso salarial médio
- Aprendizizes
- PCDs no cargo
- Evolução salarial (gráfico)
- Gráfico de contratações e demissões
- Gráfico por gênero
- Salários por grau de instrução (gráfico)
- Salário por faixa etária (gráfico)

## **O que faz um Supervisor Administrativo**

1. demonstrar honestidade;
2. remanejar pessoal;
3. conferir documentos e correspondência;
4. distribuir material de consumo;
5. elaborar correspondência;
6. demonstrar fluência verbal e escrita;
7. apurar frequência ao trabalho;
8. divulgar informações;

9. acertar contas de adiantamento;
10. demonstrar flexibilidade;
11. intermediar equipes;
12. orientar cumprimento de normas e ordens de serviço;
13. prestar contas;
14. recolher impostos;
15. controlar ligações telefônicas;
16. elaborar relatórios;

17. organizar arquivos;
18. coordenar serviço de transporte;
19. treinar equipe;
20. classificar documentos e correspondência;
21. elaborar comunicados;
22. controlar verbas;
23. **ver mais...**

## Algumas funções no exercício da profissão

- demonstrar competências pessoais;
  - organizar documentos e correspondência;
  - coordenar serviços gerais;
  - supervisionar rotinas administrativas;
  - comunicar-se;
  - gerenciar equipe;
- administrar bens patrimoniais e material de consumo;
  - manter rotinas financeiras;
  - **saiba mais...**

**Cargos relacionados:**

- Supervisor Administrativo de Pessoal
- Supervisor Administrativo Interno
- Chefe de Seção de Expedição
- Chefe de Escritório
- Subencarregado de Escritório
- Chefe de Setor - no Serviço Público
- Agente Administrativo Supervisor
- Chefe de Expediente - no Serviço Público
- Chefe de Departamento de Pessoal
- Supervisor de Seção de Serviços Gerais
- Chefe Administrativo

Anúncio fechado pela **CRITEO**

Denunciar este anúncio

Ad choices 

## Cálculo salarial para Supervisor Administrativo por períodos

Divisões salariais com base no salário bruto no cargo e na remuneração por períodos

VALORES EM R\$		Salário Mensal	Salário Anual	Salário Por Semana	Salário Por Hora
Salário Nominal (Bruto Mensal)	Piso Salarial	2.827,02	33.924,18	706,75	13,21
	Média Salarial	3.097,46	37.169,49	774,36	14,47
	1º Quartil	1.461,06	17.532,68	365,26	6,83
	Salário Mediana	2.203,85	26.446,20	550,96	10,30
	3º Quartil	5.553,90	66.646,75	1.388,47	25,95



VALORES EM R\$	Salário Mensal	Salário Anual	Salário Por Semana	Salário Por Hora
Teto Salarial	7.282,43	87.389,22	1.820,61	34,02

- Piso Salarial: Média do salário base de acordos, convenções coletivas e dissídios coletivos com menções ao cargo de Supervisor Administrativo negociados por sindicatos e registrados no MTE;
- Média Salarial: A soma de todos os salários dividido pelo total de salários de profissionais no cargo de Supervisor Administrativo da amostragem. Cálculo de média aritmética simples;
- 1º Quartil: Primeiro quartil é o cálculo que separa 25% dos menores salários e obtém a média salarial entre eles;
- Salário Mediana: Mediana é o valor que mostra o salário bem ao centro da amostragem. o cálculo separa os dados de modo que 50% dos salários informados são superiores a esse nível e 50% são inferiores;
- 3º Quartil: Cálculo que separa 25% dos maiores salários e obtém a média salarial entre eles;
- Teto Salarial: Corresponde aos maiores salários no cargo, observando-se ponderações e filtros exclusivos do nosso algoritmo de pesquisa salarial.

Demanda no mercado de trabalho para o cargo

Anúncio fechado

Denúncia de anúncio

Ad choice

**Supervisor Administrativo** é um cargo que está com altíssima demanda no mercado de trabalho brasileiro nos últimos meses.

No comparativo entre os meses de Dezembro de 2020 e Novembro de 2021, tivemos um **aumento de 33.08%** nas contratações formais com carteira assinada em regime integral de trabalho.

Continue lendo e confira a **mais completa pesquisa salarial gratuita para o cargo de Supervisor Administrativo segundo levantamento do Salario.com.br junto a dados salariais oficiais do Novo CAGED, eSocial e Empregador Web.**

**PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE APOIO TÉCNICO ESPECIALIZADO NA ÁREA DA SAÚDE E ADMINISTRATIVO, BEM COMO FORNECIMENTO DE MATERIAIS DE CONSUMO E MEDICAMENTOS PARA SUPORTE ÀS ATIVIDADES DESENVOLVIDAS NO DEPARTAMENTO DE SAÚDE DO PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**

PROCESSO Nº 2018-058078

**COMPOSIÇÃO DO VALOR UNITÁRIO ESTIMADO DA CATEGORIA**

SUPERVISOR ADMINISTRATIVO - CBO 4101-05		
Item	Alíquota	Valor Mensal
<b>I. REMUNERAÇÃO</b>		<b>R\$ 3.511,10</b>
I.a. Matriz Referencial do Preço		R\$ 3.263,48
I.b. Adicional de Insalubridade (Base: Salário Mínimo Regional = R\$ 1.238,11)	20%	R\$ 247,62
<b>II. ENCARGOS SOCIAIS</b>		<b>R\$ 2.179,02</b>
<b>II.a. GRUPO A</b>	<b>37,8000%</b>	<b>R\$ 1.327,20</b>
II.a.1. INSS	20,0000%	R\$ 702,22
II.a.2. SESC	1,5000%	R\$ 52,67
II.a.3. SENAC	1,0000%	R\$ 35,11
II.a.4. INCRA	0,2000%	R\$ 7,02
II.a.5. Salário educação	2,5000%	R\$ 87,78
II.a.6. FGTS	8,0000%	R\$ 280,89
II.a.7. Riscos Ambientais do Trabalho (RAT x FAP)	4,0000%	R\$ 140,44
II.a.8. SEBRAE	0,6000%	R\$ 21,07
<b>II.b. GRUPO B</b>	<b>13,5711%</b>	<b>R\$ 476,50</b>
II.b.1. Férias (Reposição do Profissional Ausente)	0,0000%	R\$ -
II.b.2. Adicional de Férias (art. 7º, XVII, CF/88)	2,7778%	R\$ 97,53
II.b.3. Auxílio doença	0,4100%	R\$ 14,40
II.b.4. Licença maternidade/paternidade	0,0100%	R\$ 0,35
II.b.5. Faltas legais	0,0700%	R\$ 2,46
II.b.6. Acidente de trabalho	0,0300%	R\$ 1,05
II.b.7. Aviso prévio trabalhado	1,9400%	R\$ 68,12
II.b.8. 13º Salário	8,3333%	R\$ 292,59
<b>II.c. GRUPO C</b>	<b>5,5600%</b>	<b>R\$ 195,22</b>
II.c.1. Aviso prévio indenizado	1,4800%	R\$ 51,96
II.c.2. Indenização adicional	0,0800%	R\$ 2,81
II.c.3. FGTS nas rescisões sem justa causa	3,2000%	R\$ 112,36
II.c.4. FGTS rescisões s/justa causa (Art. 1º, Lei 110/01)	0,8000%	R\$ 28,09
<b>II.d. GRUPO D</b>	<b>5,1299%</b>	<b>R\$ 180,12</b>
<b>III. INSUMOS</b>		<b>R\$ 480,39</b>
III.a. Auxílio Alimentação (R\$ 20,00*21*80%)		R\$ 336,00
III.b. Vale Transporte (R\$ 4,05*4*21) - (6%*I.a)		R\$ 144,39
<b>IV. BDI (ver nota)</b>	<b>24,8980%</b>	<b>R\$ 1.536,33</b>
IV.1. Despesas Indiretas	2,0000%	
IV.2. Lucro	5,0000%	
IV.3. ISS	5,0000%	
IV.4. COFINS	7,6000%	
IV.5. PIS	1,6500%	
<b>Valor Unitário Estimado da Categoria</b>		<b>R\$ 7.706,84</b>
<b>Percentual sobre a Matriz Referencial</b>		<b>136,1540%</b>

As planilhas de custos e formação de preços deverão observar 02 (duas) casas decimais para moeda e 04 (quatro) casas para percentuais.

> A empresa habilitada deverá apresentar juntamente com as planilhas de custos e formação de preço, o Acordo ou Convenção Coletiva de Trabalho a qual é filiada, lei ou sentença normativa, devendo sua proposta ser balizada no documento apresentado. Item 13.3 do Termo de Referência.



CBO 9153-05 > TÉCNICOS EM MANUTENÇÃO E REPARAÇÃO DE EQUIPAMENTOS BIOMÉDICOS

## Técnico em manutenção de equipamentos e instrumentos médico-hospitalares - Descrição, atividades, funções e salário do cargo

Realizam manutenção, testes e ensaios e instalam equipamentos e instrumentos médico-odonto-hospitalares. Elaboram documentação técnica. Treinam equipe técnica e usuários e prestam atendimento a clientes. Trabalham em conformidade com normas técnicas, de qualidade, de segurança e higiene.

### Quanto ganha um Técnico em manutenção de equipamentos e instrumentos médico-hospitalares

Um Técnico em manutenção de equipamentos e instrumentos médico-hospitalares trabalhando no Brasil, ganha entre R\$ 1.359,06 e R\$ 4.912,24, com a média salarial de R\$ 2.331,23 e o salário mediana em R\$ 2.100,00 de acordo com pesquisa salarial junto ao Novo CAGED, Empregador Web e eSocial.

### Faixas salariais do cargo de Técnico em manutenção de equipamentos e instrumentos médico-hospitalares

	Média Salarial
SALÁRIO MENSAL	
SALÁRIO ANUAL	2
SALÁRIO POR SEMANA	

quipamentos-medicos)(https://www.vagas.com.br/cadastro-de-curriculo)(https://www.vagas.com.br/cadastro-de-curriculo)

Conheça mais sobre o cargo  
Técnico em Equipamentos  
Médicos. Veja quanto ganha, o  
que faz e a trajetória de  
carreira.



No cargo de **Técnico em Equipamentos Médicos** se inicia ganhando **R\$ 2.300,00** de salário e pode vir a ganhar até **R\$ 3.232,00**. A média salarial para Técnico em Equipamentos Médicos no Brasil é de R\$ 2.909,00.

-28%	-29%	-19%	-38%	-28%	
R\$ 79,95	R\$ 99,99	R\$ 69,99	<b>R\$ 79,99</b>	R\$ 115,99	R\$ 85,99



O que faz um técnico em  
equipamentos médicos?

As palavras-chave que mais se repetem na descrição das vagas publicadas aqui são:



# Técnico em Manutenção de Equipamentos e Instrumentos Medico-Hospitalares - Salário 2022 e Mercado de Trabalho

**CBO: 9153-05**

Um **Técnico em Manutenção de Equipamentos e Instrumentos Medico-Hospitalares** ganha em média **R\$ 2.382,36** no mercado de trabalho brasileiro para uma jornada de trabalho de 43 horas semanais de acordo com pesquisa do **Salario.com.br** junto a dados oficiais do **Novo CAGED, eSocial e Empregador Web** com um total de **2.392 salários** de profissionais admitidos e desligados pelas empresas no **período de Janeiro a Dezembro de 2021**.

Anúncio fechado

Denúncia  
anúnc

Ad choic

A **faixa salarial** do Técnico em Manutenção de Equipamentos e Instrumentos Medico-Hospitalares fica entre **R\$ 2.156,49** salário mediana da pesquisa e o teto salarial de **R\$ 4.611,89**, sendo que **R\$ 2.174,36** é a média do piso salarial 2022 de acordos coletivos levando em conta profissionais em regime CLT de todo o Brasil.

O **perfil profissional** mais recorrente é o de um trabalhador com *26 anos*, **ensino médio completo**, do *sexo masculino* que *trabalha 44h semanais* em empresas do segmento de *Comércio atacadista de instrumentos e materiais para uso médico, cirúrgico, hospitalar e de laboratórios*.

A cidade com mais ocorrências de contratações e por consequência **com mais vagas de emprego para Técnico em Manutenção de Equipamentos e Instrumentos Medico-Hospitalares é São Paulo - SP**.

Lembrando que os salários aqui informados não contém adicionais salariais de nenhum tipo, como bônus, comissões, insalubridade, periculosidade, acúmulo de função, hora intervalar, nem nada do tipo. Somente o salário base mensal informado na demissão ou admissão em contrato de trabalho e/ou CTPS.

**Tópicos da pesquisa salarial:**

# ANEXO VIII



### DESCRIÇÃO E ORÇAMENTO PARA FARDAMENTO - ASSEIO E CONSERVAÇÃO

Auxiliar de serviços gerais																			
Item	Fornecedores														Menor valor por item	Quantidade anual	Total anual por item		
	Citerol		Borges		Fábrica de uniformes		Amazon		Meias e Meias Store		Net Suprimentos		Macrolub						
camiseta malha fria, com gola esporte e emblema da empresa, na cor azul	R\$	29,90	R\$	21,90	R\$	30,00	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	21,90	4,00	R\$	87,60
calça comprida, com cós em elástico, na cor azul preta	R\$	79,00	R\$	27,50	R\$	80,00	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	27,50	4,00	R\$	110,00
meia em algodão, cano médio, na cor preta	R\$	22,99	R\$	-	R\$	-	R\$	10,37	R\$	17,74	R\$	-	R\$	-	R\$	10,37	4,00	R\$	41,48
botina profissional, bico de plástico, na cor preta	R\$	-	R\$	-	R\$	85,00	R\$	-	R\$	-	R\$	56,42	R\$	66,78	R\$	56,42	2,00	R\$	112,84
																	Total anual	R\$	351,92
																	Total mensal	R\$	29,33

Garçom	Fornecedores												Menor valor por item	Quantidade anual	Total anual por item	
	Renner		Riachuelo		C&A		Elo7		Mercado Livre		Net Suprimentos					Macrolub
Item																
Camisa social manga longa na cor branca	R\$	99,90	R\$	129,90	R\$	69,99	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	69,99	4,00	R\$ 279,96
blazer forrado na cor preta	R\$	254,92	R\$	259,90	R\$	299,99	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	254,92	2,00	R\$ 509,84
calça social na cor preta	R\$	99,90	R\$	99,90	R\$	74,99	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	74,99	4,00	R\$ 299,96

gravata tipo borboleta na cor preta	R\$	33,92	R\$	-	R\$	-	R\$	11,89	R\$	11,90	R\$	-	R\$	-	R\$	11,89	2,00	R\$	23,78		
meia fina na cor preta (par)	R\$	9,95	R\$	14,95	R\$	8,99	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	8,99	4,00	R\$	35,96		
sapato social na cor preta em couro (par)	R\$	127,42	R\$	89,90	R\$	189,99	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	89,90	2,00	R\$	179,80		
																		Total anual		R\$	1.329,30
																		Total mensal		R\$	110,78

Chefe de Equipe

Item	Fornecedores														Menor valor por item	Quantidade anual	Total anual por item			
	C&A		Renner		Fábrica de uniformes		Riachuelo		Meias e Meias Store		Net Suprimentos		Macrolub							
camisa gola polo em malha fria, na cor branca	R\$	49,99	R\$	67,92	R\$	-	R\$	54,90	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	49,99	4,00	R\$	199,96	
calça jeans na cor azul	R\$	79,90	R\$	139,90	R\$	-	R\$	119,90	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	79,90	4,00	R\$	319,60	
meia cano curto, na cor branca	R\$	8,50	R\$	8,63	R\$	-	R\$	7,63	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	7,63	4,00	R\$	30,52	
botina profissional, bico de plástico, na cor preta	R\$	-	R\$	-	R\$	85,00	R\$	-	R\$	-	R\$	56,42	R\$	66,78	R\$	56,42	2,00	R\$	112,84	
																		Total anual	R\$	662,92
																		Total mensal	R\$	55,24

Supervisor

Item	Fornecedores														Menor valor por item	Quantidade anual	Total anual por item		
	C&A		Renner		Fábrica de uniformes		Riachuelo		Meias e Meias Store		Net Suprimentos		Macrolub						
camisa gola polo em malha fria, na cor branca	R\$	49,99	R\$	67,92	R\$	-	R\$	54,90	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	49,99	4,00	R\$	199,96



calça jeans na cor azul	R\$	79,90	R\$	139,90	R\$	-	R\$	119,90	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	79,90	4,00	R\$	319,60
meia cano curto, na cor branca	R\$	8,50	R\$	8,63	R\$	-	R\$	7,63	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	7,63	4,00	R\$	30,52
botina profissional, bico de plástico, na cor preta	R\$	-	R\$	-	R\$	85,00	R\$	-	R\$	-	R\$	56,42	R\$	66,78	R\$	56,42	2,00	R\$	112,84
Total anual																	R\$	662,92	
Total mensal																	R\$	55,24	

## Copeiro

Item	Fornecedores														Menor valor por item	Quantidade anual	Total anual por item		
	Citerol		Borges		Fábrica de uniformes		Amazon		Mercado Livre		Net Suprimentos		Macrolub						
camiseta malha fria, com gola esporte e emblema da empresa, na cor azul	R\$	29,90	R\$	21,90	R\$	30,00	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	21,90	4,00	R\$	87,60
calça comprida, com cós em elástico, na cor azul preta	R\$	79,00	R\$	27,50	R\$	80,00	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	27,50	4,00	R\$	110,00
meia em algodão, cano médio, na cor branca	R\$	22,99	R\$	-			R\$	10,37	R\$	4,17	R\$	-	R\$	-	R\$	4,17	4,00	R\$	16,68
prendedor de cabelo tipo laço, com rede	R\$	-	R\$	-	R\$	6,00	R\$	1,80	R\$	3,16	R\$	-	R\$	-	R\$	3,16	4,00	R\$	12,64
botina profissional, bico de plástico, na cor preta	R\$	-	R\$	-	R\$	85,00	R\$	-	R\$	-	R\$	56,42	R\$	66,78	R\$	56,42	2,00	R\$	112,84
																		Total anual	R\$ 339,76
																		Total mensal	R\$ 28,31

## Cozinheiro

Item	Fornecedores												Menor valor por item	Quantidade anual	Total anual por item				
	Loja Uniformes		Fábrica de uniformes		Uniblu		Amazon		C&A		Renner					Riachuelo			
Camiseta malha fria, na cor branca	R\$	34,30	R\$	30,00	R\$	-	R\$	35,99	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	30,00	4,00	R\$	120,00

avental de frente na cor branca	R\$	38,90	R\$	30,00	R\$	45,00	R\$	-	R\$	-	R\$	-		R\$	30,00	2,00	R\$	60,00	
calça em gabardine, com cois em elástico, na cor branca	R\$	75,50	R\$	50,00	R\$	69,00	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-	4,00	R\$	50,00
touca de cozinheiro, na cor branca	R\$	21,50	R\$	-	R\$	58,00	R\$	43,91			R\$	-		R\$	-	2,00	R\$	21,50	
meia cano curto, na cor branca	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	8,50	R\$	8,63	R\$	7,63	R\$	7,63	4,00	R\$	30,52
Tênis em eva, na cor branca	R\$	-	R\$	90,00	R\$	98,00	R\$	92,00	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-	2,00	R\$	-
																	Total anual	R\$	282,02
																	Total mensal	R\$	23,50

Jardineiro	Fornecedores												Menor valor por item	Quantidade anual	Total anual por item				
	FardasExpress		MAPA		Fábrica de uniformes		Amazon		Meias e Meias Store		Net Suprimentos					Macrolub			
Item																			
camisa profissional, em brim, na cor azul	R\$	53,90	R\$	59,90	R\$	63,00	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	53,90	4,00	R\$	215,60
calça profisisonal em brim, com cóis elástico	R\$	68,00	R\$	54,90	R\$	80,00	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	54,90	4,00	R\$	219,60
meia em algodão, cano médio, na cor preta	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	10,37	R\$	17,74	R\$	7,13	R\$	-	R\$	7,13	4,00	R\$	28,52
botina profissional, bico de plástico, na cor preta	R\$	-	R\$	-	R\$	85,00	R\$	-	R\$	-	R\$	56,42	R\$	66,78	R\$	56,42	2,00	R\$	112,84
																	Total anual	R\$	576,56
																	Total mensal	R\$	48,05

Técnico em Equipamentos Hospitalares																			
Item	Fornecedores														Menor valor por item	Quantidade anual	Total anual por item		
	FardasExpress		MAPA		Fábrica de uniformes		Amazon		Meias e Meias Store		Net Suprimentos		Macrolub						
camisa profissional, em brim, na cor azul	R\$	53,90	R\$	59,90	R\$	63,00	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	53,90	4,00	R\$	215,60

calça profisisonal em brim, com cóis elástico	R\$	68,00	R\$	54,90	R\$	80,00	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	54,90	4,00	R\$	219,60	
meia em algodão, cano médio, na cor preta	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	10,37	R\$	17,74	R\$	7,13	R\$	-	R\$	7,13	4,00	R\$	28,52	
botina profissional, bico de plástico, na cor preta	R\$	-	R\$	-	R\$	85,00	R\$	-	R\$	-	R\$	56,42	R\$	66,78	R\$	56,42	2,00	R\$	112,84	
																		Total anual	R\$	576,56
																		Total mensal	R\$	48,05






SITE 100% SEGURO

Garantimos a segurança de seus dados  
pessoas e cadastrais

55 31 3506-6954

# MEU CARRINHO

PRODUTO	ENTREGA	PREÇO	QUANTIDADE	TOTAL
 <div>Camiseta Basic Unisex Azul Marinho TAMANHO GG Uniformes Corporativos Produto fornecido e entregue por Citerol</div>	a calcular	R\$ 29,90	<input type="text" value="1"/>	R\$ 29,90
 <div>Calça Operacional Unisex Cinza TAMANHO GG Uniformes Operacionais Produto fornecido e entregue por Citerol</div>	a calcular	R\$ 79,00	<input type="text" value="1"/>	R\$ 79,00
 <div>Meia Drymax Soquete Preta TAMANHO 40-44 Citerol Produto fornecido e entregue por Citerol</div>	a calcular	R\$ 22,99	<input type="text" value="1"/>	R\$ 22,99
Total				R\$ 131,89

ESCOLHER MAIS PRODUTOS

Sua privacidade

POWERED BY 

Trabalhamos com o uso de cookies para garantir uma melhor experiência para você! Caso continue, entenderemos que você está de acordo com a nossa **Política de privacidade e segurança**.

Aceitar

Citerol S/A / CNPJ: 17.183.666/0001-25 / Endereço: Avenida das Americas, 38 - Contagem, MG - Cep: 32145-000  
Atendimento ao Cliente: sac.online@citerol.com.br

O original deste documento é eletrônico e foi assinado digitalmente por tjce.jus.br e VLADIA SANTOS TEIXEIRA. Data da última assinatura: 28/04/2022 às 14:22:35. Para verificar a autenticidade desta cópia impressa, acesse o site http://portaladmin.tjce.jus.br/atendimento e informe o processo 8507379-82.2022.8.06.0000 e o código 8N9R7Q6N.

Fazer login - Seja Bem Vindo



uniformeprofissionalborges@gmail.com  
(19) 3371-7099



TODOS OS DEPARTAMENTOS ▼

MEU CARRINHO

# CARRINHO

1

2

3

## Produto



Camiseta Colorida

Tamanhos:M

Cores:Cinza Mescla

## Quantidade

- 1 +

[Remover](#)

## Valor

R\$ 21,90  
( R\$ 21,90 unid. )



Calça Caqui C.D.P.

