



**ESTADO DO CEARÁ  
PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL DE JUSTIÇA**

**COMITÊ GESTOR LOCAL DE GESTÃO DE PESSOAS**

**ATA DE REUNIÃO Nº 04/2019**

**1. Informações Gerais**

**Data:** 23/07/2019

**Horário:** das 14h00 às 16h00

**Local:** Secretaria de Gestão de Pessoas

**2. Participantes**

<b>Nome</b>	<b>Participação no Comitê</b>
Vlândia Santos Teixeira	Titular
Ângelo Bianco Vettorazzi	Titular
Grécia Maria do Vall Martins	Titular
Marcelo Roseno de Oliveira	Titular
Luis David Nascimento dos Santos Martins	Titular
Gemma Galgani Timbó Elmiro	Titular
Michel Pinheiro	Suplente (Maria Regina Oliveira Câmara)
Antônia Tatiana Ribeiro Araújo	Suplente (Grécia Maria do Vall Martins)
Francisco Vagner Lima Venâncio	SINDOJUS
Edmar Duarte	SINDJUSTIÇA
George Dienne Amaro de Lima	Núcleo de Governança (SGP)

### 3. Pauta

- Acompanhamento das estratégias de gestão de pessoas.

### 4. Principais Assuntos Abordados/Deliberações

- O Sr. Ângelo Bianco iniciou a reunião falando sobre a possibilidade de participação, por meio virtual, dos membros que, por algum motivo, não possa se deslocar até a Secretaria de Gestão de Pessoas.
- Após isto, foi iniciado a revisão dos indicadores do Plano Estratégico de Gestão de Pessoas (PEGP 2018/2020).
- Com relação ao indicador 5 (Índice de execução do Plano Anual de Capacitação), foi decidido mantê-lo, ocasião em que a Sra. Vlândia Santos informou que tal plano será publicado.
- Sobre o indicador 6 (Número de ações voltadas à valorização, reconhecimento e integração dos servidores), o Sr. Ângelo Bianco sugeriu mais ações de valorização e reconhecimento, como, por exemplo, uma gratificação para o servidor destaque do ano, bem como a continuidade do “Prêmio Boas Práticas”. Neste sentido a Sra. Vlândia Santos informou que tal prêmio fora uma ação da SEPLAG (Secretaria de Planejamento do TJCE), acordando então os membros pela necessidade de execução desta ação juntamente com a Secretaria citada.
- A respeito do indicador 7 (Índice de satisfação com as ações de capacitação), foi decidido mantê-lo no plano, bem como unificar a sua apuração com as avaliações dos eventos de capacitação da ESMEC (Escola de Magistratura do Estado do Ceará).
- Já o objetivo 5 (Planejar e promover a adequada seleção e alocação de pessoas) foi unificado ao Objetivo 7 (Proporcionar força de trabalho adequada) na perspectiva “Recursos” e seus respectivos indicadores ficaram assim distribuídos:
  - Os indicadores 9 (Percentual de unidades em conformidade com a lotação paradigma), 10 (Percentual de unidades com estrutura de pessoal definida) e 20 (Índice de desempenho nas competências profissionais) mensurarão o objetivo “Planejar e promover a adequada alocação de pessoas”, o qual é resultado da

unificação citada.

- Já o indicador 21 (Índice de clima organizacional) foi transposto para o Objetivo 2 (Promover o bem-estar e a qualidade de vida no trabalho)

- Seguindo a periodicidade quinzenal acordada para as reuniões, o próximo encontro do Comitê deverá ocorrer no dia **06 de agosto de 2019**.

## 5. Compromissos Gerados

Descrição	Prazo	Responsável
Enviar planilha atualizada com divisão dos objetivos estratégicos por membro.	23/07/2019	George Amaro (Núcleo de Governança)
Enviar Plano de Capacitação.	06/08/2019	George Amaro (Núcleo de Governança)

## 6. Aprovações

A análise e as considerações dos participantes, bem como suas manifestações de acréscimos ou correções, poderão ser enviadas para o seguinte endereço de *e-mail*: [governancasgp@tjce.jus.br](mailto:governancasgp@tjce.jus.br)