Tamanho:P

- 1 +

[Remover](#)

R\$ 27,50  
( R\$ 27,50 unid. )



Ver as formas de pagamento e parcelamento

TOTAL R\$ 49,40



Preencha o campo CEP para calcular o valor do frete e o prazo de entrega

Informe seu CEP

[Calcular](#)

[Não sei meu cep](#)

[Continuar Comprando](#)

[Finalizar Compra](#)







BUSCAR



[Enviar mensagem](#)

## Meu carrinho

	<div>Camiseta Básica Unisex</div> <div>R\$ 90,00</div> <div>Tamanho: G</div> <div><div>-</div><div>1</div><div>+</div></div>	R\$ 90,00	
	<div>Calça com Elástico Unisex</div> <div>R\$ 185,00</div> <div>Tamanho: G</div> <div><div>-</div><div>1</div><div>+</div></div>	R\$ 185,00	

 [Insira o código promocional](#)

Subtotal	R\$ 275,00
Frete	R\$ 52,00
<a href="#">Ceará, Brasil</a>	

Total	R\$ 327,00
Imposto incluído	

Finalizar compra

 Checkout seguro

### Sobre a AB Uniformes



[Quem somos](#)  
[Para Empresas](#)  
[Nossas Lojas](#)  
[Contato](#)

### Atendimento

[FAQ - Perguntas Frequentes](#)  
[Entregas e Frete](#)  
[Trocas e Devoluções](#)  
[Política de Privacidade](#)  
[Métodos de Pagamento](#)

### Contato

[sac@abuniformes.com.br](mailto:sac@abuniformes.com.br)  
Tel: (11) 2348-6755  
Whatsapp: (11) 97648-7141  
[Prazo de Entrega](#)  
Até 5 dias úteis

### Newsletter

Email \*  
  

Enviar



AB Uniformes Profissionais EIRELI - CNPJ: 17.854.902/0001-55  
Rua Alexandre Dumas, 1161 CEP: 04711-402 - São Paulo - SP

(11) 5615-1415 - (11) 5615-2796 - (11) 5615-2871  
(11) 99004-5147



Olá Visitante,  
[Entre](#) ou [Cadastre-se](#)

3



## APROVEITE E COMPRE JUNTO



**CAMISA PROFISSIONAL EM BRIM  
MANGA LONGA GOLA ITALIANA AZUL  
MARINHO**

**R\$73,00**

Á vista R\$69,35  
boleto/transferência.

[Comprar](#)

**CAMISA PROFISSIONAL EM  
MANGA CURTA GOLA ITAL  
MARINHO**

**R\$63,00**

Á vista R\$59,85  
boleto/transferência.

[Comprar](#)

## CARRINHO DE COMPRAS

[FINALIZAR PEDIDO](#)

Calça Profissional em Brim Azul Marinho foi adicionado ao seu carrinho.

PRODUTO	PREÇO	QTD	SUBTOTAL
 <b>BOTA PROFISSIONAL 1/2 CANO - ELASTICO - BICO DE PLASTICO PRETA</b> <i>SKU: 17011-44</i> <i>Tamanho: 44</i>	R\$85,00	<div>1</div> <a href="#">Editar</a>	R\$85,00

[LIMPAR CARRINHO](#)[ATUALIZAR VALORES](#)

-OU-

[CONTINUAR COMPRAR](#)[Enviar mensagem](#)

PRODUTO	PREÇO	QTD	SUBTOTAL
 <b>CAMISETA BASICA MANGA CURTA BRANCA</b> <i>SKU: 14061-GG</i> <b>Tamanho:</b> GG	R\$30,00	<input type="text" value="1"/> <a href="#">Editar</a>	R\$30,00
 <b>CALÇA PROFISSIONAL EM BRIM AZUL MARINHO</b> <i>SKU: 14055-G</i> <b>Tamanho:</b> G	R\$80,00	<input type="text" value="1"/> <a href="#">Editar</a>	R\$80,00

[LIMPAR CARRINHO](#)[ATUALIZAR VALORES](#)

-OU-

[CONTINUAR COMPRAR](#)

CALCULAR FRETE

CEP \*

[CALCULAR](#)

CUPOM DE DESCONTO

[APLICAR](#)

SUBTOTAL R\$195,00

VALOR TOTAL R\$195,00

[FINALIZAR PEDIDO](#)

## Assine nossa Newsletter

Assine e ganhe descontos e brindes especiais.






Todos Venda na Amazon Mais Vendidos Ofertas da Semana do Consumidor

Semana do Consumidor:

# Carrinho de compras



Kit 3 Pr Meia Masc C.Medio C/Calc  
Verdad, Mash, Masculino, Preto/Preto

Em estoque

☐ Este pedido é para presente

Tamanho: 39-43

Cor: Preto/Preto/Preto

Qtd: 1

Excluir

Salvar para mais tarde

Preço

R\$ 31,01

Bem-vindo(a) à Amazon! Seu pedido é elegível para frete. Selecione esta opção na finalização do pedido. [Detalhes.](#)

Subtotal (1 item): R\$

☐ Este pedido contém um

Fechar pedido

Subtotal (1 item): R\$ 31,01

Frequentemente comprado  
Meias Cano Médio Algodão Masculino



Kit 3 Meia

R\$ 26,90

Adicionar ao carrinho



Kit 3 Cue

R\$ 56,84

Adicionar ao carrinho



Kit 10 Cu

R\$ 139,90

Ver todos



Kit 10 Me

R\$ 53,90

Ver todos

O preço e a disponibilidade dos produtos na Amazon.com.br estão sujeitos a alterações. O carrinho de compras é um local temporário para armazenar uma lista de seus produtos e reflete o preço mais atualizado de cada um deles. Você tem um cartão-presente ou um código promocional? Solicitaremos que você insira seu código de reivindicação quando for a hora de pagar.

## Você também pode gostar



Kit com 6 Pares de...

R\$ 66,52

Adicionar ao carrinho



Kit 6 Pares Meias Lupo...

R\$ 64,90

Adicionar ao carrinho



Kit 6 Pares Meias Lupo...

R\$ 64,90

Adicionar ao carrinho



Kit com 6 Meias...

R\$ 29,00 - R\$ 69,90

Ver todos os produtos

Compre no Varejo ou Atacado



INICIO MEIAS ▾  
TOUCAS ACESSÓRIOS  
CONTATO



## Seu carrinho

Produto	Preço	Quantidade	Total
<b>Meia Cano Medio em Poliamida Castel Preta det Chumbo (x25)</b> <div>REMOVER</div>	R\$ 41,25 <div>EDITAR</div>	25	R\$ 1.031,25 R\$ 1.031,25

REMOVER

25

ATUALIZAR

### Calcular Frete

Insira seu CEP

CALCULAR

Subtotal  
R\$ 443,44

Você está economizando R\$ 587,81

VOLTAR À LOJA

ATUALIZAR

FINALIZAR COMPRA

OIA, como posso ajudar?



[Escolher mais produtos](#)[Fechar pedido](#)

Pedidos Bunzl EPI: pagamentos confirmados após às 11:00 da manhã, considerar mais 1 dia no prazo de entrega

## MEU CARRINHO

PRODUTO	PREÇO	QUANTIDADE	TOTAL
 Botina De Couro Com Biqueira De Plástico Vulcaflex 41 VULCAFLEX Produto fornecido e entregue por BUNZL EPI	R\$ 56,42	1	R\$ 56,42

## CUPOM DE DESCONTO

Insira o código do cupom

[Adicionar](#)

## RESUMO DO PEDIDO

Subtotal R\$ 56,42

Entrega **Calcular**

Total **R\$ 56,42**

## Formas de pagamento

## Segurança Plataforma

B2B WEB DISTRIBUIÇÃO DE PRODUTOS LTDA. - CNPJ: 19.812.763/0001-65 - Rua Cardeal Arcoverde, 2365 - 5º Andar - Conjunto 51 - Pinheiros, São Paulo - SP, 05407-003 sac@netsuprimentos.com.br - (11) 3004-9515 © 2021 Net Suprimentos - O shopping da sua empresa | Especializado para o seu negócio. Farmacêutico Responsável: José Ricardo Marques Dias CRF/MG: nº 25174 - Autorizações de Funcionamento ANVISA: 2.01.301.046-1



(/parceiros)



O que você está procurando?



Home (<https://www.macrolub.com.br/>) > EPIS (<https://www.macrolub.com.br/epis>) >  
CALCADOS (<https://www.macrolub.com.br/epis/calcados>) >  
BOTINAS (<https://www.macrolub.com.br/epis/calcados/botinas>) >



(<https://macrolub.vteximg.com.br/arquivos/ids/468476-1000-1000/12951.jpg?v=637826002668630000>)



### Botina nº 44 Sem Cadeado Bidensidade – Usafe

Cód: 12951      Usafe (<https://www.macrolub.com.br/epis/calcados/botinas/usafe>)

por: **R\$ 66,78**

em até **2x** de **R\$ 33,39**

Formas de Parcelamento

ou: **R\$ 60,10** no PIX

ou: **R\$ 63,44** à vista no cartão

(/institucional/politica-de-devolucao) Troca e devolução grátis

1



**COMPRAR** (/CHECKOUT/CART/ADD?SKU=12951&QTY=1&SELLER=1&

**Simular Frete**

Insira o CEP

Ver Frete

Conteúdo da embalagem: 01 Botina nº 44 sem cadarço Bidensidade – usafe

**Produto**

A **Botina Bidensidade** possui um sistema de absorção de impacto, cano acolchoado e fechamento por atacador, as botinas Bracol são uma excelente opção de qualidade e durabilidade. O calçado de proteção garante segurança e o conforto necessários no trabalho diário.

**Características**

Marca: Usafe (<https://www.macrolub.com.br/#&search-term=Usafe>)

Linha: Bracol

Cor: Preta

Tamanho: 44

Material: Couro

Material do solado: Poliuretano Bidensidade

Palmilha: Poliéster Resinado

Colarinho e lingueta soft acolchoado

Possui um sistema de absorção de impacto

Dispõe de bico de plástico

Não Possui Cadarço

Tipo: Epi

**Importante**

Todas as informações divulgadas são de responsabilidade do fabricante/fornecedor.

Prazo de troca e devolução: a devolução de qualquer produto só pode ser feita no prazo de até 7 (sete) dias corridos, a contar da data de entrega.



## Quem viu, viu também



Botina nº 45 Sem Cadarço Bidensidade –  
Usafe (<https://www.macrolub.com.br...>)

Por **R\$ 66,78**  
ou 2x de **R\$ R\$ 33,39**

ou **R\$ 60,10** no PIX

ou **R\$ 63,44** em 1x no cartão

(<https://www.macrolub.com.br/botina-nº-45-sem-cadarco-bidensidade---un---usafe/p>)



Botina nº 38 Sem Cadarço Bidensidade –  
Usafe (<https://www.macrolub.com.br...>)

Por **R\$ 66,78**  
ou 2x de **R\$ R\$ 33,39**

ou **R\$ 60,10** no PIX

ou **R\$ 63,44** em 1x no cartão

(<https://www.macrolub.com.br/botina-nº-38-sem-cadarco-bidensidade-usafe/p>)



ambiente seguro



sacola



identificação



pagamento



confirmação

## sacola

sua sacola tem **3** itens

A sacola não garante a reserva dos produtos. Que tal finalizar seu pedido antes que o estoque acabe?



calça jeans masculina versatti reta tradicional lavagem azul marinho buenos aires 40

vendido e entregue por Versatti

1

1.00 UN

de R\$ 129,90

por **R\$ 79,90**

R\$ 79,90 / UN

R\$ 50,00 mais barato

### OPÇÕES DE ENTREGA

#### ENTREGAR EM CASA

(Retirada na Loja não disponível)

prazo: a calcular



camisa polo básica de piquet manga curta branca g

vendido e entregue por CeA

1

**R\$ 49,99**

### OPÇÕES DE ENTREGA

☐ ENTREGAR EM CASA  
prazo: a calcular

☐ RETIRADA NA LOJA  
**Frete Grátis**  
a calcular

retire seu produto em uma C&A



## kit de 2 meias cano curto super invisível branca 39-42

vendido e entregue por CeA


1

de R\$ 17,99

por **R\$ 16,99**

R\$ 1,00 mais barato

## OPÇÕES DE ENTREGA

☐ ENTREGAR EM CASA  
prazo: a calcular☐ RETIRADA NA LOJA  
Frete Grátis  
a calcular retire seu produto em uma C&Asubtotal **R\$ 146,88**entrega calcular

Se você possui um Vale-troca ou Cartão Presente de pagamento do seu pedido.

**total**  
em até **6x de R\$ 24,48**  
no cartão sem juros  
ou **R\$ 146,88** à vista

dinheiro de volta garantido, devolva pelo site o que não servir e receba seu dinheiro de volta.

a **cea.com.br** tem muitas vantagens

EM CASO DE DÚVIDAS NA COMPRA LIGUE **3004-5030**

Site Seguro





Digite seu CEP para saber se a entrega de produtos está disponível e qual será o prazo.

## MINHA SACOLA



Dúvidas para comprar? **Ligue e compre! 3004-5030** - De segunda à sábado, das 8h às 20h30

PRODUTO	TAMANHO	QUANTIDADE	TOTAL
	Polo Manga Curta em Algodão se... Vendido e entregue por <b>Lojas Renner</b> Cor: Branco Tamanho: P	De: R\$ 119,90 Por: R\$ 67,92 (X) Restam poucos itens	
	Calça Reta em Jeans Básica Vendido e entregue por <b>Lojas Renner</b> Cor: Azul Tamanho: 40	R\$ 139,90 (X)	

## RESUMO DA COMPRA

## PREVISÃO DE ENTREGA

Digite seu CEP

OK

Previsão de entrega exibida em cada item

Consulte o valor do frete ao finalizar a compra.

## CUPOM DE DESCONTO

Digite o código

OK

Subtotal R\$ 285,70

Descontos R\$ 51,98

Cupom R\$ 0,00

**ECONOMIZOU R\$ 51,98**TOTAL **R\$ 233,72**

10X de R\$ 23,37  
sem juros no Cartão Renner

FINALIZAR COMPRA

CONTINUAR COMPRANDO

## INFORMAÇÕES IMPORTANTES

## PARCELAMENTO

Parcele em até 10x sem juros\*





### Kit 3 Meias Cano Curto

Vendido e entregue  
por **Lojas Renner**

Cor: Branco  
Tamanho: 34/39

34



- 1 +

R\$  
25,90



com os Cartões Renner na loja virtual. Parcela mínima de R\$ 16,90 nos Cartões Renner e 8x sem juros, com parcela mínima de R\$ 29,90 nos demais cartões.

#### 100% SEGURO

Pode navegar tranquilo!  
Nosso site é seguro e  
blindado contra ataques.

### EMBALAGEM PARA PRESENTE



Embalagem Sacola para Presente Pequena Aqui De...

**R\$ 8,90**

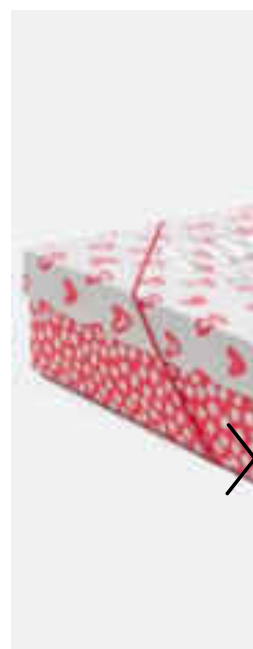
1 x de R\$ 8,90 s/ juros no cartão renner

Cor: Bege

Tamanho



ADICIONAR À SACOLA



Embalagem para Presen

R

### COMPRE TAMBÉM...



# RCHLO

Sacola

Identificação

Pagamento

Sucesso

**SACOLA** (3 ITENS)

Calcular frete e prazo



Calcular frete

[Não sei meu CEP](#)



Os itens escolhidos serão faturados e enviados de lugares diferentes, por isso há mais de uma entrega no seu pedido.



**Entrega 1 de 2**

Vendido e entregue por [Basicamente](#)



**Camisa Polo Masculina**

Tamanho: P

Cor: Branco

Quantidade:  1

**R\$ 54,90**

**Entrega 2 de 2**

Vendido e entregue por [RCHLO](#)



**Calça Jeans Masculina Slim Denim Escuro Pool By Riachuelo**

Tamanho: 40

Cor: Azul Escuro

Quantidade:  1

**R\$ 119,90**



**Kit Meia 3 Pares Cano Invisível - Branco**

Tamanho: 39 a 43

Cor: Branco

Quantidade:  1

**R\$ 22,90**

**Total: R\$ 197,70**

**IR PARA PAGAMENTO**

# RCHLO



Total: **R\$ 197,70**

**IR PARA PAGAMENTO**

118 O original deste documento é eletrônico e foi assinado digitalmente por tjce.jus.br e VLADIA SANTOS TEIXEIRA. Data da última assinatura: 28/04/2022 às 14:22:35. Para verificar a autenticidade desta cópia impressa, acesse o site <http://portaladmin.tjce.jus.br/atendimento> e informe o processo 8507379-82.2022.8.06.0000 e o código 8N9F7Q6N.

.com.br

Olá  
**Selecione o endereço**

Beleza ▾

Subtotal  
**R\$ 31,01**

**Todos** Venda na Amazon Mais Vendidos Ofertas da Semana do Consumidor

**Beleza** Mais Vendidos Ofertas Maquiagem ▾ Perfumes Cabelos ▾ Secadores e Modelagem

SEMANA DO  
CONSUMIDOR

**Confira ofertas**

Beleza › Cuidados com o Cabelo › Acessórios de Modelagem e Prendedores de Cabelo › Presilhas



as Com P

rt

R\$ **179<sup>99</sup>** R\$1,80 / Itens)

**sem juros** Ver

a de  
ção

il Import  
60 x 110 milír

ogramas

Clique para visualizar

**Comparar outras 3 ofertas a partir de**  
**Frete GRÁTIS**



**Loja de Cuidados Pe**  
Encontre tudo para o s  
**Confira.**

**Compre com**

Preço total: **R\$ 186,62**

Adicionar ambos ao carrinho



Subtotal  
**R\$ 31,01**



Um destes itens é enviado mais rapidamente que os outros. [Ver detalhes](#)

- ☒ **Este item:** 100 Presilhas Com Redinha Para Cabelo **R\$ 179,99** (R\$ 1,80/Itens)
- ☒ **Prendedores de cabelo emborrachados Essentials Revlon com aderência dupla, 6 unidades**

## Os clientes também visualizaram esses produtos



Kit Tic Tac Black Rose -  
Pacote com 6 Unidades,  
Lanossi Beauty & Care,  
Rosé/Preto e Metalizado  
30

R\$8,00-R\$43,32



Prendedores de cabelo  
emborrachados  
Essentials Revlon com  
aderência dupla, 6  
unidades, preto

5.514

**1º mais vendido** em

Clipes para Cabelo

R\$6,63 (R\$ 1,11/Unidade)

Estimativa de envio de 10...



Goody Miniclipos de  
garra clássicos - Pacote  
com 15, cores sortidas -  
Perfeito para todos os  
tipos de cabelo - Ótimo  
para puxar facilmente ...

4.474

R\$10,14

(R\$ 0,68/Unidade)

Estimativa de envio de 3...

## Informações sobre o produto

### Detalhes técnicos

Número de unidades	100
Dimensões do produto	4 x 16 x 11 cm; 3 Quilogramas
ASIN	B08KBYT5FG
EAN	7891207009186
Marca	Amaral Import

### Informações

Disponível

Ranking d

## Perguntas e respostas dos clientes

[Ver perguntas e respostas](#)

Subtotal  
**R\$ 31,01**



## Avaliações de clientes

Nenhuma avaliação de cliente

5 estrelas	<input type="text"/>	0%
4 estrelas	<input type="text"/>	0%
3 estrelas	<input type="text"/>	0%
2 estrelas	<input type="text"/>	0%
1 estrela	<input type="text"/>	0%

[Como as classificações são calculadas?](#)

Subtotal  
**R\$ 31,01**



Patrocinado

[Voltar ao início](#)

## Conheça-nos

[Informações corporativas](#)

[Carreiras](#)

[Comunicados à imprensa](#)

[Comunidade](#)

[Acessibilidade](#)

[Amazon Science](#)

## Ganhe dinheiro conosco

[Publique seus livros](#)

[Seja um associado](#)

[Venda na Amazon](#)

[Anuncie seus produtos](#)

## Deixe-nos

[Amazon](#)

[Sua conta](#)

[Frete e p](#)

[Devoluções](#)

[Gerencie dispositivos](#)

[Ajuda](#)

[Austrália](#) | [Alemanha](#) | [Canadá](#) | [China](#) | [Cingapura](#) | [Espanha](#) | [Estados Unidos](#) | [França](#) | [Holanda](#) | [Índia](#) | [Itália](#) | [Japão](#) | [México](#) | [Reino Unido](#) | [Turquia](#)

E não se esqueça: [Amazon Web Services](#)

[Condições de Uso](#) | [Notificação de Privacidade](#) | [Cookies](#) | [Anúncios Baseados em Interesses](#)

Amazon Serviços de Varejo do Brasil Ltda. | CNPJ 15.418.018/0001-90

Av. Juscelino Kubitschek, 2041, Torre E, 18° andar - São Paulo CEP: 04543-011| F

Subtotal  
**R\$ 31,01**

Formas de pagamento aceitas: cartões de crédito (Visa, MasterCard, E



O original deste documento é eletrônico e foi assinado digitalmente por tjce.jus.br e VLADIA SANTOS TEIXEIRA. Data da última assinatura: 28/04/2022 às 14:22:35.  
Para verificar a autenticidade desta cópia impressa, acesse o site <http://portaladmin.tjce.jus.br/atendimento> e informe o processo 8507379-82.2022.8.06.0000 e o código 8N9R7Q6N.



(11) 5615-1415 - (11) 5615-2796 - (11) 5615-2871  
(11) 99004-5147



Olá Visitante,  
Entre ou Cadastre-se

0



INÍCIO / UNIFORMES PROFISSIONAIS / HOTELARIA / REDE PARA CABELO COM LAÇO BRANCO

0

## REDE PARA CABELO COM LAÇO BRANCO



SKU: **18002** Disponível: Em estoque



mações

Enviar mensagem

**R\$6,00**

À vista R\$5,70 boleto/transferência.

Seja o primeiro a avaliar este produto

Qtd: 1

ADICIONAR AO CARRINHO

CALCULAR FRETE.

CEP \*

CALCULAR

## INFORMAÇÕES DO PRODUTO

**Utilização:** A rede é indicada para copeiras, empregadas domesticas, cozinheiras entre outras atividades.

## COMENTÁRIOS

Seja o primeiro a avaliar este produto

## PRODUTOS RELACIONADOS

Escolha os produtos que deseja adicionar ao carrinho ou **marcar todos**



## TALVEZ VOCÊ SE INTERESSE POR ESTES PRODUTOS



**CONJUNTO DE JALECO AZUL MARINHO COM DETALHE BRANCO EM RENDA INGLESA E CALÇA AZUL MARINHO**

Melhor preço: **R\$114,00**



**MÁSCARA DE PROTEÇÃO EM TNT - PACOTE COM 50 UNIDADES**

**R\$20,00** R\$50,00

À vista R\$19,00  
boleto/transferência.



**GRAVA**

**R\$25,00**

À vista  
boleto/t



## Assine nossa Newsletter

Assine e ganhe descontos e brindes especiais.

Seu nome

Seu email

Assinar



#### SIGA-NOS NAS REDES SOCIAIS



#### + INSTITUCIONAL

Sobre Nós

Formas de Pagamento

Trocas e Devoluções

Medidas e Tamanhos

Política de Privacidade

Perguntas Frequentes

#### + MINHA CONTA

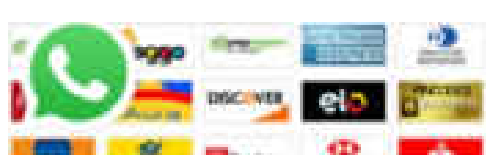
Minha Conta

Meus Pedidos

Fale Conosco

#### + FORMAS DE PAGAMENTO

#### CARTÕES DE CRÉDITO





## + SEGURANÇA E CONFIANÇA



© 2021 Fábrica de Uniformes. Todos os direitos reservados. - CNPJ: 06.369.324/0001-88 Rua David Eid – 687 , Vila do Castelo 04438-000 – São Paulo/ SP

Todos os preços, regras e promoções são válidas para produtos vendidos e entregues pela loja virtual. O preço válido será o da finalização da compra.

E-commerce Desenvolvido e Hospedado por:







Informe seu CEP



[Voltar à lista](#) > [Moda Íntima e Lingerie](#) > [Roupa Íntima](#) > [Meias e Meia Calças](#) > [Meias](#) > [Sem gênero](#) > [Curtas](#)

[Compartilhar](#) [Vender ur](#)



### Anúncios de Mercado Livre



**R\$77<sup>90</sup>** 35% OFF  
Su R\$ 12<sup>00</sup> sem juros  
➔ **Paga**  
Kit 12 Meias Cano Médio Unisex - Trifil



**R\$79<sup>90</sup>** 50% OFF  
Su R\$ 12<sup>00</sup> sem juros  
➔ **Paga**  
Kit 12 Meias Unisex Cano Médio Trifil



**R\$58<sup>90</sup>** 50% OFF  
Su R\$ 9<sup>00</sup> sem juros  
➔ **Paga**  
Kit 12 Meias Cano Médio Unisex Trifil

[Ver mais anúncios de Mercado Livre](#)

### Características principais

Marca	Trifil
Modelo	TK8724

Revisões 357 vendidos

**Kit Com 12 Pares De Meias Branca Unisex Cano Médio Trifil**

★★★★★ 142 opiniões

Mais vendido em Meia Trifil

R\$ 99<sup>90</sup>

**R\$ 49<sup>40</sup>** 58% OFF

em 12x de R\$ 11<sup>00</sup> pagando com Mercado Crédito

[Ver as mais de pagamento](#)

77% vendido Restam 12 de 16.25

Envio para todo o país **➔ PAGA**  
Saiba os preços de entrega e as formas de envio  
[Calcular o preço de entrega](#)

Tamanho: 39-43

Política para 60% [ver](#)

Cor: 001 Branco

Desenho Do Tecido: Liso

Estoque disponível

Quantidade: 1 unidade [ver](#) (77% disponível)

Frete grátis comprando 2 ou mais unidades

[Comprar agora](#)

[Adicionar ao carrinho](#)

[Comprar com Mercado Crédito](#)

Quem em 12x de R\$ 11<sup>00</sup> selecionados Mercado Crédito como meio de pagamento

Mercado Puntos. Você acumula 12 pontos

Informações da loja

Mercado Livre





Loja oficial no Mercado Livre

MercadoLibre Platinum  
Loja dos melhores do site

SEUS DADOS  
2024 05/15/2024

## Meu carrinho

[Continuar](#)

	<b>Calça branca feminina cós meio elástico</b> Ref. 30308 Cor: Branco Tamanho: 36 Marca: Demorgan Uniformes	<div><div>-</div><div>1</div><div>+</div></div> <div>Restam 20 un.</div>	R\$ 75,50
	<b>Camiseta feminina baby look 65% Poliéster e 35% Viscose</b> Ref. Y093 Cor: Branco Tamanho: M Marca: Demorgan Uniformes	<div><div>-</div><div>1</div><div>+</div></div> <div>Restam 20 un.</div>	R\$ 34,30
	<b>Avental de cozinha com bolso</b> Ref. Y143 Cor: Branco Tamanho: L/M Marca: Demorgan Uniformes	<div><div>-</div><div>1</div><div>+</div></div> <div>Restam 20 un.</div>	R\$ 38,90
	<b>Touca de cozinheira(a)</b> Ref. Y164 Cor: Branco Tamanho: L/M Marca: Demorgan Uniformes	<div><div>-</div><div>1</div><div>+</div></div> <div>Restam 10 un.</div>	R\$ 21,50

## Frete

Informe o país de destino:

Brasil

CEP

[Não sei meu CEP](#)

## Resumo do pedido

Subtotal R\$ 170,20

Total do pedido **R\$ 170,20**

R\$ 161,09 no depósito bancário com desconto  
na taxa para de R\$ 28,17 no Mercado Pago  
ou 12x de R\$ 15,09 no cartão de crédito

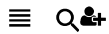
Possui cupom? Utilize-o na página de pagamento e aproveite!

[Continuar](#)[Escolher mais produtos](#)

ATENDIMENTO



(11) 5615-1415 - (11) 5615-2796 - (11) 5615-2871  
(11) 99004-5147



Olá Visitante,  
[Entre](#) ou [Cadastre-se](#)



## APROVEITE E COMPRE JUNTO



**AVENTAL DE CINTURA FEMININO  
BRANCO COM DETALHE EM RENDA  
INGLESA**

**R\$28,00**

À vista R\$26,60  
boleto/transferência.

[Comprar](#)



**AVENTAL DE FRENTE PRETO**

**R\$30,00**

À vista R\$28,50  
boleto/transferência.

[Comprar](#)



**BATA FEMININA AZUL**









**R\$32,00**

À vista R\$30,40  
boleto/transferência

[Comprar](#)

## CARRINHO DE COMPRAS

[FINALIZAR PEDIDO](#)

PRODUTO	PREÇO	QTD	SUBTOTAL	
 <div><b>AVENTAL DE FRENTE BRANCO</b> <i>SKU: 14075</i></div>	R\$30,00	<div>1</div> <a href="#">Editar</a>	R\$30,00	
 <div><b>REDE PARA CABELO COM LAÇO BRANCO</b> <i>SKU: 18002</i></div>	R\$6,00	<div>1</div> <a href="#">Editar</a>	R\$6,00	
 <div><b>CAMISETA BÁSICA UNISSEX MANGA CURTA BRANCA</b> <i>SKU: 14061-P</i> <b>Tamanho:</b> P</div>	R\$30,00	<div>1</div> <a href="#">Editar</a>	R\$30,00	
 <div><b>CALÇA TODA ELÁSTICO FEMININA BEGE</b> <i>SKU: 14041-P</i> <b>Tamanho:</b> P</div>	R\$50,00	<div>1</div> <a href="#">Editar</a>	R\$50,00	

[LIMPAR CARRINHO](#)

[ATUALIZAR VALORES](#) -OU- [CONTINUAR COMPRANDO](#)



[Enviar mensagem](#)

PRODUTO	PREÇO	QTD	SUBTOTAL	
<div></div> <div><b>TENIS SOFT WORK BB80</b> <i>SKU: -Branco-34</i> <b>Cor:</b> Branco <b>Tamanho:</b> 34</div>	R\$90,00	<div>1</div> <div>Editar</div>	R\$90,00	

[LIMPAR CARRINHO](#)

[ATUALIZAR VALORES](#) -OU- [CONTINUAR COMPRANDO](#)

CALCULAR FRETE

CEP \*

CALCULAR

CUPOM DE DESCONTO

APLICAR

SUBTOTAL

R\$206,00

VALOR TOTAL

R\$206,00

FINALIZAR PEDIDO

## Assine nossa Newsletter

Assine e ganhe descontos e brindes especiais.

Seu nome

Seu email

Assinar



SIGA-NOS NAS REDES SOCIAIS



### + INSTITUCIONAL


Sobre Nós

Formas de Pagamento

Trocas e Devoluções

Medidas e Tamanhos

Política de Privacidade

 as Frequentes

Aventais ▾

Dolmans Premium

Dolmans ▾

Acessórios ▾

Jalecos ▾

Bordados e Estampas

Outros ▾

Super ofertas

Carrinho Clique em finalizar compra para efetuar o seu pedido.

PRODUTO	PREÇO UNITÁRIO	QUANTIDADE	SUBTOTAL	EXCLUIR
 <div>Calça Profissional Cintura Elástico cor- Branca - Uniblu SKU: 1048817 Estoque: 5 dias úteis TAMANHOS PP AO EXG2: M</div>	<del>R\$ 94,00</del> R\$ 69,00	- 1 +	R\$ 69,00	
 <div>Calçado Tênis Works Branco Modelo Anti - Derrapante CA 37212- uniblu SKU: 107183618 Estoque: 5 dias úteis Tamanho de tênis: 36</div>	<del>R\$ 123,99</del> R\$ 98,00	- 1 +	R\$ 98,00	
 <div>PROMOÇÃO: Avental Service - Microfibra Italiana cor- Branca - Uniblu SKU: 106752491f Estoque: 1 dia útil</div>	<del>R\$ 52,00</del> R\$ 45,00	- 1 +	R\$ 45,00	
 <div>Touca Chefe ou Chapéu Chefe - Branca ( unisex ) uniblu SKU: 10587788 Estoque: 5 dias úteis</div>	R\$ 58,00	- 1 +	R\$ 58,00	

Subtotal: R\$ 270,00

Calcule o frete:

Calcular

 Não sei meu CEP

Cupom de desconto:

Usar cupom

Total: R\$ 270,00

via Pix por R\$ 261,90 com 3% de desconto

ou em até 6x de R\$ 45,00 sem juros



Máscara em Tecido Duplo Algodão.  
Você ganhou

1

R\$ 0,00



< Continuar comprando

✓ Finalizar compra



Passar o mouse para ampliar a imagem

## TENIS SOFT WORKS ANTIDERRAPANTE EVA REF BB80 Branco 39

Marca: **SOFT WORKS**

140 avaliações de clientes

| 25 perguntas respondidas

**R\$92,70**

Em até 3x **R\$ 30,90** sem juros **Ver parcelas disponíveis**



Tamanho: **39**

33 34 35 36 37 38 **39**  
40 41 43 44 45

Cor: **Branco**



Compare outras 5 ofertas a partir de **R\$ 92,70** frete **GRÁTIS** no seu primeiro pedido.



### Garantia de A a Z

Queremos que você tenha segurança sempre que fizer uma compra no site da Amazon.com.br. Por isso, oferecemos garantia para quando você compra de outros vendedores em nosso site, cobrindo a condição do item comprado e sua entrega dentro do prazo estimado. [Saiba mais.](#)

**R\$92,70**

Entrega **GRÁTIS**: **25 - 31 de Março** no seu primeiro pedido

Quanto mais rápido:  
**Quarta-feira, 30 de Março**

[Selecione o endereço](#)

**Em estoque**

Quantidade: **1** +

**Adicionar ao carrinho**

**Comprar agora**

**Transação segura**

Enviado por: **Amazon**

Vendido por: **Viver Store**

Embalagem: **Mostre o que está de...**

[Detalhes](#)

☐ Comprar este item como presente

**Adicionar à Lista**

Comparar Novo (5) de

**R\$ 92,70**

Frete **GRÁTIS** no seu primeiro pedido.

[Compartilhar](#)

### Ofertas de vendedores na Amazon

**R\$ 95,49**

**Adicionar ao carrinho**

Frete **GRÁTIS** no seu primeiro pedido.

[Detalhes](#)

Vendido por: **Possarelli Catapora**

**R\$ 93,00**

**Adicionar ao carrinho**

+R\$ 46,52 de frete

Vendido por: **Viver Store**

## Compre com



Preço total: **R\$ 115,60**

**Adicionar ambos ao carrinho**

Os itens foram adicionados e vendidos por vendedores diferentes. [Ver detalhes](#)

☒ Este item: **TENIS SOFT WORKS ANTIDERRAPANTE EVA REF BB80 Branco 39** **R\$ 92,70**

☒ Papel Sulfite A4 Charmin 75g 500 folhas **R\$ 22,90**

## Informações sobre o produto

### Detalhes técnicos

Fabricante	SOFT WORKS
Número da Peça	104679
Tamanho	39
Cor	Branco
Estilo	Tênis
Funciona a bateria do pedal?	Não
Peso	680 Gramas

### Informações adicionais

Dimensões do pacote	33 x 19,4 x 12 centímetros
Disponível para compra desde	26 fevereiro 2019
Avaliações de clientes	<b>140</b> <a href="#">avaliações de clientes</a> 4,7 de 5 estrelas





Passa o mouse para ampliar a imagem

## Chapeu de Cozinheiro Chef Branco Touca Unissex Ajustável

Marca: DU CHEF

R\$ 43<sup>91</sup>

  
Pagamento Político e de Segurança e devolução

- O chapéu do chef é produzido em tecido leve, fácil de secar e ajustável, através do viés para amarrar na parte de trás.



Encontre produtos para sua Casa  
[Clique aqui e confira.](#)

R\$ 43<sup>91</sup>

Entrega R\$ 20,50: **Quarta-feira, 23 de Março.** [Ver detalhes](#)

[Selecione o endereço](#)

Em estoque.

Quantidade: 1 ▾

[Adicionar ao carrinho](#)

[Comprar agora](#)

 **Transação segura**

Enviado por Casa Cha

Vendido por Casa Cha

[Adicionar à Lista](#)

Compartilhar

## Os clientes também visualizaram esses produtos

Página 1 de 8



**AVENTAL**  
**PROFISSIONAL, Vertix**  
26  
R\$27,59  
(R\$ 27,59/Unidade)



**Avental Profissional**  
**Frente Única, 1615, Marco Boni, Preto, 1**  
**Unidade**  
51  
R\$42,36  
(R\$ 42,36/Unidade)



**Avental Cozinheiro**  
**Churrasqueiro**  
**Hamburgueria Churrasco**  
**Food Truck Tecido e**  
**Couro Legítimo**  
3  
R\$59,00  
Frete por R\$ 21,50



**Avental Gourmet, Preto,**  
**Electrolux**  
22  
R\$91,90



**Avental Poliéster**  
**Unidade, 75cm x**  
**Laranja, MasterC**  
86  
R\$35,93

## Detalhes do produto

**Dimensões do produto** : 10 x 10 x 10 cm; 150 g

**Disponível para compra desde** : 17 julho 2019

**Fabricante** : DU CHEF AVENTAIS E UNIFORMES LTDA

**ASIN** : B07VCGJDYK

**Referência do fabricante** : 207

**Ranking dos mais vendidos:** Nº 52,827 em Casa ([Conheça o Top 100 na categoria Casa](#))  
Nº 181 em [Aventais](#)

### Descrição do produto

O chapéu do chef é produzido em tecido leve e fácil de secar. Ajustável, através do viés para amarrar na parte de trás. Aliando charme e higiene para quem aprecia o melhor da cozinha. Du Chef Aventais desde 2004 vem produzindo aventais, toucas e bandanas, sempre buscando atender cada exigência em qualidade e conforto dos seus clientes. Não abrindo mão da modelagem moderna e estilosa com uma cartela de cores variadas.

Contêm:

1 Chapéu do Chef

Olá, Faça seu login

Contas e Listas

Devoluções e Pedidos

1

Subtotal

R\$ 31,01

Todos

Venda na Amazon

Mais Vendidos

Ofertas da Semana do Consumidor

Semana do Consumidor: até 60% off

Amazon Moda

NOVIDADES

FEMININO


MASCULINO

INFANTIL E BEBÊ

BOLSA, MALAS E ACESSÓRIOS

ESPORTIVA

Voltar aos resultados



Marca: jinkingstore

Camiseta Masculina Básica Lisa Algodão

11 avaliações de clientes

R\$35<sup>99</sup>

Pagamentos e Segurança


Enviado pela Amazon

Política de devolução

Cor: Branco

Tamanho: M

- Camiseta básica de algodão
- Ideal para o dia a dia



Garantia de A a Z

Queremos que você tenha segurança sempre que fizer uma compra no site da Amazon.com.br. Por isso, oferecemos garantia para quando você compra de outros vendedores em nosso site, cobrindo a condição do item comprado e sua entrega dentro do prazo estimado. Saiba mais.

R\$35<sup>99</sup>

Entrega GRÁTIS: 25 - 31 de Março no seu primeiro pedido

Selecione o endereço

Em estoque.

Quantidade: 1

Adicionar ao carrinho

Comprar agora

Transação segura

Enviado por Amazon

Vendido por Fit Store Moda Fitness

☐ Comprar este item como presente

Adicionar à lista

Compartilhar

Patrocinado

## Tem uma pergunta?

Encontre respostas nas informações do produto, em Perguntas e respostas e em Avaliações

Digite sua pergunta ou palavra-chave

## Clientes que visualizaram este item também visualizaram

Camiseta Manga Curta Algodão, Mash, Masculino

32

R\$29,99–R\$71,90

Camiseta MM World básica, Hering, Masculino

127

R\$38,70–R\$65,90

Kit 2 Camisetas Interiores, Hanes, Masculino

487

R\$39,90–R\$42,00

Camiseta Reta Masculina Gola V

100

R\$20,90

Camiseta Reta Masculina Gola C

97

R\$34,90

Camiseta Masculina

R\$30,

## Detalhes do produto

ASIN : B0857GPTZB

Avaliações dos clientes:

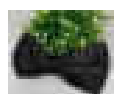
11 avaliações de clientes

O original deste documento é eletrônico e foi assinado digitalmente por tjce.jus.br e VLADIA SANTOS TEIXEIRA. Data da última assinatura: 28/04/2022 às 14:22:35. Para verificar a autenticidade desta cópia impressa, acesse o site http://portaladmin.tjce.jus.br/atendimento e informe o processo 8507379-82.2022.8.06.0000 e o código 8N9R7Q6N.

137

1 of 3

14/03/2022 17:17



Zoom



Favoritar

#### DETALHES

#### POLÍTICAS DA LOJA

Temos vários modelos de Gravatas para todas as ocasiões.  
Diversas cores e modelos.

Composição Cetim 100% poliéster

Miss Margot Noivas  
Faz parte do seu sonho

Largura: 12.00 cm  
Peso: 50 g  
Código do produto: CC818D  
Adicionado em: 17/07/2018

Comprar este produto

COMPRA SEGURA

#### AVALIAÇÕES

Ver todas as avaliações ›



Larissa avaliou Gravata Borboleta Adulto Preta - Padrinhos .

Vendedor super atencioso, me ajudou bastante esclarecendo as dúvidas e o produto é de ótima qualidade, achei muito mais bonita p...

Ver mais



Beatriz de França avaliou Gravata Borboleta Adulto Preta - Gravata borboleta para os pais - Casamento.

Lindas gravatas de qualidade excelente!

Ver mais



Kellen Taina Mendes de Oliveira avaliou Gravata Borboleta Adulto Preta - Padrinhos .

Adorei o material e chegou até antes do esperado.

Ver mais

#### CATEGORIAS

Lembrancinhas

Lembrancinhas de Casamento

#### TAGS

## Gravata Borboleta Adulto Preta

R\$ 11,89

2x de R\$ 5,94 sem juros

Comprar este produto

COMPRA SEGURA

Pronta entrega

29 unidades disponíveis

Meios de pagamento:

Ver todos



MISS MARGOT NOIVAS · Seguir  
São Paulo, SP

Toda loja em até 12x sem juros



Contatar vende

323  
produtos

2203  
avaliações

5  
coleções

#### VEJA TAMBÉM



Gravata Borboleta Rose Adulto  
R\$ 12,90 2x R\$ 6,45 sem juros



Gravata Borboleta Adulto Ma  
R\$ 12,89 2x R\$ 6,44 sem juros



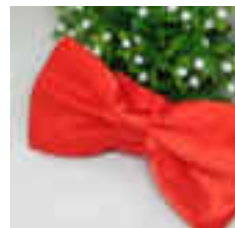
Gravata Borboleta Adulto Rosa  
R\$ 11,89 2x R\$ 5,94 sem juros



Gravata Borboleta Preta Infar  
R\$ 11,89 2x R\$ 5,94 sem juros



Gravata Borboleta Verde Adulto  
R\$ 12,89 2x R\$ 6,44 sem juros



Gravata Borboleta Adulto Ver  
R\$ 11,89 2x R\$ 5,94 sem juros

Ver todos produtos desta loja

#### COLEÇÕES COM ESTE PRODUTO



Demais Itens  
42 produtos

Para otimizar sua experiência durante a navegação, fazemos uso de cookies. Ao continuar no site, consideramos que você está ciente de nossa [Política de privacidade](#).

OK

Compartilhar Vender um ic



14/03/2022 15:05







EM CASO DE DÚVIDAS NA COMPRA LIGUE **3004-5030**

Site Seguro

Digite seu CEP para saber se a entrega de produtos está disponível e qual será o prazo.

## MINHA SACOLA

Dúvidas para comprar? **Ligue e compre! 3004-5030** - De segunda à sábado, das 8h às 20h30

PRODUTO	TAMANHO	QUANTIDADE	TOTAL
 Gravata Borboleta Vendido e entregue por <b>Lojas Renner</b> Cor: AZUL ESCURO Tamanho: U	U	- 1 +	<del>R\$ 39,90</del> <b>R\$ 33,92</b>
 Camisa Manga Longa Social Básica Vendido e entregue por <b>Lojas Renner</b> Cor: Branco Tamanho: 04	04	- 1 +	<b>R\$ 99,90</b>
 Calça Slim Alfaiatada Básica Vendido e entregue por <b>Lojas Renner</b> Cor: Preto Tamanho: 38	38	- 1 +	<b>R\$ 99,90</b>
 Blazer sem Estampa com Bolsos e... Vendido e entregue por <b>Lojas Renner</b> Cor: Preto Tamanho: M			

## RESUMO DA COMPRA

## PREVISÃO DE ENTREGA

Digite seu CEP

OK

Previsão de entrega exibida em cada item

Consulte o valor do frete ao finalizar a compra.

## CUPOM DE DESCONTO

Digite o código

OK

Subtotal R\$ 749,40

Descontos R\$ 123,39

Cupom R\$ 0,00

**ECONOMIZOU R\$ 123,39****TOTAL R\$ 626,01**10X de R\$ 62,60  
sem juros no Cartão  
RennerFINALIZAR  
COMPRACONTINUAR  
COMPRANDOPolíticas alteradas. Para sua maior segurança, atualizamos as [Políticas de Privacidade](#) e [Termos de Uso](#) do site. Ao continuar navegando nele, entendemos que você está ciente e de acordo com elas.☐

Li e aceito as Políticas de Privacidade e Termos de Uso.



Sapato Social em Couro  
Vendido e entregue  
por **Lojas Renner**

Cor: Preto  
Tamanho: 38

De: R\$ 189,90

38



-

1

+

**Por: R\$  
127,42**



**Restam  
poucos itens**



Meia Cano Longo Social Lisa Selene  
Vendido e entregue  
por **Lojas Renner**

Cor: Preto  
Tamanho: U

R\$ 19,90

U



-

1

+

**R\$ 9,95**



## INFORMAÇÕES IMPORTANTES

### PARCELAMENTO

Parcele em até 10x sem juros\* com os Cartões Renner na loja virtual. Parcela mínima de R\$ 16,90 nos Cartões Renner e 8x sem juros, com parcela mínima de R\$ 29,90 nos demais cartões.

### 100% SEGURO

Pode navegar tranquilo! Nosso site é seguro e blindado contra ataques.

## EMBALAGEM PARA PRESENTE



Embalagem Sacola para Presente Pequeno

**R\$ 8,90**

1 x de R\$ 8,90 s/ juros no cartão renner

Cor: Bege

Tamanho



Embalagem para Presente Estampa Com ...

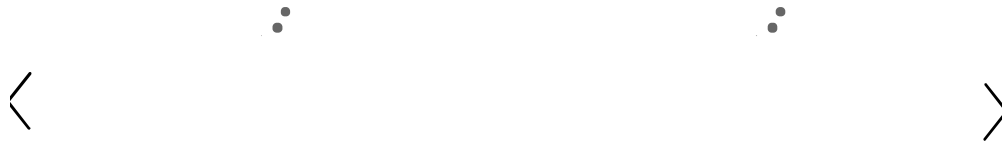
**R\$ 9,90**

Políticas alteradas. Para sua maior segurança, atualizamos as [Políticas de Privacidade](#) e [Termos de Uso](#) do site. Ao continuar navegando nele, entendemos que você está ciente e de acordo com elas.

☐

Li e aceito as Políticas de Privacidade e Termos de Uso.

## COMPRE TAMBÉM...



### Suspensório Infantil Liso em PU com Reg...

~~R\$ 29,90~~ **R\$ 19,90**  
1 x de R\$ 19,90 s/ juros no cartão renner

Cor: Azul

Tamanho

ADICIONAR À SACOLA

### Lápis Retrátil para Sobrancelha Dailus

~~R\$ 15,90~~ **R\$ 13,50**  
1 x de R\$ 13,50 s/ juros no cartão renner

Cor: Marrom

Tamanho

ADICIONAR À SACOLA

Rec

Interesse

Digite seu e-mail

## GLOSSÁRIO



Retire  
na Loja



Tire sua dúvida  
e fale conosco

### Sobre a Renner

Nossas Lojas  
Investidores  
Black Friday

### Perguntas Frequentes

Política de Privacidade  
Central de Privacidade  
Termo de Uso

Políticas alteradas. Para sua maior segurança, atualizamos as [Políticas de Privacidade](#) e [Termos de Uso](#) do site. Ao continuar navegando nele, entendemos que você está ciente e de acordo com elas.

☐

Li e aceito as Políticas de Privacidade e Termos de Uso.



#### Renner nas Redes Sociais



Disponível na AppStore



Disponível no Google Play

Av. Joaquim Porto Villanova, 401 - B. Jardim Carvalho - Porto Alegre/RS CEP: 91410-400 CNPJ: 92.754.738/0001-62

Para reclamações, clique aqui: [Procon RJ](#) [Procon SC](#)

Todos os direitos reservados

Políticas alteradas. Para sua maior segurança, atualizamos as [Políticas de Privacidade](#) e [Termos de Uso](#) do site. Ao continuar navegando nele, entendemos que você está ciente e de acordo com elas.

☐

Li e aceito as Políticas de Privacidade e Termos de Uso.

# RCHLO

Sacola

Identificação

Pagamento

Sucesso

## SACOLA (5 ITENS)

### Adicionar frete e prazo

Digite seu CEP aqui

Calcular frete

Não sei meu CEP

### Entrega 1 de 1

Vendido e entregue por [RCHLO](#)



Calça Social Básica

Tamanho: 40

Cor: Preto

Quantidade:

R\$ 99,90



Sapato Social Slip Sem Cadarço RCHLO Man Preto

Tamanho: 40

Cor: Preto

Quantidade:

R\$ 89,90



Camisa Manga Longa Masculina Social Slim Branco Wolens By Riachuelo

Tamanho: 4

Cor: Branco

Quantidade:

R\$ 129,90



Blazer Clássico

Tamanho: 50

Cor: Preto

Quantidade:

R\$ 259,90



Kit Meia 2 Pares Social Lupo - Preto

Tamanho: 37 a 44

Cor: Preto

Quantidade:

R\$ 29,90

### Resumo do Pedido

Total: R\$ 609,50

IR PARA PAGAMENTO

609,50

609,50

# RCHLO

Sacola

2  
Identificação

3  
Pagamento

4  
Sucesso



Total: **R\$ 609,50**

**IR PARA PAGAMENTO**

O original deste documento é eletrônico e foi assinado digitalmente por tjce.jus.br e VLADIA SANTOS TEIXEIRA. Data da última assinatura: 28/04/2022 às 14:22:35.  
Para verificar a autenticidade desta cópia impressa, acesse o site <http://portaladmin.tjce.jus.br/atendimento> e informe o processo 8507379-82.2022.8.06.0000 e o código 8N9R7Q6N.



ambiente seguro

Central de relacionamento: (11) 4571-2960

[Fale conosco pelo chat](#)

sacola



identificação



pagamento



confirmação

## Aproveite e leve também

calça social masculina reta  
alfaiatada chumbo

de: R\$ 79,99

por **6x de R\$ 12,49**ou **R\$ 74,99** à vista

Chumbo

38

adicionar à sacola



calça de sarja carrot bege

por **6x de R\$ 21,49**ou **R\$ 128,99** à vista

Kaki

46

adicionar à sacola



## sacola

sua sacola tem **5** itens

A sacola não garante a reserva dos produtos. Que tal finalizar seu pedido antes que o estoque acabe?

blazer social alfaiataria  
maquetado 46

R\$ 299,99

1

vendido e entregue por Remofenut

R\$ 299,99

subtotal

R\$ 643,95

entrega

calcular

Se você possui um Vale-troca ou Cartão Presente de pagamento do seu pedido.

total

em até **6x de R\$ 107,32**

no cartão sem juros

ou **R\$ 643,95** à vistadinheiro de volta garantido,  
devolva pelo site o que não servir  
e receba seu dinheiro de volta.

## OPÇÕES DE ENTREGA

ENTREGAR EM CASA

(Retirada na Loja não disponível)

prazo: a calcular



calça social masculina preta 38

de R\$ 79,99

por **R\$ 74,99**

R\$ 5,00 mais barato

1

R\$ 74,99

vendido e entregue por CeA

## OPÇÕES DE ENTREGA

☐ ENTREGAR EM CASA

prazo: a calcular

☐ RETIRADA NA LOJA

Frete Grátis

a calcular



retire seu produto em uma C&amp;A



camisa social masculina slim  
manga longa branca g

de R\$ 89,99

por **R\$ 69,99**

R\$ 20,00 mais barato

1

**R\$ 69,99**

vendido e entregue por CeA

#### OPÇÕES DE ENTREGA



ENTREGAR EM CASA

prazo: a calcular



RETIRADA NA LOJA

Frete Grátis

a calcular



retire seu produto em uma C&A



meia social masculina selene  
preto único

**R\$ 8,99**

1

**R\$ 8,99**

vendido e entregue por Passarela

#### OPÇÕES DE ENTREGA



ENTREGAR EM CASA

prazo: a calcular



RETIRADA NA LOJA

Frete Grátis

a calcular



retire seu produto em uma C&A



sapato social pegada couro preto

de R\$ 199,99

por **R\$ 189,99**

R\$ 10,00 mais barato

1

**R\$ 189,99**

vendido e entregue por Studio Z

#### OPÇÕES DE ENTREGA

ENTREGAR EM CASA

(Retirada na Loja não disponível)

prazo: a calcular

a **cea.com.br** tem muitas vantagens

entrega  
expressa  
para São  
Paulo<sup>1</sup>

troca fácil  
na loja<sup>2</sup>

devolução  
do dinheiro<sup>3</sup>

6x sem juros  
em todos os  
cartões<sup>4</sup>

compre  
online e  
retire na  
loja<sup>5</sup>

**formas de pagamento**

**segurança e qualidade**





Copyright Notice: © C&A e suas entidades relacionadas. Todos os direitos reservados. Conheça nossa Política de Privacidade. C&A Modas Ltda. Fale conosco pelo chat on-line - Alameda Araguaia, 1222, Alphaville – Barueri – SP Cep: 06455-000 CNPJ 45.242.914/0001-05

148  
14:44

Busque aqui..

Olá Visitante, Identifique-se aqui  
(https://checkout.fardasexpress.com.br/login/)

registre-se  
(https://checkout.fardasexpress.com.br/login/)

Carrinho Vazio  
(https://checkout.fardasexpress.com.br/)

UNIFORMES PROFISSIONAIS  
(HTTPS://WWW.FARDASEXPRESS.COM.BR/UNIFORMES-PROFISSIONAIS)

UNIFORMES PARA EMPRESAS  
(HTTPS://WWW.FARDASEXPRESS.COM.BR/UNIFORMES-PARA-EMPRESAS)

PARA SEU NEGÓCIO

Home (https://www.fardasexpress.com.br/) > Uniformes Profissionais (https://www.fardasexpress.com.br/uniformes-profissionais) >

Calça Elástico Total e Cordão Azul Royal

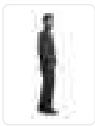
Calças Profissionais (https://www.fardasexpress.com.br/uniformes-profissionais/calças-profissionais)

SKU CA001G1001-36

**R\$ 68,00**

2 x de R\$ 34,00 sem juros no Cartão de Crédito

1 x de R\$ 64,60 sem juros (Desconto de 5%) no Boleto Bancário



Tamanho | Quantidade:

36

-

0

+

38

-

0

+

40

-

0

+

42

-

0

+

44

-

0

+

46

-

0

+

48

-

0

+

50

-

0

+

52

-

0

+

54

-

0

+

56

-

0

+

58

-

0

+

60

-

+

DESCUBRA SEU TAMANHO TABELA DE MEDIDAS

Opções de Bordados

BORDADO

Selecione

Opções de Silks

SILK

Selecione

Valor cobrado pela personalização:

COMPRAR

[Enviar uma mensagem](#)

Outras opções de cores:



(<https://www.fardasexpress.com.br/produto/70160>)



(<https://www.fardasexpress.com.br/produto/70208>)

### Informações

Calça profissional, modelo elástico total e cordão, 04 bolsos externos, pala traseira. Tecido brim pesado.

### ATENÇÃO PARA CUSTOMIZAÇÃO (SILK E BORDADO)

- O envio do arquivo para customização é feito após a conclusão do pedido;
- A nossa equipe entrará em contato através dos dados fornecidos no cadastro para solicitar a arte;
- Se preferir, você poderá entrar em contato com a nossa equipe por e-mail ou WhatsApp para o envio da arte;
- Tenha sempre o número do pedido em mãos;
- O prazo para o envio de peças customizadas com silk é de até 7 (sete) dias úteis e com bordado de 10 (dez) a 15 (quinze) dias úteis. O prazo inicia após a aprovação do pagamento.

### Avaliar Produto

Preencha seus dados, avalie e clique no botão Avaliar Produto.

NOME

E-MAIL

COMENTÁRIOS



Excelente

AVALIAR PRODUTO

### Sugestões De Compra



Calça Elástico Total e Cordão Caqui



Calça Elástico Total e Cordão Cinza

Enviar uma mensagem

**R\$ 68,00**

2 x de R\$ 34,00  
(/produto/calca-elastico-total-e-cordao-caqui-70160)

**COMPRAR**

**R\$ 68,00**

2 x de R\$ 34,00  
(/produto/calca-elastico-total-e-cordao-cinza-70208)

**COMPRAR**

Categorias

Uniformes Profissionais (<https://www.fardasexpress.com.br/uniformes-profissionais>)  
Uniformes para Empresas (<https://www.fardasexpress.com.br/uniformes-para-empresas>)  
Outlet (<https://www.fardasexpress.com.br/outlet>)

Atendimento

Dúvidas? Atendimento via WhatsApp: (34) 99921-7692 (<https://api.whatsapp.com/send?phone=5534999217692>)  
  
De Segunda à Sexta das 8h às 18h  
Sábado: 08h às 12h

Formas de Pagamento

Certificados e Segurança



FARDAS EXPRESS LTDA - CNPJ: 39.725.883/0001-32 - IE: 003891041.00-35 - Rua Vigário Silva - Centro - Uberaba/ MG - CEP: 38010-130  
Copyright 2021 - Todos os direitos reservados. É vetada a reprodução total ou parcial das informações aqui veiculadas sem a expressa autorização da administração do site. Os preços e condições de pagamento são válidos exclusivamente para compras realizadas via internet e poderão sofrer alteração sem aviso prévio. Em caso de divergência, o preço válido é sempre do carrinho de compras.



([http://www.fbits.com.br/solucao/f-store-plataforma-de-ecommerce/?utm\\_source=Fardas Express&utm\\_medium=F-Store&utm\\_term=F-Store&utm\\_content=Rodape&utm\\_campaign=MiniBannerRodapeHome](http://www.fbits.com.br/solucao/f-store-plataforma-de-ecommerce/?utm_source=Fardas%20Express&utm_medium=F-Store&utm_term=F-Store&utm_content=Rodape&utm_campaign=MiniBannerRodapeHome))

[Enviar uma mensagem](#)



Busca



Página inicial / Uniformes de Brim /



CALÇA EM BRIM PESADO AZUL ROYAL

Marca: **Mapa Uniformes**  
Modelo: **Brim Basico**




Por:  
**R\$ 54,90**

/ cada  
R\$ 52,16 à vista com desconto Boletão - Yapay  
ou 1x de **R\$ 54,90** Sem juros



(11) 5615-1415 - (11) 5615-2796 - (11) 5615-2871  
(11) 99004-5147








Olá Visitante,

Entre ou Cadastre-se

0



INÍCIO / UNIFORMES PROFISSIONAIS / INDUSTRIAL/MANUTENÇÃO / CALÇA PROFISSIONAL EM BRIM AZUL MARINHO

0

## CALÇA PROFISSIONAL EM BRIM AZUL MARINHO



Continuando neste site, você aceita os cookies que usamos para melhorar sua experiência. Mais informações.

Entendi

Enviar mensagem

mais informações

R\$80,00

À vista R\$76,00 boleto/transferência.

Seja o primeiro a avaliar este produto

Tamanho \* \*

\*Campos Obrigatórios

P

M

G

GG

EG

Qtd: 1

ADICIONAR AO CARRINHO

CALCULAR FRETE.

CEP \*

CALCULAR

INFORMAÇÕES DO PRODUTO

**Características:** As nossas Calças em Brim oferecem uma excelente durabilidade, conforto e resistência a rasgos e abrasões em geral. É meio cós meio elástico, possui quatros bolsos chapados e passantes para o cinto. Excelente para qualquer tipo de trabalho, inclusive para os trabalhos mais pesados.

**Tecido:** Brim (100% algodão). Possui toque suave após as primeiras lavagens.

**Utilização:** Uniformes profissionais de manutenção, eletricista, encanador, limpeza de piscina, jardineiro, oficina mecânica, metalúrgico, funileiros, entre outras atividades.

Continuando neste site, você aceita os cookies que usamos para melhorar sua experiência. Mais informações.

Entendi

Enviar mensagem



Busca



Página inicial / Uniformes de Brim /



CAMISA EM BRIM PROFISSIONAL MANGA LONGA - CINZA

Marca: Mapa Uniformes  
Modelo: Brim Basico

Por:





R\$ 59,90

/ cada

R\$ 56,91 à vista com desconto Boleto - Yapay

ou ~~lx~~ de R\$ 59,90 Sem juros

ESCOLHA TAMANHO

P

M

G

GG

EXG

1

COMPRAR

CEP:

-

CALCULAR

◀ 5

Descrição Geral

Garantia

Formas de Pagamento

Avaliações

Camisa em Brim Profissional com bolso frontal.

Normalmente utilizado por mecânicos, construtores, instaladores, operadores de maquinas, torneiros, calheiros e mais uma variedade enorme de trabalhadores que necessitam de um uniforme resistente e ao mesmo tempo confortável.

O Brim 100% algodão é o tecido ideal para a confecção de uniformes onde a prioridade é a durabilidade e resistência, aliada ao conforto do usuário.

Composição: 100% Algodão

Gramatura: 190 g/m²

QUEM VIU, VIU TAMBÉM!

PRODUTOS RELACIONADOS



(11) 5615-1415 - (11) 5615-2796 - (11) 5615-2871  
(11) 99004-5147



Olá Visitante,  
Entre ou Cadastre-se



INÍCIO / UNIFORMES PROFISSIONAIS / INDUSTRIAL/MANUTENÇÃO /  
CAMISA PROFISSIONAL EM BRIM MANGA CURTA GOLA ITALIANA AZUL MARINHO

0

CAMISA PROFISSIONAL EM BRIM MANGA CURTA GOLA ITALIANA  
AZUL MARINHO



Ao clicar neste site, você aceita os cookies que usamos para melhorar sua experiência. Mais informações.
 [Enviar mensagem](#)

Entendi

Enviar mensagem

A Camisa Profissional é confeccionada em Brim, evitando dessa forma a sensação de superaquecimento e com mais flexibilidade e durabilidade e conforto e com a vantagem de não sujar com facilidade.

mais informações

R\$63,00

Á vista R\$59,85 boleto/transferência.

Seja o primeiro a avaliar este produto

Tamanho \* \*

\*Campos Obrigatórios

P

M

G

GG

EG

Qtd:

1

ADICIONAR AO CARRINHO

CALCULAR FRETE.

CEP \*

CALCULAR

INFORMAÇÕES DO PRODUTO

**Características:** A Camisa Profissional é confeccionada em Brim, evitando dessa forma a sensação de superaquecimento e com mais flexibilidade e durabilidade e conforto e com a vantagem de não sujar com facilidade. Ela Pode ser utilizada nas mais diversas atividades onde o se exige resistência para trabalhos mais pesados.

**Tecido:** Brim (100% algodão). Possui toque suave após as primeiras lavagens.

**Utilização:** Uniformes profissionais de manutenção, eletricista, encanador, limpeza de piscina, jardineiro, oficina mecânica, metalúrgico, funileiros, entre outras atividades.

egar neste site, você aceita os cookies que usamos para melhorar sua

experiência. Mais informações.

Enviar mensagem

Entendi



Busque aqui..



Olá Visitante, Identifique-se aqui  
(https://checkout.fardasexpress.com.br/login/a  
registre-se  
(https://checkout.fardasexpress.com.br/login/c  
(https://checkout.fardasexpress.com

Carrinho Vazio  
(https://checkout.fardasexpress.com

(https://www.fardasexpress.com.br/)  
UNIFORMES PROFISSIONAIS

(HTTPS://WWW.FARDASEXPRESS.COM.BR/UNIFORMES-  
PROFISSIONAIS)

UNIFORMES PARA EMPRESAS  
(HTTPS://WWW.FARDASEXPRESS.COM.BR/UNIFORMES-  
PARA-EMPRESAS)

PARA SEU  
NEGÓCIO

Home (https://www.fardasexpress.com.br/) > Uniformes Profissionais (https://www.fardasexpress.com.br/uniformes-profissionais) >

## Camisa Profissional Mangas Curtas C/Botões Azul Royal

SKU CM001F1002-P

**R\$ 53,90**

1 x de R\$ 53,90 sem juros no Cartão de Crédito  
1 x de R\$ 51,20 sem juros (Desconto de 5%) no Boleto Bancário



Tamanho | Quantidade:

P - 0 + M - 0 + G - 0 + GG - 0 + EG - 0 + XG - 0 + EX - 0 + PP - 0 +

DESCUBRA SEU TAMANHO TABELA DE MEDIDAS

### Opções de Bordados

BORDADO FRENTE/COSTAS

Selecione

BORDADO COSTAS

Selecione

BORDADO FRENTE

Selecione

### Opções de Silks

SILK FRENTE/COSTAS

Selecione

SILK COSTAS

Selecione

SILK FRENTE

Selecione

Valor cobrado pela personalização:

TOPO

Envie uma mensagem

Outras opções de cores:



(<https://www.fardasexpress.com.br/produto/70268>)



(<https://www.fardasexpress.com.br/produto/70270>)

### Informações

Camisa profissional, modelo aberto de fechamento com botões embutidos, mangas curtas. Tecido brim leve.

### ATENÇÃO PARA CUSTOMIZAÇÃO (SILK E BORDADO)

- O envio do arquivo para customização é feito após a conclusão do pedido;
- A nossa equipe entrará em contato através dos dados fornecidos no cadastro para solicitar a arte;
- Se preferir, você poderá entrar em contato com a nossa equipe por e-mail ou WhatsApp para o envio da arte;
- Tenha sempre o número do pedido em mãos;
- O prazo para o envio de peças customizadas com silk é de até 7 (sete) dias úteis e com bordado de 10 (dez) a 15 (quinze) dias úteis. O prazo inicia após a aprovação do pagamento.

### Avaliar Produto

Preencha seus dados, avalie e clique no botão Avaliar Produto.

NOME

E-MAIL

COMENTÁRIOS



Excelente



AVALIAR PRODUTO

### Sugestões De Compra



Camisa Profissional  
Mangas Curtas Com Gola  
Italiana Azul Royal

**R\$ 53,90**

(/produto/camisa-profissional-  
mangas-curtas-com-gola-  
italiana-azul-royal-70263)

**COMPRAR**



Camisa Profissional  
Mangas Longas C/Botões  
Azul Royal

**R\$ 63,50**

2 x de R\$ 31,75

(/produto/camisa-profissional-  
mangas-longas-c-botoes-azul-  
royal-70260)

## Categorias

Uniformes Profissionais (<https://www.fardasexpress.com.br/uniformes-profissionais>)

Uniformes para Empresas

(<https://www.fardasexpress.com.br/uniformes-para-empresas>)

Outlet (<https://www.fardasexpress.com.br/outlet>)

## Atendimento

Dúvidas? Atendimento  
via WhatsApp:

(34) 99921-7692 ([https://api.whatsapp.com/send?](https://api.whatsapp.com/send?phone=5534999217692)

[phone=5534999217692](https://api.whatsapp.com/send?phone=5534999217692))

De Segunda à Sexta  
das 8h às 18h  
Sábado: 08h às 12h

## Formas de Pagamento

## Certificados e Segurança



TOPO

[Envie uma mensagem](#)




FARDAS EXPRESS LTDA - CNPJ: 39.725.883/0001-32 - IE: 003891041.00-35 - Rua Vigário Silva - Centro - Uberaba/ MG - CEP: 38010-130

Copyright 2021 - Todos os direitos reservados. É vetada a reprodução total ou parcial das informações aqui veiculadas sem a expressa autorização da administração do site. Os preços e condições de pagamento são válidos exclusivamente para compras realizadas via internet e poderão sofrer alteração sem aviso prévio. Em caso de divergência, o preço válido é sempre o do carrinho de compras.



(<https://www.zoomwi.com.br>)

([http://www.fbts.com.br/solucao/f-store-plataforma-de-ecommerce/?utm\\_source=Fardas Express&utm\\_medium=F-Store&utm\\_term=F-Store&utm\\_content=Rodape&utm\\_campaign=MiniBannerRodapeHome](http://www.fbts.com.br/solucao/f-store-plataforma-de-ecommerce/?utm_source=Fardas%20Express&utm_medium=F-Store&utm_term=F-Store&utm_content=Rodape&utm_campaign=MiniBannerRodapeHome))



O que você está procurando?

Atendimento (/area-do-cliente/canal-de-atendimento/)

Minha conta (/account/)

TODOS OS DEPARTAMENTOS

Minha Conta (/account/)

HOME (HTTPS://WWW.NETSUPRIMENTOS.COM.BR/)

EPIS E SEGURANÇA (HTTPS://WWW.NETSUPRIMENTOS.COM.BR/EPIS-E-SEGURANCA/)

VESTIMENTAS (HTTPS://WWW.NETSUPRIMENTOS.COM.BR/EPIS-E-SEGURANCA/VESTIMENTAS/)

COM TRATAMENTO (HTTPS://WWW.NETSUPRIMENTOS.COM.BR/EPIS-E-SEGURANCA/VESTIMENTAS/COM-TRATAMENTO/)



Meia em algodão preto PROT-CAP

PRODUTO CERTIFICADO CA    PRODUTO VENDIDO SOMENTE EM MULTIPLOS DE 5 UN

Marca:  
PROT-CAP (https://www.netsuprimentos.com.br/epis-e-seguranca/vestimentas/com-tratamento/prot-cap)

★★★★☆ ( 9 Avaliações )

Vendido e entregue por BUNZL EPI

Nº CA  
13663



Baixe aqui o documento oficial

(https://mobsolucoesdigitais.blob.core.windows.net/mobepi/13663.pdf)

Por: **R\$ 7,13**  
ou 3x de R\$ 2,37

Frete e prazo de entrega

Informe o seu CEP

OK

Não sei o meu CEP  
(http://www.buscacep.correios.com.br/sistemas/buscacep/default.cfm)

Selecione o total:

5

COMPRAR

VER FORMAS DE PAGAMENT

Descrição do Produto

Meia de segurança;  
Confeccionada em malha 100% algodão na cor preta.  
Possui elástico na borda.  
Tamanho 60 cm.  
Aprovado pelo MTE por termo de responsabilidade.

Especificações do Produto

EAN.:	7894854177383
CA	13663

Dimensões

Altura: 1,00 Centímetro

Largura: 1,00 Centímetro

Profundidade: 1,00 Centímetro

Peso: 150,00 Gramas

Cookies.

Ao navegar neste site, você aceita o uso de cookies Saiba mais em nossa Política de Privacidade (https://www.netsuprimentos.com.br/institucional/politica-de-privacidade/)


Ok, aceito

Avaliações do Produto

Dúvidas? Fale com o Especialista Online




Baseado em 9 avaliações



O que você está procurando?

Atendimento (/area-do-cliente/canais-de-atendimento/)

Minha conta (/account/)

- 

Douglas A.

Compra Verificada

★★★★☆ • 2 anos atrás


bom produto

✓ Sim, recomendaria este produto a um amigo

0


0

Compartilhar...



netsuprimentos

:)



Francisco P.

Compra Verificada

★★★★★ • 3 anos atrás


Recomendo

✗ Não recomendo este produto a um amigo

0


0

Compartilhar...



netsuprimentos

Olá Francisco Paiva! Tudo bem? Ficamos felizes com sua avaliação. É muito importante para a Net Suprimir a confiança dos nossos clientes. Agradecemos a preferencia. :D Atenciosamente, Net Suprimentos.



Felipe C.

Compra Verificada

★★★★★ • 3 anos atrás


Entregou antes do prazo, produto excelente.

✓ Sim, recomendaria este produto a um amigo

0

0

Compartilhar...




netsuprimentos

Olá! Felipe Cayres

Ficamos felizes com sua recomendação.

Atenciosamente, Net Suprimentos.



Ricardo J.

Compra Verificada

★★★★★ • 4 anos atrás

Ótimo custo benefício.

Ok, aceito

0

0

Compartilhar...

Ao navegar neste site, você aceita o uso de cookies [Saiba mais em nossa Política de Privacidade \(https://www.netsuprimentos.com.br/institucional/politica-de-privacidade/\)](https://www.netsuprimentos.com.br/institucional/politica-de-privacidade/)

https://www.netsuprimentos.com.br/meia-em-algodao-sem-tamanho-preto-3883/p

Dúvidas? Fale com o Especialista Online

2/3

O original deste documento é eletrônico e foi assinado digitalmente por tjece.jus.br e VLADIA SANTOS TEIXEIRA. Data da última assinatura: 28/04/2022 às 14:22:35. Para verificar a autenticidade desta cópia impressa, acesse o site http://portaladmin.tjce.jus.br/atendimento e informe o processo 8507379-82.2022.8.06.0000 e o código 8N9R7Q6N.

164



# ANEXO IX

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2022/2022**

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** CE000092/2022  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 11/02/2022  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR005653/2022  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 13624.100537/2022-05  
**DATA DO PROTOCOLO:** 11/02/2022

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DAS EMP DE ASSEIO E CONS DO ESTADO DO CEARA, CNPJ n. 11.088.721/0001-11, neste ato representado(a) por seu ;

E

SINDICATO DOS EMPREG EM EMPRES DE ASSEIO E CONSERVACAO, CNPJ n. 23.443.849/0001-35, neste ato representado(a) por seu ;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de janeiro de 2022 a 31 de dezembro de 2022 e a data-base da categoria em 01º de janeiro.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Empregados em Empresas de Asseio e Conservação e Terceirização de Mão de Obra**, com abrangência territorial em **CE**.

**SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO  
PISO SALARIAL****CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAIS**

Ficam assegurados os seguintes pisos salariais aos empregados que compõem a categoria profissional, a partir de 1º de janeiro de 2022:

**1ª FAIXA: (R\$ 1.262,14)**

ZELADOR

COPEIRO

SERVENTE

AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS

FAXINEIRO

SERVENTE DE PEDREIRO

EMPILHADOR

AUXILIAR DE DEPÓSITO

OPERADOR DE INCINERADOR

EMPACOTADOR DE SUPERMERCADO

ESTAGIÁRIO MENOR

COVEIRO

**2ª FAIXA: (R\$ 1.290,75)**

GARAGISTA

ASCENSORISTA

CONTÍNUO

OFFICE-BOY/MENSAGEIRO

CANALHEIRO/CHAPISTA

DEDETIZADOR

MANOBRISTA

CATALISADOR

COSTUREIRA

AUXILIAR DE MANUTENÇÃO

CAPATAZ

JARDINEIRO

PODADOR

CARREGADOR

AUXILIAR DE DETETIZADOR

MAQUEIRO

LAVADEIRA

AUX. DE AGENTE DE COMÉRCIO AMBULANTE DIURNO E NOTURNO

CONTROLADOR DIURNO E NOTURNO

FRENTISTA TERCEIRIZADO

**3ª FAIXA: (R\$ 1.312,61)**

LEITURISTA

GAIOLEIRO

TRATORISTA

OPERADOR DE EMPILHADEIRA

OPERADOR DE ENGARRAFADORA

FATURISTA

AUXILIAR DE OPERADOR

AUXILIAR DE MANUTENÇÃO ELÉTRICA E HIDRÁULICA

TELETIPISTA



COLETOR DE CACHORRO

**4ª FAIXA: (R\$ 1.373,86)**

MERENDEIRA

AUXILIAR DE MERENDEIRA

MANIPULADORA DE ALIMENTOS E SUA AUXILIAR

**5ª FAIXA: (R\$ 1.409,72)**

SUPERVISOR DE SERVIÇO

SERVIÇO BUROCRÁTICO

DATILÓGRAFO

INSTRUTOR DE MENOR

ASSISTENTE ADMINISTRATIVO

AUXILIAR ADMINISTRATIVO

AGENTE ADMINISTRATIVO

AUXILIAR DE SERVIÇO EDUCACIONAL

CUIDADOR

AUXILIAR OPERACIONAL DE SERVIÇOS DIVERSOS

BARBEIRO TERCEIRIZADO

CHEFES DE EQUIPES

RECEPCIONISTA

ADMINISTRADOR

PORTEIRO

ENCARREGADO DE TURMA

OPERADOR DE TRIAGEM

OPERADOR DE ATENDIMENTO

COORDENADOR DE ATENDIMENTO

**6ª FAIXA: (R\$ 1.605,99)**

ALMOXARIFE

PEDREIRO

ELETRICISTA

MECÂNICO

TAIFEIRO

COZINHEIRO

PINTOR

ENCANADOR/BOMBEIRO

MARCENEIRO

PINTOR DE AUTOS

ELETRICISTA DE AUTOS

MONTADOR DE AUTOS

SOLDADOR DE AUTOS

CHEFE DE MANUTENÇÃO

AUXILIAR TÉCNICO I

OPERADOR DE REDE DE AGUA E ESGOTO

AUXILIAR OPERACIONAL DE MANUTENÇÃO

AGENTE COMERCIAL I

TECNICO ELETRICISTA

TECNICO EM REFRIGERAÇÃO

**7ª FAIXA: (R\$ 1.679,62)**

ASSISTENTE DE APOIO A GESTÃO

AGENTE COMERCIAL II

**8ª FAIXA: ( R\$ 1.699,32)**

AUXILIAR TÉCNICO II

TÉCNICO EM TELECOMUNICAÇÕES

TÉCNICO EM EDIFICAÇÕES

TÉCNICO EM MECÂNICA

OPERADOR DE ELEVATÓRIA

COORDENADOR DE COMÉRCIO AMBULANTE

ATENDENTE ESPECIALIZADA DE PORTARIA (6h)

AUXILIAR OPERACIONAL DE MANUTENÇÃO II

AGENTE COMERCIAL III.

ATENDENTE COMERCIAL

**9ª FAIXA: (R\$ 1.794,13)**

ATENDENTE ESPECIALIZADA DE PORTARIA (8h)

MECANICO II

ELETRICISTA II

SOLDADOR II

ENCANADOR II

**10ª FAIXA: (R\$ 1.932,35)**

ENCARREGADO DE LAVANDERIA PRISIONAL

**11ª FAIXA: (R\$ 1.968,34)**

AGENTE DE DISCIPLINA PRISIONAL

**12ª FAIXA: (R\$ 1.999,42)**

TECNICO DE PITOMETRIA I

**13ª FAIXA: (R\$ 2.109,65)**

COORDENADOR DE SERVIÇOS TERCEIRIZADOS (8H)

**14ª FAIXA: (R\$ 2.228,70)**

OPERADOR DE RETROESCAVADEIRA.

PROTOCOLISTA

ARQUIVISTA

**15ª FAIXA: (R\$ 2.443,92)**

TECNICO DE PITOMETRIA II

**16ª FAIXA: (R\$ 2.592,00)**

SUPERVISOR DE EQUIPE DE APOIO A GESTÃO

**17ª FAIXA: (R\$ 2.695,92)**

ENCARREGADO DE MANUTENÇÃO PRISIONAL

**18ª FAIXA: (R\$ 2.853,10)**

AGENTE DE DISCIPLINA PRISIONAL LÍDER

**19ª FAIXA: (R\$ 2.917,65)**

TÉCNICO EM ELETRÔNICA PRISIONAL

**20ª FAIXA: (R\$ 3.057,91)**

OPERADOR DE LOGISTICA (8H)

ENCARREGADO DE FUNÇÃO

**21ª FAIXA: (R\$ 3.466,17)**

ENCARREGADO DE LIMPEZA PRISIONAL

**22ª FAIXA: (R\$ 3.504,71)**

ENCARREGADO DE ALMOXARIFADO PRISIONAL

**23ª FAIXA: (R\$ 3.532,39)**

SUPERVISOR DE DISCIPLINA PRISIONAL

**24ª FAIXA: (R\$ 3.767,13)**

ESPECIALISTA EM GERENCIAMENTO DE RECURSOS DE SEGURANÇA –

OPERADOR NÍVEL I

**25ª FAIXA: (R\$ 3.774,60)**

APOIO ADMINISTRATIVO ESPECIALIZADO (6H)



**26ª FAIXA: (R\$ 4.192,65)**

PROFISSIONAL DA INFORMAÇÃO

**27ª FAIXA: (R\$ 4.502,63)**ESPECIALISTA EM GERENCIAMENTO DE RECURSOS DE SEGURANÇA –  
OPERADOR NÍVEL II**28ª FAIXA: (R\$ 4.621,60)**

ENCARREGADO ADMINISTRATIVO PRISIONAL

**29ª FAIXA: (R\$ 5.403,17)**

ESPECIALISTA EM GERENCIAMENTO DE RECURSOS DE SEGURANÇA – COORDENADOR

**30ª FAIXA: (R\$ 5.835,38)**

GERENTE DE OPERAÇÃO PRISIONAL

**31ª FAIXA: (R\$ 6.006,86)**

GERENTE GERAL PRISIONAL

**32ª FAIXA: (R\$ 6.480,11)**

ESTATÍSTICO TERCEIRIZADO

ADVOGADO TERCEIRIZADO

VETERINARIO TERCEIRIZADO

**33ª FAIXA: (R\$ 7.504,39)**

ANALISTA DE SEGURANÇA BANCARIA E PATRIMONIAL – NÍVEL I

**34ª FAIXA: (R\$ 9.005,93)**

ANALISTA DE SEGURANÇA BANCARIA E PATRIMONIAL – NÍVEL II

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – O reajuste salarial dos empregados terceirizados que estejam abrangidos por esta CCT, inclusive os denominados “fora de faixa”, não importando a nomenclatura usada para a função que desempenhe, **será reajustado com 10,06% (dez vírgula zero seis por cento) a incidir sobre o piso salarial de dezembro de 2021.**

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Toda e qualquer importância paga à empresa de prestação de serviços pelo trabalho prestado pelo empregado, como integrante de sua remuneração, será a ele repassada, na forma ajustada no contrato de trabalho, de modo a evitar apropriação indébita dos valores pelos representantes da empresa, seus prepostos ou à sua ordem, devendo ser adotadas pelo sindicato dos trabalhadores, as medidas necessárias à reparação do direito do trabalhador.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – As antecipações de salários, gerais e lineares, ocorridas entre 1º de janeiro de 2021 a dezembro do mesmo ano, poderão ser deduzidas por ocasião do reajuste em janeiro de 2022, não se confundindo com aumentos espontâneos, que se incorporam aos salários.

**PARÁGRAFO QUARTO** – As entidades sindicais que assinam este instrumento não concordam com qualquer alteração que busque reduzir o salário do empregado mediante a mudança de nomenclatura da sua faixa salarial. Devendo tais práticas serem de pronto denunciadas para que as partes acordantes busquem as medidas pertinentes.

**PARÁGRAFO QUINTO** - Fica assegurado aos empregados que laboram em presídios o adicional de risco de vida, o mesmo nominado nos editais de licitação como periculosidade, no percentual de 30% (trinta por cento), incidente sobre a remuneração.

**PARÁGRAFO SEXTO**– DISPENDIO FINANCEIRO - A presente CCT acarretará em um dispêndio financeiro de 10,07% (dez vírgula zero sete por cento) sobre os preços praticados em 31/12/2021, obtido pela média da alteração salarial (pisos salariais); do vale alimentação; da cesta básica e do plano de saúde, dentre outros.

**PARÁGRAFO SÉTIMO**– As diferenças salariais das folhas de janeiro e fevereiro de 2022, deverão ser pagas, respectivamente, nas folhas de março e abril de 2022. A diferença de vale alimentação, cestas básicas, auxílio creche e outros valores, excetuando salários, serão pagas até o final de abril de 2022, devendo a empresa multa de 2% (dois por cento) do valor do salário, por dia de atraso, revertido em benefício do empregado prejudicado. Ademais, as diferenças das verbas rescisórias dos empregados dispensados antes da homologação do presente instrumento coletivo de trabalho serão pagas até abril de 2022.

## **REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS**

### **CLÁUSULA QUARTA - DA OBRIGATORIEDADE DE CONCESSÃO DE REAJUSTES PELOS TOMADORES**

Fica desde já ajustado que todos os tomadores de serviços, sejam eles do âmbito privado ou público (Estadual, Municipal ou Federal), deverão efetuar o repasse para as empresas prestadoras de serviços dos reajustes de todas as cláusulas econômicas existentes na presente norma coletiva (piso salarial, reajuste salarial, vale-alimentação, plano de saúde, ajuda de custo, auxílio-creche, vale-transporte, dentre outros)

## **PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS**

### **CLÁUSULA QUINTA - PAGAMENTO DOS SALÁRIOS**

Fica assegurado que os pagamentos dos salários serão efetuados de forma a que estejam efetivamente disponibilizados aos empregados, até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente ao da prestação de serviços.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Fica estipulada uma multa, de 2% (dois por cento) do valor do salário, por dia de atraso, revertido em benefício do empregado prejudicado, salvo se a mora se operar por culpa do empregado.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Os pagamentos serão efetuados preferencialmente nos locais de trabalho, dentro do horário de expediente, ou logo após. Em caso de depósito em estabelecimento bancário, de crédito ou seu correspondente, deverá ser realizado próximo ao local de trabalho, nos termos dos arts. 464 e 465 da CLT.

### **CLÁUSULA SEXTA - COMPROVANTE DE SALÁRIOS**

As empresas fornecerão, aos seus empregados, comprovantes de pagamentos da remuneração laboral (contracheques) como documento pessoal, formalmente preenchidos, discriminando os valores recebidos e seus respectivos descontos até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente ao trabalho realizado. Servirá de recibo para a empresa como prova do pagamento em dinheiro. O depósito bancário terá força de recibo, nos termos do art. 464 da CLT.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – As empresas também poderão fornecer os contracheques com a discriminação das verbas de forma eletrônico/digital, assegurando ao trabalhador o acesso direto do seu contracheque eletrônico/digital até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente ao trabalho, sendo garantido ao empregado o direito de opção quanto ao recebimento contracheque físico ou eletrônico/virtual.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – A imposição de assinatura de recibo sem o respectivo pagamento, constitui ato ilícito, cabendo ao SEEACONCE e SEACEC, em conjunto ou separadamente, adotar as medidas administrativas ou judiciais para coibir a ilegalidade.

## OUTRAS NORMAS REFERENTES A SALÁRIOS, REAJUSTES, PAGAMENTOS E CRITÉRIOS PARA CÁLCULO

### CLÁUSULA SÉTIMA - DA NÃO REDUÇÃO DO PISO SALARIAL - DO TRABALHO EM TEMPO PARCIAL

O tomador de serviço não poderá pagar a empresa prestadora de serviço valor, por empregado, menor do que o piso salarial da categoria previsto nesta convenção coletiva de trabalho, a não ser que no ato da contratação tenha sido contratado o empregado em regime de tempo parcial.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Fica garantido para o empregado contratado em regime de tempo parcial, vale alimentação e todos os demais benefícios desta convenção coletiva de trabalho.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – O parâmetro para o cálculo do salário do empregado contratado em regime de tempo parcial deverá ser o piso salarial da categoria previsto no presente instrumento coletivo de trabalho e de acordo com sua função/faixa.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Fica estabelecido que o regime de tempo parcial previsto nesta cláusula é aquele definido no art. 58 - A da Consolidação das Leis do Trabalho, sendo vedado a utilização de qualquer outro tipo de regime de tempo parcial.

**PARÁGRAFO QUARTO** - Os trabalhadores que laborarem em regime de jornada distinto do estabelecido no art. 58-A da CLT, ou seja, acima de 30hs semanais sem possibilidade de horas extras; ou acima de 26hs semanais considerando a possibilidade de 6hs extraordinárias; não poderão receber valores inferiores ao piso salarial da categoria previsto na convenção coletiva de trabalho.

## GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS 13º SALÁRIO

### CLÁUSULA OITAVA - PAGAMENTO DO 13º SALÁRIO

As empresas pagarão o 13º salário na forma estipulada em Lei.

**Parágrafo primeiro** – Poderão as empresas, se preferirem, antecipar a primeira parcela do 13º salário juntamente na data do retorno das férias anuais.

**Parágrafo segundo** – Fica estipulada uma multa, de 2% (dois por cento) do valor do salário, por dia de atraso, revertido em benefício do empregado prejudicado, salvo se a mora se operar por culpa do empregado.

## ADICIONAL DE HORA-EXTRA

### CLÁUSULA NONA - HORA-EXTRA

As horas extras laboradas, quando se tratar da escala normal de trabalho (44 horas semanais) utilizará como divisor para se alcançar o seu valor, 220 horas, sendo as referidas horas pagas com o acréscimo de 75% (setenta e cinco por cento). Se a hora em sobrejornada for prestada aos domingos e ou feriados, incidirão sobre a hora normal o percentual de 100% (cem por cento) na forma da Súmula 146 do Egrégio Tribunal Superior do Trabalho.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO**– Na escala 12X36, quando existir o labor extraordinário será utilizado como divisor para se encontrar a referida hora 220 horas.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Em caso de mais de 02 (duas) horas extraordinárias ao dia, deverá haver anuência do Sindicato Profissional, exceto nos casos eventuais e emergências, nos termos do art. 61 da CLT.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Sobre as horas extras prestadas em ambientes insalubres e/ou em horário noturno incidirão sobre as aludidas os adicionais respectivos.

**PARÁGRAFO QUARTO** – Sobre as horas extras prestadas com habitualidade incidirão o repouso semanal remunerado, conforme estabelecido no art. 7º da Lei 605/49, com a redação que lhe deu a Lei nº 7.415/85.

**PARÁGRAFO QUINTO** – Consoante previsão legal, sobre a hora extra poderá incidir os dois adicionais previstos no parágrafo terceiro, desde que aconteçam os fatos geradores (insalubridade e adicional noturno), no entanto o cálculo dos dois adicionais terá sempre como base o valor único do salário do trabalhador, evitando a adição do valor do primeiro adicional ao salário e sobre o resultante deste o cálculo do segundo.

## **ADICIONAL NOTURNO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA - ADICIONAL NOTURNO**

Para os empregados que trabalhem em horário noturno, assim considerado o desenvolvido entre 22:00h às 05:00h do dia seguinte, fica assegurado o adicional noturno na base de 21% (vinte e um por cento), calculados sobre o valor da hora normal.

## **ADICIONAL DE INSALUBRIDADE**

### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ADICIONAL DE INSALUBRIDADE**

Fica assegurado aos empregados que exercerem tarefas em condições insalubres, acima dos limites de tolerância estabelecidos pelo Ministério do Trabalho, os percentuais previstos em lei, assim também consideradas as normas emitidas pelo Ministério do Trabalho e Emprego sobre medicina e segurança do trabalho.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - assegura-se ao trabalho executado em hospitais, clínicas, postos de saúde, laboratórios, ambulatórios e rabeção, o adicional de insalubridade de 20% (vinte por cento), sobre o piso salarial de cada empregado.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - As atividades exercidas em estação de tratamento e limpeza de esgoto público ou privado serão remuneradas a insalubridade no percentual de 40% (quarenta por cento) previsto nas Normas Regulamentares do Ministério do Trabalho e Emprego, incidente sobre o piso salarial do empregado;

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Na rede hospitalar onde haja internação e tratamento de doenças infecto-contagiosas, o grau de insalubridade aplicado será o máximo, o percentual de 40% (quarenta por cento), incidente sobre o piso salarial do empregado;

**PARÁGRAFO QUARTO** - Quando o trabalho desenvolvido implicar na incidência de um índice diverso de insalubridade que o previsto, será o mesmo determinado através de perícia, podendo ser acompanhado por peritos da outra parte. Em caso de conflito entre os laudos oferecidos, serão os documentos encaminhados ao Ministério do Trabalho e Emprego para a solução do confronto.

**PARÁGRAFO QUINTO** - Permanecendo inalteradas as condições de trabalho, a empresa que suceder a outra prestadora de serviço obriga-se à continuidade do pagamento do adicional de insalubridade ao empregado, no mesmo percentual anteriormente pago pela prestadora de serviço sucedida

## **AJUDA DE CUSTO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - TRABALHO REALIZADO FORA DA SEDE**

Com o intuito de custear despesas decorrentes de viagem/deslocamento para a realização de trabalho fora do local de serviço habitualmente prestado pelo trabalhador, em deslocamentos superiores a 100 Km de distância do local de prestação de serviço, será pago a título de diária a importância de R\$ 100,34 (cem reais e trinta e quatro centavos).

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Se o deslocamento for menor que o estabelecido no “caput” desta cláusula e houver necessidade de pernoite do empregado ou o mesmo ultrapassar sua jornada normal de trabalho é

devida a diária em referência.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Se já existe o pagamento de diária mais favorável do que o valor estabelecido nesta cláusula, deve ser mantida a condição mais vantajosa para o empregado.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Fica convencionados que os trabalhadores albergados por esta CCT e que recebam ajuda de custo para manutenção e/ou combustível de motos, terão reajuste de 10,06% (dez vírgula zero seis por cento) sobre o respectivo benefício.

## AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

### CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - VALE REFEIÇÃO

A alimentação será fornecida pela empresa aos trabalhadores até 1º (primeiro) dia do mês in natura ou por meio de vale ou cartão refeição/alimentação aos trabalhadores, inclusive para os trabalhadores que laborem jornada superior a 6 (seis) horas, diurna ou noturna.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – A alimentação “in natura” deverá observar as prescrições, junto ao tomador e a empresa, de qualidade e quantidade calórica e protéica previstas no Programa de Alimentação do Trabalhador.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – As empresas prestadoras de serviço se obrigam a contratar a alimentação “in natura” de empresas credenciadas ao PAT, podendo ser ainda credenciadas ao SESC ou SESI, incumbindo-se a empregadora da fiscalização de sua qualidade e quantidade, como condição de confecção e fornecimento, de modo a garantir sua qualidade nutricional e conservação, com o fim de preservar a saúde do trabalhador.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Quando realizada na modalidade de vale ou cartão refeição/alimentação, as empresas fornecerão o vale no valor mínimo de **R\$ 23,11 (vinte e três reais e onze centavos reais)**, correspondendo aos dias efetivamente trabalhados.

**PARÁGRAFO QUARTO** – As empresas que já disponibilizavam valor superior ao mínimo fixado da CCT de R\$ 23,11 (vinte e três reais e onze centavos), reajustarão o respectivo vale alimentação no percentual de 10,06% (dez vírgula zero seis por cento) sobre o valor anteriormente pago, não podendo ser o valor do vale ser inferior ao valor estabelecido no parágrafo terceiro.

**PARÁGRAFO QUINTO** – Os vales ou cartões refeição/alimentação, serão preferencialmente entregues nos locais de trabalho. Caso não haja condições e os mesmos forem entregues na sede da empresa, esta fornecerá vales transporte para o deslocamento do empregado do local de trabalho para a empresa e também para o seu retorno.

**PARÁGRAFO SEXTO** – Se o empregado faltar ao trabalho e tiver recebido vale ou cartão refeição/alimentação, caberá a empresa descontar o vale referente ao dia que faltou, na forma da lei, sem prejuízo da possibilidade do desconto ser efetuado nos vales do mês seguinte ou crédito no cartão eletrônico, ressalvadas as condições mais favoráveis ao trabalhador, sendo vedado o desconto em folha de pagamento, sob pena de incidir em multa por descumprimento de CCT.

**PARÁGRAFO SÉTIMO** – O fornecimento de vales ou cartões alimentação/refeição será incluído nos contratos públicos novos, assim considerados os pactuados, por meio de licitação, a partir da Convenção Coletiva do ano de 2006. Nos Contratos públicos em curso, apresentará o empregador a presente Convenção Coletiva, de modo a ajustar a previsão de custos eventualmente alterada em decorrência da presente cláusula. Em caso de recusa da tomadora, manter-se-á, a condição vigente até o encerramento do pacto, devendo ser comunicada aos sindicatos convenientes, que adotarão as medidas que julgarem necessárias à defesa das suas categorias.

**PARÁGRAFO OITAVO** - O fornecimento de vales ou cartões alimentação/refeição para os trabalhadores que laboram somente 06 (seis) horas será incluído nos contratos públicos e privados novos, assim considerados os pactuados, por meio de licitação instauradas, a partir da assinatura e registro da Convenção Coletiva do ano de 2011. Nos contratos públicos em curso, apresentará o empregador a presente Convenção Coletiva, de modo a ajustar a previsão de custos eventualmente alterada em decorrência da presente cláusula. Em caso de recusa da tomadora, manter-se-á, a condição vigente até o encerramento do pacto, devendo ser comunicada aos sindicatos convenientes, que adotarão as medidas que julgarem necessárias à defesa das suas categorias.

**PARÁGRAFO NONO - Excetuam-se** da condição do parágrafo primeiro os estabelecimentos prisionais, diante da peculiaridade da prestação de serviço.

**PARÁGRAFO DÉCIMO** – Os empregados autorizam o desconto **em folha** de 1% (um por cento) do valor total dos vales, cartões ou refeições recebidos.

**PARÁGRAFO DÉCIMO PRIMEIRO** – Será garantido ao empregado que labore horas extras em quantidade mínima de duas um vale adicional denominado "vale lanche" com o valor facial de R\$ 11,55 (onze reais e cinquenta e cinco centavos).

**PARÁGRAFO DÉCIMO SEGUNDO** – Ficam as empresas autorizadas a fornecerem o vale-alimentação em pecúnia quando, por algum motivo extraordinário, não for possível concretizar o fornecimento do vale-alimentação por meio de cartão no tempo previsto na presente cláusula. Nessas situações o fornecimento de vale-alimentação em pecúnia não terá natureza salarial, não se incorporando ao salário e deverá ser fornecido no prazo estabelecido no caput desta cláusula.

#### CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - DA CESTA BÁSICA

Fica instituído o pagamento a título de cesta básica no valor mensal de R\$ 88,04 (oitenta e oito reais e quatro centavos), devendo o referido valor ser pago até o 1º (primeiro) dia do mês.

#### AUXÍLIO TRANSPORTE

##### CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - CONCESSÃO DE VALES - TRANSPORTES

Os vales-transporte necessários para o deslocamento dos empregados no trajeto residência/trabalho/residência, devidos para os dias de efetivo trabalho, serão entregues pelos empregadores até o 1º (primeiro) dia útil de cada mês.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – para os empregados beneficiados com vales-transporte, será realizado o desconto de 6% (seis por cento), incidente sobre o salário-base, na forma da lei.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – aos empregados que trabalhem em regime de revezamento de 12x36, ou seja, somente trabalhem 15 (quinze) dias durante o mês, o desconto será de 3% (três por cento) sobre o salário-base, aplicado o tratamento legal, no que couber.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Os vales-transporte serão preferencialmente entregues nos locais de trabalho. Caso não haja condições e os mesmos forem entregues na sede da empresa, esta fornecerá vales-transporte para o deslocamento do empregado do local de trabalho para a empresa e também para o seu retorno.

**PARÁGRAFO QUARTO** – Poderá a empresa substituir os vales-transporte por cartão eletrônico (*pass card*), obrigando-se a disponibilizar o crédito correspondente até o primeiro dia útil do mês da respectiva prestação de serviços. Em caso de atraso, conferir-se-á o mesmo tratamento dado à falta de vales-transporte impresso.

**PARÁGRAFO QUINTO** – Se o empregado faltar ao trabalho e tiver recebido vales-transporte para o seu deslocamento, caberá a empresa descontar o vales-transporte referente ao dia que faltou, na forma da lei, sem prejuízo da possibilidade do desconto ser efetuado nos vales-transporte do mês seguinte, no crédito do cartão eletrônico ou ajustadas em condições mais favoráveis ao trabalhador.

**PARÁGRAFO SEXTO** – Ficam as empresas autorizadas a fornecerem o vale-transporte em pecúnia, quando por algum motivo não for possível concretizar o fornecimento do vale-transporte físico ou passcard no tempo previsto na presente cláusula. Nessas situações o fornecimento de vale-transporte em pecúnia não terá natureza salarial, não se incorporando ao salário e deverá ser fornecido no prazo estabelecido no CAPUT desta cláusula.

#### AUXÍLIO SAÚDE

## CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - PLANO DE SAÚDE E CONVÊNIOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS

Fica acordado a instituição de PLANO DE SAÚDE, que será contratado pelas Empresas preferencialmente com operadora de plano de saúde conveniada ao SEACEC, na segmentação mínima AMBULATORIAL + HOSPITALAR SEM OBSTETRÍCIA em acomodação ENFERMARIA, de modo a permitir que os trabalhadores em atividade, exceto os já aposentados que não estejam em atividade junto às Empresas representadas pelo SEACEC, possam, mediante adesão voluntária e expressa, usufruir dos serviços de saúde ofertados.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – O PLANO DE SAÚDE contratado será, para o ano de 2022, no valor de R\$ 81,99 (oitenta e um reais e noventa e nove centavos), sendo que a participação no subsídio do seu custeio será na razão de 50% (cinquenta por cento) para o empregador e 50% (cinquenta por cento) para o empregado, valor este que será descontado em folha de pagamento mediante autorização prévia e por escrito do empregado, sendo que a taxa de adesão será custeada integralmente pelo empregado.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Caso o empregado venha a aderir a plano de maior cobertura, de empresa conveniada pelo sindicato ou outra, será de sua responsabilidade o pagamento que acrescer.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Caso o empregador já tenha contratado PLANO DE SAÚDE, não estará obrigado a aderir ao plano de saúde referido, ficando assegurado ao empregado as garantias mínimas de preço e participação estipuladas nesta cláusula.

**PARÁGRAFO QUARTO** – O empregado poderá incluir seus dependentes no Plano de Saúde, com o pagamento total às suas expensas, podendo os valores correspondentes ser descontados em folha de pagamento, mediante autorização prévia e por escrito do mesmo.

**PARÁGRAFO QUINTO** – As empresas dispõem do prazo de até 90 (noventa) dias a contar do registro desta convenção para disponibilizar aos empregados a adesão ao plano de saúde.

**PARÁGRAFO SEXTO** – A participação facultativa do empregado no plano de saúde não configurará salário “in natura”, não se incorporando à remuneração do trabalhador para quaisquer efeitos, não constitui base de incidência de contribuição previdenciária ou do FGTS e nem constitui rendimento tributável do empregado.

## AUXÍLIO MORTE/FUNERAL

### CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - AUXILIO FUNERAL

As empresas concederão auxílio-funeral, a ser pago ao dependente ou dependentes do empregado falecido, durante a vigência do contrato de trabalho, em valor equivalente a 03 (três) pisos salariais da categoria, na faixa que o empregado falecido estiver enquadrado, que será pago imediatamente após o óbito.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Na falta de dependentes do empregado, farão jus ao recebimento do benefício do auxílio-funeral os sucessores do empregado falecido, na forma da lei civil.

## AUXÍLIO CRECHE

### CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - AUXILIO CRECHE

As empresas deverão pagar auxílio creche mensal as suas empregadas a incidir no mês do nascimento da criança até o 6º mês de vida da mesma no valor de R\$ 222,36 (duzentos e vinte e dois reais e trinta e seis centavos) mensais.

## OUTROS AUXÍLIOS

### CLÁUSULA DÉCIMA NONA - COMPLEMENTO PREVIDENCIÁRIO

As empresas efetuarão o pagamento da complementação da diferença existente entre os valores recebidos da Previdência Social e a média da remuneração percebida pelo empregado nos últimos doze meses que antecedem o início da concessão do benefício, enquanto o mesmo estiver de licença por motivo de acidente de trabalho, recebendo benefício previdenciário, não possuindo a quantia paga pela empresa, natureza salarial.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - CONVÊNIOS COM FARMÁCIA**

As empresas buscarão firmar convênios com farmácias objetivando a aquisição de medicamentos e produtos afins para desconto mensal em folha de pagamento, a ser procedido nas mesmas condições obtidas na negociação.

### **CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES NORMAS PARA ADMISSÃO/CONTRATAÇÃO**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - DESVIO DE FUNÇÃO**

Não será permitida a utilização do empregado para o exercício de atividades distintas das quais tenha sido contratado e incompatível com a função que exerce, excetuando-se quando se tratar de substituição eventual para exercício de funções similares.

#### **DESLIGAMENTO/DEMISSÃO**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - CARTA DE REFERÊNCIA**

No ato da homologação da demissão sem justa causa, as empresas fornecerão aos seus empregados Carta de Referência, relativa ao respectivo Contrato de Trabalho, no sentido de contribuir para que os empregados consigam novos empregos.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - DA RESCISÃO DO CONTRATO DE TRABALHO**

A empresa se compromete a enviar relação mensal dos contratos de trabalho rescindidos ao sindicato laboral e custear o transporte e alimentação daqueles empregados lotados e/ou que residam no interior para receber sua rescisão.

### **OUTRAS NORMAS REFERENTES A ADMISSÃO, DEMISSÃO E MODALIDADES DE CONTRATAÇÃO**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - CARTÃO OU CONTROLE DE PONTO ÚNICO**

O horário de trabalho poderá ser registrado pelos empregados em cartão, papeleta, livro de ponto, cartão magnético ou, ainda, por outros meios eletrônicos, conforme a legislação em vigor.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Fica autorizada, no presente Instrumento Normativo, a adoção de sistemas alternativos eletrônicos de controle de jornada de trabalho, inclusive por meio de transmissão de dados por telefone e/ou rádio transmissor, pelas empresas abrangidas por esta Norma, desde que não haja infração legal ou prejuízo ao trabalhador, bem como seja garantido amplo acesso aos horários registrados no registro de ponto, seja por recibo de registro de ponto ou por qualquer outro meio que garanta a lisura do controle de jornada e a transparência para o trabalhador.



**PARÁGRAFO SEGUNDO** - O horário que será anotado nos controles é o de efetiva entrada e de saída do trabalhador, devendo ser observado o rigor das anotações especialmente em casos em que não há rendição do posto de trabalho.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - As empresas obrigam-se a utilizar, no controle de entrada e saída dos empregados, apenas um único cartão ou controle de ponto, para horas normais e horas extraordinárias.

**PARÁGRAFO QUARTO** - Em face da natureza da atividade da prestação de serviços a terceiros, fora da sede das empresas, a ficha de registro de empregados, as folhas de ponto e os demais livros poderão ficar na empresa ou no posto em que o serviço é realizado, prevalecendo a regra que melhor satisfizer a viabilidade operacional do Empregador, inclusive quanto à documentação pessoal do Empregado.

**PARÁGRAFO QUINTO** – Quando a prestação dos serviços pelo empregado ocorrer fora da sede das empresas, o registro do horário de trabalho (entrada e saída) dos empregados deverá ser realizado tão somente por cartão, papeleta, livro de ponto e cartão magnético.

**PARÁGRAFO SEXTO** - Ademais, quando a prestação dos serviços pelo empregado ocorrer fora da sede das empresas, será computado e registrado como horário de trabalho, o tempo de deslocamento do empregado do local da prestação dos serviços até a sede das empresas ou até o local que não mais esteja à disposição da empresa.

## **RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - PISOS FUTUROS**

No caso de haver licitação onde sejam solicitados trabalhadores para exercício de funções não incluídas nas faixas e pisos definidos na cláusula anterior, caberá aos sindicatos convenientes fazer o enquadramento da nova função, por meio de aditivo à presente convenção coletiva.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Caso a nova função não se enquadre em nenhuma das faixas existentes, deverão os convenientes criar nova(s) faixa(s), de modo a promover o tratamento adequado à atividade a ser realizada, utilizando-se da descrição constante na Classificação Brasileira de Ocupação – CBO.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Para a validade do acordo estabelecidos **no Caput** desta cláusula, deve o mesmo ser realizado em tempo hábil, em até 30 (trinta) dias do edital de licitação correspondente, assegurando-se ampla divulgação para todos os interessados;

## **ESTABILIDADE APOSENTADORIA**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - DA ESTABILIDADE APOSENTADORIA**

Fica vetada a dispensa arbitrária ou sem justa causa do empregado que estiver a, no máximo, 20 (vinte) meses de sua aposentadoria, desde que seu contrato com a empresa tenha, pelo menos, igual duração.

## **OUTRAS NORMAS REFERENTES A CONDIÇÕES PARA O EXERCÍCIO DO TRABALHO**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - DO EMPREGADO ESTUDANTE**

O empregado estudante, matriculado e cursando regularmente qualquer nível do Sistema Educacional, deverá comunicar previamente à empresa a condição, através de declaração fornecida pelo estabelecimento de ensino.

**Parágrafo Primeiro** – o empregado estudante não poderá prestar serviço extraordinário, durante o período letivo.

**Parágrafo Segundo** - o empregado estudante terá abonada a sua ausência ao trabalho durante o horário de prestação de exames curriculares ou vestibulares, desde que comunique à empresa com antecedência mínima de 48 (quarenta e oito horas) comprovando posteriormente sua realização no mesmo prazo, através de declaração fornecida pelo estabelecimento de ensino.

**Parágrafo Terceiro** - As empresas concederão férias a seus empregados estudantes em períodos que coincidam com as férias escolares regulares, e devendo o benefício ser solicitado pelo empregado, por escrito, com antecedência mínima de 60 (sessenta) dias.

## **JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS CONTROLE DA JORNADA**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - JORNADA DE TRABALHO**

A jornada de Trabalho dos empregados, inclusive, porteiros diurnos e noturnos, será de 44 (quarenta e quatro) horas semanais.

**Parágrafo único**- A jornada normal de trabalho poderá ser acrescida de 2 (duas) horas suplementares, mediante ajuste escrito com o empregado e serão remuneradas com adicional de 75% (setenta e cinco por cento).

## **FALTAS**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - FALTAS JUSTIFICADAS**

Além dos casos previstos no art. 473 da CLT, poderá o empregado faltar ao serviço, sem que lhe seja efetuado qualquer tipo de desconto salarial, 02 (dois) dias quando do falecimento de dependente, assim já declarados previamente perante a empresa, previdência social ou receita federal.

**Parágrafo Único** – Em caso do sepultamento ou velório das pessoas indicadas no caput, ocorrer em localidade que diste mais de 100 km (cem quilômetros) da residência do empregado o afastamento autorizado será de 03 (três) dias, comprovando o fato nas 24 horas após o retorno ao serviço.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - ABONO DE FALTAS PARA ASSISTÊNCIA MATERNA**

Serão abonadas as faltas da empregada, limitadas a 12 (doze) dias anuais, em decorrência da necessidade de assistir seus filhos ou outros dependentes menores de 12 (doze) anos e/ou inválidos, desde que declarados perante a empresa, ficando a empregada obrigada ao fornecimento de atestado ou declaração médica para comprovação do fato.

**Parágrafo Único**- O limite estabelecido no *caput* poderá ser prorrogado, desde que comprovada a necessidade da assistência maternal por médico que realizou o atendimento ou o acompanhamento.

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE JORNADA**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - JORNADA DE TRABALHO ESPECIAL**

A jornada de trabalho poderá ser doze horas seguidas de trabalho por trinta e seis horas ininterruptas de descanso, não sendo devidas horas extraordinárias, em razão da natural compensação, observados ou indenizados, com a concessão de intervalo de 30 minutos para repouso e alimentação e os demais 30(trinta) minutos restantes serão indenizado. Na hipótese da não concessão deste intervalo, o empregador se obriga a remunerar integralmente o período correspondente como indenização.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO.** Considera-se já remunerado o trabalho realizado nos domingos e feriados que porventura coincidam com a escala prevista nesta cláusula, face à natural compensação pelo desconto nas 36 (trinta e seis) horas seguintes.

**PARÁGRAFO SEGUNDO.** Em caso de trabalho noturno as horas serão de 60 minutos, mas remunerados no percentual de 21% para os períodos laborados entre 22:00h à 05:00h.

**PARÁGRAFO TERCEIRO.** Se a Jornada 12x36 ocorrer em ambiente insalubre é desnecessária a licença prévia da autoridade competente na área de higiene do trabalho.

**PARÁGRAFO QUARTO.** A indenização do intervalo intrajornada será no percentual de 75% sobre a hora normal de trabalho.

**PARÁGRAFO QUINTO.** Em todas as escalas que venham a ser praticadas haverá a utilização do divisor de 220 horas mensais.

**PARÁGRAFO SEXTO** –Fica estabelecido que os empregados que trabalharem nesta escala e no período noturno farão jus a 15 (quinze) horas extras mensais cada um.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - DIA DA CATEGORIA PROFISSIONAL**

Fica estabelecido o dia 05 (cinco) de outubro como o dia da categoria profissional abrangida por esta convenção. No referido dia pode haver labor dos empregados que perceberão a remuneração referente ao dia em comento em dobro.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Em possuindo o tomador público de serviço dia específico e que seja feriado devidamente gozado entre os meses de janeiro e outubro de 2022, não haverá o pagamento em dobro na forma do “caput” desta cláusula tendo em vista o feriado já gozado.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - REUNIÃO DE TRABALHO**

As reuniões de trabalho, de comparecimento obrigatório, deverão ser realizadas durante o expediente dos empregados.

**Parágrafo Único** - Caso ultrapassarem a jornada normal de trabalho, as horas excedentes serão remuneradas como extraordinárias, ou compensadas na semana seguinte

## **FÉRIAS E LICENÇAS REMUNERAÇÃO DE FÉRIAS**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - FÉRIAS**

As empresas obrigam-se a avisar ou comunicar a seus empregados, com antecedência mínima de 30 (trinta) dias, o início da fruição das férias.

**Parágrafo Primeiro** - O início do gozo das férias não poderá coincidir com o repouso remunerado, feriados nem com os dias já compensados.

**Parágrafo Segundo** - As empresas que cancelarem a concessão de férias já comunicadas, pagarão todas as despesas que porventura o empregado tenha realizado quando do seu planejamento, desde que devidamente comprovadas.

**Parágrafo Terceiro** - As férias deverão ser pagas e gozadas até o 8º (oitavo) mês após o término do período aquisitivo, sob pena de pagamento em dobro

## OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE FÉRIAS E LICENÇAS

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - FÉRIAS PROPORCIONAIS

As férias proporcionais pagas quando da rescisão do contrato de trabalho, deverão ser acrescidas do adicional de 1/3 (um terço) sobre a maior remuneração paga.

## SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO - EPI

Aos trabalhadores que executam suas tarefas no serviço de coleta de lixo urbano e no aterro sanitário, serão fornecidos pelas empresas, gratuitamente, os equipamentos de proteção necessários (EPI'S), tais como: luvas, sapatos ou botas, capacetes e outros, consoante com o que dispõe a Portaria n.º 3.214 de 1978 em sua NR-06.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Caso o empregado tenha seu contrato de trabalho rescindido, fica ele obrigado a devolver os equipamentos recebidos, na condição em que se encontrarem.

## UNIFORME

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - VESTIÁRIO

As empresas manterão cabinas, nos locais de prestação de serviço, destinadas à mudança ou troca de roupas, dotadas de reais condições de segurança, higiene e asseio, nos termos das Normas Regulamentadoras, expedidas pelo Ministério do Trabalho e Emprego.

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - USO DE UNIFORMES

Quando o uso de uniformes for exigido pela empresa, fica a mesma obrigada a fornecer ao empregado, gratuitamente, de uma só vez, para o período de 01 (um) ano, 02 (dois) uniformes completos.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - responderá o empregado pela reposição resultante de extravio ou mau uso dos uniformes, quando devidamente comprovado.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Um terceiro uniforme completo será entregue, para o empregado, caso fique comprovado o desgaste natural de qualquer daqueles anteriormente entregues.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Aos trabalhadores que executam suas tarefas no serviço de coleta de lixo urbano e no aterro sanitário, serão fornecidos pelas empresas, gratuitamente, 04 (quatro) uniformes completos.

**PARÁGRAFO QUARTO** - Caso o empregado tenha seu contrato de trabalho rescindido, fica ele obrigado a devolver os uniformes na condição em que se encontrarem.

## CIPA – COMPOSIÇÃO, ELEIÇÃO, ATRIBUIÇÕES, GARANTIAS AOS CIPEIROS

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - ELEIÇÕES DA CIPA

As empresas obrigam-se a cumprir com rigor as normas legais vigentes, notadamente as da NR-05 da Portaria Ministerial 3.214/78 no tocante à CIPA e suas eleições.

## ACEITAÇÃO DE ATESTADOS MÉDICOS

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS

Serão aceitos como válidos os atestados médicos e odontológicos apresentados pelo empregado para justificar sua ausência por motivo de doença, fornecidos, em ordem de preferência, por médicos contratados diretamente pela empresa ou mediante convênio/SESC e, à sua falta, os atestados emitidos por médicos vinculados ao SUS (Sistema Único de Saúde). Em último caso, serão aceitos os atestados emitidos por médico do sindicato ou particular.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Os atestados médicos serão entregues pelo empregado nos locais de trabalho onde a empresa tenha supervisor, chefe de equipe ou encarregado, em envelope lacrado, a ser encaminhado ao setor de pessoal da empresa ou ao serviço médico.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – No período máximo de 24h (vinte quatro horas) contados do início das faltas do empregado em razão da doença, deve o mesmo comunicar a empresa o fato, seja através de terceiros ou por qualquer meio de comunicação que possibilite ao empregador tomar conhecimento do motivo da falta do empregado.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Os trabalhadores deverão ainda enviar o atestado médico de forma virtual no WhatsApp e/ou e-mail disponibilizado pela empresa no prazo máximo de 24 (vinte e quatro) horas da emissão do mesmo.

**PARÁGRAFO QUARTO** – O atestado deverá ser entregue, pessoalmente ou por outrem, nos locais de trabalho onde a empresa tenha supervisor, chefe de equipe ou encarregado, em envelope lacrado, nas 24 (vinte e quatro) horas após o retorno do empregado ao serviço, devendo a pessoa que recebeu o atestado dar visto na via do empregado.

**PARÁGRAFO QUINTO** – O prazo estabelecido no parágrafo terceiro só será válido após a devida comunicação de forma individual e expressa do empregador ao trabalhador, informando o referido prazo e WhatsApp e/ou e-mail para envio dos atestados médicos.

## PRIMEIROS SOCORROS

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - DO TRANSPORTE DO ACIDENTADO

As empresas obrigam-se a garantir o transporte gratuito do empregado acidentado do local de trabalho até o local do atendimento médico. Na impossibilidade de deslocamento do acidentado, após o atendimento médico, o transporte será estendido até a sua residência.

## OUTRAS NORMAS DE PROTEÇÃO AO ACIDENTADO OU DOENTE

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - FORNECIMENTO DE DOCUMENTOS A PREVIDÊNCIA SOCIAL

A documentação exigida pela Previdência Social será fornecida pelos empregadores, quando solicitada pelo empregado, em 05 (cinco) dias úteis.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Por ocasião da homologação da rescisão contratual, os empregados que desempenharem suas funções em condições especiais, recebendo os adicionais previstos legalmente para as atividades respectivas, receberão cópia do PPP.

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - DA COMUNICAÇÃO DE ACIDENTE DE TRABALHO

A empresa deverá comunicar o acidente de trabalho à previdência social nas 24 horas que sucederem ao acidente e, em caso de óbito, imediatamente, às autoridades competentes. Da comunicação a que se refere esta cláusula, receberão cópias o acidentado ou seus dependentes, bem como o Sindicato Profissional e os órgãos do Ministério do Trabalho e Emprego.

## **RELAÇÕES SINDICAIS**

### **ACESSO DO SINDICATO AO LOCAL DE TRABALHO**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - DO ACESSO DO DIRIGENTE SINDICAL**

Será facilitado o acesso aos diretores do Sindicato dos Trabalhadores para a realização de visitas às sedes das empresas, a fim de tratar de assuntos relacionados com a categoria e os associados.

### **LIBERAÇÃO DE EMPREGADOS PARA ATIVIDADES SINDICAIS**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - DA LIBERAÇÃO DOS DIRETORES DO SINDICATO PROFISSIONAL**

Fica assegurada a liberação remunerada de 6 (seis) diretores membros da diretoria do sindicato profissional, até o término da vigência da presente convenção coletiva de trabalho, sem prejuízo do tempo de serviços e das parcelas componentes de suas remunerações, em número de 1 (um) diretor sindical por empresa.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - A lista de nomeação, ou os nomes dos diretores liberados, será enviada ao sindicato patronal no prazo de 03 (três) dias após a assinatura da presente convenção.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Respeitado o numero de um diretor por empresa, poderá o sindicato laboral requerer a substituição do diretor liberado, desde que o faça com antecedência mínima de 30 (trinta) dias.

### **CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - AUTORIZAÇÃO PARA DESCONTO DA MENSALIDADE SOCIAL**

As mensalidades devidas ao Sindicato Profissional, como mensalidade social, serão descontada nos termos do art. 545 da CLT, devendo ser autorizado pelo empregado por escrito.

**Parágrafo primeiro** – O desconto da mensalidade equivalerá a 2% (dois por cento) do piso salarial da 1ª faixa remuneratória indicada na cláusula terceira e serão repassados os valores até o 5º (quinto) dia útil após o desconto, na tesouraria do Sindicato Profissional ou por meio de depósito bancário.

**Parágrafo segundo** - As empresas apresentarão comprovante de depósito bancário e/ou boleto bancário com a relação de empregados contribuintes.

**Parágrafo terceiro** - As empresas que não obedecerem o prazo estabelecido ficam sujeitas ao pagamento de multa de 2% (dois por cento) sobre o valor retido.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL LABORAL**

Em consonância com os termos da Nota Técnica Nº. 2, de 26 de outubro de 2018, da Coordenação de Liberdades Sindicais (Conalis), do Ministério Público do Trabalho- MPT, bem como com os termos do Enunciado Nº. 24, da Câmara de Coordenação e Revisão (CCR), igualmente, do MPT, e com os termos do acordo judicial celebrado nos autos do Processo nº. 0001879-27.2016.5.07.0013, originário da 13ª. Vara do Trabalho de Fortaleza-CE, as empresas abrangidas por esta CCT, descontarão dos salários de seus

trabalhadores, não associados, a título de contribuição negocial, nos meses de março, maio e julho de 2022, a importância de R\$ 30,00 (trinta reais), em cada um dos meses mencionados, obrigando-se a recolher a quantia resultante do desconto, diretamente na tesouraria do Seeaconce ou através de boletos gerados no website do Sindicato Profissional: [www.seeaconce.org.br](http://www.seeaconce.org.br), até o dia 10 (dez) do mês subsequente.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Fica assegurado o direito de se opor ao desconto de que trata o caput, desta Cláusula, a todos os trabalhadores, não associados, no prazo de 30 (trinta) dias, contados da data em que ele for efetuado, a ser apresentada de maneira pessoal, formal e expressamente diretamente ao Seeaconce, em 03 (três) vias de igual teor e forma, devidamente assinada e preenchida pelo trabalhador; ficando vedada às empresas qualquer conduta, direta ou indireta, visando à sua fomentação, caracterizando-se a sua inobservância em ato antissindical, para todos os efeitos legais.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - As empresas encaminharão ao sindicato laboral, no prazo máximo de 15 (quinze) dias, após o desconto referido no *caput* desta cláusula, as cópias das guias de recolhimento da contribuição negocial devidamente pagas e autenticadas, com a respectiva relação dos(as) trabalhadores(as) contribuintes.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - O atraso no recolhimento da contribuição negocial sujeitará a empresa ao pagamento do valor principal acrescido de correção monetária com base na variação da TR, juros de 1% (um por cento) ao mês, além de multa equivalente a 2% (dois por cento).

**PARÁGRAFO QUARTO** - A multa estabelecida no parágrafo anterior será aplicada sobre o valor original acrescido de correção e juros.

**PARÁGRAFO QUINTO** - Em havendo ação judicial ou imputação de prejuízo decorrente da aplicação da presente cláusula com a citação do sindicato patronal, qualquer responsabilidade que ao mesmo seja imputada deverá ser arcada pelo sindicato laboral, podendo o sindicato patronal denunciar a lide na forma da Lei.

#### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL

As empresas do setor das categorias econômicas aqui representadas, deverão recolher até o mês de março de 2022 a CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL patronal para a expansão dos serviços de custeio desta campanha salarial, no valor abaixo destacado, de acordo com seu enquadramento empresarial abaixo destacado:

PORTE DA EMPRESA	VALOR (R\$)
CPF e MEI	223,00
ME e EPP	380,00
MÉDIO	760,00
NORMAL	980,00

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - O pagamento previsto no caput deverá ser realizado através de boleto bancário ou na sede do Sindicato.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - O recolhimento da contribuição assistencial patronal efetuado fora do prazo mencionado no parágrafo anterior, será acrescido de multa de 2% (dois por cento) nos primeiros 30 (trinta) dias.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Por mês subsequente de atraso, além da multa estabelecida no parágrafo anterior, serão devidos juros de mora de 1 % (um por cento).

**PARÁGRAFO QUARTO** - A Entidade Sindical Patronal, como parte integrante do sistema SICOMÉRCIO e, conforme previsto no estatuto social, efetivará a partilha da receita advinda da contribuição assistencial, da seguinte forma:

- a) 10% (dez por cento) à CNC;
- b) 20% (vinte por cento) para a Federação;

c) 70% (setenta por cento) para o Sindicato.

**PARÁGRAFO QUINTO** – Em havendo ação judicial ou imputação de prejuízo decorrente da aplicação da presente cláusula com a citação do sindicato laboral, qualquer responsabilidade que ao mesmo seja imputada deverá ser arcada pelo sindicato patronal, podendo o sindicato laboral denunciar a lide na forma da Lei.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA PATRONAL**

As empresas abrangidas pelo Sindicato das Empresas de Asseio e conservação do Estado do Ceará deverão recolher o valor de R\$ 1.200,00 (hum mil, duzentos reais ), parcelado em duas vezes, nos meses de Julho/2022 e Outubro/2022, a título de contribuição confederativa, que deverá ser repassado com boleto bancário ou na sede do Sindicato, até o dia 10 de julho e 10 de outubro de 2022, de acordo com o Art. 8º Inciso IV, da Constituição Federal e demais normas legais.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Os atrasos no prazo de recolhimento estão sujeitos às mesmas penalidades previstas na Cláusula anterior.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Em havendo ação judicial ou imputação de prejuízo decorrente da aplicação da presente cláusula com a citação do sindicato laboral, qualquer responsabilidade que ao mesmo seja imputada deverá ser arcada pelo sindicato patronal, podendo o sindicato laboral denunciar a lide na forma da Lei.

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - RELAÇÃO DE EMPREGADOS**

As empresas enviarão à entidade sindical profissional, mensalmente, a partir da competência do mês de março até o mês de dezembro, a relação dos empregados abrangidos pela contribuição sindical (imposto), na forma da legislação pertinente.

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - CERTIDÃO DE REGULARIDADE SINDICAL**

As empresas que pretendam participar de licitações promovidas por órgãos da administração pública, direta, indireta ou contratação por setores privados, deverão apresentar certidão de regularidade para com suas obrigações sindicais.

**Parágrafo Primeiro**- Essa certidão será expedida pelo SEACEC/SEEACONCE, no prazo máximo de 72 (setenta e duas) horas, após a devida solicitação, com validade de 30 (trinta) dias.

**Parágrafo Segundo**- Consideram-se obrigações sindicais, para fins de expedição da citada certidão, o recolhimento da contribuição sindical (profissional e econômica), bem como de todas as taxas e contribuições aqui inseridas, de acordo e nos termos das cláusulas que as prevêm.

## **DISPOSIÇÕES GERAIS DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - MULTA POR DESCUMPRIMENTO**

Na hipótese de descumprimento de qualquer cláusula da presente Convenção Coletiva de Trabalho, sem previsão de sanção pecuniária específica, fica a parte infratora sujeita à multa equivalente ao prejuízo proporcionado, não sendo inferior, em qualquer caso, ao valor do maior piso salarial a ser pago em favor da parte prejudicada.



## OUTRAS DISPOSIÇÕES

### CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - ENCARGOS SOCIAIS

Com o objetivo de assegurar a exequibilidade dos contratos prestados pelas empresas assistidas por esta CCT e a consequente adimplência do cumprimento das obrigações decorrentes dos ENCARGOS SOCIAIS e TRABALHISTAS, fica convencionado que deve ser praticado pelas empresas albergadas nesta convenção o percentual mínimo de encargos sociais e trabalhistas conforme ANEXO I que passa a fazer parte integrante desta CCT.

### CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - SESMT

Fica facultado para as empresas albergadas por esta Convenção Coletiva de Trabalho a terceirização dos seus SESMT'S em conformidade com a Norma Regulamentadora nº 4 e suas posteriores alterações.

### PARÁGRAFO ÚNICO - SESMT COLETIVO

Fica facultada às empresas a constituição de Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho – SESMT COLETIVO, organizado e administrado pelo SEACEC, visando à promoção da saúde e da integridade do trabalhador da categoria nos seus locais de trabalho, em conformidade com o disposto no item 4.14.3 da NR 4 do Ministério do Trabalho.

### CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - ESFORÇOS NO CUMPRIMENTO DA PRESENTE CONVENÇÃO POR ÓRGÃO TOMADOR DE SERVIÇOS

As partes que pactuam o presente instrumento se comprometem a realizarem todos os esforços necessários para o efetivo cumprimento das cláusulas acertadas pelos órgãos públicos tomadores de serviço, principalmente no que tange aos reajustes salariais e demais cláusulas financeiras.

PARÁGRAFO ÚNICO – Não obstante os esforços realizados como demonstrado no “caput” desta cláusula a presente convenção deve ser cumprida na forma da Lei.

### CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - TERMO DE QUITAÇÃO ANUAL DE DÉBITOS TRABALHISTAS

Fica estabelecido que o termo de quitação anual de obrigações trabalhistas (art. 507-B da CLT), que é uma faculdade dos empregados e empregadores, será firmado pelo Sindicato Laboral, desde que a empresa esteja cumprindo rigorosamente com todas as cláusulas convencionadas.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO :** O termo previsto no caput da presente cláusula discriminará as obrigações de dar e fazer cumpridas mensalmente e dele constará a quitação anual dada pelo empregado, com eficácia liberatória das parcelas nele especificadas.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Por cada termo de quitação anual firmado pelo Sindicato Laboral, será pago pelos empregadores a referida Entidade Sindical Laboral os valores discriminados na tabela abaixo, que serão reajustados anualmente. Ademais, fica vedado o desconto pelos empregadores de qualquer valor do trabalhador para fins de emissão do termo de quitação anual.

### TABELA DE VALORES QUITAÇÃO ANUAL

QUANTIDADE POR TERMO DE QUITAÇÃO	VALOR POR TERMO DE QUITAÇÃO
01 A 100	R\$ 70,00
101 A 200	R\$ 60,00

201 ACIMA

R\$ 50,00

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Os empregadores e empregados que desejarem a emissão do termo de quitação anual de obrigações trabalhistas (art. 507-B da CLT), deverão agendar o comparecimento com antecedência mínima de 05 (cinco) dias úteis, junto ao Sindicato Profissional através do website [www.seeaconce.org.br](http://www.seeaconce.org.br), ou pelo telefone: 85 3453.8900 ou pessoalmente na sede do Ente Sindical.

**PARÁGRAFO QUARTO:** Para a emissão do termo de quitação anual, previsto nesta cláusula, os empregadores deverão comprovar junto a Entidade Sindical Laboral o seu respectivo pagamento, em até 01 (um) dia útil anterior a data designada para emissão do termo de quitação anual, sob pena de não emissão do referido termo de quitação anual.

#### CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA - FORO COMPETENTE

As controvérsias resultantes da aplicação da presente Convenção Coletiva de Trabalho, caso não solucionadas de forma autônoma, serão dirimidas pela Justiça do Trabalho no Estado do Ceará, na cidade de Fortaleza.

E por serem considerados firmes e valiosos, tendo sido acordadas as condições e termos da presente Convenção Coletiva, (01) uma via encaminhada para registro e arquivo na Superintendência Regional do Trabalho e Emprego no Ceará.

**FABIANO BARREIRA DA PONTE**  
PRESIDENTE  
SINDICATO DAS EMP DE ASSEIO E CONS DO ESTADO DO CEARA

**JOSENIAS GOMES PEREIRA**  
PRESIDENTE  
SINDICATO DOS EMPREG EM EMPRES DE ASSEIO E CONSERVACAO

### ANEXOS

#### ANEXO I - ENCARGOS SOCIAIS

#### ANEXO I

ENCARGOS SOCIAIS	Segunda a sexta	Segunda a sábado	12x36
<b>GRUPO "A"</b>	<b>36,80%</b>	<b>36,80%</b>	<b>36,80%</b>
INSS	20,00%	20,00%	20,00%
FGTS	8,00%	8,00%	8,00%
SAT	3,00%	3,00%	3,00%
SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	2,50%	2,50%
SESC SESI	1,50%	1,50%	1,50%
SENAC / SENAI	1,00%	1,00%	1,00%
SEBRAE	0,60%	0,60%	0,60%
INCRA	0,20%	0,20%	0,20%
<b>GRUPO "B" custo de Reposições</b>	<b>10,95%</b>	<b>10,90%</b>	<b>11,09%</b>
FÉRIAS GOZADAS	7,59%	7,59%	7,60%
AUXILIO DOENÇA	2,21%	2,21%	2,22%
AUXILIO DOENÇA MAIS DE 15 DIAS	0,13%	0,13%	0,13%
ACIDENTE DE TRABALHO	0,03%	0,03%	0,03%
AUXILIO PATERNIDADE	0,01%	0,01%	0,01%

FALTAS LEGAIS	0,66%	0,66%	0,66%
TREINAMENTO NR 5	0,32%	0,27%	0,44%
<b>GRUPO "C" das verbas indenizatórias</b>	<b>11,95%</b>	<b>11,94%</b>	<b>11,96%</b>
1/3 FÉRIAS CONSTITUCIONAL	2,53%	2,53%	2,53%
13o. SALÁRIO	9,25%	9,24%	9,26%
AVISO PRÉVIO TRABALHADO	0,12%	0,12%	0,12%
COMPLEMENTO AVISO PRÉVIO TRABALHADO	0,05%	0,05%	0,05%
<b>GRUPO "D" VERBAS RESCISÓRIAS</b>	<b>12,42%</b>	<b>12,42%</b>	<b>12,42%</b>
AVISO PRÉVIO INDENIZADO	4,33%	4,33%	4,34%
REFLEXOS NO AVISO PRÉVIO INDENIZADO	0,84%	0,84%	0,84%
MULTA DO FGTS	4,08%	4,08%	4,09%
CONTRIBUIÇÃO SOCIAL ARTIGO 1o Lei 110/91	1,02%	1,02%	1,02%
INDENIZAÇÃO ADICIONAL	0,67%	0,67%	0,67%
FÉRIAS INDENIZADAS OU PROPORCIONAIS	1,11%	1,11%	1,11%
1/3 DE FÉRIAS INDENIZADAS OU PROP	0,37%	0,37%	0,37%
<b>GRUPO "E"</b>	<b>0,72%</b>	<b>0,72%</b>	<b>0,73%</b>
ABONO PECUNIÁRIO	0,54%	0,54%	0,55%
1/3 CONSTITUCIONAIS DO ABONO	0,18%	0,18%	0,18%
<b>GRUPO "F"</b>	<b>10,26 %</b>	<b>10,24%</b>	<b>10,31%</b>
FGTS S/AVISO PREVIO	0,35%	0,35 %	0,35%
INCIDÊNCIA GRUPO A S/AV PREVIO IND	1,25%	1,25%	1,25%
INCIDENCIA SOBRE SAL MATERNIDADE	0,20%	0,20%	0,20%
INCIDENCIA SOBRE 13 SAL AVISO PREVIO	0,03%	0,03%	0,03%
INCIDÊNCIA DO GRUPO "A" S/ O GRUPO "B"+C	8,43%	8,41%	8,48%
<b>TOTAL DOS ENCARGOS</b>	<b>83,10%</b>	<b>83,02%</b>	<b>83,33%</b>

## ANEXO II - ATA DE ASSEMBLEIA








[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.







# ANEXO X













**ESTADO DO CEARÁ PODER JUDICIÁRIO TRIBUNAL DE JUSTIÇA**  
**ANEXO X — DEMONSTRATIVO DAS FERRAMENTAS / EQUIPAMENTOS**



SEQ	FERRAMENTAS / EQUIPAMENTOS	FOTO	QUANTIDADE	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
1	Máquina de cortar grama, elétrica – Potência mínima de 1500 W, 220 V, com coletor de grama, extensão em cabo PP de no mínimo 100 m, ou similar.		02	R\$ 1.199,00	R\$ 2.398,00
2	Roçadeira para cortar grama, a gasolina, com fio nylon. Potência mínima de 2 HP ou similar.		04	R\$ 229,90	R\$ 919,60
3	Aspirador de pó e líquido, com capacidade mínima de 20L, potência mínima de 2.400W, tensão de 220V monofásico ou similar.		4	R\$ 490,00	R\$ 1.960,00
4	Enceradeira industrial, tensão de 220V, diâmetro escova de 410 mm, acompanhada de cabo PP de no mínimo 30m.		03	R\$ 2.390,00	R\$ 7.170,00
5	Lavadora jato d'água, de alta pressão, potência mínima de 1300W, tensão de 220 V ou similar.		02	R\$ 399,90	R\$ 799,80
6	Conjunto de balde espremedor, para água limpa e suja ou similar.		40	R\$ 549,00	R\$ 21.960,00
7	Carro funcional, com cesto de lixo em vinil mínimo de 150 litros, balde espremedor duplo, suporte para vassouras, rodo, demais itens de limpeza ou similar.		30	R\$ 830,00	R\$ 24.900,00

8	Carro tipo supermercado, mínimo de 80 litros com estrado ou similar.		10	R\$ 686,47	R\$ 6.864,70
9	Escada de alumínio com trava de segurança, mínimo 7 degraus ou similar.		15	R\$ 319,90	R\$ 4.798,50
10	Carro de mão ou similar.		7	R\$ 219,90	R\$ 1.539,30
11	Carro contentor de lixo em plástico, com rodas, mínimo de 120 litros ou similar.		5	R\$ 459,00	R\$ 2.295,00
12	Carro contentor de lixo em plástico, com rodas, mínimo de 240 litros ou similar.		15	R\$ 609,00	R\$ 9.135,00
13	Carro contentor de lixo em plástico, com rodas de 200mm, mínimo de 1000 litros, 400kg ou similar.		10	R\$ 1.699,00	R\$ 16.990,00
14	Diluidor para produto líquido concentrado ou similar.		1	R\$ 385,00	R\$ 385,00

15	Dispenser para sabonete líquido e álcool em gel ou similar.		50	R\$ 39,00	R\$ 1.950,00
16	Porta papel toalha (tipo Interfolha) ou similar.		50	R\$ 39,00	R\$ 1.950,00
17	Porta papel toalha (tipo Bobina) ou similar.		50	R\$ 219,00	R\$ 10.950,00
18	Porta papel higiênico (tipo Bobina) ou similar.		50	R\$ 39,00	R\$ 1.950,00
19	Secador de mão para banheiro ou similar.		30	R\$ 521,14	R\$ 15.634,20
20	Cabo extensor para limpeza de vidros, de no mínimo 9 m ou similar.		10	R\$ 459,00	R\$ 4.590,00
21	Extensão de 50 m ou similar.		4	R\$ 583,94	R\$ 2.335,76
22	Extensão de 25 m ou similar.		4	R\$ 279,99	R\$ 1.119,96
23	Mangueira de 100 m de comprimento, 30 mm de diâmetro ou similar.		30	R\$ 519,00	R\$ 15.570,00
24	Mangueira de 100 m de comprimento, 15 mm de diâmetro ou similar.		3	R\$ 259,00	R\$ 777,00
25	Mangueira de 50 m de comprimento, 15 mm de diâmetro ou similar.		1	R\$ 180,31	R\$ 180,31

26	Rodo limpa vidro, com cabo de no mínimo 50 cm em alumínio ou similar.		10	R\$ 74,00	R\$ 740,00
27	Mop pó em fibra de algodão, lavável, cortado em lona, fechamento por laços, com suporte articulável e cabo de alumínio ou similar.		30	R\$ 39,00	R\$ 1.170,00
28	Kit Mop úmido em algodão, com costura reforçada, suporte articulável e cabo de alumínio ou similar.		40	R\$ 79,00	R\$ 3.160,00
29	Placa sinalizadora piso molhado, dobrável, em plástico, com dizeres e sinais gráficos ou similar.		100	R\$ 55,00	R\$ 5.500,00
30	Conjunto de tesoura para jardinagem ou similar.		7	R\$ 130,43	R\$ 913,01
31	Ciscador tipo rabo de pavão, material plástico ou similar.		10	R\$ 21,90	R\$ 219,00
32	Ciscador tipo rabo de pavão, material ferro ou similar.		10	R\$ 29,86	R\$ 298,60
33	Rastelo tipo garfo, material ferro ou similar.		10	R\$ 37,90	R\$ 379,00
34	Aspersores para jardim, giratório, com bico de alumínio e/ou ferro, com alcance de raio de pelo menos 3 m ou similar.		25	R\$ 29,90	R\$ 747,50
35	Enxada de no mínimo 20 cm, com cabo de madeira de no mínimo 1,20 m ou similar.		15	R\$ 83,02	R\$ 1.245,30



36	Pá		4	R\$ 30,04	R\$ 120,16
37	Chibanca com cabo de madeira.		3	R\$ 72,90	R\$ 218,70
38	Espátula raspadora/limpadora de vidro, para remoção de cola, resíduos.		10	R\$ 69,00	R\$ 690,00
39	Espátula de Inox (utilizada em obras construção civil).		20	R\$ 16,00	R\$ 320,00
40	Roçadeira a gasolina profissional motor 2T ou similar.		2	R\$ 892,90	R\$ 1.785,80
<b>TOTAL</b>				<b>R\$ 176.629,20</b>	

Nota:

1 – As quantidades de ferramentas/equipamentos estimadas baseiam-se no histórico de demanda de anos anteriores, acrescidas de expectativa de crescimento em função do acréscimo das áreas construídas.

2 – As quantidades de ferramentas/equipamentos que gerarão o valor total contratado são estimadas, portanto o TJCE não se obriga em efetivamente utilizar todas as quantidades descritas na planilha acima. Os valores que deverão serem pagos serão os valores constantes na nota fiscal apresentada na solicitação de pagamento

3 – Todos os itens constantes nesta lista de ferramentas/equipamentos deverão ser entregues nos postos constantes da lista com frete já incluso na proposta de preço.

4 - As quantidades de ferramentas/equipamentos é uma estimativa para embasar aos licitantes informações úteis para apresentar suas propostas, portanto o fornecimento será de acordo com as necessidades dos serviços prestados.

5 - As quantidades de ferramentas/equipamentos serão fornecidos em até 30 dias corridos após a assinatura do contrato com reposição anual ou quando não estiver em perfeito estado de uso, observando a vida útil recomendada pelo fabricante.

6 – Comarca de Fortaleza inclui o prédio do Fórum Clóvis Beviláqua e os Juizados da Comarca de Fortaleza.

# ANEXO XI

## ANEXO XI – Estimativa de materiais de limpeza

SEQ	PRODUTO	UND	Sede TJ, CDI e Corregedoria	Comarca de Fortaleza	Creche	ESMEC	Turmas Recursais	Comarca de Maracanaú	Comarca de Caucaia	Total Mensal
1	ACABAMENTO ACRILICO COM EMBALAGEM DE 05 LITROS	GL	30	0	12	0	0	0	0	42
2	ACIDO MURIÁTICO COM EMBALAGEM DE 01 LITRO	L	36	134	2	3	0	10	10	195
3	AGUA SANITÁRIA COM EMBALAGEM DE 05 LITROS	GL	240	495	32	4	4	20	20	815
4	ÁLCOOL HIDRATADO 70% EMBALAGEM DE 01	L	100	248	74	5	6	20	20	473
5	ALCOOL GEL 70% HIGIENIZADOR COM EMBALAGEM DE 5 LITROS	GL	20	32	2	7	0	20	20	101
6	AROMATIZANTE DE AMBIENTES CONCENTRADO COM EMBALAGEM DE 5 LITROS	GL	20	217	0	0	1	7	7	252
7	BALDE PLÁSTICO COM ALÇA FLEXÍVEL , CAPACIDADE 10 LITROS	UND	40	28	0	2	0	5	5	80
8	BRILHA INOX	UND	12	12	0	0	0			24
9	CESTO PLÁSTICO TELADO PARA LIXO MEDINDO APROXIMADAMENTE 28CM X 27CM	UND	40	32	0		0	10	10	92
10	DESINFETANTE AROMATIZAO CONCENTRADO PARA USO GERAL COM EMBALAGEM DE 5 LITROS, A BASE DE LAVANDA, BACTERICIDA PRINCÍPIO ATIVO: CLORETO DE BENZALCÔNIO, ODOR AGRADÁVEL, PH 6,00 A 8,00, DILUIÇÃO DE ATÉ 1:5, EMBALAGEM COM IDENTIFI CAÇÃO DO PRODUTO E MARCA DO FABRICANTE, DATA DE FABRICAÇÃO, PRAZO DE VALIDADE, REGISTRO OU NOTIFICAÇÃO NA ANVISA.	GL	150	375	20	4	4	20	20	593
11	DESODORIZADOR DE AR AEROSSOL	UND	50	50	8	5	2	15	15	145
12	DESINGORDURANTE DE COZINHA INDUSTRIAL 5L	GL	0	0	1	0	0	0	0	1
13	DETERGENTE 5L PRONTO USO	GL	50	317	12	4	3	2	2	390
14	DISCO PARA PISO, REMOVEDOR, MED (35X2,5)CM.	UN	4	8	2	0	0	0	0	14
15	DISCO PARA PISO, REMOVEDOR, MED (41X2,5)CM.	UN	4	8	2	0	0	0	0	14
16	ESCOVA PLÁSTICA MULT USO	UND	40	40	2	2	2	2	2	90
17	ESPANADOR DE NYLON OU MICROFIBRA	UND	50	50	1	2	1	1	1	106
18	ESPONJA DE LÃ DE AÇO, FINA E MACIA, EMBALAGEM DE 60 GRAMAS COM 8 UNIDADES	PCT	50	50	9	3	1	1	1	115
19	ESPONJA DUAS FACES, MEDINDO 110MM X 74MM X 23MM, FIBRA SINTÉTICA	UND	500	500	60	10	10	10	10	1100
20	FIBRA DE LIMPEZA LEVE PCT COM 10 UNIDADES	UND	50	50	6	1	1	1	1	110
21	FIBRA MULT USO PCT COM 10 UNIDADES	UND	50	50	6	1	1	1	1	110
22	FIBRAÇO PCT COM 10 UNIDADES	UND	50	50	0	1	1	1	1	104
23	FILME PVC TRANSPARENTE ROLO COM 300M	UND	0	0	2	0	0	0	0	2
24	FLANELA AMARELA 60X40	UND	50	170	20	4	10	20	20	294
25	FLANELA DE MICROFIBRA	UND	200	200	0	0	0	20	20	440
26	HIPOCLORITO DE SÓDIO 5% 5L CLOROMAX	UND	20	20	1	1	1	1	1	45
27	INSETICIDA AEROSOL EMBALAGEM COM 300ML	UND	30	30	0	5	0	15	15	95
28	LIMPADOR DE METAL EMBALGEM COM 200ML	UND	30	30	8	1	6	1	1	77
29	LIMPADOR DE CARPETE HUG MASTER	GL	30	30	1	1	1	1	1	65
30	LIMPADOR DE USO GERAL CONCENTRADO DILUÍVEL 1 P/ 200	GL	15	15	1	1	1	1	1	35
31	LIMPA FÁCIL GALÃO 5L	GL	0	0	6		0	10	10	26
32	LIMPA VIDRO GALÃO 5L	GL	0	0	8	2	0	10	10	30
33	LUSTRA MOVEIS 200ML	UND	50	50	8	1	0	10	10	129
34	LUVA TIPO CIRÚRGICA CAIXA 100UN TAMANHO P, M, G	UND	3	3	40	1	1	1	1	50
35	LUVA DE BORRACHA G	PAR	200	200	10	5	5	15	15	450
36	LUVA DE BORRACHA M	PAR	200	200	10	5	8	15	15	453
37	LUVA DE BORRACHA P	PAR	200	200	10	5	5	15	15	450
38	LUVA DE LÃ PARA APLICAÇÃO DE CERA COM NO MÍNIMO 30CM	UN	5	5	2	1	1	1	1	16
39	MASCARA PFF1	UND	300	300	0	0	0	10	10	620
40	MÁSCARA PFF2	UND	300	300	0	0	0	10	10	620
41	MULTIUSO EMBALAGEM 500ML	UND	0	0	30	0	0	10	10	50
42	NAFITALINA 72X50G	PCT	50	50	0	4	0	5	5	114
43	PA PLÁSTICA COM CABO LONGO	UND	20	20	2	2	2	2	2	50
44	PÁ COLETORA PARA LIXO	UND	5	11	1	1	1	1	1	21
45	PALHA DE AÇO	UND	10	66	1	1	1	3	3	85
46	PANO CHÃO ALVEJADO EXTRA ( TIPO 03 )	UND	300	536	15	10	10	60	60	991
47	PANO MULTIUSO ROLO COM 300M	UN	1	1	1	0	0			3
48	PAPEL HIGIENICO 10CM X 300M FARDO COM 8 ROLO	FD	20	30	60	0	3	10	10	133
49	PAPEL HIGIENICO 10CM X 30M FOLHA DUPLA FARDO COM 16 UNIDADES	FD	8	20	1	1	1	3	3	37
50	PAPEL TOALHA INTERFOLHADO BRANCO	FD	20	762	13	0	12	40	40	887

51	PAPEL TOALHA TIPO BOBINA 6X200M	FD	20	20	0	0	0	5	5	50
52	PASTA ATOL MULTI-USO	UND	10	10	0	1	1	1	1	24
53	PEDRA SANITARIA	UND	100	100	12	10	0	40	40	302
54	PULVERIZADOR COM CAPACIDADE PARA 500ML	UND	100	150	0	0	0	10	10	270
55	QUEROSENE	L	4	15	1	0	0	0	0	20
56	REFIL LUVA PARA RODO LIMPA VIDROS	UND	5	5	1	1	1	1	1	15
57	REFIL PARA MOP ÚMIDO	UND	10	20	1	1	1	1	1	35
58	REMOVEDOR DE CERA	GL	15	0	0	0	0	1	1	17
59	RODO 40 CM BORRACHA DUPLA	UND	50	30	4	2	2	10	10	108
60	RODO 60 CM BORRACHA DUPLA	UND	20	10	1	1	1	1	1	35
61	RODO 1,20 CM BORRACHA DUPLA	UND	5	5	0	0	0	0	0	10
62	SABÃO DE BARRA PCT COM 5 UNIDADES	UND	50	70	8	0	2	1	1	132
63	SABÃO EM PÓ 500G	UND	50	210	68	1	0	20	20	369
64	SABONETE LIQUIDO GALAO 5L	GL	30	150	4	4	1	20	20	229
65	SACO PARA LIXO DE 40L PRETO	FD	50	250	0	3	2	40	40	385
66	SACO PARA LIXO DE 50L PRETO	FD	0	0	14	3	0	0	0	17
67	SACO PARA LIXO 100L PRETO	FD	50	230	14	5	2	30	30	361
68	SACO PARA LIXO DE 200L PRETO	FD	15	15	6	0	0	0	0	36
69	TELA PARA MICTORIO	UND	20	30	0	0	6	10	10	76
70	TOUCA DESCARTÁVEL PACOTE COM 100UN	UND	1	0	2	0	0	0	0	3
71	VASELINA LIQUIDA	L	5	15	0	1	0	0	0	21
72	VASSOURA 40 CM PELO	UND	50	40	0	0	0	5	5	100
73	VASSOURA 50 CM PELO	UND	20	20	0	0	0	1	1	42
74	VASSOURA DE NYLON Nº4	UND	50	40	5	2	3	1	1	102
75	VASSOURA SANITARIA	UND	50	60	5	1	1	2	2	121
76	VASSOURA TIPO PLUMADA	UND	50	110	8	2	3	10	10	193
77	VASSOURÃO GARI	UND	20	30	2	2	0	1	1	56

Nota:

- 1 – As quantidades de ferramentas/equipamentos estimadas baseiam-se no histórico de demanda de anos anteriores, acrescidas de expectativa de crescimento em função do acréscimo das áreas construídas.
- 2 – As quantidades que gerarão o valor total contratado são estimadas, portanto o TJCE não se obriga em efetivamente utilizar todas as quantidades descritas na planilha acima. Os valores que deverão serem pagos serão os valores constantes na nota fiscal apresentada na solicitação de pagamento conforme os itens fornecidos.
- 3 – Todos os itens constantes nesta lista de material deverão ser entregues nos postos constantes da lista com frete já incluso na proposta de preço.
- 4 – Comarca de Fortaleza inclui o prédio do Fórum Clóvis Beviláqua e os Juizados da Comarca de Fortaleza.

## Planilha 14 – Estimativa de custos de materiais de limpeza

SEQ	PRODUTO	UND	Total Mensal	Valor Unitário	Valor Total
1	ACABAMENTO ACRILICO COM EMBALAGEM DE 05 LITROS	GL	42	R\$ 139,00	R\$ 5.838,00
2	ACIDO MURIÁTICO COM EMBALAGEM DE 01 LITRO	L	195	R\$ 2,90	R\$ 565,50
3	AGUA SANITÁRIA COM EMBALAGEM DE 05 LITROS	GL	815	R\$ 8,30	R\$ 6.764,50
4	ÁLCOOL HIDRATADO 70% EMBALAGEM DE 01	L	473	R\$ 16,00	R\$ 7.568,00
5	ALCOOL GEL 70% HIGIENIZADOR COM EMBALAGEM DE 5 LITROS	GL	101	R\$ 56,00	R\$ 5.656,00
6	AROMATIZANTE DE AMBIENTES CONCENTRADO COM EMBALAGEM DE 5 LITROS	GL	252	R\$ 36,00	R\$ 9.072,00
7	BALDE PLÁSTICO COM ALÇA FLEXÍVEL , CAPACIDADE 10 LITROS	UND	80	R\$ 5,60	R\$ 448,00
8	BRILHA INOX	UND	24	R\$ 54,00	R\$ 1.296,00
9	CESTO PLÁSTICO TELADO PARA LIXO MEDINDO APROXIMADAMENTE 28CM X 27CM	UND	92	R\$ 5,60	R\$ 515,20
10	DESINFETANTE AROMATIZAO CONCENTRADO PARA USO GERAL COM EMBALAGEM DE 5 LITROS, A BASE DE LAVANDA, BACTERICIDA PRINCÍPIO ATIVO: CLORETO DE BENZALCÔNIO, ODOR AGRADÁVEL, PH 6,00 A 8,00, DILUIÇÃO DE ATÉ 1:5, EMBALAGEM COM IDENTIFICAÇÃO DO PRODUTO E MARCA DO FABRICANTE, DATA DE FABRICAÇÃO, PRAZO DE VALIDADE, REGISTRO OU NOTIFICAÇÃO NA ANVISA.	GL	593	R\$ 36,00	R\$ 21.348,00
11	DESODORIZADOR DE AR AEROSSOL	UND	145	R\$ 8,90	R\$ 1.290,50
12	DESINGORDURANTE DE COZINHA INDUSTRIAL 5L	GL	1	R\$ 21,00	R\$ 21,00
13	DETERGENTE 5L PRONTO USO	GL	390	R\$ 11,00	R\$ 4.290,00
14	DISCO PARA PISO, REMOVEDOR, MED (35X2,5)CM.	UN	14	R\$ 26,00	R\$ 364,00
15	DISCO PARA PISO, REMOVEDOR, MED (41X2,5)CM.	UN	14	R\$ 34,00	R\$ 476,00
16	ESCOVA PLÁSTICA MULT USO	UND	90	R\$ 3,60	R\$ 324,00
17	ESPANADOR DE NYLON OU MICROFIBRA	UND	106	R\$ 3,60	R\$ 381,60
18	ESPONJA DE LÃ DE AÇO, FINA E MACIA, EMBALAGEM DE 60 GRAMAS COM 8 UNIDADES	PCT	115	R\$ 1,80	R\$ 207,00
19	ESPONJA DUAS FACES, MEDINDO 110MM X 74MM X 23MM, FIBRA SINTÉTICA	UND	1100	R\$ 0,52	R\$ 572,00
20	FIBRA DE LIMPEZA LEVE PCT COM 10 UNIDADES	UND	110	R\$ 19,00	R\$ 2.090,00
21	FIBRA MULT USO PCT COM 10 UNIDADES	UND	110	R\$ 19,00	R\$ 2.090,00
22	FIBRAÇO PCT COM 10 UNIDADES	UND	104	R\$ 23,00	R\$ 2.392,00
23	FILME PVC TRANSPARENTE ROLO COM 300M	UND	2	R\$ 59,00	R\$ 118,00
24	FLANELA AMARELA 60X40	UND	294	R\$ 1,80	R\$ 529,20
25	FLANELA DE MICROFIBRA	UND	440	R\$ 4,10	R\$ 1.804,00
26	HIPOCLORITO DE SÓDIO 5% 5L CLOROMAX	UND	45	R\$ 14,30	R\$ 643,50
27	INSETICIDA AEROSOL EMBALAGEM COM 300ML	UND	95	R\$ 9,30	R\$ 883,50
28	LIMPADOR DE METAL EMBALAGEM COM 200ML	UND	77	R\$ 42,00	R\$ 3.234,00
29	LIMPADOR DE CARPETE HUG MASTER	GL	65	R\$ 89,00	R\$ 5.785,00
30	LIMPADOR DE USO GERAL CONCENTRADO DILUÍVEL 1 P/ 200	GL	35	R\$ 102,00	R\$ 3.570,00
31	LIMPA FÁCIL GALÃO 5L	GL	26	R\$ 21,00	R\$ 546,00
32	LIMPA VIDRO GALÃO 5L	GL	30	R\$ 21,00	R\$ 630,00
33	LUSTRA MOVEIS 200ML	UND	129	R\$ 3,30	R\$ 425,70
34	LUVA TIPO CIRÚRGICA CAIXA 100UN TAMANHO P, M, G	UND	50	R\$ 59,00	R\$ 2.950,00
35	LUVA DE BORRACHA G	PAR	450	R\$ 3,20	R\$ 1.440,00
36	LUVA DE BORRACHA M	PAR	453	R\$ 3,20	R\$ 1.449,60
37	LUVA DE BORRACHA P	PAR	450	R\$ 3,20	R\$ 1.440,00
38	LUVA DE LÃ PARA APLICAÇÃO DE CERA COM NO MÍNIMO 30CM	UN	16	R\$ 169,00	R\$ 2.704,00
39	MASCARA PFF1	UND	620	R\$ 1,85	R\$ 1.147,00
40	MÁSCARA PFF2	UND	620	R\$ 1,95	R\$ 1.209,00
41	MULTIUSO EMBALAGEM 500ML	UND	50	R\$ 3,30	R\$ 165,00
42	NAFITALINA 72X50G	PCT	114	R\$ 2,20	R\$ 250,80
43	PA PLÁSTICA COM CABO LONGO	UND	50	R\$ 7,90	R\$ 395,00
44	PÁ COLETORA PARA LIXO	UND	21	R\$ 33,00	R\$ 693,00
45	PALHA DE AÇO	UND	85	R\$ 1,65	R\$ 140,25
46	PANO CHÃO ALVEJADO EXTRA ( TIPO 03 )	UND	991	R\$ 2,60	R\$ 2.576,60
47	PANO MULTIUSO ROLO COM 300M	UN	3	R\$ 169,00	R\$ 507,00
48	PAPEL HIGIENICO 10CM X 300M FARDO COM 8 ROLO	FD	133	R\$ 54,00	R\$ 7.182,00
49	PAPEL HIGIENICO 10CM X 30M FOLHA DUPLA FARDO COM 16 UNIDADES	FD	37	R\$ 92,00	R\$ 3.404,00
50	PAPEL TOALHA INTERFOLHADO BRANCO COM 1000 FOLHAS	FD	887	R\$ 15,60	R\$ 13.837,20
51	PAPEL TOALHA TIPO BOBINA 6X200M	FD	50	R\$ 94,00	R\$ 4.700,00
52	PASTA ATOL MULTI-USO	UND	24	R\$ 5,40	R\$ 129,60
53	PEDRA SANITARIA	UND	302	R\$ 1,70	R\$ 513,40
54	PULVERIZADOR COM CAPACIDADE PARA 500ML	UND	270	R\$ 6,90	R\$ 1.863,00
55	QUEROSENE	L	20	R\$ 16,00	R\$ 320,00
56	REFIL LUVA PARA RODO LIMPA VIDROS	UND	15	R\$ 33,00	R\$ 495,00
57	REFIL PARA MOP ÚMIDO	UND	35	R\$ 17,00	R\$ 595,00
58	REMOVEDOR DE CERA	GL	17	R\$ 79,00	R\$ 1.343,00
59	RODO 40 CM BORRACHA DUPLA	UND	108	R\$ 6,90	R\$ 745,20
60	RODO 60 CM BORRACHA DUPLA	UND	35	R\$ 13,00	R\$ 455,00
61	RODO 1,20 CM BORRACHA DUPLA	UND	10	R\$ 21,00	R\$ 210,00
62	SABÃO DE BARRA PCT COM 5 UNIDADES	UND	132	R\$ 8,80	R\$ 1.161,60
63	SABÃO EM PÓ 500G	UND	369	R\$ 2,05	R\$ 756,45
64	SABONETE LIQUIDO GALAO 5L	GL	229	R\$ 16,50	R\$ 3.778,50
65	SACO PARA LIXO DE 40L PRETO	FD	385	R\$ 11,90	R\$ 4.581,50

66	SACO PARA LIXO DE 50L PRETO	FD	17	R\$	14,90	R\$	253,30
67	SACO PARA LIXO 100L PRETO	FD	361	R\$	24,00	R\$	8.664,00
68	SACO PARA LIXO DE 200L PRETO	FD	36	R\$	31,00	R\$	1.116,00
69	TELA PARA MICTORIO	UND	76	R\$	3,60	R\$	273,60
70	TOUCA DESCARTÁVEL PACOTE COM 100UN	UND	3	R\$	21,00	R\$	63,00
71	VASELINA LIQUIDA	L	21	R\$	39,00	R\$	819,00
72	VASSOURA 40 CM PELO	UND	100	R\$	14,00	R\$	1.400,00
73	VASSOURA 50 CM PELO	UND	42	R\$	18,00	R\$	756,00
74	VASSOURA DE NYLON Nº4	UND	102	R\$	9,00	R\$	918,00
75	VASSOURA SANITARIA	UND	121	R\$	3,30	R\$	399,30
76	VASSOURA TIPO PLUMADA	UND	193	R\$	7,90	R\$	1.524,70
77	VASSOURÃO GARI	UND	56	R\$	19,00	R\$	1.064,00
TOTAL MENSAL				<b>R\$</b>	<b>172.126,80</b>		